

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของคณะสัตวแพทยศาสตร์

ประวัติความเป็นมา

- 2449 กรมช่างไหม กระทรวงเกษตรราธิการ ได้จ้างที่ปรึกษาที่เป็นสัตวแพทย์ชาวต่างประเทศ (Dr. Harry S. Leonard) อบรมพนักงานกรมช่างไหม ระยะ 3 – 6 เดือน เพื่อปราบโรคสัตว์ สัตว์จำ 2 ปี
- 2455 พลตรี ม.จ.ทองทิพย์ ทองใหญ่ ขออนุมัติสร้างโรงเรียนนายสิบอัครวิศวะทหารบก หลักสูตร 1 ปี ซึ่งพลจัตวา หลวงสนั่นรักษัตว์ และพันเอก หลวงสนธิรักษัตว์ ก็เข้าเรียนในหลักสูตรนี้
- 2456 ยกฐานะโรงเรียนนายสิบอัครวิศวะ เป็นโรงเรียนอัครวิศวะทหารบก
- 2457-2474 รัฐบาลจ้าง Dr.George Joseph Harvey สัตวแพทย์อเมริกันเป็นที่ปรึกษากระทรวงเกษตรราธิการ และอบรมสัตวแพทย์อย่างจริงจัง 5 รุ่น (จุดกำเนิดสัตวแพทย์อบรม) , Dr.S.H.L. Woods อบรมสัตวแพทย์ 2 รุ่น และ Dr.R.P. Jones อบรมสัตวแพทย์ 7 รุ่น
- 2478 จัดตั้งแผนกสัตวแพทย์เป็นแผนกอิสระในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หลักสูตร 4 ปี ได้รับปริญญาบัตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (สท.บ.) โดยมี พันโท หลวงชัยอัครวิศวะ เป็นหัวหน้าแผนก (24814) (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 52 ลว.21 เม.ย. 2478) โดยความร่วมมือของ พล.ต.ม.จ.ทองทิพย์ ทองใหญ่พลจัตวา หลวงสนั่นรักษัตว์, พันเอก หลวงสนธิรักษัตว์, พันโท น.สพ. หลวงชัยอัครวิศวะ
- 2482 ปรับหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต เป็น 5 ปี และอักษรย่อปริญญาเปลี่ยนเป็น สพ.บ. (ตั้งแต่วันที่ 3)
- 2485 โอนแผนกสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ไปสังกัดมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข และเปลี่ยนสถานะเป็นคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยมีศาสตราจารย์ พันโท น.สพ.หลวงชัยอัครวิศวะ เป็นคณบดี (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 59 ตอนที่ 6 ลงวันที่ 10 มี.ค. 2485)
- 2497 โอนคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ไปสังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กระทรวงเกษตรราธิการ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 71 ตอนที่ 86 ลงวันที่ 28 ธ.ค. 2497)
- 2500 เปลี่ยนแปลงหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิตจาก 5 ปี เป็น 6 ปี
- 2502 โอนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จากกระทรวงเกษตรราธิการ ไปสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
- 2510 มีประกาศพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 84 ตอนที่ 102 ลว. 24 ต.ค. 2510) โดยให้โอนกิจการ ทรัพย์สิน ข้าราชการ ลูกจ้าง และเงินงบประมาณ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับราชการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ เฉพาะส่วนที่ตั้งอยู่ ณ ตำบลวังใหม่ อำเภอปทุมวัน ไปเป็นของคณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คณะสัตวแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ยังคงดำเนินการต่อไป โดย ศาสตราจารย์อินทรี จันทรสฤติย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้เรียนเชิญอธิบดีกรมปศุสัตว์ คือ ศาสตราจารย์ น.สพ.จักร พิษัณดรณรงค์สงคราม มาเป็นคณบดี โดยการเสนอของ อาจารย์ น.สพ.ดร.ทิม พรรณศิริ ซึ่งเป็นเลขาธิการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และรักษาการคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในขณะนั้น

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในขณะนั้นประกอบด้วย สำนักงานเลขานุการคณะ และ 6 ภาควิชา ดังนี้ ภาควิชากายวิภาคศาสตร์, ภาควิชาพยาธิวิทยา, ภาควิชาเภสัชวิทยา, ภาควิชาสรีรวิทยา, ภาควิชาอายุรศาสตร์ และภาควิชาสัตวศาสตร์

2511 ที่ทำการคณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นตึกคอนกรีตเสริมเหล็ก 4 ชั้น 1 หลัง และอาคารชั่วคราวชั้นเดียว 2 หลัง ตั้งอยู่ที่บริเวณสวนนอก (ด้านถนนวิภาวดีรังสิต) คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้เริ่มงานบริการรักษาสัตว์โดยเปิดเป็นห้องรักษาสัตว์ที่อาคารชั่วคราวชั้นเดียว ซึ่งตั้งถัดมาเป็นลำดับจากอาคาร 4 ชั้น

2512 คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้ย้ายที่ทำการคณะฯ มาอยู่ที่อาคารใหม่ทางด้านถนนพหลโยธิน เป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก 4 ชั้น ซึ่งอาคารหลังนี้ต่อมาได้ใช้ชื่อ “อาคารจักรพิชัยรณรงค์สงคราม” เพื่อเป็นเกียรติแก่ ศาสตราจารย์ น.สพ. จักร พิชัยรณรงค์สงคราม ผู้เป็นกำลังสำคัญในการฟื้นฟูและพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หลังปี 2510 และได้ใช้พื้นที่บางส่วนของอาคารโรงพยาบาลสัตว์ใหญ่เป็นที่รักษาสัตว์เล็กทั้งทางด้านอายุรกรรม, ศัลยกรรม และการถ่ายภาพรังสี

2515 โอนคณะสัตวแพทยศาสตร์ ทั้ง 2 แห่ง จากสำนักนายกรัฐมนตรีไปสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย

2516 ได้ดัดแปลงอาคารพยาธิวิทยา ซึ่งเป็นอาคารคอนกรีตชั้นเดียวเป็นสถานที่รักษาสัตว์เล็ก และสอนนิสิตทางคลินิก ปฏิบัติ ต่อมาในปี 2526 ได้งบประมาณสร้างอาคารโรงพยาบาลสัตว์เล็ก โดยต่อเติมอาคารพยาธิวิทยาออกไป การดำเนินงานของโรงพยาบาลสัตว์เล็กเริ่มมีความสมบูรณ์มากขึ้นตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา และในปี 2543 ได้ย้ายงานบริการของโรงพยาบาลสัตว์เล็ก ซึ่งเป็นที่รู้จักในนามโรงพยาบาลสัตว์ บางเขน มาที่อาคารเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา (อาคารโรงพยาบาลสัตว์และพัฒนาวิชาการสัตวแพทย์) ซึ่งเป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก 9 ชั้น

2522 เปิดสอนนิสิตชั้นปีที่ 5 และ 6 วิชายุทธศาสตร์การวางแผน จ.นครปฐม เพื่อเพิ่มความรอบรู้ของบัณฑิตทางด้าน ปศุสัตว์ และได้เริ่มงานโรงพยาบาลสัตว์กำแพงแสนขึ้นมาอีกแห่งหนึ่ง โดยมีการปรับปรุงหลักสูตร

2523 โรงพยาบาลสัตว์หนองโพเริ่มเปิดดำเนินการ โดยในช่วงแรกคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้เช่าบ้านของเอกชน (อยู่ในซอยตรงข้ามโรงพยาบาลสัตว์ปัจจุบัน) เป็นทั้งที่ทำการชั่วคราวและบ้านพักของคณาจารย์ ตามข้อตกลงกับสหกรณ์โคนมหนองโพในการบริการแก่เกษตรกร ปัจจุบันโรงพยาบาลสัตว์หนองโพ ตั้งอยู่ที่บ้านหนองรี ต.บ้านเล็ก อ.โพธาราม จ.ราชบุรี บนพื้นที่ 16 ไร่ 2 งาน 6 ตารางวา ซึ่งสหกรณ์โคนมหนองโพในพระบรมราชูปถัมภ์ได้บริจาคให้คณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ สำหรับบริการให้กับสมาชิกของสหกรณ์โคนม

2526 ได้รับการแบ่งส่วนราชการ มีภาควิชาสัตวศาสตร์ เภสัชวิทยาและวิทยาการสืบพันธุ์เพิ่มขึ้น

2532 มีการปรับปรุงหลักสูตร พ.ศ. 2532

2533 คณะรัฐมนตรี มีมติลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2533 อนุมัติโครงการเพิ่มการผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ เนื่องจากมีการศึกษาพบว่าเกิดการขาดแคลนบุคลากรในสาขาสัตวแพทยศาสตร์ มีผลให้คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ต้องรับนิสิตเพิ่มขึ้นจาก 80 คน เป็น 150 คนต่อปี และได้รับอนุมัติโครงการพัฒนาอาจารย์สาขาสัตวแพทยศาสตร์ ทั้งในด้านการเพิ่มบุคลากร และทุนพัฒนาอาจารย์

ประวัติความเป็นมา

- 2536 เปิดสอนปริญญาโท สาขาพยาบาลวิทยาทางสัตวแพทย์ นักศึกษาต่างชาติคนแรกที่จบจากหลักสูตรนี้ เป็นนักศึกษาจากประเทศสาธารณประชาชนลาว (ทบวงมหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตรเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2537)
- โรงเรียนสัตวแพทย์ กรมปศุสัตว์ โอนเข้ามาเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และต่อมาได้เปลี่ยนเป็นวิทยาลัยเทคนิคการสัตวแพทย์ โดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ดูแลในเรื่องวิชาการ
- 2538 ปรับปรุงหลักสูตรปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต โดยมีโครงสร้างหลักสูตร 6 ปี แบ่งสัดส่วนเป็นวิชาพื้นฐาน : พรีคลินิก : คลินิก เท่ากับ 1 : 2 : 3
- 2539 เปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขากายวิภาคศาสตร์ทางสัตวแพทย์ (ทบวงมหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตรเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2536)
- ได้รับอนุมัติภาควิชาใหม่อีก 3 ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาจุลชีววิทยาและวิทยาภูมิคุ้มกัน, ภาควิชาปรสิตวิทยา และ ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์ ได้รับการแบ่งส่วนราชการเพิ่มขึ้น
- 2540 เปิดให้อาคารเรียนและปฏิบัติการคณะสัตวแพทยศาสตร์ ใช้เป็นห้องเรียนและห้องปฏิบัติการสำหรับนิสิต 150 คน
- 2542 เปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสัตววิทยาทางสัตว (ทบวงมหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตรเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2538)
- กรมปศุสัตว์โอนการบริหารงานในส่วนของวิทยาลัยเทคนิคการสัตวแพทย์ให้กับคณะสัตวแพทยศาสตร์
- 2543 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา เปิดให้บริการรักษาสัตว์ป่วยเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2543 (อาคารโรงพยาบาลสัตว์และพัฒนาวิชาการ)
- 2544 กรมปศุสัตว์แจ้งขอให้ข้าราชการจำนวน 4 ราย กลับไปปฏิบัติราชการพร้อมโอนพัสดุให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และแจ้งการส่งคืนที่ราชพัสดุต่อกรมธนารักษ์
- 2545 คณะสัตวแพทยศาสตร์มีการปรับปรุงหลักสูตร ครั้งที่ 4
- 2546 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้มีการเปลี่ยนชื่อภาควิชาทางคลินิก 4 ภาควิชา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2546 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2546 ดังนี้ ภาควิชาสัตวศาสตร์ **เปลี่ยนเป็น** ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เลี้ยง , ภาควิชาอายุรศาสตร์ **เปลี่ยนเป็น** ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า , ภาควิชาสูติศาสตร์ เหนือเวชวิทยาและวิทยาการสืบพันธุ์ **เปลี่ยนเป็น** ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์, ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์ **เปลี่ยนเป็น** ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์และการบริการวินิจัย
- 2547 คณะสัตวแพทยศาสตร์มีการปรับปรุงหลักสูตร ครั้งที่ 5
- 2552 เปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ชีวภาพทางสัตวแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา อนุมัติหลักสูตรเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2551)
- สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อนุมัติการปรับเปลี่ยนชื่อศูนย์ปฏิบัติการวิจัยและชันสูตรโรคสัตว์ และศูนย์วิจัยทางสัตวแพทย์ เป็น ศูนย์วิจัยและวินิจัยโรคทางสัตวแพทย์ (ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2552)

การจัดตั้งและการแบ่งส่วนราชการของคณะสัตวแพทยศาสตร์

ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 71 ตอนที่ 86 มาตรา 27 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2497 ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีอำนาจให้ปริญญาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ โดยใช้อักษรย่อ สพ. โดยมีการจัดตั้งและแบ่งส่วนราชการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ลำดับดังนี้

พ.ศ. 2499 คณะสัตวแพทยศาสตร์ แบ่งเป็น 8 แผนก (ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 73 ตอนที่ 4 มาตรา 4 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2499) คือ

- แผนกธุรการ
- แผนกกายวิภาคศาสตร์
- แผนกสรีรวิทยา
- แผนกสุขศาสตร์และการเลี้ยงบำรุงสัตว์
- แผนกพยาธิวิทยาและวิทยาแบคทีเรีย
- แผนกเภสัชวิทยา
- แผนกอายุรศาสตร์
- แผนกศัลยศาสตร์

พ.ศ. 2509 คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 83 ตอนที่ 22 มาตรา 4 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2509) ประกอบด้วย

- แผนกกายวิภาคศาสตร์
- แผนกพยาธิวิทยา
- แผนกเภสัชวิทยา
- แผนกศัลยศาสตร์
- แผนกวิชาสรีรวิทยา
- แผนกอายุรศาสตร์

พ.ศ. 2513 คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 87 ตอนที่ 22 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2513) ประกอบด้วย

- ภาควิชากายวิภาคศาสตร์
- ภาควิชาพยาธิวิทยา
- ภาควิชาเภสัชวิทยา
- ภาควิชาศัลยศาสตร์
- ภาควิชาสรีรวิทยา
- ภาควิชาอายุรศาสตร์
- สำนักงานเลขานุการ

การจัดตั้งและการแบ่งส่วนราชการของคณะสัตวแพทยศาสตร์

พ.ศ. 2527 คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 101 ตอนที่ 20 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2527) แบ่งส่วนราชการดังนี้

- สำนักงานเลขานุการ
- ภาควิชากายวิภาคศาสตร์
- ภาควิชาพยาธิวิทยา
- ภาควิชาเภสัชวิทยา
- ภาควิชาศัลยศาสตร์
- ภาควิชาสรีรวิทยา
- ภาควิชาสัตวศาสตร์ เหนุเวชวิทยาและวิทยาการสืบพันธุ์
- ภาควิชาอายุรศาสตร์

พ.ศ. 2539 คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 113 ตอนที่ 11ง เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2539) แบ่งส่วนราชการดังนี้

- สำนักงานเลขานุการ
- ภาควิชากายวิภาคศาสตร์
- ภาควิชาจุลชีววิทยาและวิทยาภูมิคุ้มกัน
- ภาควิชาปรสิตวิทยา
- ภาควิชาพยาธิวิทยา
- ภาควิชาเภสัชวิทยา
- ภาควิชาศัลยศาสตร์
- ภาควิชาสรีรวิทยา
- ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์
- ภาควิชาสัตวศาสตร์ เหนุเวชวิทยาและวิทยาการสืบพันธุ์
- ภาควิชาอายุรศาสตร์

และมีการแบ่งส่วนราชการภายใน ซึ่งประกอบด้วย

- โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน
- โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำแพงแสน
- โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หนองโพ
- หน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์
- หน่วยงานสัตว์ทดลอง

พ.ศ. 2544 คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ตามประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 25 เมษายน 2544) มีการแบ่งส่วนราชการภายใน คือ หน่วยบริการฟาร์มสัตว์เศรษฐกิจ

การจัดตั้งและการแบ่งส่วนราชการของคณะสัตวแพทยศาสตร์

- พ.ศ. 2546 คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ตามประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 120 ตอนพิเศษ 147 ง. หน้า 22 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2546) แบ่งส่วนราชการ ดังนี้
- สำนักงานเลขานุการ
 - ภาควิชากายวิภาคศาสตร์
 - ภาควิชาจุลชีววิทยาและวิทยาภูมิคุ้มกัน
 - ภาควิชาปรสิตวิทยา
 - ภาควิชาสรีรวิทยา
 - ภาควิชาพยาธิวิทยา
 - ภาควิชาเภสัชวิทยา
 - ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เลี้ยง
 - ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า
 - ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์
 - ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์และการบริการวินิจัย
- (ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2546)
- พ.ศ. 2547 คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2547) ได้จัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หัวหิน มีสถานะเทียบเท่าภาควิชา และการจัดตั้งศูนย์วิจัยทางสัตวแพทย์ มีสถานะเทียบเท่าภาควิชา (ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2551)
- พ.ศ. 2551 คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ตามประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551) ได้ยกเลิกการจัดตั้งและการโอนภารกิจของหน่วยบริการฟาร์มเศรษฐกิจ ไปดำเนินการในงาน ๆ หนึ่งในหน่วยงานชั้นสูตโรคสัตว์ กำแพงแสน
- พ.ศ. 2552 ยุบรวมศูนย์ปฏิบัติการวิจัยและชั้นสูตโรคสัตว์ และศูนย์วิจัยทางสัตวแพทย์ และเปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์วิจัยและวินิจัยโรคทางสัตวแพทย์ (ตามประกาศสภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2552)
- คณะสัตวแพทยศาสตร์ เสนอขอปรับโครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ จากเดิม 5 งาน ปรับเป็น 7 งาน (ตามหนังสือ ที่ ศธ 0513.11301/11683 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2552)
- พ.ศ. 2553 คณะสัตวแพทยศาสตร์ เสนอขออนุมัติเปลี่ยนชื่อภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์และการบริการวินิจัย เป็น ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์ (ตามหนังสือ ที่ ศธ 0513.11301/2981 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2553)

ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ เน้นการผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ให้สอดคล้องกับปรัชญาและปณิธานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ได้บัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถทางสาขาวิชาชีพสัตวแพทยศาสตร์ มีคุณภาพเป็นสากล ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรม และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม คณะสัตวแพทยศาสตร์ ยังมุ่งเสริมให้มีการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และให้บริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง และมีคุณภาพ พร้อมทั้งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีของไทยด้วย

วิสัยทัศน์ (VISION)

เป็นสถาบันสัตวแพทย์ชั้นนำ 1 ใน 5 ของเอเชีย

ภารกิจ (MISSION)

มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณภาพเป็นสากล มีคุณธรรม จริยธรรม และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม จัดหา จัดการงบประมาณและทรัพย์สิน ส่งเสริมบุคลากรให้มีการสร้างองค์ความรู้ใหม่ ถ่ายทอดความรู้ และให้บริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. ผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ ที่มีความรู้ ความสามารถ ตามความต้องการของสังคม เพื่อรองรับนโยบายการขยายตัวทางเศรษฐกิจ และอุตสาหกรรมการเลี้ยงสัตว์ระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ
2. วิจัยและพัฒนา โดยร่วมมือกับสถาบันต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการศึกษาวิจัยทางด้านสัตวแพทย์ เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประเทศทางด้านปศุสัตว์ สัตว์เลี้ยงและสัตว์น้ำ ตลอดจนความปลอดภัยของผู้บริโภคผลิตภัณฑ์จากสัตว์
3. บริการสังคมถือเป็นงานหลักที่สำคัญในการทำประโยชน์ต่อสังคม โดยเป็นงานบริการในโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 3 แห่ง งานบริการนอกสถานที่ และงานโครงการพัฒนาวิชาการ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยปลูกฝังให้นิสิตและบุคลากรทุกคนมีจิตสำนึก และมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีของไทย

แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552

แผนการดำเนินงาน	พ.ค. 52	มิ.ย. 52	ก.ค. 52	ส.ค. 52	ก.ย. 52	ต.ค. 52	พ.ย. 52	ธ.ค. 52	ม.ค. 53	ก.พ. 53	มี.ค. 53	เม.ย. 53	พ.ค. 53	มิ.ย. 53	ก.ค. 53
1. ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน คณะ ประจำปีการศึกษา 2551	12-25 ↔														
2. ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2551 (โดยสำนักประกันคุณภาพ)			20-22 ↔												
3. ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับ มหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2551 (โดยสำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษา)				↔											
4. ภาควิชา/หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนา และปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะ กรรมการฯ ประจำปีการศึกษา 2551				↔											
5. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษา คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีละ 2 ครั้ง															
ครั้งที่ 1 วางแผนการดำเนินงานประกัน คุณภาพของคณะฯ				↔											
ครั้งที่ 2 เตรียมพร้อมรับการประเมิน - แนวทางการประเมิน - แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินฯ ระดับภาควิชา/ หน่วยงาน ประจำปี การศึกษา 2552										↔					
6. คณะฯ จัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ประเมินฯ ประจำปีการศึกษา 2551				↔											
7. ภาควิชา/หน่วยงาน/คณะ เก็บข้อมูล ตลอด 12 เดือน ตามแบบฟอร์ม/ตัวบ่งชี้ ของมก. ประจำปีการศึกษา 2552															
8. ภาควิชา/หน่วยงาน จัดทำ SAR เพื่อ เตรียมรับการประเมินระดับภาควิชา/ หน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2552										↔					
9. ให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการ ประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปี การศึกษา 2552					↔										
10. ให้ความรู้แก่นิสิตเกี่ยวกับการประกัน คุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552					↔										

แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552

แผนการดำเนินงาน	พ.ค. 52	มิ.ย. 52	ก.ค. 52	ส.ค. 52	ก.ย. 52	ต.ค. 52	พ.ย. 52	ธ.ค. 52	ม.ค. 53	ก.พ. 53	มี.ค. 53	เม.ย. 53	พ.ค. 53	มิ.ย. 53	ก.ค. 53
11. ประเมินคุณภาพการศึกษาหน่วยงาน ภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี การศึกษา 2552													↔		
12. ประชุมคณะกรรมการประเมินฯ และ คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ คณะฯ เพื่อสรุปผลการจัดประเมินคุณภาพ การศึกษาหน่วยงานภายในคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2552														↔	
13. การให้รางวัลหน่วยงานที่มีผลการ ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพดีเด่น														↔	
14. จัดทำ SAR คณะสัตวแพทยศาสตร์ส่ง สำนักประกันคุณภาพเพื่อรับการประเมิน ระดับคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2552													↔		
15. ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2552 (โดยสำนัก ประกันคุณภาพ)															↔
16. ภาควิชา/หน่วยงานภายในคณะฯ จัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงตาม ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินฯ ประจำปีการศึกษา 2552															↔



นโยบายและแผนการดำเนินงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2552

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
1. แผนการสร้างโอกาสทางการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิต (2 โครงการ)					
1.1 โครงการเผยแพร่ความรู้ทางสัตวแพทย์สู่ชุมชน	- จำนวนแหล่งเรียนรู้ที่เผยแพร่หรือเปิดโอกาสให้ชุมชนและประชาชนได้เข้าถึงแหล่งความรู้ทางสัตวแพทย์	/	/	/	ภาควิชาสรีรวิทยา
1.2 โครงการทุนสำหรับนิสิตเพื่อเรียนปริญญาโท (หลักสูตรระดับมหาบัณฑิตทางสัตวแพทย์)	- จำนวนผู้เรียนที่มากขึ้น	/	/	/	ภาควิชาสัตวแพทย สาธารณสุข
2. แผนการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา (24 โครงการ)					
2.1 โครงการวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	- จำนวนงานวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน อย่างน้อย 1 ชิ้นต่อปีการศึกษา	/	/	/	ภาควิชากายวิภาค ศาสตร์
2.2 โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับนิสิตและบุคลากรภาควิชา (โครงการทำบุญและถวายสังฆทานเพื่ออุทิศส่วนกุศลแก่สัตว์ทดลอง)	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปลูกฝังคุณธรรมนิสิตและบุคลากร อย่างน้อย 1 โครงการ	/	/	/	
2.3 โครงการส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการ	- จำนวนของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 คน/ปี)	/	/	/	
2.4 โครงการปรับปรุงเนื้อหาการสอนรายวิชาของภาควิชาสัตวศาสตร์เพื่อให้สอดคล้องกับวิชาทางคลินิก	- จำนวนรายวิชาที่มีการปรับปรุงในหลักสูตร สพ.บ. อย่างน้อย 1 รายวิชาต่อปีการศึกษา	/	/	x	
2.5 โครงการผลิตสื่อการสอนเพื่อทบทวนการเรียนรู้นอกห้องเรียน (วีดิโอการบรรยายและปฏิบัติการ)	- จำนวนรายวิชาที่มีสื่อการสอนแบบ e-learning อย่างน้อย 1 รายวิชาต่อปีการศึกษา	/	/	/	
2.6 โครงการจัดทำสไลด์เนื้อเยื่อเพื่อการเรียนการสอน	- มูลค่าของสื่อการสอนที่จัดทำขึ้นเองโดยไม่ต้องซื้อจากต่างประเทศ อย่างน้อย 50,000 บาท/ปี	/	/	/	
2.7 โครงการปรับปรุงบัณฑิตศึกษาหลักสูตรมหาบัณฑิตทางจุลชีววิทยาทางสัตวแพทย์	- หลักสูตรปรับปรุงตามมาตรฐาน สกอ.	/	/	/	ภาควิชาจุลชีววิทยาฯ
2.8 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสอนระดับ สพ.บ. ที่เน้นนิสิตเป็นศูนย์กลาง ปี 2552-2554	- จำนวนนิสิตเรียนปฏิบัติการต่อกลุ่ม ทุกวิชามีการสอนปฏิบัติการ	/	/	/	ภาควิชาสรีรวิทยา
2.9 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรบัณฑิตศึกษา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสรีรวิทยาทางสัตว	- จำนวนหน่วยงานที่ส่งแผนพับประชาสัมพันธ์	/	/	/	
	- การประชาสัมพันธ์ในงานประชุมวิชาการ	/	/	/	
2.10 โครงการผลิตหนังสือและเอกสารประกอบการเรียนการสอนภาควิชาสรีรวิทยา	- จำนวนหนังสือและเอกสารประกอบการเรียนการสอน	/	/	/	ภาควิชาเภสัชวิทยา
2.11 โครงการปรับปรุงสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกต่อการเสริมขีดความสามารถของบุคลากรภาควิชาสรีรวิทยา	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนิสิตบัณฑิตศึกษา	/	/	/	
2.12 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรบัณฑิตศึกษาของภาควิชาเภสัชวิทยา	- จำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาอย่างน้อย 3 คน	/	/	/	
2.13 โครงการส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการ	- บุคลากรมีการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ 1 คน	/	/	/	ภาควิชาพยาธิวิทยา
2.14 โครงการพัฒนาบุคลากรให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	- อาจารย์ในภาควิชาฯ ได้มีโอกาสสมัครเพื่อเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาเอก 1 คน	/	/	/	
2.15 โครงการสอนเสริมนิสิตที่มีผลการเรียนต่ำกว่าค่า -1.5 SD	- ผลสรุปจากแบบสอบถามไม่ต่ำกว่าดีต่อรายวิชา 01504311	/	/	/	
	- ผลสรุปจากแบบสอบถามไม่ต่ำกว่าดีต่อรายวิชา 01504312	/	/	/	
	- ผลสรุปจากแบบสอบถามไม่ต่ำกว่าดีต่อรายวิชา 01504411	/	/	/	

นโยบายและแผนการดำเนินงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2552

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
2. แผนการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา (ต่อ)					
2.16 โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพโดยการศึกษาต่อต่างประเทศ	- จำนวนบุคลากรที่ลาศึกษาต่อหรืออบรมในต่างประเทศ	/	/	/	ภาควิชาปรสิตวิทยา
2.17 โครงการปรับปรุงหลักสูตรปริญญาโททางด้านปรสิตวิทยาทางสัตวแพทย์	- ทราบปัญหาและสิ่งที่ควรปรับปรุงในหลักสูตร	/	/	/	
2.18 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนการเรียนการสอนวิชาคลินิกปฏิบัติสัตว์เล็ก	- แบบประเมินอยู่ในระดับดี	/	/	/	ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เล็ก
2.19 โครงการศึกษาต่อระดับปริญญาโท	- จำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการศึกษาคือ จะนวน 1 คน	/	/	/	ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่ฯ
2.20 โครงการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผศ.	- อาจารย์ยื่นขอตำแหน่ง ผศ. จำนวน 1 คน	/	/	/	
2.21 โครงการเปิดสอนวิชาเลือกในหมวดวิชาสัตวปีก สุนัข สัตว์น้ำฯ	- มีการเปิดสอนในรายวิชาเลือกทุกหมวดวิชาตรงตามแผนที่กำหนดไว้คือ ในหมวดวิชาสุนัขเปิดสอนในปีการศึกษา 2550 หมวดวิชาสัตวปีก เปิดสอนในปีการศึกษา 2551 และหมวดวิชาสัตว์น้ำ ดำเนินการขออนุมัติขอเปิดรายวิชาเลือก	/	/	/	ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์
2.22 โครงการปรับปรุงรายวิชา	- จำนวนรายวิชาที่ปรับปรุงร้อยละ 80	/	x	x	
	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 15 คน	/	x	x	
2.23 โครงการพัฒนาสื่อและระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนการสอน	- ทุกหมวดวิชาที่มีเอกสารประกอบการสอนเป็นรูปเล่มแต่ละปีอย่างน้อย 1 รายวิชา	/	x	x	
2.24 โครงการอบรมเรื่อง auditing system ในระบบฟาร์ม และโรงงานที่เกี่ยวข้องกับสัตว์โดยเชิญวิทยากรภายนอก	- จำนวนครั้งที่อบรม	/	/	/	ภาควิชาสัตวแพทย์ สาธารณสุขศาสตร์ฯ
3. การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศโดยใช้ความรู้เป็นฐาน (27 โครงการ)					
3.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเตรียมชิ้นเนื้อเยื่อสัตว์	- จำนวนผู้เข้ารับบริการ (15 คน)	/	x	x	ภาควิชากายวิภาคศาสตร์
	- ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการอบรมระดับดี	/	x	x	
	- จำนวนผู้เข้ารับบริการ อย่างน้อย 5 ราย/ปี	/	/	x	
	- รายรับจากการให้บริการวิชาการ อย่างน้อย 50,000 บาท/ปี	/	/	x	
3.2 โครงการให้บริการเตรียมชิ้นเนื้อเยื่อสัตว์เพื่อการสอนหรือการวิจัยแก่บุคลากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	- มีการนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัย อย่างน้อย 1 รายวิชา และ 1 โครงการ	/	/	/	
	- จำนวนตัวอย่างที่ส่งตรวจและผลการตรวจทันภายในระยะเวลาที่กำหนด	/	/	/	
	- จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการถ่ายทอดสู่ประชาชน	/	/	/	
3.3 โครงการบริการตรวจเชื้อทางจุลชีววิทยา	- ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมชุมชนประเทศชาติ นานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	/	/	/	ภาควิชาจุลชีววิทยาฯ
3.4 โครงการตรวจวิเคราะห์คุณภาพวัตถุดิบอาหารสัตว์ ศึกษาแนวทางแก้ปัญหา และพัฒนาด้านโภชนาการสัตว์	- จำนวนผู้เข้ารับบริการ	/	/	/	ภาควิชาสัตววิทยา
3.5 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระดับนานาชาติด้านสัตวป่า	- จำนวน 1 โครงการ	/	/	/	ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่ฯ
3.6 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านโค	- จำนวน 1 โครงการ	/	/	/	
3.7 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดการสุขภาพม้า	- จำนวน 1 โครงการ	/	/	/	
3.8 แผนด้านการพัฒนาระบบมาตรฐานการบริการ KU.A.HA และ KU.QA	- มีทีมพัฒนาคุณภาพ	/	/	/	โรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน
	- มีคู่มือ HA	/	x	x	
	- มีการตรวจสอบภายใน	/	/	/	

นโยบายและแผนการดำเนินงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2552

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
3. การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศโดยใช้ความรู้เป็นฐาน (ต่อ)					
3.9 แผนด้านการพัฒนาประชาสัมพันธ์และสร้างคุณค่าสู่สังคม	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนสื่อที่ทำการเผยแพร่ - จำนวนสัตว์ที่เข้าร่วม - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ - จำนวนกิจกรรมที่ทำเพื่อสังคม - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม 	/	/	/	โรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน
		/	/	/	
		/	/	/	
		/	/	/	
		/	/	/	
		/	/	/	
3.10 แผนด้านการพัฒนาระบบงานบริการและระบบสนับสนุนการเรียนการสอน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินโครงการฯ - จำนวนผู้ผ่านการอบรม - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม - จำนวนนิสิตผู้ผ่านการอบรม - จำนวนนิสิตต่างชาติที่เข้ารับการศึกษาดูงาน 	/	/	/	
		/	/	/	
		/	/	/	
		/	/	/	
		/	/	/	
		/	/	/	
3.11 แผนด้านการวิจัยและการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนงานวิจัย - จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม 	/	/	/	
		/	/	/	
		/	/	/	
3.12 แผนด้านการบริหารจัดการ การเงิน ด้านบุคลากร และการสร้างรายได้	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนสัตว์ที่เพิ่มขึ้น - จำนวนรายได้ที่เพิ่มขึ้น - ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ - การจัดทำบัญชี 3 มิติ - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม - ความพึงพอใจของบุคลากร - มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ใหม่ - จำนวนคอมพิวเตอร์ - เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน 	/	/	/	
		/	/	/	
		/	/	/	
3.13 แผนพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการให้บริการ					โรงพยาบาลสัตว์ มก. กำแพงแสน
3.13.1 แผนงานด้านบริการวิชาการให้บริการและการตรวจรักษาสัตว์					
3.13.1.1 งานบริการตรวจรักษาสัตว์ ด้านคลินิกพิเศษ สัตว์เล็ก ม้า สัตว์ใหญ่ สัตว์ป่า	- สามารถเปิดคลินิกเฉพาะทางได้ไม่น้อยกว่า 4 คลินิก	/	/	/	
3.13.1.2 โครงการให้ความรู้เบื้องต้นแก่ประชาชนผู้เลี้ยงสัตว์	- จำนวนสุนัขและแมวที่มารับการฉีดวัคซีนไม่น้อยกว่า 50 ตัว และการนัดทำหมันไม่น้อยกว่า 20 ตัว	/	/	/	
3.13.1.3 โครงการควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในเขตวัด ใน อ.กำแพงแสน	- จำนวนสุนัขและแมวที่มารับการฉีดวัคซีนไม่น้อยกว่า 50 ตัว	/	/	/	
3.13.1.4 โครงการทำหมันนอกสถานที่ให้กับหน่วยงานสงเคราะห์สัตว์	- จำนวนสุนัขที่รับการฉีดวัคซีนและทำหมันไม่น้อยกว่า 100 ตัว/ปี	/	/	/	
3.13.1.5 โครงการสัตว์ป่วยอนาถา	- สามารถช่วยให้สัตว์ป่วยที่ไม่มีเจ้าของได้รับการเข้าโครงการ	/	/	/	
3.13.1.6 โครงการอบรมเกษตรกรโคนม	- ผลการประเมินมากกว่า 80 %	/	/	/	
3.13.1.7 การอบรมให้กับนายสัตวแพทย์โรงพยาบาลสัตว์เครือข่าย	- โรงพยาบาลสัตว์ เครือข่ายเข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่า 80 %	/	/	/	

นโยบายและแผนการดำเนินงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2552

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
3. การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศโดยใช้ความรู้เป็นฐาน (ต่อ)					
3.14 แผนพัฒนาและประสิทธิภาพของการจัดการ					โรงพยาบาลสัตว์ มก. กำแพงแสน
3.14.1 แผนความต้องการด้านครุภัณฑ์ ได้แก่ จำนวนครุภัณฑ์ทางการแพทย์	- จำนวนครุภัณฑ์ที่ได้มากกว่า 80 %	/	/	/	
3.14.2 แผนความต้องการด้านอัตราค่าสิ่ง ได้แก่ นักวิทยาศาสตร์ นายสัตวแพทย์หน่วยสัตว์เล็ก และผู้ช่วยนายสัตวแพทย์	- ทางหน่วยสามารถเปิดสอบได้อย่างน้อย 1 ตำแหน่ง	/	/	/	
3.15 แผนพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการสนับสนุนการเรียนการสอน					
3.15.1 การฝึกงานตามหลักสูตร ในหน่วยสัตว์เล็ก หน่วยสัตว์ใหญ่ หน่วยม้า หน่วยสัตว์ป่า	- นิสิตสามารถฝึกงานตามหน่วยต่างๆได้ครบทุกหน่วย	/	/	/	
3.15.2 การฝึกงานของนิสิต/นักศึกษาต่างสถาบัน	- สามารถผ่านแบบประเมินการฝึกงานได้	/	/	/	
3.15.3 การฝึกงานของนักเรียนโรงเรียนสัตวบาลแห่งมก.ในหน่วยสัตว์เล็ก และหน่วยสัตว์ใหญ่	- สามารถผ่านแบบประเมินการฝึกงานได้	/	/	/	
3.16 แผนพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการสนับสนุนการวิจัย					
3.16.1 แผนงานด้านงานวิจัย ในหน่วยสัตว์เล็ก หน่วยสัตว์ใหญ่ หน่วยม้า หน่วยสัตว์ป่า	- นายสัตวแพทย์สามารถมีงานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี	/	/	/	
3.17 แผนพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพบุคลากรในการให้บริการ					
3.17.1 การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ					
3.17.1.1 หน่วยสัตว์เล็กและสภาพภูมิทัศน์ต่างๆ	- ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ > 3.5	/	/	/	
3.17.1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (บุคลากรภายใน มก. กพส.)	- ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ > 3.5	/	/	x	
3.17.2 ความร่วมมือทางวิชาการ					
3.17.2.1 โครงการ CE ของ รพส.มก.กพส. ร่วมกับ รพส.มก.หนองโพ	- มีนายสัตวแพทย์เข้าร่วม > 50 %	/	/	/	
3.17.2.2 การส่งนายสัตวแพทย์ไปศึกษาดูงานต่างประเทศของหน่วยสัตว์เล็ก/สัตว์ใหญ่	- อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี				
3.17.3 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมต่างประเทศ					
3.17.3.1 โครงการพัฒนาศักยภาพนายสัตวแพทย์	- จัดส่งบุคลากรไปต่างประเทศ >80 %	/	/	/	
3.17.4 โครงการส่งบุคลากรฝึกอบรมในประเทศ					
3.17.4.1 โครงการการพัฒนาบุคลากรฝึกอบรมในประเทศประจำปี 2552-2553	- จัดส่งบุคลากรไปต่างประเทศ >80 %	/	/	/	

นโยบายและแผนการดำเนินงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2552

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ผล ดำเนินงาน	ผลการ ประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
3. การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศโดยใช้ความรู้เป็นฐาน (ต่อ)					
3.18 แผนเพิ่มศักยภาพการหารายได้					โรงพยาบาลสัตว์ มก.กำแพงแสน
3.18.1 แผนงานด้านสิ่งก่อสร้าง (การปรับปรุงห้องผ่าตัดสัตว์ใหญ่ การปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของ รพส.มก.กพส. การเพิ่มห้องตรวจรักษา การปรับปรุงห้องพักสัตว์ป่วยในเป็นห้องฉุกเฉิน ตลอด 24 ชม. การปรับปรุงพื้นที่ตรวจน้ำ การจัดสร้างคอกพักสัตว์ป่วย)	- มีรายได้เฉลี่ยเดือนละ 1.1 ล้านบาท	/	/	/	
3.18.2 โครงการพัฒนาวิชาการ "การรักษาสัตว์ในวันหยุดและนอกเวลาวิชาการประจำปี 2551-2552"	- มีรายได้ 4.2 ล้านบาท	/	/	/	
3.18.3 แผนงานด้านการเปิดคลินิกเฉพาะทาง (คลินิกโรคตา คลินิกโรคหัวใจ คลินิกโรคไต คลินิกระบบประสาท คลินิกระบบสืบพันธุ์ คลินิกโรคผิวหนัง)	- มีจำนวนสัตว์เข้ารับการรักษามากกว่า 100 ตัว/เดือน	/	/	/	
3.19 แผนการมีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อชุมชน					หน่วยงาน สัตว์ทดลอง กำแพงแสน
3.19.1 โครงการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน	- มีจำนวนโครงการที่ต้องจัดอย่างน้อย 2 โครงการ	/	/	/	
3.19.1.1 โครงการควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในเขตวัดในอำเภอกำแพงแสน					
3.19.1.2 โครงการควบคุมสุนัขและแมวจรจัดให้กับสถานสงเคราะห์สัตว์					
3.19.2 โครงการสัมมนาพัฒนาวิชาการ	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า 30 คน	/	/	/	
3.19.2.1 โครงการอบรมสมาชิกสหกรณ์โคนมและฟาร์มสมาชิกผู้เลี้ยงโคนม เรื่องปัญหาและแก้ไขปัญหาในโคนม ความชุกปัจจัยเสี่ยง เชื้อสาเหตุ การป้องกันและการรักษา					
3.19.3 โครงการอบรมโรงพยาบาลสัตว์และคลินิกเครือข่าย	- จำนวนนายสัตวแพทย์ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า 50 คน	/	/	/	
3.19.3.1 โครงการสัมมนาพัฒนาวิชาการและเครือข่ายผู้ประกอบการบำบัดโรคสัตว์เลี้ยงในภาคพื้นตะวันตก					
3.20 แผนงานการผลิตสัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอน	- ผลิตลูกโคเนื้อ 50 ตัว/ปี - ผลิตโครีดนม 40 ตัว/ปี - ผลิตสุกร 70 ตัว/ปี - ผลิตลูกม้า 2 ตัว/ปี	/	/	/	
3.21 แผนงานการถ่ายทอดองค์ความรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับโรงเรียนชุมชน นิสิต	- โครงการให้ความรู้แก่นักเรียนเรื่องการผลิตนมโค อย่างน้อย 3 โรงเรียน - โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ภาคปฏิบัติการรีดนมของนิสิตสัตวแพทย์ อย่างน้อย 80 คน/ปี - โครงการส่งโคเนื้อเข้าประกวดอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี - โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ภาคปฏิบัติวิชาชีพสัตวแพทย์	/	/	/	
3.22 แผนงานควบคุมและสนับสนุนการใช้สัตว์ทดลองตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง	- เชิญวิทยากรมาบรรยายหัวข้อการใช้ปศุสัตว์ตามจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง รับผิดชอบการใช้สัตว์เพื่อการเรียนการสอน วิจัย ปัญหาพิเศษให้เป็นไปตามจรรยาบรรณ	/	x	x	
3.23 แผนงานการจัดหารายได้เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรของหน่วยงาน	- โครงการจัดหารายได้จากเลี้ยงปลานิล	/	/	/	

นโยบายและแผนการดำเนินงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2552

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
3. การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศโดยใช้ความรู้เป็นฐาน (ต่อ)					
3.24 แผนงานรองรับการเรียนการสอนและงานวิจัย	- มีจำนวนชั่วโมงที่ให้บริการแก่นิสิตในการใช้ทดลองสัตว์	/	/	/	หน่วยงาน สัตว์ทดลอง กำแพงแสน
	- มีจำนวนนิสิตที่มาใช้บริการสัตว์ทดลองในการฝึกปฏิบัติ	/	/	/	
3.25 แผนงานการจัดหารายได้	- โครงการจำหน่ายสัตว์ทดลองที่ไม่ได้ใช้ในการเรียนการสอน	/	/	/	
	- โครงการจำหน่ายน้ำมันดิบ	/	/	/	
	- โครงการจำหน่ายอาหารสัตว์	/	/	/	
	- โครงการจำหน่ายม้า	/	x	x	
3.26 แผนงานสนับสนุนปัจจัยการผลิตสัตว์เพื่อการเรียนการสอนและงานวิจัย	- โครงการสนับสนุนการเลี้ยงสัตว์เพื่องานวิจัย หรือการเรียนการสอน (สนับสนุนงานวิจัยที่ใช้โรงเรือน) อย่างน้อย 2 โครงการ	/	/	/	
3.27 แผนงานพัฒนาบุคลากร	- โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มทักษะ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	/	/	/	
4. การพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคงของรัฐ (3 โครงการ)					
4.1 โครงการถ่ายทอดความรู้ให้กับสังคมเพื่อพัฒนาประเทศ	- จัดโครงการฝึกอบรมจำนวน 3 โครงการ มีจำนวนฟาร์มที่ให้บริการ 20 ฟาร์ม เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ ไม่น้อยกว่า 20 ครั้ง/ปี กรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพ กรรมการวิทยานิพนธ์อย่างน้อยปีละ 4 ท่าน	/	/	/	ภาควิชาเวช ศาสตร์และ ทรัพยากรการผลิต สัตว์
4.2 โครงการเลี้ยงสุนัขพอยิ่ง	- ผู้เข้าอบรมสอบผ่านเกณฑ์	/	/	x	ภาควิชาสัตว
4.3 โครงการลดปริมาณขยะสำนักงานและการนำกลับมาใช้	- ร้อยละค่าใช้จ่ายของกระดาษที่ลดลง	/	/	/	แพทยสาธารณสุข ศาสตร์ฯ
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการศึกษา (49 โครงการ)					
5.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนของภาควิชา	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา อย่างน้อย 80 % ของบุคลากร	/	/	/	ภาควิชากายวิภาค ศาสตร์
5.2 โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรภาควิชา	- โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร อย่างน้อย 1 โครงการ	/	/	/	
5.3 โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรบัณฑิตศึกษาของภาควิชา	- จำนวนนิสิตบัณฑิตศึกษาที่เข้าเรียน อย่างน้อย 2-3 คน/ปี	/	/	/	
5.4 โครงการปรับปรุงเว็บไซต์ภาควิชากายวิภาคศาสตร์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการบริหารจัดการ	- จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ (จำนวนครั้งของการเข้ามาเยี่ยมชมเว็บไซต์ อย่างน้อย 200 ครั้ง/ปี)	/	x	x	
	- ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยมีผู้เข้ามาแสดงความคิดเห็นอย่างน้อย 5 ราย/ปี	/	x	x	
5.5 โครงการเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมของบุคลากรในภาควิชา	- โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม อย่างน้อย 1 โครงการ	/	/	/	
	- บุคลากรทุกสายเข้าร่วมโครงการ	/	/	/	
5.6 โครงการทบทวนวิสัยทัศน์ การบริหารงานภาควิชากายวิภาคศาสตร์	- ผลประเมินโครงการของผู้เข้าร่วมอยู่ในระดับดี	/	/	/	
5.7 โครงการจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน	- บุคลากรมีเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนตัวใช้ในการปฏิบัติงาน 4 คน	/	/	/	ภาควิชาเภสัช วิทยา

นโยบายและแผนการดำเนินงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2552

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการศึกษา (ต่อ)					
5.8 โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนของภาควิชาเภสัชวิทยา	- บุคลากรสายสนับสนุนมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน 3 คน	/	/	/	ภาควิชาเภสัชวิทยา
5.9 โครงการสรรค์สร้างการทำงานเป็นทีมของบุคลากรภาควิชาเภสัชวิทยา	- มีการจัดโครงการ 1 ครั้ง	/	/	/	
5.10 โครงการส่งเสริมคุณภาพบุคลากรภาควิชาเภสัชวิทยา	- บุคลากรทุกคนมีโอกาสใช้อุปกรณ์ที่จัดเตรียมไว้	/	/	x	
5.11 โครงการทำบุญประจำปี	- ผลสรุปจากอบบสสอบถามไม่ต่ำกว่าดีต่อโครงการ	/	/	/	ภาควิชาพยาธิวิทยา
5.12 โครงการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการทำงานตามแผน	- มีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลของแผนงาน/โครงการไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง มีการดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่า 70 % ความสำเร็จของแผนงานเป็นไปตามตัวบ่งชี้	/	/	x	ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์
5.13 โครงการเพิ่มศักยภาพด้านการใช้ภาษาสำหรับบุคลากรของภาควิชา	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2 คน	/	/	/	ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่ฯ
5.14 ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนการสอนทางสัตวแพทยศาสตรนุศาสตร	- จำนวนรายวิชาที่เนื้อหาปัจจุบัน 80 % จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการระบบสารสนเทศ 20 %	/	/	/	ภาควิชาสัตวแพทยศาสตรนุศาสตร
5.15 โครงการยึดตัวเพื่อสุขภาพ	- บุคลากรเห็น POP UP เดือนการยึดตัวได้ทุกๆ 2 ชั่วโมง	/	/	/	
5.16 โครงการชั่วโมงหรรษา	- จำนวนบุคลากรในภาควิชาเข้าร่วมต่อจำนวนบุคลากรที่มาปฏิบัติงานในแต่ละวัน	/	/	/	
5.17 ปรับปรุงภูมิทัศน์ห้องทำงานของภาควิชาสัตวแพทยศาสตรนุศาสตร	- ความพึงพอใจของผู้ทำงาน	/	/	x	สำนักงานเลขานุการ
5.18 โครงการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาบุคลากร	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	/	/	/	
	- จำนวนครั้งการจัดการความรู้	/	/	/	
	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.19 โครงการสัมมนาวิเคราะห์และปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงาน	- ผลการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างที่เสนอคณะพิจารณา	/	/	/	งานธุรการ กำแพงแสน
5.20 โครงการจัดทำขั้นตอนและกำหนดเวลามาตรฐานการให้บริการ	- ทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างน้อย 1 การบริการ	/	/	/	
5.21 โครงการคิดต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรมการให้บริการของสำนักงานเลขานุการ	- จำนวนกิจกรรมการให้บริการที่สามารถคิดต้นทุนได้ - ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.22 โครงการพัฒนาบุคลากรงานธุรการกำแพงแสน	- ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	/	/	/	งานธุรการ กำแพงแสน
5.23 โครงการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับชำนาญการ	- จำนวนบุคลากรที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ	/	/	/	
5.24 โครงการประเมินผลคุณภาพการให้บริการและการวิจัยสถาบัน	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.25 โครงการปฏิบัติสมณัตถ์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	คณะกรรมการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
5.26 โครงการสนับสนุนการเรียนรู้ โรงเรียนพระปริยัติธรรมวัดแก่นเหนือ วัดท่าตอน และวัดใหม่ศรีรมเย็น	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.27 โครงการวันพัฒนาและปลูกต้นไม้ ประจำปี 2552	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.28 โครงการ “๙ ในดวงใจ”	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	

นโยบายและแผนการดำเนินงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2552

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการศึกษา (ต่อ)					
5.29 โครงการงานขอบคุณผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2552	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	คณะกรรมการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
5.30 โครงการทอดกฐินสามัคคี ประจำปี 2552	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.31 โครงการวันคล้ายวันสถาปนาคณะฯ	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.32 โครงการตามรอยอริยสงฆ์ ประจำปี 2553	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.33 โครงการวันสงกรานต์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2553	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.34 โครงการปลูกต้นกล้าคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.35 โครงการหล่อและแห่เทียนจำนำพรรษา ประจำปี 2553 (กพส.)	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.36 โครงการทำบุญโรงพยาบาลสัตว์ (กพส.)	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.37 งานทำบุญปีใหม่และงานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ ประจำปี 2553 (กพส.)	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.38 โครงการกีฬาบุคลากรรวมใจ ประจำปี 2553 (กพส.)	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.39 โครงการยืมรับวันสงกรานต์ สืบสานประเพณีไทย ประจำปี 2553 (กพส.)	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.40 โครงการช่วยงานวัดจัดสงกรานต์ สืบสานประเพณีไทย ประจำปี 2553 (กพส.)	- ผลการประเมินการจัดโครงการ	/	/	/	
5.41 กิจกรรมจัดบอร์ดวันอาสาฬหบูชา	- การจัดบอร์ดแล้วเสร็จ	/	/	/	
5.42 กิจกรรมจัดบอร์ดเข้าพรรษา	- การจัดบอร์ดแล้วเสร็จ	/	/	/	
5.43 กิจกรรมจัดบอร์ดวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระราชินีนาถ	- การจัดบอร์ดแล้วเสร็จ	/	/	/	
5.44 กิจกรรมจัดบอร์ดวันออกพรรษา	- การจัดบอร์ดแล้วเสร็จ	/	/	/	
5.45 กิจกรรมจัดบอร์ดวันปืยมหาราช	- การจัดบอร์ดแล้วเสร็จ	/	/	/	
5.46 กิจกรรมจัดบอร์ดวันลอยกระทง	- การจัดบอร์ดแล้วเสร็จ	/	/	/	
5.47 กิจกรรมจัดบอร์ดวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	- การจัดบอร์ดแล้วเสร็จ	/	/	/	
5.48 กิจกรรมจัดบอร์ดวันมาฆบูชา	- การจัดบอร์ดแล้วเสร็จ	/	/	/	
5.49 กิจกรรมจัดบอร์ดวันวิสาขบูชา	- การจัดบอร์ดแล้วเสร็จ	/	/	/	
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและวิจัยเพื่อการบริหารรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ (4 โครงการ)					
6.1 โครงการจัดการสมุนไพรเพื่อป้องกันโรคในฟาร์ม	- ลดปริมาณการใช้สารจับสารพิษจากเขื่อนำเข้าจากต่างประเทศ	/	/	/	ภาควิชา สัตวแพทย สาธารณสุข ศาสตร์ฯ
6.2 โครงการการใช้สมุนไพรไทยในการลดปริมาณสารพิษจากเขื่อนำเข้าจากต่างประเทศ	- ลดปริมาณการใช้ยาปฏิชีวนะและวัคซีนที่นำเข้าจากต่างประเทศ	/	/	/	
6.3 โครงการอบรมความรู้ทางด้านการตรวจเนื้อและคุณภาพเนื้อ	อบรม 1 ครั้ง	/	/	/	
6.4 โครงการผลิตตำราเพื่อความเป็นเลิศทางสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์	- มีตำรา สุขศาสตร์อาหาร โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน 2 เล่ม	/	/	x	
7. การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี (12 โครงการ)					
7.1 โครงการพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการเพื่อการวิจัยทางการแพทย์เลี้ยงเซลล์	- จำนวนโครงการวิจัยใหม่ ที่ใช้การเพาะเลี้ยงเซลล์อย่างน้อย 2 โครงการ	/	/	/	ภาควิชากายวิภาค ศาสตร์
7.2 โครงการพัฒนาความรู้ด้านงานวิจัยและแสวงหาโอกาสการสร้างเครือข่ายงานวิจัยโดยการร่วมประชุมวิชาการด้านกายวิภาคศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้อง	- จำนวนเครือข่ายงานวิจัยเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 เครือข่าย	/	/	/	
	- จำนวนคณาจารย์เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือเสนอผลงานระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย 80 %	/	/	/	

นโยบายและแผนการดำเนินงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2552

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ผลการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
7. การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี (ต่อ)					
7.3 โครงการศึกษาวิจัยการวิจัยจากความต้องการทางคลินิกเพื่อการวิจัยทางกายวิภาคศาสตร์	- จำนวนงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทางคลินิกได้อย่างน้อย 1-2 เรื่อง/ปี	/	/	/	ภาควิชากายวิภาคศาสตร์
7.4 โครงการขอทุนวิจัย	- จำนวนโครงการวิจัยที่ขอทุนวิจัย อย่างน้อย 1-3 โครงการ/ปี	/	/	/	
7.5 โครงการตีพิมพ์ผลงานวิจัย	- จำนวนของงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ 5 เรื่อง/ปี	/	/	/	
7.6 โครงการความร่วมมือด้านงานวิจัยกับองค์กรต่างประเทศ	- บุคลากรได้รับเชิญหรือได้รับการสนับสนุนให้ปฏิบัติงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ 1 คน	/	/	/	ภาควิชาเภสัชวิทยา
	- บุคลากรมีผลงานตีพิมพ์ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ 1 เรื่อง	/	/	/	
7.7 โครงการส่งเสริมการขอทุนวิจัย	- จำนวนโครงการวิจัยที่เขียนข้อเสนอเพื่อขอรับทุนอุดหนุนวิจัย 2 โครงการ	/	/	/	
7.8 โครงการพัฒนาความรู้ด้านงานวิจัยโดยการเข้าร่วมเสนอผลงานทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	- จำนวนคณาจารย์/บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมวิชาการหรือเสนอผลงานทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ 80%	/	/	/	ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์
7.9 โครงการส่งเสริมและตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ	- ภาควิชาฯ มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ 2 เรื่อง	/	/	/	
7.10 โครงการจัดทำงานวิจัยแบบบูรณาการและแสวงหาแหล่งทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	- จำนวนข้อเสนอโครงการวิจัยให้แหล่งทุนต่างๆ พิจารณาย่างน้อยร้อยละ 80 จากจำนวนโครงการ 5 โครงการ	/	/	x	
7.11 โครงการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาของภาควิชา	- จำนวนนิสิตที่นำเสนอผลงาน 4 คน	/	/	/	ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่ฯ
7.12 โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารทางวิชาการที่มีคุณภาพสูง	- จำนวนต้นฉบับที่บุคลากรเป็นชื่อแรกหรือเป็นผู้รับผิดชอบผลงาน 5 เรื่อง	/	/	/	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี คณะสัตวแพทยศาสตร์		จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนงาน	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนตัวบ่งชี้ที่บรรลุ (ไม่บรรลุ)
ยุทธศาสตร์ที่	จำนวนโครงการ			
1. สร้างโอกาสทางการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิต	2	2	2	2
2. การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา	24	28	28	24 (4)
3. การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศโดยใช้ความรู้เป็นฐาน	27	81	81	72 (9)
4. การพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคงของรัฐ	3	3	3	2 (1)
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการศึกษา	49	54	54	49 (5)
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและวิจัยเพื่อการบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ	4	4	4	3 (1)
7. การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี	12	14	14	13 (1)
รวม	121	186	186	165 (21)
ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย				88.71

ตัวชี้วัดและเป้าหมายประกอบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2553 กับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายประกอบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวม 9 ตัวชี้วัด 4 มิติ ดังนี้

มิติ	ตัวชี้วัดที่กำหนดภายในมหาวิทยาลัย	เป้าหมาย ปี 2553
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล มาตรฐานด้านงานวิจัยและ สร้างสรรค์	1. จำนวนของบทความวิจัยที่ได้รับอ้างอิง (Citation) ใน Refereed Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติระดับนานาชาติ	150
	2. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	1
	3. จำนวนงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	135
	4. จำนวนงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน	135
	5. จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับหนังสือรับรองการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้	5
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการ ให้บริการ	6. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา	
	6.1 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต	ระดับ 4
	6.2 ระดับความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษาต่อคณะ	ระดับ 4
	7. ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง	ไม่ต่ำกว่าระดับดี
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติราชการ	คณะไม่ต้องดำเนินการ	
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนา สถาบัน	8. ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ไม่น้อยกว่า 5 ประเด็น (โดยมีจำนวนอาจารย์ ดำเนินการได้ ร้อยละ 75 ขึ้นไป)
	9. ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า 4 ประเด็น

หน่วยงานในสังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์

ภาควิชา

ภาควิชาที่มีหน้าที่เพื่อการเรียนการสอน มี 10 ภาควิชา ดังนี้

1. ภาควิชากายวิภาคศาสตร์
2. ภาควิชาจุลชีววิทยาและวิทยาภูมิคุ้มกัน
3. ภาควิชาปรสิตวิทยา
4. ภาควิชาพยาธิวิทยา
5. ภาควิชาเภสัชวิทยา
6. ภาควิชาสรีรวิทยา
7. ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เล็ก
8. ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์
9. ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า
10. ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์และการบริการวินิจฉัย

หน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานที่มีหน้าที่สนับสนุนพันธกิจของคณะ มีดังนี้

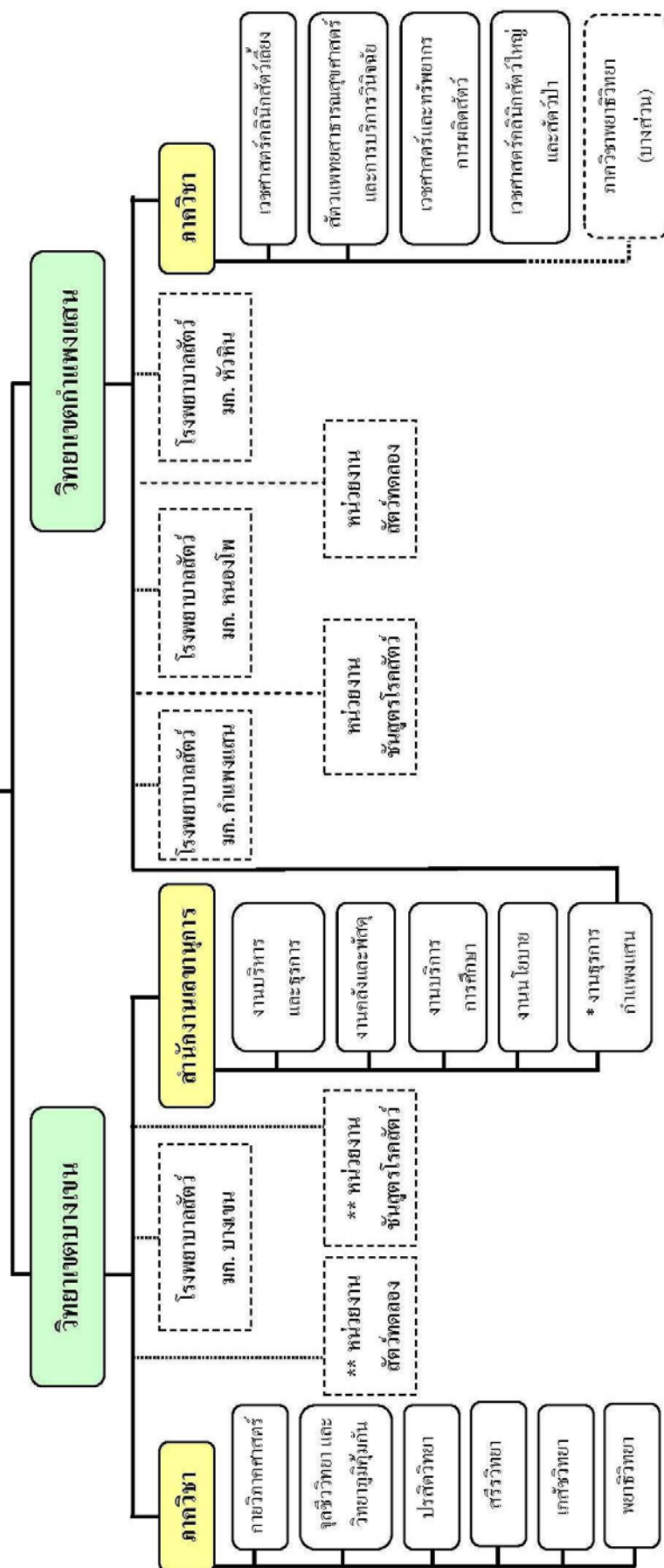
1. สำนักงานเลขานุการคณะ
2. งานธุรการกำแพงแสน (เป็นงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานเลขานุการคณะ)
3. โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน
4. โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำแพงแสน
5. โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หนองไผ่
6. หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน
7. หน่วยงานสัตว์ทดลอง กำแพงแสน

หน่วยงานสนับสนุนที่อยู่ระหว่างการจัดทำโครงสร้างการบริหารงาน

1. โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หัวหิน
2. หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ บางเขน
3. หน่วยงานสัตว์ทดลอง บางเขน
4. ศูนย์วิจัยและวินิจฉัยโรคทางสัตวแพทย์

แผนภูมิองค์กร

คณะสัตวแพทยศาสตร์

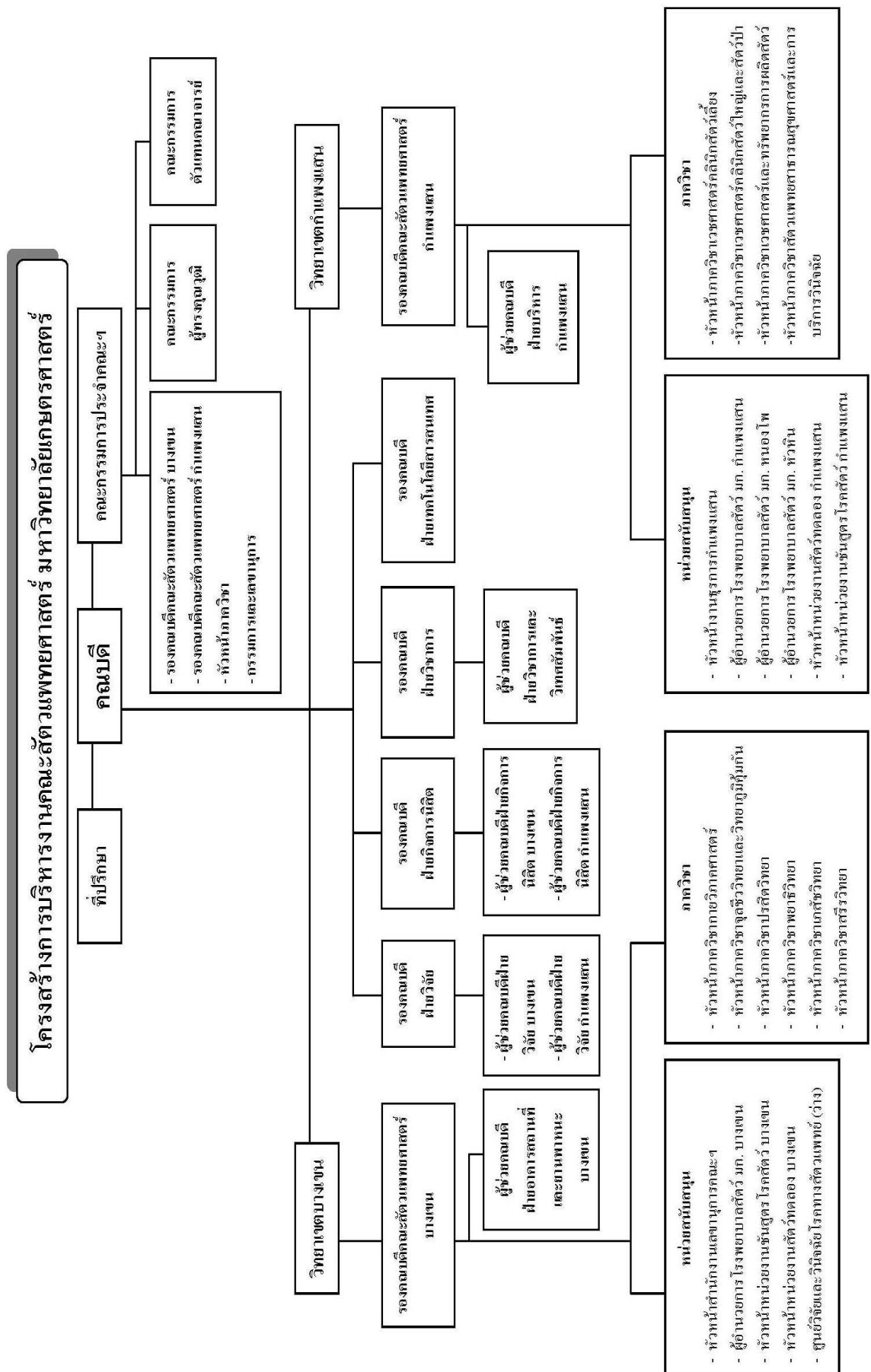


หมายถึง หน่วยงานที่สังกัดสำนักงานเลขาธิการ แต่อยู่ทั่ววิทยาเขตกำแพงแสน

หมายถึง หน่วยงานที่อยู่ระหว่างการจัดทำโครงสร้างการบริหารงาน

หมายถึง หน่วยงานที่มีภารกิจแบ่งส่วนราชการภายใน

ЗАДАНИЕ



รายนามผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์

ที่ปรึกษาคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

- | | | |
|-------------------------|--------------|--|
| 1. รศ.น.สพ.พิบูล | ไชยอนันต์ | อดีตคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ข้าราชการบำนาญ) |
| 2. รศ.น.สพ.ดร.ธานีรัตน์ | สานติ์วัตร | อดีตคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ข้าราชการบำนาญ) |
| 3. รศ.น.สพ.สมชัย | พงศ์จรรยากุล | อดีตคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ข้าราชการบำนาญ) |
| 4. ผศ.น.สพ.ดร.ทวีวัฒน์ | ทัศนวัฒน์ | อดีตคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ข้าราชการบำนาญ) |
| 5. น.สพ.นพกฤษณ์ | จันทิก | นายสัตวแพทย์ประจำโรงพยาบาลสัตว์สวนหลวง |
| 6. น.สพ.สุเมธ | ทรัพย์ชุกุล | กรรมการผู้จัดการบริษัท ฮูเวฟาร์มา (ประเทศไทย) จำกัด |
| 7. น.สพ.ธานินทร์ | ชีวะผลาบุญณ์ | กรรมการผู้จัดการบริษัท เวทโปรดักส์ แอนด์ คอนซัลแตนท์ จำกัด |

ผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์

- | | | |
|--|----------------------|-----------------|
| 1. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ | ผศ.น.สพ.ดร.ธวัชชัย | ศักดิ์ภู่อราม |
| 2. รองคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ บางเขน | รศ.น.สพ.ดร.อภิรักษ์ | สุประเสริฐ |
| 3. รองคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ กำแพงแสน | รศ.น.สพ.ดร.ธีระ | รักความสุข |
| 4. รองคณบดีฝ่ายวิจัย | รศ.น.สพ.ดร.ทวีศักดิ์ | สงเสริม |
| 5. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | ผศ.น.สพ.ดร.นรินทร์ | อุประกรินทร์ |
| 6. รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต | ผศ.สพ.ญ.ดร.กาญจนา | อิมศิลป์ |
| 7. รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ | รศ.น.สพ.วิรัช | นิมิตสันตวงศ์ |
| 8. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย บางเขน | ผศ.สพ.ญ.ดร.ศิริรักษ์ | จันทครุ |
| 9. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย กำแพงแสน | อ.สพ.ญ.ดร.วราพร | พิมพ์ประไพ |
| 10. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต บางเขน | อ.สพ.ญ.ดร.ศรัณญา | พลพัทเทพ |
| 11. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต กำแพงแสน | อ.น.สพ.ดร.พรชัย | สัญญาติเสรี |
| 12. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ | อ.น.สพ.ดร.พิษณุ | ตุลยกุล |
| 13. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร กำแพงแสน | ผศ.น.สพ.ณัฐวุฒิ | รัตนวนิชย์โรจน์ |
| 14. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายอาคารสถานที่และยานพาหนะ บางเขน | นายสมหมาย | หอมสวาท |

หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุน

- | | | |
|---|----------------------|-----------------|
| 1. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน | ศ.น.สพ.ดร.อภิรักษ์ | สุประเสริฐ |
| 2. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ มก. กำแพงแสน | ผศ.น.สพ.ณัฐวุฒิ | รัตนวนิชย์โรจน์ |
| 3. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ มก. หนองโพ | อ.น.สพ.เกียรติศักดิ์ | ตันเจริญ |
| 4. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ มก. หัวหิน | ผศ.น.สพ.คงศักดิ์ | เที่ยงธรรม |
| 5. รักษาการหัวหน้าหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ บางเขน | ผศ.น.สพ.ภูติ | มณีสาวย |
| 6. หัวหน้าหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน | อ.น.สพ.พิชัย | จิรวัดนาพงศ์ |
| 7. หัวหน้าหน่วยงานสัตว์ทดลอง บางเขน | ผศ.สพ.ญ.ดร.ศิริรักษ์ | จันทครุ |
| 8. หัวหน้างานสัตว์ทดลอง กำแพงแสน | ผศ.น.สพ.ดร.สมชัย | สัจจาพิทักษ์ |
| 9. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ | น.ส.ยุพิน | ภวพงศ์สุภัทร |

รายนามผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์

กรรมการประจำคณะฯ

1. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	ผศ.น.สพ.ดร.ธวัชชัย	ศักดิ์ภู่อรัมย์
2. รองคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ บางเขน	ศ.น.สพ.ดร.อภินันท์	สุประเสริฐ
3. รองคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ กำแพงแสน	รศ.น.สพ.ดร.ธีระ	รักความสุข
4. หัวหน้าภาควิชากายวิภาคศาสตร์	ผศ.น.สพ.ดร.ธีระศักดิ์	พราพงษ์
5. หัวหน้าภาควิชาจุลชีววิทยาและวิทยาภูมิคุ้มกัน	รศ.ดร.องอาจ	เลาหิณี
6. หัวหน้าภาควิชาปรสิตวิทยา	รศ.น.สพ.ดร.สถาพร	จิตตपालพงศ์
7. หัวหน้าภาควิชาพยาธิวิทยา	รศ.สพ.ญ.ดร.เฉลียว	ศาลากิจ
8. หัวหน้าภาควิชาเภสัชวิทยา	รศ.น.สพ.ดร.อำนาจ	พัพลเทพ
9. หัวหน้าภาควิชาสัตววิทยา	รศ.ดร.อาภัสสร	ชูเทศะ
10. หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เลี้ยง	รศ.สพ.ญ.ดร.สุณี	คุณากรสวัสดิ์
11. หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์	ผศ.น.สพ.ดร.วิศณุ	บุญญาวิวัฒน์
12. หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า	รศ.น.สพ.ดร.วรกิจ	เชิดชูธรรม
13. หัวหน้าภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์ และการบริการวินิจฉัย	ผศ.สพ.ญ.สุวิชา	เกษมสุวรรณ
14. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์	น.ส.ยุพิน	ภวพงศ์สุภัทร

กรรมการประจำคณะฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ

1. นายกสมาคมนิสิตเก่าสัตวแพทยศาสตร์ มก. (น.สพ.ศักดิ์ชัย ศรีบุญเชื้อ) รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
2. น.สพ.สุเมธ ทรัพย์ชุกุล กรรมการผู้จัดการบริษัท Tสตูเวฟาร์มT (ประเทศไทย) จำกัด
3. น.สพ.บุญเพ็ง สันติวัฒนธรรม รองกรรมการผู้จัดการ บริษัทเจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)

กรรมการประจำคณะฯ ตัวแทนคณาจารย์

1. ผศ.น.สพ.ดร.นริศ เต็งชัยศรี
2. อ.น.สพ.ดร.เฉลิมเกียรติ แสงทองพินิจ
3. ผศ.น.สพ.ดร.สันติ แก้วโมกุล

คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

คณะกรรมการบริหารงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์

1. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	ประธานกรรมการ
2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
3. รองคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ บางเขน	กรรมการ
4. รองคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ กำแพงแสน	กรรมการ
5. รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กรรมการ
6. รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
7. รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	กรรมการ
8. ผศ.น.สพ.ดร.ธีรศักดิ์ พราวพงษ์	กรรมการ
9. เลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการและเลขานุการ
10. เจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์

1. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	ที่ปรึกษา
2. รองคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ บางเขน	ที่ปรึกษา
3. ผศ.น.สพ.ดร.ธีรศักดิ์ พราวพงษ์	ประธานกรรมการ
4. อ.สพ.ญ.ปริญทิพย์ วงศ์ไทย	รองประธานกรรมการ
5. ผศ.สพ.ญ.ดร.ศิริรักษ์ จันทครุ	กรรมการ
6. รศ.สพ.ญ.ดร.พรทิพภา เล็กเจริญสุข	กรรมการ
7. อ.สพ.ญ.ดร.ม.ล.นฤดี เกษมสันต์	กรรมการ
8. ผศ.สพ.ญ.ดร.ปาริยา อุดมกุลศรี	กรรมการ
9. ผศ.น.สพ.ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรหิรัญกิจ	กรรมการ
10. ผศ.น.สพ.ดร.บุรินทร์ นิ่มสุพรรณ	กรรมการ
11. ผศ.น.สพ.ดร.นิศ เต็งชัยศรี	กรรมการ
12. ผศ.สพ.ญ.สุวิชา เกษมสุวรรณ	กรรมการ
13. ผศ.น.สพ.อดิศร ยะวงศา	กรรมการ
14. อ.น.สพ.ดร.เกรียงไกร วิฑูรย์เสถียร	กรรมการ
15. นายเอกชัย สร้อยน้ำ	กรรมการ
16. เลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการและเลขานุการ
17. น.ส.วัชรีย์ จันทรจันงค์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
18. น.ส.ศศิมา ะดาดวัน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

สถานที่ตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน

เลขที่ 50 ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทรศัพท์ 0-2942-8751-9 โทรสาร 0-2561-1591

	ชื่ออาคาร	ลักษณะอาคาร	พื้นที่ (ตร.ม.)
1	อาคารจักรพิชัยณรงค์สงคราม	อาคารคอนกรีต 4 ชั้น	3,939.60
2	อาคารเรียนและปฏิบัติการ	อาคารคอนกรีต 6 ชั้น	13,190.00
3	อาคารเรียนและปฏิบัติการกายวิภาคศาสตร์	อาคารคอนกรีต 2 ชั้น	1,284.26
4	อาคารเอนกประสงค์ (โรงพยาบาลสัตว์หลังเก่า)	อาคารคอนกรีตชั้นเดียว	1,277.00
5	อาคารสัตว์ทดลอง	อาคารคอนกรีต 2 ชั้น	584.00
6	อาคารเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบ พระชนมพรรษา	อาคารคอนกรีต 9 ชั้น	17,368.00
7	โรงเก็บขยะ	อาคารชั้นเดียว	36.00
8	สระสุวรรณชาด		158.17
รวมพื้นที่			37,837.03 ตารางเมตร

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

เลขที่ 1 หมู่ 6 ถนนมาลัยแมน ตำบลกำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม 73140

โทรศัพท์ 034-351901-3 , 355549-50 โทรสาร 034-351405

	ชื่ออาคาร	ลักษณะอาคาร	พื้นที่ (ตร.ม.)
1	อาคารคณะสัตวแพทยศาสตร์ กำแพงแสน	อาคารคอนกรีต 2 ชั้น	5,117.00
2	อาคารโรงพยาบาลสัตว์ มก. กำแพงแสน	อาคารคอนกรีต 2 ชั้น	3,348.12
3	ตึกตรวจซาก	อาคารคอนกรีตชั้นเดียว	742.46
4	คอกสัตว์	อาคารคอนกรีตชั้นเดียว	270.00
5	อาคารบริการงานฟาร์ม	อาคารคอนกรีต 2 ชั้น	260.60
6	ห้องเพาะซากสัตว์	อาคารคอนกรีตชั้นเดียว	42.25
7	โรงเรือนโคนม	อาคารชั้นเดียว	1,552.50
8	โรงเรือนคัดและตรวจรักษาโค - กระบือ	อาคารชั้นเดียว	1,624.50

สถานที่ตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน (ต่อ)

	ชื่ออาคาร	ลักษณะอาคาร	พื้นที่ (ตร.ม.)
9	โรงเรือนสุกร	อาคารชั้นเดียว	
	9.1 คอกผสมพันธุ์ และอุ้มท้อง		596.16
	9.2 คอกคลอด และอนุบาล		603.72
	9.3 คอกขุน		975.00
10	โรงเรือนสัตว์ปีก	อาคารชั้นเดียว	395.50
11	โรงเรือนรีดนมแบบกึ่งปลา	อาคารชั้นเดียว	488.50
12	โรงเรือนลูกโค และคอกคลอด	อาคารชั้นเดียว	664.25
13	โรงเก็บอาหาร ฟาง และหญ้าแห้ง	อาคารชั้นเดียว	600.00
14	โรงผสมอาหารสัตว์	อาคารชั้นเดียว	220.00
15	โรงเรือนฆ่าทดลอง	อาคารชั้นเดียว	452.00
16	บ่อแช่น้ำยาฆ่าเห็บ	บ่อมีหลังคาคลุม	72.75
17	อาคารเรียน และปฏิบัติการ	อาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก 3 ชั้น	4,860.00
18	อาคารเอนกประสงค์	อาคารชั้นเดียว	96.00
19	โรงรักษาช้าง พร้อมอุปกรณ์ยกช้าง	อาคาร 2 ชั้น	702.54
รวมพื้นที่			23,683.85 ตารางเมตร

สถานที่ตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์

โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หนองโพ

เลขที่ 121 หมู่ 8 ถนนเพชรเกษม ตำบลบ้านเล็ก อำเภอบางไร่ จังหวัดราชบุรี 70120

โทรศัพท์ 032-351715-6 , 032-389182 โทรสาร 032-389295

ชื่ออาคาร	ลักษณะอาคาร	พื้นที่ (ตร.ม.)
1 บ้านพัก 2 ชั้น	อาคาร 2 ชั้น	626.08
	๘ ชั้นบน เป็นไม้	
	๘ ชั้นล่าง คอนกรีตเสริมเหล็ก	
2 อาคารโรงพยาบาลสัตว์ มก. หนองโพ	อาคารคอนกรีต 1 ชั้น	1,740.00
3 อาคารส่วนสำนักงานและห้องปฏิบัติการ	อาคารคอนกรีต 1 ชั้น	192.00
4 โรงฟาง (โกดังเก็บของ)		123.60
5 บ้านพักคนงาน	อาคารคอนกรีต 1 ชั้น	120.00
6 อาคารหอพักนิสิต คณะสัตวแพทยศาสตร์	อาคารคอนกรีต 4 ชั้น	1,175.00
7 โรงจอดรถยนต์	พื้นคอนกรีต	154.00
8 ป้อมยาม		12.00
9 โรงเก็บน้ำ และจ่ายน้ำ		20.25
10 คอกพักสัตว์ป่วย	พื้นคอนกรีต	96.00
11 ป้ายโรงพยาบาลสัตว์ มก. หนองโพ		9.00
12 โรงอาหาร	อาคารคอนกรีต 1 ชั้น	170.36
13 โรงครัว	อาคารคอนกรีต	48.00
14 บ้านพักบุคลากร	อาคารคอนกรีต 1 ชั้น	116.28
15 สนามเทนนิส		752.76
รวมพื้นที่ 5,355.33 ตารางเมตร		

โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หัวหิน

เลขที่ 9 ซอยหมู่บ้านสวนสน ตำบลหนองแก อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พื้นที่โดยรวมประมาณ 100 ไร่ 3 งาน 36 ตารางวา (จะเปิดให้บริการเดือนกรกฎาคม 2553)

ชื่ออาคาร	ลักษณะอาคาร	พื้นที่ (ตร.ม.)
1 อาคารโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หัวหิน	อาคารคอนกรีตเสริมเหล็กชั้นเดียว	9,578.88

ข้อมูลหลักสูตรการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้จัดการศึกษาออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่

การศึกษา	ชื่อหลักสูตร
ระดับปริญญาตรี	1. สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2547)
ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	1. สาขาโรคสัตว์เลี้ยง หลักสูตร พ.ศ. 2544 (สหวิทยาการ) 2. สาขาโรคและการจัดการสุขภาพในฟาร์มโคนม หลักสูตร พ.ศ. 2545 3. สาขาโรคและการจัดการสุขภาพในฟาร์มสุกร หลักสูตร พ.ศ. 2544 (สหวิทยาการ)
ระดับบัณฑิตศึกษา	1. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาชีววิทยาทางสัตว (หลักสูตร พ.ศ. 2552) 2. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเภสัชและพิษวิทยาทางสัตวแพทย์ (หลักสูตร พ.ศ. 2544) 3. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจุลชีววิทยาทางสัตวแพทย์ (หลักสูตร พ.ศ. 2547) 4. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาปรสิตทางสัตวแพทย์ (หลักสูตร พ.ศ. 2547) 5. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขากายวิภาคศาสตร์ทางสัตวแพทย์ (หลักสูตร พ.ศ. 2536) 6. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพยาธิวิทยาทางสัตวแพทย์ (หลักสูตร พ.ศ. 2549) 7. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาคlinikศึกษาทางสัตวแพทย์ (หลักสูตร พ.ศ. 2549) 8. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์ (หลักสูตร พ.ศ. 2552) 9. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพทางสัตวแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตร พ.ศ. 2551)

ข้อมูลนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552

ระดับปริญญาตรี

ระดับชั้นปี	ชาย	หญิง	รวม (คน)
ปี 1	30	85	115
ปี 2	24	64	88
ปี 3	25	81	106
ปี 4	34	66	100
ปี 5	24	63	87
ปี 6	26	63	89
รวมทั้งสิ้น	163	422	585

หมายเหตุ นิสิตชั้นปีที่ 1 – 3 (ด้านพรีคลินิก) มีการเรียนการสอน ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน
 นิสิตชั้นปีที่ 4 – 6 (ด้านคลินิก) มีการเรียนการสอน ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

ระดับบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชา	ชาย	หญิง	รวม (คน)
สาขากายวิภาคศาสตร์ทางสัตวแพทย์	-	2	2
สาขาพยาธิวิทยาทางสัตวแพทย์	2	3	5
สาขาเภสัชและพิษวิทยาทางสัตวแพทย์	-	2	2
สาขาสรีรวิทยาทางสัตว	2	2	4
สาขาปรสิตทางสัตวแพทย์	-	1	1
สาขาคอนิกศึกษาทางสัตวแพทย์	3	3	6
สาขาระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์	4	1	5
สาขาจุลชีววิทยาทางสัตวแพทย์	1	-	1
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพทางสัตวแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ)	5	6	11
รวมทั้งสิ้น	17	20	37

ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต

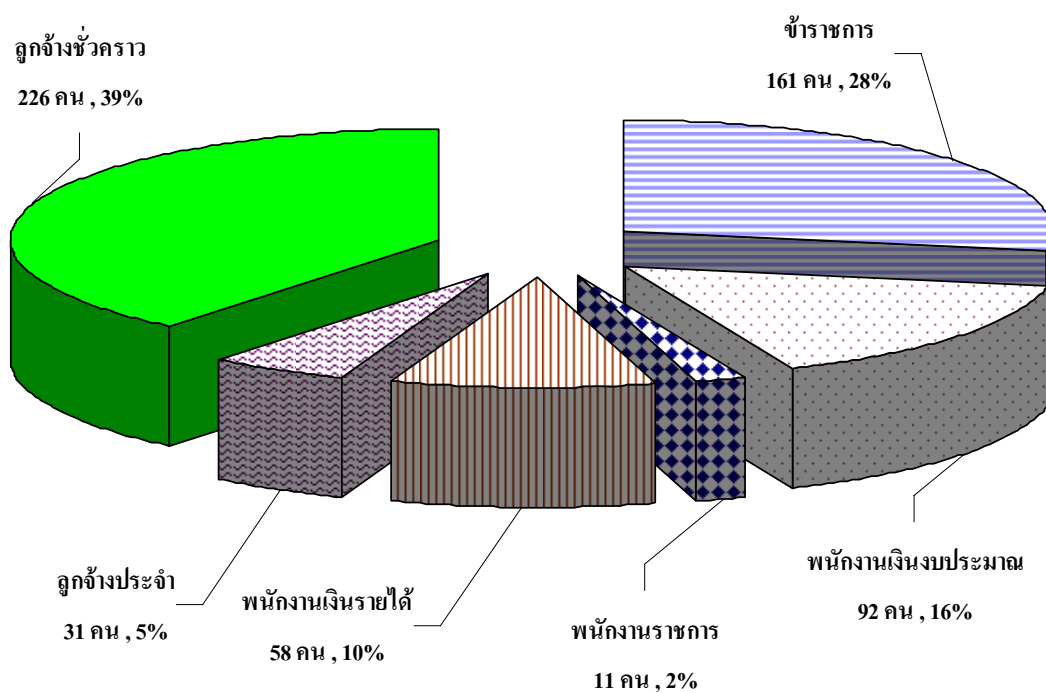
สาขาวิชา	ชาย	หญิง	รวม (คน)
สาขาโรคสัตว์เลี้ยง (สหวิทยาการ)	2	2	4
สาขาโรคและการจัดการสุขภาพในฟาร์มโคนม	-	-	-
สาขาโรคและการจัดการสุขภาพในฟาร์มสุกร (สหวิทยาการ)	1	2	3
รวมทั้งสิ้น	3	4	7

ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2552

ระดับ	ชาย	หญิง	รวม (คน)
ปริญญาตรี	25	63	88
บัณฑิตศึกษา			
- สาขากายวิภาคศาสตร์ทางสัตวแพทย์	-	1	1
- สาขาจุลชีววิทยาทางสัตวแพทย์	1	-	1
- สาขาสรีรวิทยาทางสัตว์	1	-	1
- สาขาเภสัชและพิษวิทยาทางสัตวแพทย์	-	1	1
- สาขาพยาธิวิทยาทางสัตวแพทย์	1	2	3
- สาขาปรสิตทางสัตวแพทย์	1	2	3
- สาขาคลินิกศึกษาทางสัตวแพทย์	-	3	3
- สาขาระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์	-	-	-
ประกาศนียบัตรบัณฑิต			
- สาขาโรคสัตว์เลี้ยง	2	2	4
- สาขาโรคและการจัดการสุขภาพในฟาร์มสุกร	-	-	-
- สาขาโรคและการจัดการสุขภาพในฟาร์มโคนม	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	31	74	105

ข้อมูลบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ (579 คน)

จำนวนบุคลากรจำแนกตามอัตราจ้าง

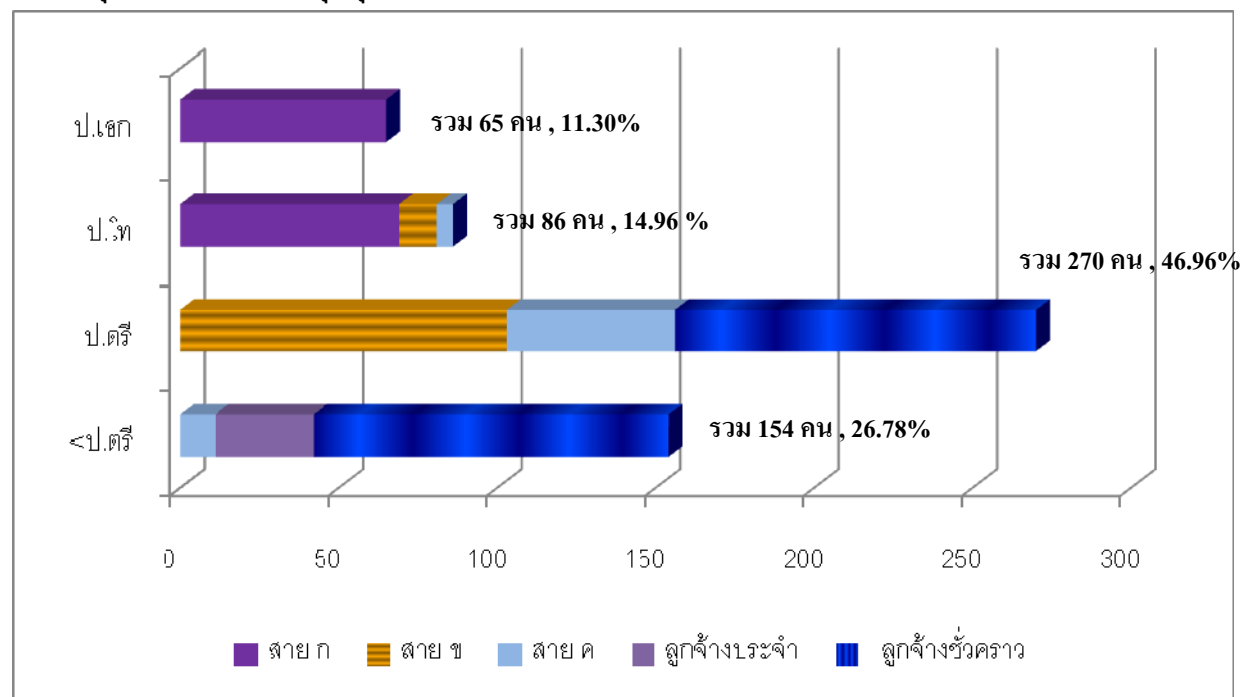


ประเภทบุคลากรคณะฯ	รวม (คน)	%
➤ ข้าราชการ	161	27.81
➤ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ	92	15.89
➤ พนักงานราชการ	11	1.90
➤ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้	58	10.02
➤ ลูกจ้างประจำ	31	5.35
➤ ลูกจ้างชั่วคราว	226	39.03
รวม (คน)	579	100.00

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2553

ข้อมูลบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ (575 คน)

จำนวนบุคลากรจำแนกตามคุณวุฒิ



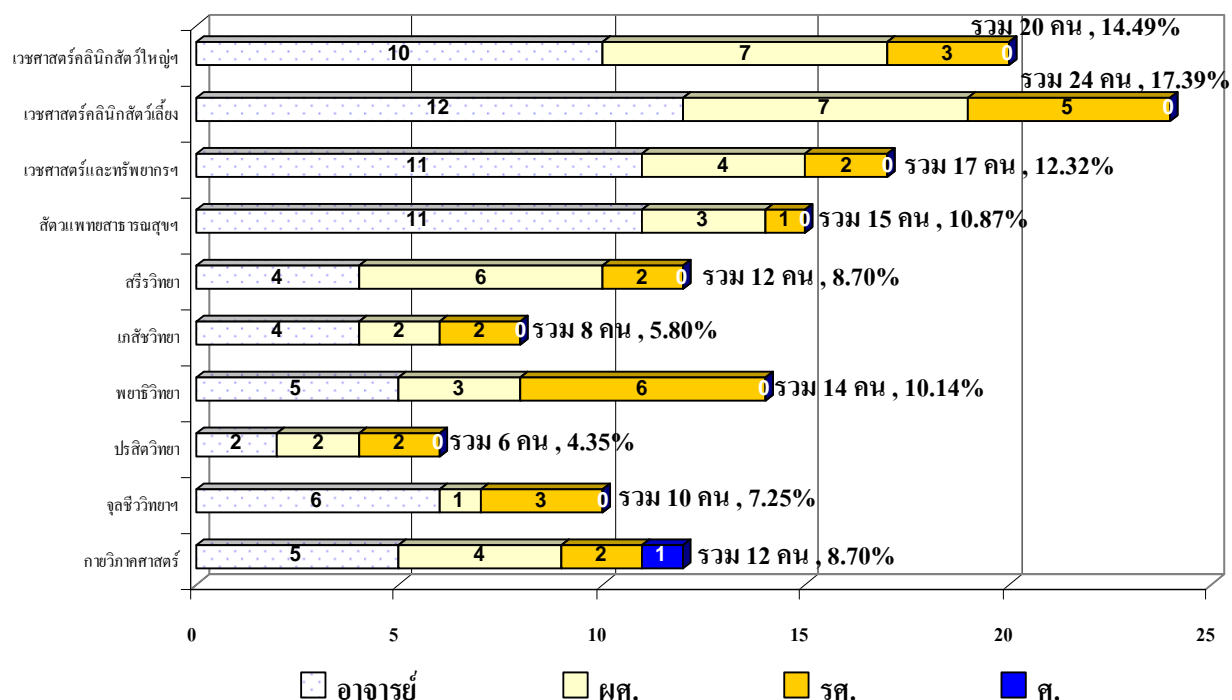
ประเภทบุคลากร	<ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม (คน)	%
➤ สายอาจารย์ (สาย ก)	-	0	69	65	134	23.30
➤ สายช่วยวิชาการ (สาย ข)	-	103	12	-	115	20.00
➤ สายช่วยบริหาร (สาย ค)	11	53	5	-	69	12.00
➤ ลูกจ้างประจำ	31	-	-	-	31	5.39
➤ ลูกจ้างชั่วคราว	112	114	-	-	226	39.30
รวม (คน)	154	270	86	65	575	100.00
%	26.78	46.96	14.96	11.30	100.00	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2553

หมายเหตุ * รายงานจำนวนบุคลากรนับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ (26 คน) ไม่นับอาจารย์ที่มีอายุการทำงานไม่ถึง 9 เดือน (4 คน)

ข้อมูลบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ (138 คน)

จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามภาควิชาและตำแหน่งทางวิชาการ



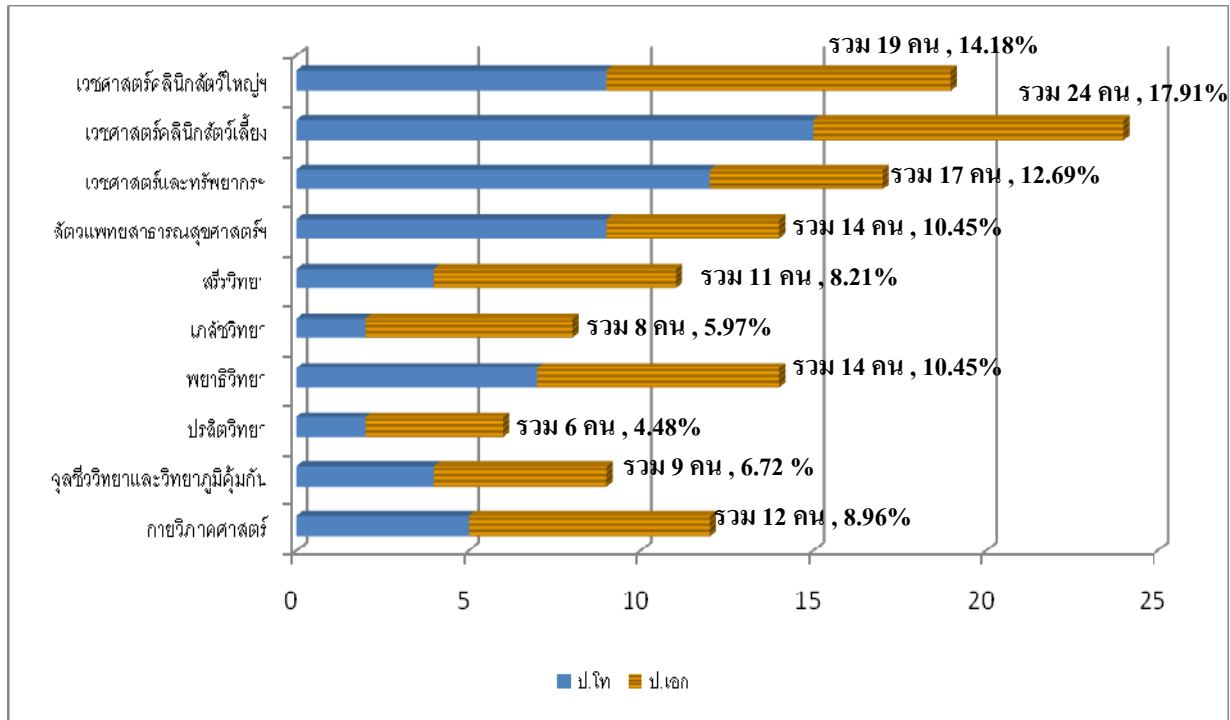
ภาควิชา	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม (คน)	%
1 ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	5	4	2	1	12	8.70
2 ภาควิชาจุลชีววิทยาและวิทยาภูมิคุ้มกัน	6	1	3	-	10	7.25
3 ภาควิชาปรสิตวิทยา	2	2	2	-	6	4.35
4 ภาควิชาพยาธิวิทยา	5	3	6	-	14	10.14
5 ภาควิชาเภสัชวิทยา	4	2	2	-	8	5.80
6 ภาควิชาสรีรวิทยา	4	6	2	-	12	8.70
7 ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์ฯ	11	3	1	-	15	10.87
8 ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์	11	4	2	-	17	12.32
9 ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เล็ก	12	7	5	-	24	17.39
10 ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า	10	7	3	-	20	14.49
รวม (คน)	70	39	28	1	138*	100.00
%	50.72	28.26	20.29	0.72	100.00	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2553

หมายเหตุ * รายงานจำนวนบุคลากรนับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ (26 คน) และอาจารย์ที่มีอายุการทำงานไม่ถึง 9 เดือน (4 คน)

ข้อมูลบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ (134 คน)

จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามภาควิชาและวุฒิการศึกษา



	ภาควิชา	ป.โท	ป.เอก	รวม (คน)	%
1	ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	5	7	12	8.96
2	ภาควิชาจุลชีววิทยาและวิทยาภูมิคุ้มกัน	4	5	9	6.72
3	ภาควิชาปรสิตวิทยา	2	4	6	4.48
4	ภาควิชาพยาธิวิทยา	7	7	14	10.45
5	ภาควิชาเภสัชวิทยา	2	6	8	5.97
6	ภาควิชาสัตววิทยา	4	7	11	8.21
7	ภาควิชาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	9	5	14	10.45
8	ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์	12	5	17	12.69
9	ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เล็ก	15	9	24	17.91
10	ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า	9	10	19	14.18
	รวม (คน)	69	65	134	100.00
	%	51.49	48.51	100.00	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2553

หมายเหตุ * รายงานจำนวนบุคลากรนับรวมอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ (26 คน) ไม่นับอาจารย์ที่มีอายุการทำงานไม่ถึง 9 เดือน (4 คน)

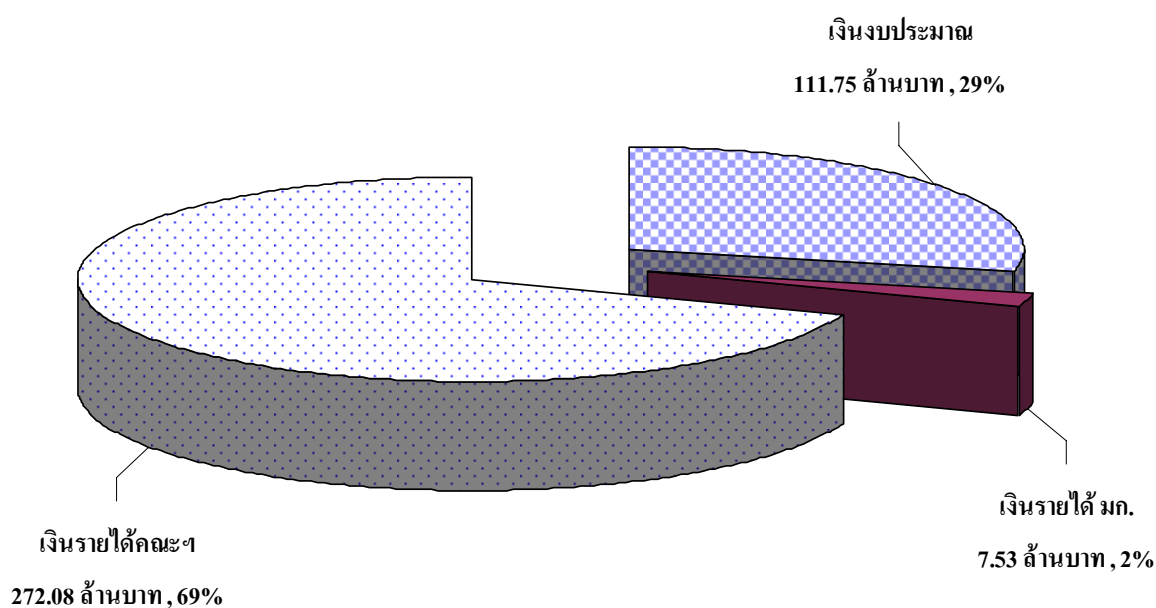
งบประมาณ

1. งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรและใช้ไป เงินรายได้ส่วนกลาง มก. และเงินรายได้คณะสัตวแพทยศาสตร์ ที่ใช้เพื่อการบริหารจัดการ ประจำปี 2550 - 2552 สรุปดังนี้

ปี	ประเภทเงิน			รวม	คิดเป็นร้อยละ			รวม
	งปม.แผ่นดิน	เงินรายได้ มก.	เงินรายได้คณะฯ		งปม.แผ่นดิน	เงินรายได้ มก.	เงินรายได้ คณะฯ	
2550	82,225,507.47	10,243,660.00	202,922,434.25	295,391,601.72	27.84	3.47	68.70	100.00
2551	102,374,043.31	4,002,979.50	233,835,405.37	340,212,428.18	30.09	1.18	68.73	100.00
2552	111,749,518.24	7,528,332.39	272,079,948.15	391,357,798.78	28.55	1.92	69.52	100.00

หมายเหตุ งบประมาณแผ่นดิน หมายถึง งบประมาณที่ได้รับและใช้ไป
เงินรายได้ หมายถึง รายรับเงินรายได้

2. กราฟแสดงงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรและใช้ไป และรายรับจากเงินรายได้ ประจำปี 2552

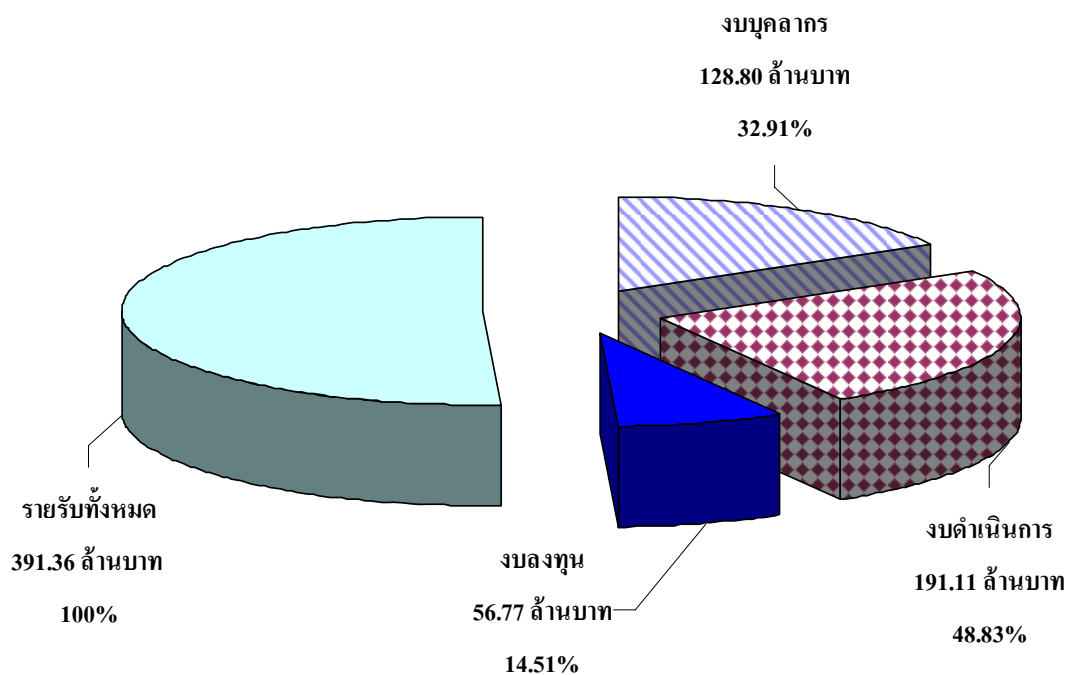


ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2552

3. สรุปรายรับ-รายจ่ายคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2552

รายการ		เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ส่วนกลาง มก.	เงินรายได้คณะฯ	เงินโครงการพัฒนาวิชาการ	รวม	คิดเป็นร้อยละ
รายรับทั้งหมดของหน่วยงาน		111,749,518.24	7,528,332.39	170,546,835.31	101,533,112.84	391,357,798.78	100.00
งบบุคลากร	เงินเดือน/ค่าจ้าง	92,347,471.83	-	30,421,069.52	6,031,254.67	128,799,796.02	32.91
งบดำเนินการ	ค่าตอบแทน	329,583.00	-	3,079,407.49	28,703,061.00	32,112,051.49	8.21
	ใช้สอย	684,989.47	-	19,018,215.48	1,502,638.24	21,205,843.19	5.42
	วัสดุ	4,010,117.46	-	62,483,337.02	17,632,816.26	84,126,270.74	21.50
	สาธารณูปโภค	6,564,117.00	-	8,115,623.45	3,843,486.00	18,523,226.45	4.73
	อุดหนุน	1,426,607.94	1,517,772.39	13,728,922.20	-	16,673,302.53	4.26
	รายจ่ายอื่น	-	-	4,273,468.50	14,192,466.54	18,465,935.04	4.72
	รวม	13,015,414.87	1,517,772.39	110,698,974.14	65,874,468.04	191,106,629.44	48.83
รวมงบบุคลากรและ		105,362,886.70	1,517,772.39	141,120,043.66	71,905,722.71	319,906,425.46	81.74
งบลงทุน	ครุภัณฑ์	5,036,731.54	5,210,560.00	17,726,428.72	7,252,196.42	35,225,916.68	9.00
	สิ่งก่อสร้าง	1,349,900.00	800,000.00	19,398,569.60	-	21,548,469.60	5.51
	รวม	6,386,631.54	6,010,560.00	37,124,998.32	7,252,196.42	56,774,386.28	14.51
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น		111,749,518.24	7,528,332.39	178,245,041.98	79,157,919.13	376,680,811.74	96.25
เงินเหลือจ่ายสุทธิ		-	-	(7,698,206.67)	22,375,193.71	14,676,987.04	3.75

4. กราฟแสดงรายรับ-รายจ่ายคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2552



ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2552

งบประมาณ

5. เงินกองทุนคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2552

ลำดับ	กองทุน	ยอดยกมา	รายรับ	รายจ่าย	คงเหลือ	คงเหลือรวม ยอดยกมา
	<u>วิทยาเขตบางเขน</u>					
1	กองทุนพัฒนาคณะฯ	67,724,959.31	16,258,793.86	2,617,053.57	13,641,740.29	81,366,699.60
2	กองทุนรักษาสัตว์ป่วย อนาถา	3,518,665.91	1,148,293.55	1,158,506.00	(10,212.45)	3,508,453.46
3	กองทุนพัฒนานิสิตคณะฯ	18,537,279.40	2,247,718.99	2,549,653.49	(301,934.50)	18,235,344.90
4	กองทุนสวัสดิการคณะฯ	54,321.07	592,898.72	185,058.45	407,840.27	462,161.34
	รวม	89,835,225.69	20,247,705.12	6,510,271.51	13,737,433.61	103,572,659.30
	<u>วิทยาเขตกำแพงแสน</u>					
1	กองทุนเพชรบุรี	188,794.87	5,515.92	-	5,515.92	194,310.79
2	กองทุนวิจัยอินเตอร์เน็ต	1,035,278.16	27,917.27	220,080.00	(192,162.73)	843,115.43
3	กองทุนเพื่อสัตว์ทดลอง	80,780.23	102,360.11	-	102,360.11	183,140.34
4	กองทุนพัฒนานิสิต กำแพงแสน	740,229.20	1,027,796.65	1,231,257.00	(203,460.35)	536,768.85
5	กองทุนเพื่อรักษาช้าง และสัตว์ป่า	8,437,963.36	422,779.36	269,224.30	153,555.06	8,591,518.42
6	กองทุนสวัสดิการ	1,317,999.51	751,230.49	249,820.00	501,410.49	1,819,410.00
7	กองทุนวิจัยอินเตอร์เน็ต สำหรับนิสิต	1,030,969.26	46,720.03	-	46,720.03	1,077,689.29
8	กองทุนวิจัยสุขภาพช้าง และสัตว์ป่า	102,382.52	90,606.90	80,000.00	10,606.90	112,989.42
	รวม	12,934,397.11	2,474,926.73	2,050,381.30	424,545.43	13,358,942.54
	รวมทั้งสิ้น 12 กองทุน	102,769,622.80	22,722,631.85	8,560,652.81	14,161,979.04	116,931,601.84

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2552

สวัสดิการจาก กองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์

❖ การประกันอุบัติเหตุ

คณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2542 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542 ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2543 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2543 ได้อนุมัติให้ใช้เงินกองทุนพัฒนาคณะฯ จ่ายเป็นค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุให้กับบุคลากรของคณะทุกท่าน เป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี 2542 เป็นต้นไป โดยบุคลากรสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอุบัติเหตุได้ในวงเงินครั้งละไม่เกิน 10,000 บาท และกรณีเสียชีวิต ผู้รับผลประโยชน์จะได้รับเงินชดเชยจำนวน 100,000 บาท

❖ เงินยืมชำระค่าเล่าเรียนบุตร

เพื่อเป็นการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรในด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ดังนั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2550 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยืมเงินกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อชำระค่าเล่าเรียนบุตรของบุคลากร ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ และพนักงานราชการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยไม่เสียดอกเบี้ย ดังนี้

รายได้ของผู้ยืม	ยอดเงินยืม (ไม่เกิน) บาท	จำนวนงวดที่ผ่อนชำระ (ไม่เกิน) เดือน
< 10,000	10,000	10
10,001 – 30,000	20,000	10

(อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาคณะฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยืมเงินกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อชำระค่าเล่าเรียนบุตร ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ.2550)

❖ เงินยืมซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์

เพื่อให้บุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ไว้ใช้เพื่อพัฒนางานด้านการเรียนการสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ งานบริหารและธุรการต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ในภาพรวม ดังนั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานกองทุนพัฒนาคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2550 จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยืมเงินกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อซื้อคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ให้บุคลากร ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ และพนักงานราชการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยไม่เสียดอกเบี้ย ดังนี้

รายได้ของผู้ยืม	ยอดเงินยืม (บาท)	จำนวนงวดที่ผ่อนชำระ (ไม่เกิน) เดือน
น้อยกว่า 10,000 บาท	ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 50,000 บาท	25
ตั้งแต่ 10,000 - 20,000 บาท		20
ตั้งแต่ 20,001 บาท ขึ้นไป		15

(อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาคณะฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยืมเงินกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อซื้อคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ.2550)

สวัสดิการจาก กองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์

❖ การให้ทุนการศึกษาเพื่อเพิ่มคุณวุฒิแก่บุคลากร

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ในการเพิ่มพูนความรู้และคุณวุฒิ เพื่อพัฒนา
งานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ในภาพรวม คณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
กองทุนพัฒนาคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2550 จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษา
เพื่อเพิ่มคุณวุฒิให้บุคลากร ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ และ
พนักงานราชการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้

1. ทุนการศึกษาต่อระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต หรือประกาศนียบัตรชั้นสูงในประเทศ กำหนดระยะเวลา 1 ปี
โดยให้ทุนสนับสนุนเต็มจำนวนที่จ่ายจริงตามที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บแต่ไม่เกินวงเงิน 50,000 บาท /ปี/
คน (ปีละไม่เกิน 3 ทุน)
2. ทุนการศึกษาระดับปริญญาโทในประเทศ กำหนดระยะเวลา 2 ปี โดยให้ทุนสนับสนุนเต็มจำนวนที่จ่ายจริง
ตามที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ แต่ไม่เกินวงเงิน 50,000 บาท/ปี/คน
3. ทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในประเทศ กำหนดระยะเวลา 4 ปี โดยให้ทุนสนับสนุนเต็มจำนวนที่จ่าย
จริงตามที่สถาบันการศึกษาเรียกเก็บ แต่ไม่เกินวงเงิน 60,000 บาท/ปี/คน
4. ทุนการศึกษาระดับปริญญาโทต่างประเทศ (เฉพาะอาจารย์) กำหนดระยะเวลา 2 ปี โดยให้ทุนสนับสนุน
เต็มจำนวนที่จ่ายจริงในอัตราที่ ก.พ. กำหนด แต่ไม่เกิน 1,000,000 บาท/ปี/คน
5. ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท-เอกต่างประเทศ (เฉพาะอาจารย์) กำหนดระยะเวลา 5 ปี โดยให้ทุน
สนับสนุนเต็มจำนวนที่จ่ายจริงในอัตราที่ ก.พ. กำหนด แต่ไม่เกิน 1,000,000 บาท/ปี/คน
6. ทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกต่างประเทศ (เฉพาะอาจารย์) กำหนดระยะเวลาให้ทุน 4 ปี โดยให้ทุน
สนับสนุนเต็มจำนวนที่จ่ายจริงในอัตราที่ ก.พ. กำหนด แต่ไม่เกิน 1,000,000 บาท/ปี/คน

ทั้งนี้ วงเงินการให้ทุนปีละไม่เกิน 5 ล้านบาท

(อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาคณะฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนการศึกษาเพื่อเพิ่ม
คุณวุฒิแก่บุคลากรจากเงินกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ.2553)

สวัสดิการจาก กองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์

❖ เงินสนับสนุนแรงจูงใจในการทำวิจัยให้ภาควิชา/หน่วยงาน

เพื่อเป็นการสนับสนุนและจูงใจให้ภาควิชา/หน่วยงาน ได้พัฒนาศักยภาพการทำวิจัยของบุคลากรในสังกัด ให้มีการพัฒนาองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์และประเทศในภาพรวมคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2551 จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสนับสนุนแรงจูงใจในการทำวิจัยจากเงินกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ให้ภาควิชา/หน่วยงาน ดังนี้

1. ผลงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับประเทศ เรื่องละ 10,000.- บาท หรือระดับนานาชาติเรื่องละ 20,000.- บาท
2. รายงานสัตว์ป่วยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับประเทศ เรื่องละ 3,000.- บาท หรือระดับนานาชาติ เรื่องละ 5,000.- บาท
3. ผลงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในประมวลเรื่องการประชุมวิชาการ (Proceedings) ระดับประเทศ เรื่องละ 3,000.- บาท หรือระดับนานาชาติ เรื่องละ 5,000.- บาท
4. รายงานสัตว์ป่วยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในประมวลเรื่องการประชุมวิชาการ (Proceedings) ระดับประเทศ เรื่องละ 1,500.- บาท หรือระดับนานาชาติ เรื่องละ 2,500.- บาท
5. บทความทางวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในประมวลเรื่องการประชุมวิชาการ (Proceedings) หรือในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ เรื่องละ 10,000.- บาท

(อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสนับสนุนแรงจูงใจในการทำวิจัยให้ภาควิชา/หน่วยงาน ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ.2550)

สวัสดิการจาก กองทุนสวัสดิการคณะสัตวแพทยศาสตร์

❖ เงินสวัสดิการแบบให้เปล่า

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่จะส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นการเอื้ออำนวยประโยชน์แก่การปฏิบัติราชการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อคณะสัตวแพทยศาสตร์ในภาพรวม คณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการคณะฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2550 ได้วางระเบียบการจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ เพื่อช่วยเหลือข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ในกรณี ดังนี้

กำหนดให้จ่ายเงินสวัสดิการให้เปล่า ดังนี้

1. เงินช่วยเหลือเป็นเจ้าภาพสวดพระอภิธรรมศพ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรของบุคลากร อัตรา 5,000 บาท/ราย และในกรณีที่บุคลากรเสียชีวิต ให้จ่ายเงินช่วยเหลือเป็นเจ้าภาพสวดพระอภิธรรมศพในอัตรา 10,000 บาท
2. งานแต่งงานของบุคลากรให้จ่ายครั้งเดียวในอัตรา 1,000 บาท
3. กรณีบุคลากรหรือคู่สมรสของบุคลากรคลอดบุตร ให้จ่ายในอัตรา 1,000 บาท /คน/ครั้ง
4. ให้เงินช่วยเหลือบุคลากรกรณีเป็นคนไข้ในโรงพยาบาล ในอัตรา 500 บาท/คน/ครั้ง ทั้งนี้ รวมแล้วไม่เกิน 3,000 บาท/คน/ปีงบประมาณ
5. เงินอุดหนุนการศึกษานูตรข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว กำหนด ดังนี้
 ทุนเรียนดี ระดับประถมศึกษาชั้นปีที่ 1-6 ทุนละ 1,000 บาท/ปีการศึกษา
 (ระดับคะแนนเฉลี่ย 3.5)
 ทุนเรียนดี ระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 1-3 ทุนละ 1,200 บาท/ปีการศึกษา
 (ระดับคะแนนเฉลี่ย 3.25)
 ทุนเรียนดี ระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 4-6 ทุนละ 1,600 บาท/ปีการศึกษา
 (ระดับคะแนนเฉลี่ย 3.25)
 ทุนเรียนดี ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุนละ 1,600 บาท/ปีการศึกษา
 (ระดับคะแนนเฉลี่ย 3.25)
 ทุนเรียนดี ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทุนละ 1,600 บาท/ปีการศึกษา
 (ระดับคะแนนเฉลี่ย 3.25)
 ทุนเรียนดี ระดับอุดมศึกษา ทุนละ 2,000 บาท/ปีการศึกษา
 (ระดับคะแนนเฉลี่ย 3.25)

(อ้างอิง ประกาศคณะอนุกรรมการกองทุนสวัสดิการคณะฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 2) ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ.2550)

สวัสดิการจาก กองทุนสวัสดิการคณะสัตวแพทยศาสตร์

❖ เงินสนับสนุนแรงจูงใจในการทำวิจัยและการขอตำแหน่งทางวิชาการแก่บุคลากร

เพื่อเป็นการสนับสนุนและจูงใจในการทำงานวิจัยและขอตำแหน่งทางวิชาการแก่บุคลากร คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการคณะฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2551 เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การสนับสนุน แรงจูงใจในการทำวิจัยและการขอตำแหน่งทางวิชาการแก่บุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ดังนี้

1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาหรือบรรยายพิเศษ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยของคณะฯ เดือน - ละ 1 ครั้ง รวมทั้งค่าใช้จ่ายแก่สัตวแพทย์สภา เพื่อขอเครดิตการศึกษาต่อเนื่องให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา
2. ทุนสนับสนุนสัตวแพทย์นักวิจัยรุ่นใหม่ ปีละ 200,000 บาท โดยให้โครงการวิจัยละ 40,000 บาท ในกรณีที่งานวิจัยอยู่ในกลุ่มโครงการวิจัยหลักของคณะฯ จะได้โครงการวิจัยละ 50,000 บาท
3. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเสนอผลงาน ภาควิชาบรรยาย ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติปีละ 1 ครั้ง คณะสัตวแพทยศาสตร์และสถาบันวิจัยและพัฒนา แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะร่วมกันสนับสนุน 100%
4. สนับสนุนค่าตรวจผลงานที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ จำนวน 2 ครั้ง

ตามประกาศคณะฯ เรื่องหลักเกณฑ์การสนับสนุน แรงจูงใจในการทำวิจัยและการขอตำแหน่งทางวิชาการแก่บุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ.2551

❖ เงินสนับสนุนแรงจูงใจในการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์

เพื่อเป็นการสนับสนุนและจูงใจให้บุคลากรสายวิชาการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์เพื่อการพัฒนาและเพิ่มดัชนีชี้วัดด้านสัดส่วนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสนับสนุน แรงจูงใจในการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ด้วยการสนับสนุนจากเงินกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์เพื่อการวิจัย ต่อเนื่องจำนวน 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) ให้กับบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่ได้รับการโปรดเกล้าแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ภายในปี พ.ศ. 2550 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2550 ถึง 31 ธันวาคม 2550

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสนับสนุน แรงจูงใจในการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ.2551

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพ

ตามที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะดำเนินการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปี 2553 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2552 (1 มิถุนายน 2552 – 31 พฤษภาคม 2553) นั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกอบด้วย 9 องค์ประกอบ ซึ่งเป็นระบบที่ใช้สำหรับหน่วยงานที่ทำหน้าที่ผลิตบัณฑิต ซึ่งการประเมินคุณภาพภายในแบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การประเมินผลตามเกณฑ์รายตัวบ่งชี้ (คะแนนเต็ม 3 คะแนน)

ส่วนที่ 2 การประเมินผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ถ้าตัวบ่งชี้ใดมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดหรือสูงกว่าเป้าหมาย ถือว่าบรรลุตามเป้าหมาย (ไม่มีการกำหนดค่าคะแนน) ในกรณีที่ยังไม่มีผลการดำเนินการ หรือไม่มีผลการดำเนินงาน หรือผลการดำเนินงานไม่ถึงเกณฑ์การประเมินคะแนน 1 ให้ถือว่าได้คะแนน 0

ส่วนที่ 3 การประเมินพัฒนาการเทียบกับผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ถ้าผลการดำเนินงานในปีที่ประเมินสูงกว่าปีที่ผ่านมา หรือถ้าสามารถรักษาระดับคะแนนประเมินตามเกณฑ์ 3 คะแนนไว้ได้ในปีที่ประเมิน แสดงว่ามีพัฒนาการ (ไม่มีการกำหนดค่าคะแนน) ในกรณีที่ไม่มีผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมา สืบเนื่องจากครั้งนั้นยังไม่มีผลการประเมินในตัวบ่งชี้ดังกล่าว จะถือว่ายังไม่มีพัฒนาการ

สำหรับการสรุปผลการประเมินรายองค์ประกอบ หรือภาพรวมของการประเมินทุกองค์ประกอบคุณภาพจะมีคะแนนเต็ม 3 คะแนน เช่นเดียวกับเกณฑ์การประเมินในแต่ละตัวบ่งชี้ โดยภาพรวมของการประเมินจะเป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนรายตัวบ่งชี้ทั้งหมด รายละเอียดการแปลความหมายผลการดำเนินงานทุกองค์ประกอบสรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 2.1 ผลการประเมินตาม 9 องค์ประกอบ

คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
≤ 1.50	การดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ได้คุณภาพ
1.51 – 2.00	การดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับพอใช้
2.01 – 2.50	การดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับดี
2.51 – 3.00	การดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับดีมาก

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีกำหนด/แก้ไขตัวบ่งชี้ใหม่ที่ใช้ประเมินผลการดำเนินงานในปีการศึกษา 2552 (1 มิถุนายน 2552 – 31 พฤษภาคม 2553) สรุปได้ดังนี้

1. องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน มีตัวบ่งชี้ใหม่ 3 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ตัวบ่งชี้ที่ 2.7, 2.10 และ 2.11
2. องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย มีตัวบ่งชี้ใหม่ 2 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 และ 4.7 มีการรวมตัวบ่งชี้เดิม 2 ตัวบ่งชี้ เป็นตัวบ่งชี้ใหม่ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 และมีการแยกตัวบ่งชี้เดิม 1 ตัวบ่งชี้ ให้เป็นตัวบ่งชี้ใหม่ 2 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ 4.4 และ 4.5
3. องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม มีตัวบ่งชี้ใหม่ 1 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ย้ายตัวบ่งชี้มาจากองค์ประกอบที่ 7 จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ตัวบ่งชี้ที่ 5.4
4. องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีตัวบ่งชี้ใหม่ 1 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ตัวบ่งชี้ที่ 6.1
5. องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ มีตัวบ่งชี้ใหม่ 2 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ตัวบ่งชี้ที่ 7.2 และ 7.6
6. องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ มีตัวบ่งชี้ใหม่ 1 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ตัวบ่งชี้ที่ 8.2
7. องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ มีตัวบ่งชี้ใหม่ 1 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ตัวบ่งชี้ที่ 9.1

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพ 9 ด้าน 50 ตัวบ่งชี้ ที่สามารถประเมินได้ครบทุกมิติของระบบประกันคุณภาพ คือ ปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิตและผลลัพธ์ โดยในรอบปีการศึกษา 2552 (1 มิถุนายน 2552 – 31 พฤษภาคม 2553) คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีผลการประเมินตนเองในภาพรวม ระดับคะแนน 2.52 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ส่วนผลการประเมินของคณะกรรมการฯ มีระดับคะแนน 2.32 อยู่ในเกณฑ์ดี รายละเอียดสรุปดังนี้

ตารางที่ 2.2 ผลการประเมินตาม 9 องค์ประกอบ

องค์ประกอบ	จำนวนดัชนี	ค่าคะแนนเฉลี่ย รายองค์ประกอบ		การแปลความหมาย	
		ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน	2	2.00	1.50	พอใช้	ยังไม่ได้คุณภาพ
องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน	14*	2.21	2.07	ดี	ดี
องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต	3	2.33	2.33	ดี	ดี
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย	10*	2.40	2.20	ดี	ดี
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	5*	3.00	2.80	ดีมาก	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	2*	3.00	3.00	ดีมาก	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ	9*	2.78	2.78	ดีมาก	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ	2*	3.00	1.00	ดีมาก	ยังไม่ได้คุณภาพ
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน	3*	2.67	2.67	ดีมาก	ดีมาก
คะแนนผลการประเมิน	50	2.52	2.32	ดีมาก	ดี

หมายเหตุ * มีตัวบ่งชี้ใหม่ในปีการศึกษา 2552 รวม 12 ตัวบ่งชี้

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนดำเนินการ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ องค์ประกอบที่ 1 คำนึงถึงการดำเนินงานของหน่วยงานตามกับปรัชญา ปณิธาน และวัตถุประสงค์ที่หน่วยงานกำหนดไว้ และสอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน พันธกิจของมหาวิทยาลัย รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานที่หน่วยงานกำหนด โดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ และมี ผลการประเมินตนเองในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 2.00 คะแนน สามารถบรรลุเป้าหมายทั้ง 2 ตัวบ่งชี้ และมีพัฒนาการทั้ง 2 ตัวบ่งชี้ ส่วนผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ เท่ากับ 1.50 คะแนน สามารถบรรลุเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ และมีพัฒนาการจำนวน 1 ตัวบ่งชี้ สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 1 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน

ตัวบ่งชี้	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			ผลประเมินตามเกณฑ์ (คะแนนเต็ม 3)			ผลประเมินเป้าหมาย		ผลประเมินพัฒนาการ	
			2551	2552		2551	2552		2552		2552	
				ประเมินตนเอง	กรรมการ		ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
1.1 มีการกำหนดปรัชญา หรือ ปณิธาน ตลอดจนมี กระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และ มีการกำหนดดัชนีเพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ให้ครบทุกภารกิจ	ระดับ	5	4	5	4	1	2	1	✓	✗	✓	✗
1.2 ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมายตามดัชนีของ การปฏิบัติงานที่กำหนด	ร้อยละ	75%	66.30%	88.71%	88.71%	1	2	2	✓	✓	✓	✓
คะแนนผลการประเมิน							2.00	1.50				

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 มีการกำหนดปรัชญา หรือปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากุลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุก ภารกิจ (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 5 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 1.1 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการกำหนดปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์
- ☒ 2. มีกระบวนการพัฒนากุลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกันและกัน และสอดคล้องกับภารกิจหลักของคณะ ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของชาติ
- ☒ 3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงาน
- ☒ 4. มีการดำเนินการตามแผนครบทุกภารกิจ
- ☒ 5. มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- ☐ 6. มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน เป้าประสงค์ เป้าหมายกับ ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย และแผนพัฒนาของชาติ ตลอดจนสภาพการณ์ปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคตอย่างสม่ำเสมอ
- ☐ 7. มีการนำผลการประเมินและผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการกำหนดปรัชญา ปณิธาน และวัตถุประสงค์ ดังนี้ “คณะสัตวแพทยศาสตร์ เน้นการผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ให้สอดคล้องกับปรัชญาและปณิธานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ได้บัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถทางสาขาวิชาชีพสัตวแพทยศาสตร์ มีคุณภาพเป็นสากล ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรมและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม คณะสัตวแพทยศาสตร์ ยังมุ่งเสริมให้มีการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และให้บริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง และมีคุณภาพ พร้อมทั้งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีของไทยด้วย” และกำหนดวิสัยทัศน์ ดังนี้ “เป็นสถาบันสัตวแพทย์ชั้นนำ 1 ใน 5 ของเอเชีย”

2. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีคณะกรรมการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารและพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประกอบด้วยคณบดี เป็นประธานกรรมการ มีรองคณบดี ทุกท่าน ผู้ช่วยคณบดี และบุคลากรที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นกรรมการ มีหน้าที่ทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ รวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาโรงพยาบาลในภาพรวม /ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ/ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์/ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และงานอื่น ๆ ตามที่คณบดีมอบหมาย ในรอบปีที่ผ่านมามีการประชุมเพื่อทบทวน/พัฒนาแผนฯ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของคณะฯและมหาวิทยาลัย จากเดิม 7 ยุทธศาสตร์ คงเหลือ 5 ยุทธศาสตร์

3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้ และเป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์ ที่ชัดเจน และถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายสู่ระดับภาควิชา/หน่วยงาน ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

4. มีการดำเนินการตามแผนครบทุกยุทธศาสตร์

5. คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และมีการติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจของคณะฯ ผ่านการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ทุกครั้งที่มีการประชุม

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 1.1 สกอ.ที่ 1.1	ระดับ 5	2	ระดับ 5	✓	ระดับ 4 คะแนน 1	✓

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 1.1 สกอ.ที่ 1.1	ระดับ 4	1	ระดับ 5	✗	ระดับ 4 คะแนน 1	✗

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	1.1-1-1	ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ ประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของคณะฯ /www.vet.ku.ac.th
2	1.1-2-1	คณะกรรมการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารและพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์
3	1.1-3-1	แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (ปีพ.ศ.2551 – 2554) คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
4	1.1-4-1	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนในรายงานการประเมินตนเอง
5	1.1-5-1	คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามดัชนีของการปฏิบัติงานที่กำหนด (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ร้อยละ 75 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 1.2 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ 7 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วยโครงการ 121 โครงการ มีการกำหนดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนงานรวม 186 ตัวบ่งชี้
2. กำหนดเป้าหมายของตัวบ่งชี้รวม 186 ตัวบ่งชี้
3. จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนงานที่บรรลุเป้าหมายรวม 165 ตัวบ่งชี้

แผนปฏิบัติการ 4 ปี คณะสัตวแพทยศาสตร์		จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนงาน	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนตัวบ่งชี้ที่บรรลุ (ไม่บรรลุ)
ยุทธศาสตร์ที่	จำนวนโครงการ			
1 แผนสร้างโอกาสทางการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิต	2	2	2	2
2 แผนการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา	24	28	28	24 (4)
3 แผนการพัฒนาขีดความสามารถของประเทศโดยใช้ความรู้เป็นฐาน	27	81	81	72 (9)
4 แผนพัฒนาการศึกษาเพื่อความมั่นคงของรัฐ	3	3	3	2 (1)
5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการศึกษา	49	54	54	49 (5)
6 ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและวิจัยเพื่อการบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ	4	4	4	3 (1)
7 การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี	12	14	14	13 (1)
รวม	121	186	186	165 (21)
ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย				88.71

ดังนั้น ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามดัชนีของการปฏิบัติงานที่กำหนด

$$= \frac{\text{จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณที่บรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณทั้งหมด}} \times 100$$

$$= \frac{165}{186} \times 100 = 88.71$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
บรรลุเป้าหมายร้อยละ 60 – 74	บรรลุเป้าหมายร้อยละ 75 – 89	บรรลุเป้าหมายร้อยละ 90 – 100

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 1.2 สกอ.ที่ 1.2	ร้อยละ 88.71	2	ร้อยละ 75	✓	ร้อยละ 66.30 คะแนน 1	✓

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1.2-1	แผนปฏิบัติการ 4 ปี คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
1.2-2	สรุปผลการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ตามแผนงานประจำปี (SAR ของ 10 ภาควิชา/ 7 หน่วยงาน สนับสนุนของคณะสัตวแพทยศาสตร์)

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน จำนวน 14 ตัวบ่งชี้ มีตัวบ่งชี้ใหม่ที่ใช้ประเมินในปีการศึกษา 2552 จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ 2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ ตัวบ่งชี้ที่ 2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตาม เกณฑ์ และตัวบ่งชี้ที่ 2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิต มีการกำหนดตัวบ่งชี้ที่เป็น อัตลักษณ์ของคณะฯ 1 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ 2.15.1 ร้อยละของนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ที่ทำหน้าที่สนับสนุน การเรียนการสอนต่อนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ทั้งหมด ซึ่งกำหนดให้ประเมินในโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 3 แห่ง (แสดงผลการดำเนินงานแต่ไม่นำผลการประเมินมาคิดคะแนน)

องค์ประกอบที่ 2 คำนึงถึงการดำเนินงานในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร การจัดกระบวนการเรียน การสอน ศักยภาพของอาจารย์ ศักยภาพของนิสิต และศิษย์เก่า รวมถึงปัจจัยเกื้อหนุนที่ส่งผลต่อพัฒนาการการเรียนรู้ของนิสิต โดย คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และมีผลการประเมินตนเองในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 2.21 คะแนน สามารถบรรลุเป้าหมายจำนวน 9 ตัวบ่งชี้ และมีพัฒนาการจำนวน 6 ตัวบ่งชี้ ส่วนผลการประเมิน จากคณะกรรมการฯ เท่ากับ 2.07 คะแนน สามารถบรรลุเป้าหมายจำนวน 8 ตัวบ่งชี้ และมีพัฒนาการจำนวน 6 ตัวบ่งชี้ สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 2 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้	หน่วย	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			ผลประเมินตามเกณฑ์ (คะแนนเต็ม 3)			ผลประเมิน เป้าหมาย		ผลประเมิน พัฒนาการ	
			2551	2552		2551	2552		2552		2552	
				ประเมิน ตนเอง	กรรม การ		ประเมิน ตนเอง	กรรม การ	ประเมิน ตนเอง	กรรม การ	ประเมิน ตนเอง	กรรม การ
2.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร	ระดับ	5	5	7	2	2	3	1	✓	✗	✓	✗
2.2 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ระดับ	7	7	7	7	3	3	3	✓	✓	✓	✓
2.3 มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม	ระดับ	4	3	3	3	1	1	1	✗	✗	✗	✗
2.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละความคลาดเคลื่อนจากเกณฑ์	5.24	5.24	5.28	5.24	1	1	1	✓	✓	✗	✗
2.5 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี/โท/เอก ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	45	44.53	48.51	48.51	2	2	2	✓	✓	✓	✓
2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง อ. ผศ. รศ. และ ศ.	ร้อยละ	52	51.09	50.75	50.75	1	1	1	✗	✗	✗	✗

ตารางที่ 2 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			ผลประเมินตามเกณฑ์ (คะแนนเต็ม 3)			ผลประเมินเป้าหมาย		ผลประเมินพัฒนาการ	
			2551	2552		2551	2552		2552		2552	
				ประเมินตนเอง	กรรมการ		ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์	ระดับ	3	N/A	4	4	N/A	3	3	✓	✓	N/A	N/A
2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	ข้อ	5	5	4	4	3	2	2	✗	✗	✗	✗
2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	96	95.54	97.22	97.22	3	3	3	✓	✓	✓	✓
2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์	ร้อยละ	80	100	100	100	3	3	3	✓	✓	✓	✓
2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิต	ค่าเฉลี่ย	2.50	N/A	3.72	3.72	3	3	3	✓	✓	N/A	N/A
2.12 ร้อยละนิสิตปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรมจริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปและวัฒนธรรม และด้านสิ่งแวดล้อมในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	0.315	0.311	0.080	0.080	2	2	2	✗	✗	✗	✗
2.13 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ร้อยละ	63	60	58.82	54.43	1	1	1	✗	✗	✗	✗
2.14 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	ค่าเฉลี่ย	4.25	4.23	4.33	4.36	3	3	3	✓	✓	✓	✓
คะแนนผลการประเมิน							2.21	2.07				

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 5 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 2.1 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีระบบและกลไกการเปิดและปิดหลักสูตร
- ☒ 2. มีการกำหนดเป้าหมายการผลิตบัณฑิตทุกหลักสูตรในแผนการผลิตบัณฑิต
- ☒ 3. มีการเตรียมความพร้อมก่อนการเปิดหลักสูตรใหม่และการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทุกเรื่อง
- ☒ 4. มีการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการทุกหลักสูตรประจำปีการศึกษา เช่น ร้อยละของหลักสูตรที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละของบทความจากวิทยานิพนธ์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ร้อยละของบัณฑิตที่ทำงานตรงสาขา
- ☒ 5. มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการหลักสูตรประจำปีการศึกษาไปปรับปรุงหลักสูตรและหรือปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร
- ☒ 6. หลักสูตรที่เปิดสอนทุกหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทุกเรื่อง และมีการประกันคุณภาพหลักสูตรครบทุกประเด็นตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
- ☒ 7. หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย (ปริญญาโท เฉพาะแผน (ก) และปริญญาเอก) ที่เปิดสอนมีจำนวนมากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนหลักสูตรทั้งหมด

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์มีระบบและกลไกในการเปิดปิดหลักสูตร ซึ่งระบบการเปิดปิดหลักสูตรเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ส่วนกลไกทำโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการการศึกษาประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2552 โดยคณะกรรมการการศึกษาทำหน้าที่ในการบริหารและจัดการหลักสูตรทั้งปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาของมหาวิทยาลัยและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ

2. คณะสัตวแพทยศาสตร์มีแผนการผลิตบัณฑิตโดยกำหนดแผนการรับนิสิตประจำปีการศึกษา 2551-2554 รวมทั้งมีแนวทางการดำเนินการรับนิสิตระดับปริญญาตรีเข้าศึกษาตามแผน ระหว่างปีการศึกษา 2551-2554 ด้วย

3. ในปีการศึกษา 2552 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีหลักสูตรที่เสนอขอปรับปรุงจำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเภสัชวิทยาทางสัตวแพทย์ ซึ่งได้จัดทำแบบเสนอขอปรับปรุงหลักสูตรตามที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี.ศ. 2548 มีการทำวิจัยสถาบันเพื่อให้ได้ข้อมูลในการเตรียมความพร้อมก่อนเปิดหลักสูตร รวมทั้งได้จัดทำแบบเสนอปรับปรุงหลักสูตรตามระบุเรื่องกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ. 2 และ มคอ. 3) ด้วย

4. คณะสัตวแพทยศาสตร์มีการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการทุกหลักสูตรประจำปีการศึกษา ในระดับปริญญาตรีใช้ผลสำรวจ และรายงานการวิเคราะห์เบื้องต้น ภาพการทำงานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรีจากกองแผนงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในระดับบัณฑิตศึกษามีการดำเนินการโดยภาควิชาที่บริหารหลักสูตร

5. คณะสัตวแพทยศาสตร์นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ด้านการเรียนการสอนมาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร และรายวิชาต่างๆ โดยเป็นมติจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ในส่วนของภาควิชาที่มีหลักสูตรบัณฑิตศึกษาจะ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการหลักสูตรที่ภาควิชาดำเนินการแล้วจึงเสนอให้คณะกรรมการการศึกษาพิจารณา ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติ

6. หลักสูตรที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2552 ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการประกันคุณภาพหลักสูตร ครอบคลุมใน 4 ประเด็นตามแบบรายงานข้อมูลการพิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบหลักสูตรระดับปริญญาตรี ประกาศนียบัตรบัณฑิต และ ปริญญาโท (สมอ.02 สมอ. 03 และ สมอ.04) ข้อ 9 คือ ด้านการบริหารหลักสูตรมีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรตาม เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี.ศ. 2548 ด้านทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน ในทุกหลักสูตรมีทรัพยากรการเรียน การสอน อาทิ ห้องสมุด ห้องบรรยาย ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นทรัพยากรที่มีในคณะ อย่าง ครบครัน รวมทั้งทรัพยากรที่มีในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ด้านการสนับสนุนและการให้คำแนะนำนิสิต ในทุกหลักสูตรมี การแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา (ระดับปริญญาตรี) และอาจารย์ควบคุมวิทยานิพนธ์ (ระดับบัณฑิตศึกษา) เพื่อให้คำแนะนำกับ นิสิต ด้านความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตโดยกองแผนงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

7. ในปีการศึกษา 2552 คณะสัตวแพทยศาสตร์มีหลักสูตรปริญญาโทที่เปิดสอนจำนวน 9 หลักสูตร ซึ่งเป็น หลักสูตรแผน (ก) ทั้งหมด (ร้อยละ 100)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 – 6 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.1 สกอ.ที่ 2.1	ระดับ 7	3	ระดับ 5	✓	ระดับ 5 คะแนน 2	✓

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.1 สกอ.ที่ 2.1	ระดับ 2	1	ระดับ 5	✗	ระดับ 5 คะแนน 2	✗

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	2.1-1-1	ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ มก. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการศึกษาประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ลว.17 ส.ค.52)
	2.1-1-2	ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และหลักสูตรระดับปริญญาตรี (ประกาศคณะฯ ลว.10 ต.ค.50 และ 20 ก.ย.50)
	2.1-1-3	แนวปฏิบัติในการปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการปิดหลักสูตรและรายวิชา (ศธ 0513.10106/ว 8111 ลว.27 พ.ค.52)
2	2.1-2-1	แผนการรับนิสิตใหม่ นิสิตทั้งหมด และผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2552 – 2554 (ศธ 0513.10107/911 ลว.17 ส.ค.52)
	2.1-2-2	แนวทางการดำเนินการรับนิสิตระดับปริญญาตรีเข้าศึกษาตามแผน ระหว่างปีการศึกษา 2551-2554 (ศธ 0513.11301/7161 ลว.7 พ.ย.51)
3	2.1-3-1	แบบการขอปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเภสัชวิทยาทางสัตวแพทย์
4	2.1-4-1	ผลสำรวจ และรายงานการวิเคราะห์เบื้องต้น ภาวะการทำงานทำของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2552 (กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)
5	2.1-5-1	หนังสือมติ สาระสำคัญ ผลการประชุม และรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2552
6	2.1-6-1	แบบรายงานข้อมูลการพิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบหลักสูตรระดับปริญญาตรี ประกาศนียบัตรบัณฑิต และปริญญาโท (สมอ.02 สมอ. 03 และ สมอ.04)
	2.1-6-2	ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และหลักสูตรระดับปริญญาตรี (ประกาศคณะฯ ลว. 10 ต.ค.50 และ 20 ก.ย.50)
	2.1-6-3	ทรัพยากรการสนับสนุนการเรียนการสอน คณะสัตวแพทยศาสตร์ อาทิ ห้องสมุด ห้องบรรยาย ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์และเครื่องมือ ห้องคอมพิวเตอร์ สารสนเทศ เป็นต้น
	2.1-6-4	ประกาศแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษานิสิต และ แบบเสนอแต่งตั้งอาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์
	2.1-6-5	รายงานผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตประจำปี กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
7	2.1-7-1	ข้อมูลหลักสูตรบัณฑิตศึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ปริญญาโท) http://www.grad.ku.ac.th/academics/53_majorlist_master.php http://www.grad.ku.ac.th/academics/53_majorlist_master_inter.php

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 7

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : 17

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 2.2

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 6.6

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีกลไกการให้ความรู้ความเข้าใจกับอาจารย์ผู้สอนถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการศึกษาทุกหลักสูตร
- ☒ 2. มีการออกแบบการเรียนการสอนและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกหลักสูตร
- ☒ 3. มีการใช้สื่อและเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ทุกหลักสูตร
- ☒ 4. มีการจัดการเรียนการสอนที่มีความยืดหยุ่นและหลากหลายที่จะสนองต่อความต้องการของผู้เรียน
- ☒ 5. มีการประเมินผลการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับสภาพการเรียนรู้ที่จัดให้ผู้เรียนและอิงพัฒนาการของผู้เรียนทุกหลักสูตร
- ☒ 6. มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เรียนในเรื่องคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกหลักสูตร
- ☒ 7. มีระบบการปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนและพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่องทุกหลักสูตร

ผลการดำเนินงาน

1. กลไกการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายการจัดการศึกษาในแต่ละรายวิชา คือทุกรายวิชาของทุกหลักสูตรมีการจัดทำประมวลรายวิชา (Course Syllabus) ซึ่งระบุวัตถุประสงค์ของรายวิชารวมทั้งการจัดการเรียนการสอน โดยอาจารย์ประจำวิชาและอาจารย์ผู้สอนมีส่วนร่วมในการจัดทำและดำเนินการเรียนการสอนตามระบุในประมวลรายวิชา

2. ในประมวลรายวิชา ข้อที่ 8 ของทุกรายวิชาในทุกหลักสูตรมีการระบุวิธีการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญไว้ เพื่อให้ทุกรายวิชามีการดำเนินการ ตัวอย่างการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เช่น การนำเสนอรายงานปัญหาพิเศษของนิสิตชั้นปีที่ 6 การนำเสนอรายงานในวิชาสัมมนาของนิสิต

3. ในประมวลรายวิชา ข้อที่ 9 ของทุกรายวิชาในทุกหลักสูตรมีการระบุการใช้สื่อการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้

4. การจัดการเรียนการสอนที่มีความยืดหยุ่นและหลากหลาย รายวิชาต่างๆ อาทิ วิชากายวิภาคศาสตร์ทางสัตวแพทย์ จุลกายวิภาคศาสตร์ทางสัตวแพทย์ พยาธิวิทยาทางสัตวแพทย์ มีการเปิดให้นิสิตสามารถเข้าทบทวนปฏิบัติการนอกตารางเรียนตามความต้องการของผู้เรียน ในหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต มีวิชาเลือกให้นิสิตได้เรียนตามความต้องการ ทางคณะมีการให้บริการห้องคอมพิวเตอร์ทั้งในและนอกเวลาเรียนเพื่อให้นิสิตสามารถค้นคว้าได้ตามความสะดวก

5. การประเมินผลการเรียนการสอนทุกรายวิชาจะสอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนโดยระบุไว้ในแบบประมวลรายวิชาของทุกวิชา ตามหัวข้อที่ 10

6. คณะสัตวแพทยศาสตร์ส่งเสริมให้นิสิตเข้าไปประเมินความพึงพอใจด้านการเรียนการสอนของทุกรายวิชาผ่านทางเว็บไซต์ประเมินการสอนที่จัดทำโดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (<https://eassess.ku.ac.th/>)

7. ทุกรายวิชาที่เปิดสอนจะต้องมีการรายงานผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะที่ได้จากนิสิตตามผลประเมินความพึงพอใจด้านการเรียนการสอนในทุกภาคการศึกษา

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.2 สกอ.ที่ 2.2	ระดับ 7	3	ระดับ 7	✓	ระดับ 7 คะแนน 3	✓

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลข เอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	2.2-1-1	แผนการสอน (course syllabus) หัวข้อที่ 5 ของรายวิชาที่เปิดสอน
2	2.2-2-1	แผนการสอน (course syllabus) หัวข้อที่ 8 ของรายวิชาที่เปิดสอน
	2.2-2-2	การนำเสนอรายงานปัญหาพิเศษของนิสิตชั้นปีที่ 6 ประจำปีการศึกษา 2552
	2.2-2-3	การนำเสนอรายงานในวิชาสัมมนาของนิสิต
3	2.2-3-1	แผนการสอน (course syllabus) หัวข้อที่ 9 ของรายวิชาที่เปิดสอน
	2.2-3-2	ตัวอย่างสื่อและอุปกรณ์การสอนของภาควิชาต่าง ๆ
4	2.2-4-1	แผนการสอน (course syllabus) หัวข้อที่ 8 ของรายวิชาที่เปิดสอน
	2.2-4-2	กิจกรรมการทบทวนสไลด์นอกเวลาวิชาการของภาควิชากายวิภาคศาสตร์
	2.2-4-3	การให้บริการห้องคอมพิวเตอร์นอกเวลา
5	2.2-5-1	แผนการสอน (course syllabus) หัวข้อที่ 10 ของรายวิชาที่เปิดสอน
6	2.2-6-1	ระบบประเมินผลการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (https://eassess.ku.ac.th/)
7	2.2-7-1	(ตัวอย่าง) รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับผลการประเมินการเรียนการสอนของอาจารย์โดยนิสิต
	2.2-7-2	(ตัวอย่าง) รายงานการประชุมของภาควิชา

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.3 สกอ.ที่ 2.3	ระดับ 3	1	ระดับ 4	✗	ระดับ 3 คะแนน 1	✗

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	2.3-1-1	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินหลักสูตร (ประกาศคณะฯ ลว. 20 ก.ย.50 และ 10 ต.ค.50)
2	2.3-2-1	หนังสือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมาเป็นอาจารย์พิเศษ
	2.3-2-2	หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์/สอบประมวลความรู้ของหลักสูตรระดับบัณฑิต
	2.3-2-3	หนังสือขอนำนิสิตเข้าฝึกอบรม/ดูงานหน่วยงานภายนอก
3	2.3-3-1	รายชื่ออาจารย์ชาวต่างประเทศที่สอนในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตภาพทางสัตวแพทย์ (ปริญญาโท นานาชาติ)
	2.3-3-2	Course Syllabus รายวิชาในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตภาพทางสัตวแพทย์ (ปริญญาโท นานาชาติ)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ป๋ัจัยนำเข้า)

เป้าหมาย : ร้อยละ 5.24

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 2.4

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 6.2

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีอาจารย์ประจำ (รวมลาศึกษาต่อ) ทั้งสิ้นจำนวน 138 คน ลาศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศจำนวน 26 คน มีอายุการทำงานไม่ครบ 9 เดือน จำนวน 4 คน ดังนั้นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงในการศึกษา 2552 มีจำนวน 108 คน จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโทและปริญญาเอกที่ปรับค่าแล้ว (ข้อมูลจากกองแผนงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) มีค่าเท่ากับ 570.67

ดังนั้น จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

$$= \frac{\text{จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำ}} = \frac{570.67}{108} = 5.28$$

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ถูกจัดอยู่ในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยเกณฑ์มาตรฐานของ FTES ระดับปริญญาตรีต่อจำนวนอาจารย์ประจำในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพคือ 8:1

ดังนั้น คำนวณความคลาดเคลื่อนจากเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้

$$= \frac{\text{จำนวน FTES ต่ออาจารย์ประจำ} - \text{เกณฑ์มาตรฐานเฉลี่ย}}{\text{เกณฑ์มาตรฐานเฉลี่ย}}$$

$$= \frac{5.28 - 8}{8} \times 100$$

$$= -33.95$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
$\geq +10\%$ หรือ $\leq -10\%$ ของเกณฑ์มาตรฐาน	6 – 9.99% และ -6 – (- 9.99)% ของเกณฑ์มาตรฐาน	(- 5.99) – 5.99% ของเกณฑ์มาตรฐาน

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ	
มก.ที่ 2.4	570.67	5.28	1	5.24	✓	5.24	✗
สกอ.ที่ 2.4	108						

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน		คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.4	565.91	5.24	1	5.24	✓	5.24	✗
สกอ.ที่ 2.4	108						

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.4-1	จำนวนนิสิตเต็มเวลา (FTES) คณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2552 (กองแผนงาน มก.)
2.4-2	สรุปข้อมูลบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ (หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะสัตวแพทยศาสตร์)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (ปัจจัยนำเข้า)

เป้าหมาย : ปริญญาเอกร้อยละ 45 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -
ตัวชี้วัดของ สกอ. : 2.5 ตัวชี้วัดของ สมศ. : 6.3

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาศึกษาต่อรวมทั้งสิ้น 134 คน (ไม่นับรวมอาจารย์ที่มีอายุการทำงานไม่ครบ 9 เดือน) วุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำ จำแนกได้ ดังนี้

วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	65 คน	คิดเป็นร้อยละ 48.51
วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า	69 คน	คิดเป็นร้อยละ 51.49
วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
วุฒิปริญญาเอกอยู่ระหว่างร้อยละ 1 – 39 หรือ วุฒิปริญญาเอกอยู่ระหว่างร้อยละ 40 – 59 แต่ วุฒิปริญญาตรี มากกว่าร้อยละ 5	1. วุฒิปริญญาเอกอยู่ระหว่างร้อยละ 40 – 59 และ 2. วุฒิปริญญาตรีเท่ากับหรือน้อยกว่าร้อยละ 5 หรือน้อยกว่าหรือ 1. วุฒิปริญญาเอกมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 และ 2. วุฒิปริญญาตรีมากกว่าร้อยละ 5	1. วุฒิปริญญาเอกมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 และ 2. วุฒิปริญญาตรีเท่ากับหรือน้อยกว่าร้อยละ 5

ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.5 สกอ.ที่ 2.5	ร้อยละ 48.51	2	ร้อยละ 45	✓	ร้อยละ 44.53 คะแนน 1	✓

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.5-1	สรุปข้อมูลบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ (หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะสัตวแพทยศาสตร์)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ (ปัจจุบันเข้า)

เป้าหมาย : ศ. รศ. ผศ. รวมกันร้อยละ 52 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -
ตัวชี้วัดของ สกอ. : 2.6 ตัวชี้วัดของ สมศ. : 6.4

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ (ไม่นับรวมอาจารย์ที่มีอายุการทำงานไม่ครบ 9 เดือน) รวมทั้งสิ้น 134 คน โดยมีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมดรวม 68 คน ดังนี้

ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	39 คน	คิดเป็นร้อยละ 57.35
ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	28 คน	คิดเป็นร้อยละ 41.18
ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	1 คน	คิดเป็นร้อยละ 1.47

ดังนั้น

1. จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และศ. รวมกัน

$$= \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และศ. รวมกัน}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมลาศึกษา)}} \times 100$$

$$= \frac{68}{134} \times 100 = 50.75$$

2. จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่ง รศ. และศ. รวมกัน

$$= \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง รศ. และศ. รวมกัน}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมลาศึกษา)}} \times 100$$

$$= \frac{29}{134} \times 100 = 21.64$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันอยู่ระหว่าง ร้อยละ 1 – 44 หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันอยู่ระหว่าง ร้อยละ 45 – 69 แต่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ รศ. ขึ้นไปน้อยกว่าร้อยละ 30	1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันอยู่ระหว่าง ร้อยละ 45 – 69 และ 2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ รศ. ขึ้นไปเท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ 30 หรือ 1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 70 และ 2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ รศ. ขึ้นไปน้อยกว่า ร้อยละ 30	1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 และ 2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ รศ. ขึ้นไปเท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ 30

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.6 สกอ.ที่ 2.6	ร้อยละ 50.75	1	ร้อยละ 52	✗	ร้อยละ 51.09 คะแนน 1	✗

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.6-1	สรุปข้อมูลบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ (หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะสัตวแพทยศาสตร์)

***ตัวบ่งชี้ที่ 2.7** มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 3

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : 16

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 2.7

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 6.5

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
- ☒ 2. มีกระบวนการส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ☒ 3. มีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ☒ 4. มีกระบวนการและกลไกในการดำเนินการกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ☐ 5. มีการดำเนินการวางแผน ป้องกัน หรือหาแนวทางแก้ไขการกระทำผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ ดำเนินการด้านจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ตามที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรดังนี้

จรรยาบรรณอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 10 ข้อ ประกอบด้วย

- 1) อาจารย์พึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ บุคคลทั่วไปและสังคม
- 2) อาจารย์พึงสอนศิษย์ให้เป็นผู้มีความรู้และคุณธรรมอย่างเต็มความสามารถ ช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตาและเป็นธรรม
- 3) อาจารย์พึงปฏิบัติตนและหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบทั้งต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติด้วยความเสียสละ อดทน ซื่อสัตย์สุจริต
- 4) อาจารย์พึงหมั่นศึกษา ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง
- 5) อาจารย์พึงปฏิบัติงานโดยมีเสรีภาพทางวิชาการบนพื้นฐานของความถูกต้องเป็นธรรม ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใด
- 6) อาจารย์พึงเป็นนักวิจัยที่มีจริยธรรมและพัฒนางานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อศาสตร์และสังคมโดยส่วนรวม
- 7) อาจารย์พึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานเยี่ยงกัลยาณมิตร สามัคคี ส่งเสริมและเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
- 8) อาจารย์พึงมีส่วนร่วมในการพัฒนาและธำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- 9) อาจารย์พึงให้บริการวิชาการด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น สังคมและประเทศชาติ
- 10) อาจารย์พึงปฏิบัติ อนุรักษ์ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาภูมิปัญญาไทย

โดยมีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณอาจารย์ มก. เพื่อให้คณาจารย์ทุกคนในมหาวิทยาลัยได้ถือปฏิบัติ

2. กระบวนการส่งเสริมให้คณาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นด้านจรรยาบรรณของคณะสัตวแพทยศาสตร์
3. ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุนและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์เพื่อทำหน้าที่โดยตรง
4. คณะสัตวแพทยศาสตร์ ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553 (ประกาศเมื่อ 8 มี.ค. 2553) เป็นกลไกในการดำเนินการกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพซึ่งมีกระบวนการระบุไว้อย่างชัดเจน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.7 สกอ.ที่ 2.7	ร้อยละ 4	3	ร้อยละ 3	✓	N/A	N/A

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	2.7-1-1	คู่มือจรรยาบรรณอาจารย์ มก.
2	2.7-2-1	รายงานการประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 1/2553
3	2.7-3-1	คำสั่งแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
4	2.7-4-1	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2553

ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (กระบวนการ)

เป้าหมาย : 5 ข้อ

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 2.8

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

- ☒ 1. มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาอาจารย์ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม การเรียนการสอน
- ☒ 2. มีกลไกการบริหารวิชาการที่จะกระตุ้นให้อาจารย์คิดค้นพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ในด้านการเรียนการสอน
- ☒ 3. มีแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา
- ☒ 4. มีผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและมีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียน การสอนและนวัตกรรมทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ
- ☐ 5. มีการสร้างเครือข่ายวิจัยด้านนวัตกรรมการเรียนการสอนทั้งภายในและภายนอกคณะ

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ เห็นความสำคัญของการทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน จึงได้จัด คู่มือ/เอกสาร/E-book เกี่ยวกับการทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน เพื่อเป็นแนวทางให้อาจารย์ได้นำไปใช้ในการ จัยและ พัฒนาการเรียนการสอน

2. ในปีการศึกษา 2552 คณะสัตวแพทยศาสตร์ใช้ตัวบ่งชี้ 2.8 บังคับ ในการประเมินคุณภาพภาควิชาเพื่อ เป็นกลไกกระตุ้นให้ภาควิชาให้ความสำคัญกับการทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

3. ในปีการศึกษา 2552 มีผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนจำนวน 2 ชิ้น คือ ความคิดเห็นของนิสิต ต่อสื่อทบทวนการเรียนรู้ในรูปแบบวิดีโอของวิชาจุลกายวิภาคศาสตร์ทางสัตวแพทย์ II ของรายวิชาจุลกายวิภาคศาสตร์ทาง สัตวแพทย์ II (01501522) และ ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการเรียนรู้ของนิสิต ของภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการ ผลิตสัตว์

4. การสร้างเครือข่ายวิจัยด้านนวัตกรรมการเรียนการสอน ดำเนินการโดยคณาจารย์ภาควิชากายวิภาค ศาสตร์ โดยการเข้าร่วมประชุมวิชาการของสมาคมกายวิภาคศาสตร์ (ประเทศไทย) ครั้งที่ 33 ณ เดอะกรีนเนอรี่ เขาใหญ่ จ. นครราชสีมาในวันที่ 28-30 เมษายน 2553 มีคณาจารย์จากภาควิชากายวิภาคศาสตร์ เข้าร่วมประชุม 4 คน ซึ่งเป็นเวทีการ เรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการเรียนการสอนและวิจัยด้านนวัตกรรมการเรียนการสอนในสาขากายวิภาคศาสตร์เป็น การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.8 สกอ.ที่ 2.8	4 ข้อ	2	5 ข้อ	✗	5 ข้อ	✗

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	2.8-1-1	คู่มือ/เอกสาร/E-book เกี่ยวกับการทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน เพื่อเป็นแนวทางให้อาจารย์ได้นำไปใช้ในการวิจัยและพัฒนาการเรียนการสอน
2	2.8-2-1	คู่มือตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐานในการประเมินคุณภาพระดับภาควิชา คณะสัตวแพทยศาสตร์
3	2.8-3-1	ผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน เรื่องความคิดเห็นของนิสิตต่อสื่อทบทวนการเรียนรู้ในรูปแบบวิดีโอของวิชาจุลกายวิภาคศาสตร์ทางสัตวแพทย์ II ของรายวิชาจุลกายวิภาคศาสตร์ทางสัตวแพทย์ II (01501522)
	2.8-3-2	ผลงานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการเรียนรู้ของนิสิต ของภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์
4	2.8-4-1	การเข้าร่วมประชุมวิชาการของสมาคมกายวิภาคศาสตร์ (ประเทศไทย) ครั้งที่ 33 ณ เดอะกรีนเนอรี่ เขาใหญ่ จ.นครราชสีมาในวันที่ 28-30 เมษายน 2553

ตัวบ่งชี้ที่ 2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้นำมาประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ร้อยละ 96

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : 4.1.1

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 2.9

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 1.1

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี รุ่นปีการศึกษา 2551 จำนวน 121 คน และมีผลสำรวจสถานภาพการได้งานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรี ดังนี้

- บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจภาวะการได้งานทำ จำนวน 118 คน
- บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ตอบแบบสำรวจและเป็นผู้ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 10 คน
- บัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจภาวะการได้งานทำไม่รวมผู้ศึกษาต่อ จำนวน 108 คน
- บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษาและได้งานทำ และประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษา จำนวน 105 คน

$$= \frac{\text{จำนวนบัณฑิตระดับป.ตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้งานทำ}}{\text{จำนวนบัณฑิตระดับป.ตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา-จำนวนบัณฑิตระดับป.ตรีที่ลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา และลาอุปสมบท และเกณฑ์ทหาร}} \times 100$$

$$= \frac{105}{108} \times 100 = 97.22$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – ร้อยละ 59	ร้อยละ 60 – ร้อยละ 79	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.9	ร้อยละ 97.22	3	ร้อยละ 96	✓	ร้อยละ 95.54	✓
สกอ.ที่ 2.9						

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.9-1	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและสถานภาพการได้งานทำของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีของ มก. รุ่นปีการศึกษา 2551 จำแนกตามวิทยาเขต/คณะ/สาขา (สำรวจครั้งที่ 2 ณ เดือนมกราคม 2553) ข้อมูลจากกองแผนงาน มก.

ตัวบ่งชี้ที่ 2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 2.10

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 1.3

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี รุ่นปีการศึกษา 2551 จำนวน 121 คน และมีผลสำรวจสถานภาพการได้งานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรี ดังนี้

- บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษาและได้งานทำ และประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษา จำนวน 105 คน
- บัณฑิตที่ได้งานทำตรงสาขาและได้เงินเดือนเริ่มต้นสูงกว่าเกณฑ์ จำนวน 105 คน

$$= \frac{\text{จำนวนบัณฑิตระดับป.ตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระ และได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ หรือสูงกว่าเกณฑ์}}{\text{จำนวนบัณฑิตระดับป.ตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษาและได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษา}} \times 100$$

$$= \frac{105}{105} \times 100 = 100$$

หมายเหตุ ข้อมูลจากกองแผนงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 74 ได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่า เกณฑ์ กพ.	ร้อยละ 75 – 99 ได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่า เกณฑ์ กพ.	ร้อยละ 100 ได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่า เกณฑ์ กพ.

ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.10 สกอ.ที่ 2.10	ร้อยละ 100	3	ร้อยละ 80	✓	ร้อยละ 100	✓

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.10-1	จำนวนและร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรี และผู้กรอกแบบสำรวจภาวะการทำงานทำของ มก. รุ่นปีการศึกษา 2550 จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (สำรวจครั้งที่ 2 ณ เดือนกันยายน 2551 : หลังสำเร็จการศึกษาแล้ว 6 เดือน) (กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิต (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ค่าเฉลี่ย 2.50 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : 6.1

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 2.11 ตัวชี้วัดของ สมศ. : 1.4

ผลการดำเนินงาน

ผลการสำรวจความพึงพอใจของนายจ้างต่อบัณฑิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ จากจำนวน 35 คน มีตำแหน่งเป็น ผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางในสัดส่วนเท่ากันคือร้อยละ 34.3 มีประสบการณ์การทำงานอยู่ระหว่าง 5-10 ปี ร้อยละ 54.3 และทำงานอยู่ในหน่วยงานเอกชนและรัฐบาลในสัดส่วนเท่ากัน ร้อยละ 48.6 โดยอยู่ในกลุ่มการบริการดูแลสุขภาพมากที่สุด ร้อยละ 70.6 รายละเอียดผลการประเมินมีดังนี้

ตาราง 2.11 แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจของนายจ้างต่อบัณฑิตคณะสัตวแพทยศาสตร์

ด้าน/เรื่องที่ประเมิน		ค่าเฉลี่ย	อยู่ในระดับ
ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการฯ		3.62	มาก
1	ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.89	มาก
2	การนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ	3.83	มาก
3	ความสามารถในการถ่ายทอดหรือเผยแพร่ความรู้ที่เรียน	3.60	มาก
4	ความรู้รอบตัวที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ	3.66	มาก
5	ความสามารถในการจัดระบบงานและควบคุมงาน	3.40	ปานกลาง
6	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผลงานใหม่	3.34	ปานกลาง
ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน		3.56	มาก
1	ความเป็นผู้นำ	3.26	ปานกลาง
2	ความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ	3.71	มาก
3	ความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา	3.69	มาก
4	ความสามารถในการบริหารคน	3.00	ปานกลาง
5	ความสามารถในการเขียนรายงานหรือบทความ	3.43	ปานกลาง
6	ทักษะในการสื่อสาร	3.60	มาก
7	ทักษะในการทำงานเป็นทีม	3.86	มาก
8	ทักษะทางภาษาต่างประเทศ	3.34	ปานกลาง
9	ทักษะทางอุปกรณ์/เทคโนโลยี/คอมพิวเตอร์	3.94	มาก
10	การปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง	3.77	มาก

ตาราง 2.11 แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจของนายจ้างต่อบัณฑิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ต่อ)

ด้าน/เรื่องที่ประเมิน		ค่าเฉลี่ย	อยู่ในระดับ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณฯ		4.00	มาก
1	ความซื่อสัตย์สุจริต	4.31	มาก
2	ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	4.09	มาก
3	ความมีระเบียบวินัยในการทำงาน	3.89	มาก
4	การตรงต่อเวลา	3.74	มาก
5	ความมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น	4.09	มาก
6	ความขยันอดทน	4.06	มาก
7	การเสียสละเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน	3.88	มาก
8	เจตคติที่ดีต่องานในวิชาชีพของตนเอง	4.09	มาก

จากตาราง นายจ้างมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.72 โดยทั้งด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ ด้านความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณฯ นายจ้างมีความพึงพอใจในระดับมากเช่นกัน ค่าเฉลี่ย 3.62 , 3.56 และ 4.00 ส่วนเรื่องที่ได้รับ ความพึงพอใจมากที่สุดคือความซื่อสัตย์สุจริต ค่าเฉลี่ย 4.31 อยู่ในระดับมาก

เมื่อพิจารณาลักษณะบุคคลที่องค์กรต้องการ พบว่า นายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มากที่สุด ร้อยละ 74.3 และเมื่อนำลักษณะบุคคลมาเรียงลำดับความต้องการโดยพิจารณาจากค่าถ่วงน้ำหนัก พบว่านายจ้างต้องการบุคคลที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เป็นลำดับแรก ส่วนลำดับที่ 2 คือความสามารถในการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหา ลำดับที่ 3 คือการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์กับงานที่ทำ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผลงานใหม่ ลำดับที่ 4 คือความซื่อสัตย์สุจริต และลำดับที่ 5 คือความใฝ่รู้เกี่ยวกับงานที่ทำ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ค่าเฉลี่ย 1 – 2.49	ค่าเฉลี่ย 2.50 – 3.49	ค่าเฉลี่ย 3.50 หรือมากกว่า

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.11 สกอ.ที่ 2.11	ร้อยละ 100	3	ร้อยละ 80	✓	ร้อยละ 100	✓

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.11-1	รายงานวิจัยสถาบัน เรื่องความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2552 โดยกองแผนงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เป้าหมาย : ร้อยละ 0.315 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : 4.1.4
ตัวชี้วัดของ สกอ. : 2.12 ตัวชี้วัดของ สมศ. : 1.5

ในปีการศึกษา 2552 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีจำนวนนิสิตปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา 629 คน มีศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษา จำนวน 614 คน รวมทั้งสิ้น 1,243 คน

ศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องด้านผลงานวิจัยในระดับชาติจำนวน 1 คน ได้แก่ น.สพ.ภัทร ลีเฉลิมวงศ์ (ศิษย์เก่าระดับปริญญาตรี) ได้รับรางวัลผลงานวิจัยชมเชย ผลงานวิจัยเรื่อง ความสำเร็จในการผ่าตัดเนื้องอกในสมองสุนัขด้วยวิธี Extended rostral craniotomy จากการประชุมใหญ่สามัญประจำปี และการประชุมวิชาการบำบัดโรคสัตว์เลี้ยง ครั้งที่ 16 ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 25-28 เมษายน 2553 โดยสมาคมสัตวแพทย์ผู้ประกอบกรบำบัดโรคสัตว์แห่งประเทศไทย

ผลการดำเนินงานร้อยละ 0.080 อยู่ในเกณฑ์คะแนน 3 ข้อ 1 แต่คณะสัตวแพทยศาสตร์ไม่มีนิสิตบัณฑิตศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าระดับบัณฑิตศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับรางวัล จึงไม่เป็นไปตามเกณฑ์คะแนน 3 ข้อ 2 ถือว่าได้คะแนน 2

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 0.003 – 0.015	ร้อยละ 0.016 – 0.029	<p>2. มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 0.03 และ</p> <p>3. นิสิตบัณฑิตศึกษาและศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลจากผลงานวิจัยและหรือวิทยานิพนธ์มากกว่าหรือเท่ากับ 0.060</p> <p><u>หมายเหตุ</u> กรณีได้ตามข้อ 1 แต่ไม่ได้ข้อ 2 ถือว่าได้คะแนน 2</p>

ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.12 สกอ.ที่ 2.12	ร้อยละ 0.080	2	ร้อยละ 0.315	✗	ร้อยละ 0.311	✗

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.12-1	ข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา (ข้อมูลจากกองแผนงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)
2.12-2	เกียรติบัตรรางวัลผลงานวิจัยชมเชย ของ น.สพ.ภัคธร ลีวเฉลิมวงศ์ ผลงานวิจัยเรื่อง ความสำเร็จในการผ่าตัดเนื้องอกในสมองสุนัขด้วยวิธี Extended rostrtentorial craniotomy จากการประชุมใหญ่สามัญประจำปี และการประชุมวิชาการบำบัดโรคสัตว์เลี้ยง ครั้งที่ 16 ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 25-28 เมษายน 2553 โดยสมาคมสัตวแพทย์ผู้ประกอบการบำบัดโรคสัตว์แห่งประเทศไทย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.13 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ทำหน้าที่
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (ปัจจุบันนำเข้า)

เป้าหมาย : ร้อยละ 63 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 2.13 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีหลักสูตรบัณฑิตศึกษา 12 หลักสูตร มีอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน 60 คน ใน
จำนวนนี้ลาศึกษาต่อ 1 คน และมีคุณสมบัติครบถ้วนในการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ จำนวน 51 คน อาจารย์
ประจำหลักสูตรมีรายชื่อดังนี้

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

1. สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ทางสัตวแพทย์ ได้แก่ ศ.น.สพ.ดร.อภิรักษ์ สุประเสริฐ ผศ.น.สพ.ดร.ธีระศักดิ์
พราพวงษ์ ผศ.สพ.ญ.ดร.ศิริรักษ์ จันทครุ ผศ.สพ.ญ.ดร.อุไร พงษ์ชัยฤกษ์ และอ.น.สพ.ดร.เสรี ฤกษ์จนาค
2. สาขาวิชาจุลชีววิทยาทางสัตวแพทย์ ได้แก่ รศ.สพ.ญ.ดร.ปฐมมาพร เอมะวิศิษฐ์ อ.สพ.ญ.ดร.จันจิรา
ภวภูตานนท์ รศ.ดร.องอาจ เลหาวิณีจ รศ.สพ.ญ.ดร.พรทิพา เล็กเจริญสุข และอ.ดร.จันทิมา พฤกษาร
3. สาขาวิชาสัตววิทยาทางสัตวได้แก่ รศ.ดร.อาภัสสรา ชูเทศะ ผศ.สพ.ญ.ดร.ศิริวรรณ พราพวงษ์ ผศ.น.สพ.
ดร.อุคเดช บุญประกอบ ผศ.นันทพร ปิติเกื้อกูล และอ.สพ.ญ.ดร.ม.ล.นฤดี เกษมสันต์
4. สาขาวิชาเภสัชและพิษวิทยาทางสัตวแพทย์ ได้แก่ รศ.น.สพ.ดร.อำนาจ พัวพลเทพ ผศ.สพ.ญ.ดร.
กาญจนา อิมศิริ รศ.น.สพ.ดร.กมลชัย ตรงวานิชนาม ผศ.สพ.ญ.ดร.ปาริยา อุดมกุลศรี และอ.น.สพ.ดร.ณัฐสิทธิ์ ต้นสกุล
5. สาขาวิชาพยาธิวิทยาทางสัตวแพทย์ ได้แก่ รศ.สพ.ญ.ดร.เจลิยา ศาลาภิจ รศ.น.สพ.ดร.เสรี ดอนแก้วบัว
รศ.น.สพ.ดร.ธีระพล ศิริณมิตร รศ.น.สพ.ดร.ทวีศักดิ์ ส่งเสริม และผศ.น.สพ.ดร.ไชยยันต์ เกษรดอกบัว
6. สาขาวิชาปรสิตวิทยาทางสัตวแพทย์ ได้แก่ รศ.น.สพ.ดร.สถาพร จิตตपालพงศ์ รศ.น.สพ.ดร.อาคม
สังข์วานนท์ ผศ.น.สพ.ดร.บุรินทร์ นิมสุพรรณ ผศ.น.สพ.คัมภีร์ พัฒนระณัง และอ.ดร.จำนงจิต ผาสุข
7. สาขาวิชาระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์ ได้แก่ ผศ.น.สพ.ดร.ศิริชัย วงษ์นาคเพ็ชร ผศ.น.สพ.ดร.พิพัฒน์
อรอุมาวิลาส อ.สพ.ญ.ดร.วราพร พิมพ์ประไพ ผศ.สพ.ญ.สุวิชา เกษมสุวรรณ และอ.น.สพ.ชัยเทพ พูลเขตต์ (ลาศึกษาต่อ)
8. สาขาวิชาคลินิกศึกษาทางสัตวแพทย์ ได้แก่ ผศ.น.สพ.ดร.วรภักดิ์ เชิดชูธรรม ผศ.น.สพ.ดร.ปวีรพรต พูลเพิ่ม
ผศ.สพ.ญ.ดร.มนชนก วิจารณ์ ผศ.น.สพ.อดิสร ยะวงศา และอ.สพ.ญ.นวลอนงค์ สีนวัด
9. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพทางสัตวแพทย์ (นานาชาติ) ได้แก่ ผศ.น.สพ.ดร.ชนินทร์ ติรวัฒนวานิช
ผศ.น.สพ.ดร.ธวัชชัย ศักดิ์ภู่อารัม ผศ.สพ.ญ.ดร.ศิริรักษ์ จันทครุ อ.น.สพ.ดร.สุนันท์ พินิจเกียรติสกุล และอ.สพ.ญ.ดร.
วราภรณ์ อ่วมอ่วม

หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต

10. สาขาวิชาโรคสัตว์เลี้ยง ได้แก่ รศ.สพ.ญ.ดร.สุณี คุณากรสวัสดิ์ รศ.สพ.ญ.ดร.เกษกนก ศิริณมิตร
ผศ.สพ.ญ.ดร.อารีย์ ทยานานุกัทร ผศ.น.สพ.ดร.นริศ เต็งชัยศรี และรศ.น.สพ.ธงชัย อัครศักดิ์สกุล
11. สาขาวิชาโรคและการจัดการสุขภาพในฟาร์มสุกร ได้แก่ รศ.น.สพ.ภิกษา อุไรวงศ์ รศ.น.สพ.ดร.วรวิทย์
วัชรวัลคุ รศ.น.สพ.ดร.ปริญพันธ์ อุดมประเสริฐ อ.น.สพ.นฤตม์ ทะนานทอง และอ.น.สพ.อลงกต บุญสูงเนิน
12. สาขาวิชาโรคและการจัดการสุขภาพในฟาร์มโคนม ได้แก่ รศ.น.สพ.ดร.อนุชัย ภิญญภูมิมินทร์
ผศ.น.สพ.ดร.ธนู ภิญญภูมิมินทร์ อ.น.สพ.ดร.พรชัย สัจจิติเสรี ผศ.น.สพ.ธเนศ ทัพยรักษ์ และรศ.น.สพ.เจริญศักดิ์
ศาลาภิจ

ตาราง 2.13 แสดงจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

หลักสูตร	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ										มี คุณสมบัติ ครบถ้วน	ทำหน้าที่ อาจารย์ ที่ปรึกษา	คิดเป็น ร้อยละ
	ป.ตรี		ป.โท				ป.เอก						
	ผศ.	รศ.	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.			
คณะสัตวแพทยศาสตร์											51	30	58.82%
วิทยาศาสตร์มหบัณฑิต													
สาขาวิชา													
กายวิภาคศาสตร์ทางสัตวแพทย์							1	3		1	5	2	40%
จุลชีววิทยาทางสัตวแพทย์							2		3		5	4	80%
สรีรวิทยาทางสัตว์				1			1	2	1		4	4	100%
เภสัชและพิษวิทยาทางสัตวแพทย์							1	2	2		5	1	20%
พยาธิวิทยาทางสัตวแพทย์								1	4		5	2	40%
ปรสิตวิทยาทางสัตวแพทย์				1			1	1	2		4	2	50%
ระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์				1	1		1	2			3	3	100%
คลินิกศึกษาทางสัตวแพทย์				1	1			3			3	3	100%
วิทยาศาสตร์ชีวภาพทางสัตวแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ)							2	3			5	3	60%
ประกาศนียบัตรบัณฑิต													
สาขาวิชา													
โรคสัตว์เลี้ยง		1						2	2		5	2	40%
โรคและการจัดการสุขภาพในฟาร์มสุกร		1	2						2		3	3	100%
โรคและการจัดการสุขภาพในฟาร์มโคนม				1	1		1	1	1		4	1	25%

ดังนั้น ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ทำหน้าที่
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

$$\begin{aligned}
 &= \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเป็น
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100 \\
 &= \frac{30}{51} \times 100 = 58.82
 \end{aligned}$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 50 – ร้อยละ 69	ร้อยละ 70 – ร้อยละ 89	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 90

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน		คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.13	30	ร้อยละ	1	ร้อยละ	✗	ร้อยละ 60	✗
สกอ.ที่ 2.13	51	58.82		63		คะแนน 1	

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน		คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.13	43	ร้อยละ	1	ร้อยละ	✗	ร้อยละ 60	✗
สกอ.ที่ 2.13	79	54.43		63		คะแนน 1	

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.13-1	รายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ศร 0513.11301/11406 ลว.10 พฤศจิกายน 2552)
2.13-2	ข้อมูลอาจารย์ที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย (ข้อมูลจาก บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.14 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ค่าเฉลี่ย 4.25

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : -

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 6.7

ผลการดำเนินงาน

ในทุกรายวิชานิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์จะต้องประเมินการสอนของอาจารย์โดยผ่านทางระบบประเมินการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อให้คณะฯ ได้รับทราบข้อมูลความคิดเห็นของนิสิตต่อคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

ปีการศึกษา 2552 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยภาพรวม (5 ระดับ) เท่ากับ 4.23 โดยจำแนกรายงานเป็นภาคการศึกษา ดังนี้

คณะ	จำนวน รายวิชา ที่เปิดสอน	จำนวน รายวิชา ที่ประเมิน	จำนวน ผู้ลงทะเบียน	จำนวนนิสิต ที่เข้า ประเมิน	ค่าเฉลี่ย ภาพรวม (5 ระดับ)
คณะสัตวแพทยศาสตร์					4.33
ภาคต้นประจำปีการศึกษา 2552 ครั้งที่ 1	47	34	339	122	4.34
ภาคต้นประจำปีการศึกษา 2552 ครั้งที่ 2	54	50	233	163	4.33
ภาคปลายประจำปีการศึกษา 2552 ครั้งที่ 1	54	49	339	122	4.34
ภาคปลายประจำปีการศึกษา 2552 ครั้งที่ 2	54	64	339	188	4.32

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ค่าเฉลี่ย 1.00 – 3.00	ค่าเฉลี่ย 3.01 – 4.00	ค่าเฉลี่ย 4.01 – 5.00

ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 2.14	ค่าเฉลี่ย	3	ค่าเฉลี่ย	✓	ค่าเฉลี่ย 4.23	✓
สกอ.ที่ 2.14	4.33		4.25		คะแนน 3	

รายการหลักฐาน

หมายเลข เอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.14-1	ผลการประเมินนิสิตประเมินอาจารย์/รายวิชา (ระบบประเมินการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

****ตัวบ่งชี้ที่ 2.15.1** ร้อยละของนายสัตวแพทย์ศาสตร์และนักวิทยาศาสตร์ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอนต่อ
นายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ทั้งหมด (ดำเนินการเฉพาะโรงพยาบาลสัตว์) (ผลผลิต)

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีนายสัตวแพทย์ที่มีศักยภาพสูง มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในหลาย ๆ ด้าน นอกจากภาระงานในการให้บริการวิชาการแก่สังคมในโครงการรักษาสัตว์ทั้งและนอกเวลาราชการแล้วยังทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอนทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตร รวมทั้งเป็นอาจารย์พิเศษภายนอกมหาวิทยาลัย

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ (นับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง) ทั้งหมด 114 คน ในรอบปีการศึกษา 2552 มีนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอนจำนวน 81 คน

ดังนั้น ร้อยละของนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอนต่อจำนวนนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์

$$= \frac{\text{จำนวนนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน}}{\text{จำนวนนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ (นับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100$$

$$= \frac{81}{114} \times 100 = 71.05$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 - 15	ร้อยละ 16 - 30	มากกว่าร้อยละ 30

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
2.15.1	ร้อยละ 71.05	3	ร้อยละ 50	✓	N/A	N/A

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.15.1-1	แบบเก็บข้อมูลดิบที่ 2.15.1 นายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน
2.15.1-2	(เอกสารตัวอย่าง) นายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน

หมายเหตุ

** หมายถึง ตัวบ่งชี้ที่เป็นอัตลักษณ์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ซึ่งได้กำหนดให้มีการประเมินในโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 3 แห่ง ในปีการศึกษา 2552 (การกำหนดตัวบ่งชี้ใช้แนวทางตามสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่คำนึงถึงการดำเนินงานในการจัดบริการแก่นิสิตและศิษย์เก่า การส่งเสริมกิจกรรมนิสิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ และระบบอาจารย์ที่ปรึกษา โดยคณะสัตวแพทยศาสตร์มีการดำเนินการตามตัวบ่งชี้ครบ 3 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 2.33 คะแนน สามารถบรรลุเป้าหมายจำนวน 2 ตัวบ่งชี้ และมีพัฒนาการจำนวน 1 ตัวบ่งชี้ สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 3 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต

ตัวบ่งชี้	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			ผลประเมินตามเกณฑ์ (คะแนนเต็ม 3)			ผลประเมินเป้าหมาย		ผลประเมินพัฒนาการ	
			2551	2552		2551	2552		2552		2552	
				ประเมินตนเอง	กรรมการ		ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
3.1 มีการจัดบริการแก่นิสิตและศิษย์เก่า	ระดับ	7	7	7	7	2	2	2	✓	✓	✗	✗
3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนิสิตครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	ระดับ	4	4	4	4	3	3	3	✓	✓	✓	✓
3.3 ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	ระดับ	4	3	3	3	2	2	2	✗	✗	✗	✗
คะแนนผลการประเมิน							2.33	2.33				

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 มีการจัดบริการแก่นิสิตและศิษย์เก่า (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 7 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 3.1 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการสำรวจความต้องการจำเป็นของนิสิตชั้นปีที่ 1
- ☒ 2. มีการจัดบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนิสิต
- ☒ 3. มีการจัดบริการด้านกายภาพที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนิสิต
- ☒ 4. มีการจัดบริการให้คำปรึกษาแก่นิสิต
- ☒ 5. มีบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนิสิตและศิษย์เก่า
- ☒ 6. มีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นิสิตและศิษย์เก่า
- ☒ 7. มีการประเมินคุณภาพของการให้บริการทั้ง 5 เรื่องข้างต้นเป็นประจำทุกปี
- ☒ 8. นำผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการมาพัฒนาการจัดบริการแก่นิสิตและศิษย์เก่า

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการจัดทำแบบสำรวจความต้องการของนิสิตชั้นปีที่ 1
 2. มีการจัดบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนิสิต ไม่ว่าจะเป็นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ Computer สื่อการเรียนการสอน หนังสือวารสาร ตลอดจนเครื่องมือ/อุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์
 3. มีการจัดบริการด้านกายภาพที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนิสิต เช่น ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องสมุด ห้องคอมพิวเตอร์ศึกษา โรงอาหาร หอพัก ห้องน้ำ รวมทั้งสภาพแวดล้อมของคณะฯ
 4. มีการให้คำปรึกษาแก่นิสิตทั้งเรื่องที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกับวิชาการตลอดเวลา
 5. มีบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนิสิตและศิษย์เก่าทั้งเรื่องทุนการศึกษา สถานที่ฝึกงาน การรับสมัครงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางบอร์ดของงานบริการการศึกษา Website/Web board ของหน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ และของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการฝากประชาสัมพันธ์ผ่านทางสมาคมนิสิตเก่าสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 6. มีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นิสิตอย่างสม่ำเสมอ และยังได้จัดโครงการการศึกษาต่อเนื่องทางสัตวแพทย์ให้แก่ศิษย์เก่าอีกหลายโครงการ
 7. มีการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของนิสิตที่มีต่อการจัดกิจกรรมบริการของคณะฯ ขึ้น เพื่อประเมินคุณภาพของการให้บริการทั้ง 5 เรื่องข้างต้นเป็นประจำทุกปี
- แต่ยังไม่ได้นำผลการประเมินดังกล่าวมาพัฒนาการจัดบริการแก่นิสิตและศิษย์เก่ามากนัก

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 7 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 7 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 3.1 สกอ.ที่ 3.1	ระดับ 7	2	ระดับ 7	✓	ระดับ 7 คะแนน 2	✓

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	3.1-1-1	แบบสำรวจและสรุปผลความต้องการของนิสิตชั้นปีที่ 1
2	3.1-2-1	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ, Computer, สื่อการเรียนการสอน, หนังสือ, วารสาร, สิ่งพิมพ์, เครื่องมือ/อุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์
3	3.1-3-1	ห้องเรียน, ห้องปฏิบัติการ, ห้องสมุด, ห้องคอมพิวเตอร์ศึกษา, โรงอาหาร, หอพัก, ห้องน้ำ
4	3.1-4-1	ตารางสรุปวัน/เวลาที่นิสิตสามารถเข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษา
	3.1-4-2	แผนการดำเนินงาน/การให้บริการของงานบริการการศึกษา
5	3.1-5-1	ประกาศเกี่ยวกับทุนการศึกษา, สถานที่ฝึกงาน/รับสมัครงาน (บอร์ดงานบริการการศึกษา), Website/ Web board ของหน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ และของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6	3.1-6-1	โครงการ/กิจกรรมสำหรับนิสิตที่จัดขึ้นโดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ สโมสรนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ และสมาคมนิสิตเก่าสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
	3.1-6-2	โครงการการศึกษาต่อเนื่องทางสัตวแพทย์
7	3.1-7-1	สรุปแบบสอบถามความพึงพอใจของนิสิตที่มีต่อการจัดกิจกรรมบริการของคณะสัตวแพทยศาสตร์
	3.1-7-2	แบบสอบถามและสรุปแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ “หน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา” และ “ห้องคอมพิวเตอร์ศึกษา” ประจำปีการศึกษา 2552

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนิสิตที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์
(กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 4 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -
ตัวชี้วัดของ สกอ. : 3.2 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการจัดทำแนวทางส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบันและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
- ☒ 2. มีการส่งเสริมให้สถาบัน และองค์กรนิสิตจัดกิจกรรมนิสิตให้ครบทุกประเภท โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการใน 5 ประเภท ดังนี้
 - กิจกรรมวิชาการ
 - กิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ
 - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีน้ำเงิน
 - กิจกรรมนันทนาการ
 - กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- ☒ 3. มีกระบวนการติดตามและประเมินผลโครงการหรือกิจกรรม ทั้งที่จัดโดย สถาบันและองค์กรนิสิตทุกสิ้นปีการศึกษา
- ☒ 4. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการกิจการนิสิตและกองทุนพัฒนานิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ ขึ้นมา เพื่อดูแลและจัดทำแนวทางส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบันและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
2. มีการส่งเสริมให้คณะฯ สโมสรนิสิตคณะฯ และชุมนุมต่าง ๆ ในสังกัดจัดโครงการ/กิจกรรมที่หลากหลายให้ครอบคลุมทั้งด้านวิชาการ ด้านกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ ด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีน้ำเงิน ด้านนันทนาการ และด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ดังจะเห็นได้จากแผนการดำเนินงานด้านกิจการนิสิต ปฏิทินกิจกรรม โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยคณะฯ และสโมสรนิสิตคณะฯ
3. มีกระบวนการติดตามและประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมผ่านแบบสอบถามทุกสิ้นปีการศึกษา
4. คณะฯ สโมสรนิสิตคณะฯ และชุมนุมต่าง ๆ ในสังกัดมีการนำผลการประเมินไปหารือในการประชุมของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงและแก้ไขการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตอย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 3.2 สกอ.ที่ 3.2	ระดับ 4	3	ระดับ 4	✓	ระดับ 4 คะแนน 3	✓

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	3.2-1-1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการนิสิตและกองทุนพัฒนานิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์
	3.2-1-2	แผนการดำเนินงานด้านกิจการนิสิตของคณะฯ และสโมสรนิสิตคณะฯ
2	3.2-2-1	โครงการ/กิจกรรมสำหรับนิสิตที่จัดขึ้นโดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ สโมสรนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์
	3.2-2-2	รายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการนิสิตและกองทุนพัฒนานิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์
	3.2-2-3	แผนการดำเนินงานด้านกิจการนิสิตของคณะฯ และสโมสรนิสิตคณะฯ
3	3.2-3-1	แบบสอบถามและสรุปแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการต่าง ๆ
	3.2-3-2	รายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการนิสิตและกองทุนพัฒนานิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์
	3.2-3-3	โครงการ/กิจกรรมสำหรับนิสิตที่จัดขึ้นโดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ สโมสรนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์
4	3.2-4-1	รายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการนิสิตและกองทุนพัฒนานิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์
	3.2-4-2	โครงการ/กิจกรรมสำหรับนิสิตที่จัดขึ้นโดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ สโมสรนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์

ตัวบ่งชี้ที่ 3.3 ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 4 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : - ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอาจารย์ที่ปรึกษาของคณะวิชา
- ☒ 2. มีการจัดเตรียมข้อมูลด้านต่างๆ และเครื่องมือที่ใช้ในการให้คำปรึกษาแก่อาจารย์ที่ปรึกษา
- ☒ 3. ประสานงานให้ความร่วมมือและช่วยแก้ปัญหาแก่อาจารย์ที่ปรึกษา
- ☐ 4. ประเมินผลระบบอาจารย์ที่ปรึกษา และการดำเนินงานของอาจารย์ที่ปรึกษาทุกปี
- ☐ 5. มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เล็งเห็นว่าอาจารย์ที่ปรึกษาเป็นหน้าที่ที่สำคัญประการหนึ่งของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา เป็นกลไกในการพัฒนานิสิตอย่างยั่งยืน และเป็นผู้แทนของคณะฯ ในการติดตามดูแล ให้ความช่วยเหลือ ประสานงาน แนะนำ และให้คำปรึกษา ตลอดจนพัฒนานิสิตที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยดูแลทั้งในด้านการลงทะเบียน การใช้ชีวิตทางการศึกษา ชีวิตส่วนตัว ตลอดจนร่วมแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับนิสิตตลอดช่วงระยะเวลาการศึกษา ทางคณะฯ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการอาจารย์ที่ปรึกษาขึ้น

2. มีการจัดเตรียมข้อมูลด้านต่าง ๆ และเครื่องมือที่ใช้ในการให้คำปรึกษาแก่อาจารย์ที่ปรึกษา เช่น คู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา คู่มือนิสิต ข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี จรรยาบรรณอาจารย์

3. มีหน่วยทะเบียนและประเมินผลการศึกษา งานบริการการศึกษา คณะสัตวแพทยศาสตร์ คอยประสานงานให้ความร่วมมือและช่วยแก้ปัญหาแก่อาจารย์ที่ปรึกษา มีการจัดให้นิสิตพบอาจารย์ที่ปรึกษาในโอกาสต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษาและนิสิตในความดูแลได้มีโอกาสพบปะพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ อีกทั้งยังมีการจัดอบรมเกี่ยวกับสิ่งที่อาจารย์ที่ปรึกษาควรทราบอยู่เป็นระยะ

อย่างไรก็ตามทางคณะฯยังไม่ได้มีการประเมินผลระบบอาจารย์ที่ปรึกษา และการดำเนินงานของอาจารย์ที่ปรึกษา การประเมินผลที่มีอยู่ในปัจจุบันเป็นเพียงการประเมินอาจารย์ผู้สอนรายวิชาเท่านั้น

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 3.3	ระดับ 3	2	ระดับ 4	✗	ระดับ 3 คะแนน 2	✗

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลข เอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	3.3-1-1	คณะกรรมการอาจารย์ที่ปรึกษา
	3.3-1-2	คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษานิเทศชั้นปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2552
2	3.3-2-1	คู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา
	3.3-2-2	คู่มือนิสิต
	3.3-2-3	ข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี มก. (พ.ศ. 2548)
	3.3-2-4	จรรยาบรรณอาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3	3.3-3-1	การดำเนินงานของงานบริการการศึกษา
	3.3-3-2	การอบรมและประชาสัมพันธ์ในเรื่องที่อาจารย์ที่ปรึกษาควรทราบ

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 4 การวิจัย จำนวน 10 ตัวบ่งชี้ โดยมีการเปลี่ยนแปลงตัวบ่งชี้จากปีที่ผ่านมาดังนี้

1. มีตัวบ่งชี้ใหม่ 2 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 และ 4.7
2. มีการรวมตัวบ่งชี้เดิม 2 ตัวบ่งชี้ เป็นตัวบ่งชี้ใหม่ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ 4.3
3. มีการแยกตัวบ่งชี้เดิม 1 ตัวบ่งชี้ ให้เป็นตัวบ่งชี้ใหม่ 2 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ 4.4 และ 4.5

ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่ 4 คำนึงถึงการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ ศักยภาพของอาจารย์และนักวิจัย ในการขอทุนทำวิจัยทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ มีผลการประเมินตนเองในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 2.40 คะแนน สามารถบรรลุเป้าหมายจำนวน 8 ตัวบ่งชี้ และมีพัฒนาการจำนวน 6 ตัวบ่งชี้ ส่วนผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เท่ากับ 2.20 คะแนน สามารถบรรลุเป้าหมายจำนวน 6 ตัวบ่งชี้ และมีพัฒนาการจำนวน 6 ตัวบ่งชี้ สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 4 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

ตัวบ่งชี้	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			ผลประเมินตามเกณฑ์ (คะแนนเต็ม 3)			ผลประเมินเป้าหมาย		ผลประเมินพัฒนาการ	
			2551	2552		2551	2552		2552		2552	
				ประเมินตนเอง	กรรมการ		ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
4.1 มีกระบวนการและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ข้อ	6	6	6	6	3	3	3	✓	✓	✓	✓
4.2 มีกระบวนการและกลไกบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ข้อ	3	N/A	4	1	N/A	3	1	✓	✗	N/A	N/A
4.3 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	บาทต่อคน	80,000	165,401.26	163,428.98	163,428.98	3	3	3	✓	✓	✓	✓
4.4 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	100	168.47	141.67	138.89	3	3	3	✓	✓	✓	✓
4.5 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ อันก่อให้เกิดประโยชน์ อย่างชัดเจนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	10	N/A	29.63	28.70	N/A	3	3	✓	✓	N/A	N/A
4.6 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	ชิ้นงาน	3	3	0	0	3	0	0	✗	✗	✗	✗

ตารางที่ 4 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 4 การวิจัย (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	หน่วย	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			ผลประเมินตามเกณฑ์ (คะแนนเต็ม 3)			ผลประเมิน เป้าหมาย		ผลประเมิน พัฒนาการ	
			2551	2552		2551	2552		2552		2552	
				ประเมิน ตนเอง	กรรม การ		ประเมิน ตนเอง	กรรม การ	ประเมิน ตนเอง	กรรม การ	ประเมิน ตนเอง	กรรม การ
4.7 ร้อยละของผลงาน วิชาการที่ได้รับการจด ลิขสิทธิ์ และ/หรือ ได้ รับรองคุณภาพจาก หน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่อ อาจารย์ประจำ	ร้อยละ	10	N/A	0	1.85	N/A	0	0	✗	✗	N/A	N/A
4.8 ร้อยละของบทความวิจัยที่ ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูล ระดับชาติ หรือระดับ นานาชาติต่ออาจารย์ ประจำ	ร้อยละ	100	131.88	175.37	173.88	3	3	3	✓	✓	✓	✓
4.9 ร้อยละของอาจารย์ประจำ ที่ได้รับทุนทำวิจัย และ งานสร้างสรรค์จากภายใน และภายนอก มหาวิทยาลัย ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	56	55.86	76.85	53.70	3	3	3	✓	✗	✓	✓
4.10 ร้อยละของอาจารย์ประจำ ที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงาน วิชาการทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	ร้อยละ	80	80.18	125.93	88.89	3	3	3	✓	✓	✓	✓
คะแนนผลการประเมิน							2.40	2.20				

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 มีกระบวนการและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 6 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 4.1 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

- ☒ 1. มีการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามแผนของคณะและสอดคล้องกับแผนงานและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยและของชาติ
- ☒ 2. มีการรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัย และงานสร้างสรรค์
- ☒ 3. มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล แหล่งค้นคว้าต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- ☒ 4. มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย
- ☒ 5. มีการสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น
- ☒ 6. มีการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคสังคม

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี คณะสัตวแพทยศาสตร์ และสอดคล้องกับแผนงานและยุทธศาสตร์การวิจัยแห่งชาติ โดยคณะฯ กำหนดในแผนยุทธศาสตร์สนับสนุนการวิจัยไว้ 2 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและวิจัยเพื่อบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ และยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยี

นอกจากนี้ คณะฯ ยังได้จัดทำกลุ่มของงานวิจัย (cluster of research) เพื่อร่วมกันทำงานเป็นทีม และเพื่อผลักดันโครงการวิจัยต่าง ๆ ให้เป็นรูปธรรม รวมถึงการพัฒนาอาจารย์นักวิจัยรุ่นใหม่ โดยมีการจัดกลุ่มของงานวิจัยออกเป็น 5 กลุ่ม คือ

- 1) กลุ่มงานวิจัยด้านความปลอดภัยทางอาหาร (Food Safety)
- 2) กลุ่มงานวิจัยด้านโรคสัตว์สู่คน โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ (Zoonosis, Emerging, Re-emerging diseases)
- 3) กลุ่มงานวิจัยด้านเทคโนโลยีชีวภาพและวิทยาศาสตร์เพื่อการอนุรักษ์ (Biotechnology and Conservation Science)
- 4) กลุ่มงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์เลี้ยง (Companion animal health science)
- 5) กลุ่มงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์เป็นอาหาร (Swine health management)

2. มีการจัดการข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับงานวิจัย และงานบริการวิชาการ คณะฯ มีการจัดทำและรวบรวมเป็นฐานข้อมูลนักวิจัย การจัดสรรทุนวิจัย ผลงานวิจัย และการนำเสนอผลงานวิจัย โดยมีหน่วยงานกลาง คือสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นหลักในการพัฒนาระบบ

3. มีการจัดสรรทรัพยากรการเงินจากเงินรายได้ร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (สวพ.) ในปีงบประมาณ 2552 ในอัตราส่วน 3 : 1 (สวพ. : คณะฯ) รวม 1 โครงการ คิดเป็นเงิน 170,000 บาท และได้รับอนุมัติศูนย์วิจัยและวินิจฉัยโรคทางสัตวแพทย์ จากสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการและเป็นศูนย์ด้านการค้นคว้าและปฏิบัติงานวิจัย ด้านโรคสัตว์และด้านการวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้บริการวิชาการรูปแบบต่าง ๆ สนับสนุนการเรียนการสอนและการสร้างผลผลิตและนวัตกรรมจากงานวิจัยและสร้างรายได้ให้กับคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยอยู่ระหว่างการจัดองค์กรและโครงสร้างการทำงาน มีเงินกองทุนพัฒนาคณะฯ สนับสนุนแรงจูงใจในการทำวิจัยให้ภาควิชา/หน่วยงาน

4. มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย

5. มีการสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและสร้างสรรค์ โดยได้จัดระบบรางวัลเป็นเงินสนับสนุนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ และนานาชาติ

6. มีการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอก นักวิจัยคณะสัตวแพทยศาสตร์มีการดำเนินการวิจัยร่วมกับสถาบันต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนจำนวนมาก ดังเห็นได้จากการสนับสนุนงานวิจัยจากบริษัทอินเตอร์เวท ความร่วมมือที่วิจัยสัตว์ป่ากับกรมอุทยานแห่งชาติ เป็นต้น

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อ

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 4.1 สกอ.ที่ 4.1	6 ข้อ	3	6 ข้อ	✓	6 ข้อ คะแนน 3	✓

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	4.1-1-1	แผนยุทธศาสตร์คณะสัตวแพทยศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและวิจัยเพื่อบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี
2	4.1-2-1	รวบรวมข้อมูลผลงานวิจัยด้วยโปรแกรม Microsoft Office
3	4.1-3-1	บันทึกข้อความเรื่อง ขออนุมัติเงินทุนสนับสนุนการวิจัย
4	4.1-4-1	การพัฒนาบุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์
5	4.1-5-1	การประกาศเกียรติคุณให้กับบุคลากรที่ทำชื่อเสียงให้คณะสัตวแพทยศาสตร์
	4.1-5-2	ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสนับสนุนแรงจูงใจในการทำวิจัยให้ภาควิชา/หน่วยงาน
6	4.1-6-1	โครงการสัตวแพทย์พระราชทาน

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 มีกระบวนการและกลไกบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 3 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 4.2 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

- ☒ 1. มีกระบวนการและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งในวงวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์
- ☒ 2. มีกระบวนการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อถือได้ และรวดเร็วทันต่อการใช้ประโยชน์
- ☒ 3. มีการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- ☒ 4. มีกระบวนการและกลไกการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการนำผลงานไปใช้ประโยชน์
- ☐ 5. มีกลไกสนับสนุนการจัดสิทธิบัตรการซื้อขายทรัพย์สินทางปัญญาตลอดจนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรมแก่นักวิจัยเจ้าของผลงาน

ผลการดำเนินงาน

1. มีกระบวนการและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งในวงวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์ โดยคณะฯ มีการสนับสนุนและส่งเสริมการให้บุคคลากรไปแสดงผลงานในต่างประเทศ และออกค่าใช้จ่ายในการไปแสดงผลงานในต่างประเทศของบุคคลากร 70% ร่วมกับ สวพ.มก (30%)

2. มีกระบวนการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อถือได้ และรวดเร็วทันต่อการใช้ประโยชน์ เช่น มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ในงานบริการวิชาการของหน่วยชั้นสูตรโรคสัตว์ (การตรวจหาเชื้อไข้หวัดนก การทดสอบน้ำยาฆ่าเชื้อโรคต่อเชื้อไข้หวัดนก)

3. มีการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ได้แก่ การประชุมทางวิชาการสาขาสัตวแพทย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ การประชุมวิชาการ (สัตวแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทยฯ) การประชุมวิชาการของสมาคมผู้ประกอบบำบัดโรคสัตว์ แห่งประเทศไทย และการประชุมวิชาการ FASAVA 2009

4. กระบวนการและกลไกการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

- 4.1 การนำผลงานไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะ เช่น หนังสือเชิญหรืออนุมัติตัวบุคคลของคณะไปร่วมงาน เช่น การจัดการอบรม ความปลอดภัยทางชีวภาพ (biosecurity) โดยบุคคลากรของภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุขศาสตร์ฯ
- 4.2 การจัดการอบรมบุคคลากรชาวต่างประเทศ ฯลฯ เช่น รศ.น.สพ.ดร.ทวีศักดิ์ ส่งเสริม Avian pathology refreshing course
- 4.3 หน่วยฟื้นฟูนกกล้าเหยื่อ ของ ผศ.น.สพ.ดร.ไชยันต์ เกษรดอกบัว
- 4.4 ความร่วมมือระหว่าง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กับ กรมอุทยานแห่งชาติ (รศ.น.สพ.ดร.วรวิทย์ วัชชวัลคุ)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 4.2 สกอ.ที่ 4.2	4 ข้อ	3	3 ข้อ	✓	N/A	N/A

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 4.2 สกอ.ที่ 4.2	1 ข้อ	1	3 ข้อ	✗	N/A	N/A

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	4.2-1-1	แผนยุทธศาสตร์คณะสัตวแพทยศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี
2	4.2-2-1	การตรวจหาเชื้อไข้หวัดนกให้แก่กรมอุทยานฯ และการทดสอบน้ำยาฆ่าเชื้อโรคต่อเชื้อไข้หวัดนกให้กับบริษัทต่าง ๆ
3	4.2-3-1	บุคคลากรของคณะเป็นอนุกรรมการจัดแสดงผลงานทางวิชาการ เช่น รศ.น.สพ.ดร.ทวีศักดิ์ ส่งเสริม รองคณบดีฝ่ายวิจัย เป็นกรรมการของ สวพ.มก. เป็นประธานประชุมวิชาการของสาขา สัตวแพทย์ ผศ.สพ.ญ.ดร.กาญจนา อิมศิริป เป็นกรรมการของสัตวแพทย์สมาคมฯ และอื่นๆ รศ.น.สพ.ดร.สถาพร จิตตपालพงศ์ เป็นประธาน session เสนอผลงานที่ประเทศเยอรมัน ฯลฯ หรือการวิจัยภายใต้ชีราจ
4	4.2-4-1	หนังสือเชิญหรืออนุมัติตัวบุคคลของคณะ ไปร่วมงาน เช่น การจัดการอบรม ความปลอดภัยทางชีวภาพ (biosecurity) โดยบุคคลากรของภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์ฯ / การจัดการอบรมในบุคคลากรชาวต่างประเทศ ฯลฯ (รศ.น.สพ.ดร.ทวีศักดิ์ ส่งเสริม Avian pathology refreshing course) / หน่วยฟื้นฟูนกกล้าเหยื่อ(ของ ผศ.น.สพ.ดร.ไชยันต์ เกษรดอกบัว) / ความร่วมมือระหว่าง มก. กับ กรมอุทยานแห่งชาติฯ (รศ.น.สพ.ดร.วรวิทย์ วัชวัลคุ)

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ต่อจำนวน
อาจารย์ประจำ (ปัจจัยนำเข้า)

เป้าหมาย : 80,000 บาทต่อคน ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -
ตัวชี้วัดของ สกอ. : 4.3 ตัวชี้วัดของ สมศ. : 2.2

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีอาจารย์ประจำและนักวิจัย (นับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง และไม่รวมอาจารย์ที่มีอายุงานไม่ครบ 9 เดือน) ทั้งหมด 108 คน จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ภายในมหาวิทยาลัย ในรอบปีการศึกษา 2552 เท่ากับ 17,650,330.- บาท

ดังนั้น จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ต่อจำนวน
อาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$= \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอก มก.}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}}$$

$$= \frac{17,650,330}{108} = 163,428.98$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
1 – 54,999 บาท/คน	55,000 – 79,999 บาท/คน	80,000 บาท/คน หรือมากกว่า

ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 4.3 สกอ.ที่ 4.3	163,428.98 บาทต่อคน	3	80,000 บาทต่อคน	✓	165,401.26 บาทต่อคน คะแนน 3	✓

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
4.3-1	แบบเก็บข้อมูลดิบที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.4 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : 4.2.1

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 4.4

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีอาจารย์ประจำและนักวิจัย (นับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง และไม่รวมอาจารย์ที่มีอายุงานไม่ครบ 9 เดือน) ทั้งหมด 108 คน ในรอบปีการศึกษา 2552 มีผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและระดับนานาชาติจำนวน 153 ผลงาน (ผลงานใดที่เผยแพร่มากกว่า 1 ครั้งจะนับเพียง 1 ครั้ง)

ดังนั้น ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติ และระดับนานาชาติต่อจำนวน อาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$= \frac{\text{จำนวนผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100$$

$$= \frac{153}{108} \times 100 = 141.67$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 - 29	ร้อยละ 30 - 39	1. ร้อยละ 40 หรือมากกว่า หรือ 2. ร้อยละ 30 - 39 แต่มีจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่มี impact factor ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 หรือ 3. ร้อยละ 30 - 39 แต่มีจำนวนผลงานที่อาจารย์เป็นนักวิจัยหลัก (Corresponding Author) หรือเป็นชื่อแรก (First Author) ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน		คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 4.4	153	ร้อยละ	3	ร้อยละ	✓	ร้อยละ 168.47	✓
สกอ.ที่ 4.4	108	141.67		100		คะแนน 3	

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน		คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 4.4	150	ร้อยละ	3	ร้อยละ	✓	ร้อยละ 168.47	✓
สกอ.ที่ 4.4	108	138.89		100		คะแนน 3	

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
4.4-1	แบบเก็บข้อมูลดิบที่ 4.4 การตีพิมพ์ เผยแพร่
4.4-2	(เอกสารตัวอย่าง) ผลงานตีพิมพ์ของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ที่มีการตีพิมพ์ทั้งในวารสารระดับชาติ วารสารระดับนานาชาติ การประชุมวิชาการระดับชาติ และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ

ตัวบ่งชี้ที่ 4.5 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันท่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : 4.2.2

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 4.4

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีอาจารย์ประจำและนักวิจัย (นับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง และไม่รวมอาจารย์ที่มีอายุงานไม่ครบ 9 เดือน) จำนวน 108 คน ในรอบปีการศึกษา 2552 มีผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันท่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนจำนวน 32 ผลงาน (ผลงานใดที่เผยแพร่มากกว่า 1 ครั้งจะนับเพียง 1 ครั้ง)

ดังนั้น ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันท่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$= \frac{\text{จำนวนผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100$$

$$= \frac{32}{108} \times 100 = 29.63$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
น้อยกว่าร้อยละ 10	ร้อยละ 10 - 19	ร้อยละ 20 หรือมากกว่า

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย	พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	ปี 51	
มก.ที่ 4.5	32	ร้อยละ	ร้อยละ		
สกอ.ที่ 4.4	108	29.63	10	N/A	N/A

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย	พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	ปี 51	
มก.ที่ 4.5	31	ร้อยละ	ร้อยละ		
สกอ.ที่ 4.4	108	28.70	10	N/A	N/A

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
4.5-1	แบบเก็บข้อมูลดิบที่ 4.5 งานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันท่อให้เกิดประโยชน์

ตัวบ่งชี้ที่ 4.6 จำนวนผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (ผลผลิต)

เป้าหมาย : 3 ชิ้นงาน

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : 3.2

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 4.4

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 2.7

ผลการดำเนินงาน

ไม่มีผลการดำเนินงาน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ได้ยื่นคำขอ และแก้ไขข้อมูล	อยู่ระหว่างประกาศโฆษณา หรือมีการขอให้ตรวจสอบ	ได้รับสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร อย่างน้อย 1 ชิ้นงาน

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 4.6 สกอ.ที่ 4.4	0	0	3	✗	3 ชิ้นงาน คะแนน 3	✗

ตัวบ่งชี้ที่ 4.7 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ ต่ออาจารย์ประจำ (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : 4.2.3

ตัวชี้วัดของ สกอ. : -

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

ผลการดำเนินงาน

ไม่มีผลการดำเนินงาน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 10 - 19	ร้อยละ 20 - 29	ร้อยละ 30 หรือมากกว่า

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน		คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 4.7	0	ร้อยละ 0	0	ร้อยละ 10	✗	N/A	N/A
	108						

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน		คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 4.7	2	ร้อยละ	0	ร้อยละ	✗	N/A	N/A
	108	1.85		10			

เป้าหมาย : ร้อยละ 100 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : 3.1
ตัวชี้วัดของ สกอ. : 4.5 ตัวชี้วัดของ สมศ. : 2.6

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีอาจารย์ประจำและนักวิจัย (นับที่ปฏิบัติงานจริง และลาศึกษาต่อ ไม่นับรวมอาจารย์ที่มีอายุงานไม่ครบ 9 เดือน) ทั้งหมด 134 คน ในปีการศึกษา 2552 มีจำนวนบทความที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ จำนวน 235 ผลงาน (ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการอ้างอิงหลายครั้ง)

$$= \frac{\text{จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง ๙}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}} \times 100 = \frac{235}{134} \times 100 = 175.37$$

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 14	ร้อยละ 15 – 19	ร้อยละ 20 หรือมากกว่า

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ		
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ	
มก.ที่ 4.8	235	ร้อยละ	3	ร้อยละ	✓	ร้อยละ 131.88	✓
สกอ.ที่ 4.5	134	175.37		100		คะแนน 3	

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน		คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 4.8	233	ร้อยละ	3	ร้อยละ	✓	ร้อยละ 131.88	✓
สกอ.ที่ 4.5	134	173.88		100		คะแนน 3	

หมายเลข เอกสาร	รายชื่อเอกสาร
4.8-1	แบบเก็บข้อมูลดิบที่ 4.8 บทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation)
4.8-2	(เอกสารตัวอย่าง) บทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์

ตัวบ่งชี้ที่ 4.10 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ปัจจัยนำเข้า)

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : -

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 5.9

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีอาจารย์ประจำและนักวิจัย (นับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริงและไม่รวมอาจารย์ที่มีอายุงานไม่ครบ 9 เดือน) จำนวน 108 คน ในปีการศึกษา 2552 มีจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 136 คน โดยสรุปดังนี้

ดังนั้น ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงฯ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$= \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เข้าร่วมประชุมวิชาการฯ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและบุคลากรวิจัย}} \times 100$$

$$= \frac{136}{108} \times 100 = 125.93$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 40 - 59	ร้อยละ 60 - 79	ร้อยละ 80 หรือมากกว่า

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน		คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 4.10	136	ร้อยละ	3	ร้อยละ	✓	ร้อยละ 80.18	✓
	108	125.93		80		คะแนน 3	

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน		คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 4.10	96	ร้อยละ	3	ร้อยละ	✓	ร้อยละ 80.18	✓
	108			88.89		80	

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
4.10-1	แบบเก็บข้อมูลดิบที่ 4.10 การเข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 4.11.1 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ และ/หรือ นำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติ และระดับนานาชาติ ต่อจำนวนนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ทั้งหมด (ดำเนินการเฉพาะโรงพยาบาลสัตว์) (ผลผลิต)

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ (นับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง) ทั้งหมด 114 คน ในรอบปีการศึกษา 2552 มีผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ และระดับนานาชาติจำนวน 9 ผลงาน (ผลงานใดที่เผยแพร่มากกว่า 1 ครั้งจะนับเพียง 1 ครั้ง)

ดังนั้น ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติ และระดับนานาชาติต่อจำนวนนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์

$$= \frac{\text{จำนวนผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่}}{\text{จำนวนนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100$$

$$= \frac{10}{114} \times 100 = 8.77$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 - 29	ร้อยละ 30 - 39	1. ร้อยละ 40 หรือมากกว่า หรือ 2. ร้อยละ 30 - 39 แต่มีจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่มี impact factor ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 หรือ 3. ร้อยละ 30 - 39 แต่มีจำนวนผลงานที่นายสัตวแพทย์/นักวิทยาศาสตร์เป็นนักวิจัยหลัก (Corresponding Author) หรือเป็นชื่อแรก (First Author) ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
4.11.1	ร้อยละ 8.77	1	N/A	N/A	N/A	N/A

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
4.11.1-1	แบบเก็บข้อมูลดิบที่ 4.3 การตีพิมพ์ เผยแพร่
4.11.1-2	(เอกสารตัวอย่าง) ผลงานตีพิมพ์ของนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์คณะสัตวแพทยศาสตร์ ที่มีการตีพิมพ์ทั้งในวารสารระดับชาติ วารสารระดับนานาชาติ การประชุมวิชาการระดับชาติ และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ

องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม จำนวน 5 ตัวบ่งชี้ มีตัวบ่งชี้ใหม่ที่ใช้ประเมินในปีการศึกษา 2552 จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 มีกระบวนการและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของหน่วยงาน ส่วนตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (เดิมอยู่ในองค์ประกอบที่ 7) เปลี่ยนเกณฑ์การประเมินจากร้อยละในปีการศึกษา 2551 มาเป็นค่าเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5) ในปีการศึกษา 2552

องค์ประกอบที่ 5 คำนึงถึงศักยภาพของอาจารย์ในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการแก่สังคม การจัดกิจกรรม การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และมูลค่าในการดำเนินโครงการบริการวิชาการ ตลอดจนการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการทางวิชาการมาพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย โดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ และมีผลการประเมินตนเองในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 3.00 คะแนน สามารถบรรลุเป้าหมายจำนวน 3 ตัวบ่งชี้ และมีพัฒนาการจำนวน 4 ตัวบ่งชี้ ส่วนผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เท่ากับ 2.80 คะแนน สามารถบรรลุเป้าหมายจำนวน 2 ตัวบ่งชี้ และมีพัฒนาการจำนวน 4 ตัวบ่งชี้ สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 5 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			ผลประเมินตามเกณฑ์ (คะแนนเต็ม 3)			ผลประเมินเป้าหมาย		ผลประเมินพัฒนาการ	
			2551	2552		2551	2552		2552		2552	
				ประเมินตนเอง	กรรมการ		ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
5.1 มีกระบวนการและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของหน่วยงาน	ระดับ	3	N/A	6	3	N/A	3	2	✓	✓	N/A	N/A
5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอก สถาบัน เป็นกรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	65	64.96	50.75	46.27	3	3	3	✗	✗	✓	✓
5.3 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	100	172.07	137.04	52.78	3	3	3	✓	✗	✓	✓
5.4 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ค่าเฉลี่ย	4.95	4.94	3.67	4.26	3	3	3	✗	✗	✓	✓
5.5 มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	ข้อ	5	5	5	5	3	3	3	✓	✓	✓	✓
คะแนนผลการประเมิน							3.00	2.80				

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 มีกระบวนการและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของหน่วยงาน (กระบวนการ)
 เป้าหมาย : ระดับ 3 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -
 ตัวชี้วัดของ สกอ. : 5.1 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการจัดทำนโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนดำเนินงานของการบริการวิชาการแก่สังคม
- ☒ 2. มีคณะกรรมการ คณะทำงานหรือหน่วยงานดำเนินการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามแผนที่กำหนด
- ☒ 3. มีการกำหนดหลักเกณฑ์และหรือระเบียบในการให้บริการวิชาการแก่สังคม
- ☒ 4. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด
- ☒ 5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริการวิชาการแก่สังคม
- ☒ 6. มีการจัดทำแผนการเชื่อมโยงและบูรณาการการบริการทางวิชาการแก่สังคมเข้ากับการเรียนการสอน หรือ การวิจัย หรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ☐ 7. มีการประเมินสัมฤทธิ์ผลและนำผลการประเมินไปพิจารณาปรับปรุงความเชื่อมโยง และบูรณาการระหว่าง การบริการวิชาการแก่สังคมกับภารกิจอื่น ๆ ของคณะ

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาขีดความสามารถของ ประเทศโดยใช้ความรู้เป็นฐาน กำหนดมีโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของโรงพยาบาลสัตว์และ หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ และจัดทำแผนภาพรวมการดำเนินงานของโรงพยาบาลสัตว์ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์

2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลสัตว์ และหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ (ประกาศคณะฯ ลว. 29 กรกฎาคม 2552) โดยให้คณะกรรมการชุดนี้มีหน้าที่บริหารและพัฒนาโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 4 แห่ง หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์บางเขนและกำแพงแสน ให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณภาพมาตรฐาน และกำหนดนโยบาย การบริหารและแนวทางการให้บริการทางวิชาการและการดำเนินการโครงการพัฒนาวิชาการ

3. มีการกำหนดอัตราค่าบริการทางวิชาการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ปรับอัตราค่าบริการทางวิชาการของคณะฯ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2553

4. มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลสัตว์ และหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงาน และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด อีกทั้ง โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 3 แห่ง และหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ ยังมีการจัดทำรายงานประจำปีเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน และจัดทำรายงานการประเมิน ตนเองเพื่อรองรับการตรวจประเมินโดยคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในที่แต่งตั้งโดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ ถือเป็น กระบวนการและกลไกในการติดตามผลการดำเนินงาน และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดอีกทางหนึ่ง ซึ่งจะ ทำให้เห็นภาพของการดำเนินงานตามภารกิจและความรับผิดชอบของหน่วยงาน ตามนโยบายของคณะสัตวแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริการวิชาการแก่สังคม

6. มีการจัดทำแผนการเชื่อมโยงและบูรณาการการบริการทางวิชาการแก่สังคมเข้ากับการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมให้นิสิตสัตวแพทย์มีความเข้าใจในเนื้อหาที่เรียน เพิ่มศักยภาพให้นิสิตในระดับชั้นต่าง ๆ ตามความรู้ทางวิชาการที่ นิสิตได้รับจากห้องเรียนรวมถึงการฝึกหัดทักษะทางเหตุการณ์ที่จำเป็น โดยอาศัยวิธีปฏิบัติจริงในโรงพยาบาลสัตว์ นอกจากนี้ จะเป็นการยกระดับคุณภาพบัณฑิตแล้ว ยังเป็นการยกระดับวิชาชีพและช่วยเพิ่มคุณภาพการให้บริการของโรงพยาบาลสัตว์ อีกด้วย เช่น โครงการฝึกงานในหลักสูตร และฝึกงานนอกหลักสูตร โครงการฝึกงานนิสิตช่วยงานสัตว์เลี้ยงนอกเวลาทำการ โครงการกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะของนิสิตสัตวแพทย์ ชั้นปีที่ 4 และ 5 โครงการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพของนิสิต สัตวแพทย์ โครงการสนับสนุนปัญหาพิเศษนิสิตสัตวแพทย์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อแรก

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 5.1 สกอ.ที่ 5.1	ระดับ 6	3	ระดับ 3	✓	N/A	N/A

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 5.1 สกอ.ที่ 5.1	ระดับ 3	2	ระดับ 3	✓	N/A	N/A

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลข เอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	5.1-1-1	แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี คณะสัตวแพทยศาสตร์
2	5.1-2-1	ประกาศคณะฯ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลสัตว์ และหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ ลว. 29 กรกฎาคม 2552
3	5.1-3-1	ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ปรับอัตราค่าบริการทางวิชาการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลว. 22 กุมภาพันธ์ 2553
4	5.1-4-1	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลสัตว์ และหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์
	5.1-4-2	รายงานประจำปีและรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2552 ของหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน และโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 3 แห่ง
5	5.1-5-1	แผนพัฒนาและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะฯ (สปค.01) ของหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน และโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 3 แห่ง
6	5.1-6-1	โครงการฝึกงานนิสิตในและนอกหลักสูตร / โครงการฝึกงานนิสิตช่วยงานสัตว์เลี้ยงนอกเวลาทำการ / โครงการสนับสนุนปัญหาพิเศษนิสิตสัตวแพทย์ / โครงการกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะของนิสิตสัตวแพทย์ ชั้นปีที่ 4 และ 5 / โครงการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพของนิสิตสัตวแพทย์

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการ วิทยานิพนธ์ภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (ปัจจัยนำเข้า)

เป้าหมาย : ร้อยละ 62

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 5.2

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 3.2

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองความต้องการการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยมีอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีอาจารย์ประจำรวมทั้งสิ้น 134 คน (ไม่นับรวมอาจารย์ที่มีอายุงานไม่ครบ 9 เดือน จำนวน 4 คน) อาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการ รวม 68 คน ดังนั้น ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษา ต่ออาจารย์ประจำ

$$= \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ)}} \times 100$$

$$= \frac{68}{134} \times 100 = 50.75$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 14	ร้อยละ 15 – 24	ร้อยละ 25 หรือมากกว่า

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ	
มก.ที่ 5.2	68	ร้อยละ	ร้อยละ		ร้อยละ 64.96		
สกอ.ที่ 5.2	134	50.75	65	✗	คะแนน 3	✓	

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ	
มก.ที่ 5.2	62	ร้อยละ	ร้อยละ		ร้อยละ 64.96		
สกอ.ที่ 5.2	134	46.27	65	✗	คะแนน 3	✓	

รายการหลักฐาน

หมายเลข เอกสาร	รายชื่อเอกสาร
5.2-1	สรุปข้อมูลบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2553 (หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะสัตวแพทยศาสตร์)
5.2-2	(เอกสารตัวอย่าง) การให้บริการทางวิชาการแก่สังคมของอาจารย์ประจำ เช่น เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการ - วิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนา เสริมสร้าง
ความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 5.3

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 3.1

ผลการดำเนินงาน

คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อตอบสนองความต้องการการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนอย่างกว้างขวาง ตัวอย่างส่วนหนึ่งของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นที่ยอมรับของสังคม เช่น โครงการให้บริการรักษาสัตว์และชันสูตรโรคสัตว์ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการของทั้ง 3 โรงพยาบาลสัตว์ โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะทางสัตวแพทยด้านคลินิกสัตว์เล็ก โครงการควบคุมประชากรสุนัขและแมว โครงการทันตกรรมเพื่อสัตว์เลี้ยง โครงการรณรงค์การเลี้ยงสัตว์เพื่อสัตว์เลี้ยง โครงการทำหมันนอกสถานที่ให้กับหน่วยงาน สงเคราะห์สัตว์ โครงการควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในวัดในเขตอำเภอกำแพงแสน โครงการทุนจำลองอย่างพารา ตลอดจนการเป็นกรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพให้แก่หน่วยงาน องค์กร สมาคมต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีอาจารย์ประจำ จำนวน 108 คน (ไม่นับรวมอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ และไม่นับรวมอาจารย์ที่มีอายุงานไม่ครบ 9 เดือน) มีการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานรวม 148 โครงการ

ดังนั้น ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการฯ ต่ออาจารย์ประจำ

$$= \frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการให้บริการทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100$$

$$= \frac{148}{108} \times 100 = 137.04$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 19	ร้อยละ 20 – 29	ร้อยละ 30 หรือมากกว่า

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		คะแนน	ปี 52	เป้าหมาย ✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	พัฒนาการ ✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ					
มก.ที่ 5.3	148	ร้อยละ	3	ร้อยละ	✓	ร้อยละ 172.07	✓
สกอ.ที่ 5.3	108	137.04		100		คะแนน 3	

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		คะแนน	ปี 52	เป้าหมาย ✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	พัฒนาการ ✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ					
มก.ที่ 5.3	57	ร้อยละ	3	ร้อยละ	✗	ร้อยละ 172.07	✓
สกอ.ที่ 5.3	108	52.78		100		คะแนน 3	

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
5.3-1	สรุปข้อมูลบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2553 (หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะสัตวแพทยศาสตร์)
5.3-2	(เอกสารตัวอย่าง) กิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการ ที่จัดโดยคณะ และหน่วยงานภายในคณะ ประจำปีการศึกษา 2552

ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ค่าเฉลี่ย 4.95 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 5.4 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้บริการทั้งสิ้น 148 โครงการ มีการประเมินผลความพึงพอใจในการให้บริการกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 34 กิจกรรม/โครงการ

$$\begin{aligned} \text{ความพึงพอใจ} &= \frac{\text{ผลรวม (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ \times \text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม})}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \\ &= \frac{4.71+4.70+4.71+4.30+4.70+3.75+5+19+3.80+443.52+30.45+321.48+276+22+89+64.8+1331.2+135.9+87.4+103.92+126+118.8+605.64+338.3+336.2+67.05+112+1174.12+153.72+105.5+693.91+75.06}{1,870} \end{aligned}$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ความพึงพอใจ 1.51-2.50	ความพึงพอใจ 2.51-3.50	ความพึงพอใจ 3.51 ขึ้นไป

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 5.4 สกอ.ที่ 5.4	ค่าเฉลี่ย 3.67	3	ค่าเฉลี่ย 4.95	✗	ค่าเฉลี่ย 4.94 คะแนน 3	✓

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 5.4 สกอ.ที่ 5.4	ค่าเฉลี่ย 4.26	3	ค่าเฉลี่ย 4.95	✗	ค่าเฉลี่ย 4.94 คะแนน 3	✓

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
5.4-1	แบบเก็บข้อมูลดิบกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.5 มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย (กระบวนการ)

เป้าหมาย : 5 ข้อ

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : -

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 3.3

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

- ☒ 1. มีแผนในการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัย
- ☒ 2. มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการเรียนการสอน อย่างน้อย 1 โครงการ
- ☒ 3. มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการวิจัย อย่างน้อย 1 โครงการ
- ☒ 4. มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการเรียนการสอน และการวิจัย อย่างน้อย 1 โครงการ
- ☒ 5. มีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอน กับการวิจัย และการบริการวิชาการ/วิชาชีพ อย่างน้อย 1 โครงการ

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีแผนในการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัย ดังจะเห็นได้จากแผนการดำเนินงานของโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 3 แห่ง รวมทั้งหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน

2. มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการเรียนการสอน เช่น

2.1 โครงการฝึกงานในหลักสูตร และฝึกงานนอกหลักสูตร

2.2 โครงการฝึกงานนิสิตช่วยงานสัตว์เลี้ยงนอกเวลาทำการ

2.3 โครงการกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะของนิสิตสัตวแพทย์ ชั้นปีที่ 4 และ 5

2.4 โครงการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพของนิสิตสัตวแพทย์

3. มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการวิจัย เช่น มีการนำเสนอแบบกรณีศึกษาประกอบการขอทุนอุดหนุนงานวิจัยในโครงการผลของการติดเชื้อไวรัสเมะเร็งเม็ดเลือดขาวในโคต่อปัญหาเต้านมอักเสบแบบไม่แสดงอาการและองค์ประกอบน้ำนมดิบ โดยมีวัตถุประสงค์ศึกษาค่าโซมาติกเซลล์ และองค์ประกอบน้ำนมดิบในฟาร์มโคนมแห่งหนึ่งที่มีความทุกข์ทรมานจากการติดเชื้อไวรัสเมะเร็งเม็ดเลือดขาวในโคสูง ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการ 5 เดือน ระหว่างเดือนมกราคม-พฤษภาคม 2553 โดยมี น.สพ.ศุภชาติ ปานเนียม สังกัดโรงพยาบาลสัตว์ มก.หนองโพ เป็นสัตวแพทย์ที่ปรึกษา

4. มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการเรียนการสอน และการวิจัย เช่น โครงการสนับสนุนปัญหาพิเศษนิสิตสัตวแพทย์

5. มีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอน กับการวิจัย และการบริการวิชาการ/วิชาชีพ เช่น หุ่นจำลองยางพารา : ก้าวใหม่ หุ่นฝึกหัดทางสัตวแพทย์ มีการพัฒนาเรื่อยมาตั้งแต่ปี 2552 มีการนำเสนอในการประชุมวิชาการที่ประเทศญี่ปุ่นแล้วนำมาใช้ในการฝึกหัดจุดจุดกั๊ว การฉีดยาเข้ากล้ามเนื้อ เข้าเส้น และการฝังเข็มสุนัข ดังเช่น นำมาใช้ประกอบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปฐมนิเทศในโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะทางสัตวแพทย์ด้านคลินิกสัตว์เลี้ยงเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
1 ข้อ	2 ข้อ	3 ข้อ หรือมากกว่า

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 5.5	5 ข้อ	3	5 ข้อ	✓	5 ข้อ คะแนน 3	✓

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	5.5-1-1	รายงานการประเมินตนเองของโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 3 แห่ง รวมทั้งหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน
2	5.5-2-1	โครงการฝึกงานในหลักสูตร และฝึกงานนอกหลักสูตร / โครงการฝึกงานนิสิตช่วยงานสัตว์เลี้ยงนอกเวลาทำการ / โครงการกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะของนิสิตสัตวแพทย์ ชั้นปีที่ 4 และ 5 / โครงการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพของนิสิตสัตวแพทย์
3	5.5-3-1	โครงการผลของการติดเชื้อไวรัสเมะเร็งเม็ดเลือดขาวในโคตอปัญหาเต้านมอักเสบแบบไม่แสดงอาการและองค์ประกอบน้ำนมดิบ
4	5.5-4-1	โครงการสนับสนุนปัญหาพิเศษนิสิตสัตวแพทย์
5	5.5-5-1	โครงการหุ่นจำลองยางพารา

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ มีตัวบ่งชี้ใหม่ที่ใช้ประเมินในปีการศึกษา 2552 จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 มีกระบวนการและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

องค์ประกอบที่ 6 คำนึงถึงการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมในการอนุรักษ์พัฒนา และเสริมสร้างเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมแก่นิสิต โดยคณะสัตวแพทยศาสตร์มีการดำเนินตามตัวบ่งชี้ครบทั้ง 2 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 6 เท่ากับ 3.00 คะแนน สามารถบรรลุเป้าหมายจำนวน 2 ตัวบ่งชี้ และมีพัฒนาการจำนวน 1 ตัวบ่งชี้ สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 6 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			ผลประเมินตามเกณฑ์ (คะแนนเต็ม 3)			ผลประเมินเป้าหมาย		ผลประเมินพัฒนาการ	
			2551	2552		2551	2552		2552		2552	
				ประเมินตนเอง	กรรมการ		ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
6.1 มีกระบวนการและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ระดับ	3	N/A	6	6	N/A	3	3	✓	✓	N/A	N/A
6.2 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการในการอนุรักษ์ พัฒนาและเสริมสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปและวัฒนธรรมต่อนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า	ร้อยละ	5	5	6.95	6.95	3	3	3	✓	✓	✓	✓
คะแนนผลการประเมิน							3.00	3.00				

ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 มีกระบวนการและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 3 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 6.1 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนปฏิบัติได้ และมีแผนงานรองรับ
- ☒ 2. มีการกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานและมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- ☒ 3. มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับภารกิจด้านอื่น ๆ
- ☒ 4. มีการส่งเสริมการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ อาทิ การจัดทำฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรม การสร้างบรรยากาศศิลปะและวัฒนธรรม การจัดกิจกรรม ประชุม เสนาทางวิชาการ การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างพอเพียงและต่อเนื่อง
- ☒ 5. มีการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปวัฒนธรรม โดยผู้เชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ
- ☒ 6. มีการเผยแพร่และบริการด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติและนานาชาติ อาทิ มีสถานที่หรือเวทีแสดงผลงาน จัดทำวารสารศิลปวัฒนธรรมในระดับต่าง ๆ มีความร่วมมือในการให้บริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรมกับสังคมในระดับต่าง ๆ

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีการกำหนดนโยบายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไว้ในแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการศึกษา และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดำเนินการตามนโยบายและแผนงานที่กำหนด
2. กำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานและมีการดำเนินกิจกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง
3. มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับภารกิจงานบริการทางวิชาการ และการเรียนการสอน ได้แก่ "โครงการปลูกต้นกล้าคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์" ให้กับผู้ที่เข้ารับการอบรมโครงการเพิ่มพูนทักษะทางสัตวแพทย์ด้านคลินิกสัตว์เล็ก (Internship Program)
4. มีการส่งเสริมการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ในโครงการแลกเปลี่ยนนิสิต ได้แก่ มหาวิทยาลัย Tokyo, มหาวิทยาลัย Nippon Veterinary and Animal Science ประเทศญี่ปุ่น มหาวิทยาลัย Utrecht ประเทศเนเธอร์แลนด์ มหาวิทยาลัย Atlantic Veterinary College University of Prince ประเทศแคนาดา ภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ โดยใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนานิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์
5. ในปีการศึกษา 2552 คณะกรรมการเอกลักษณ์ของชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี ได้คัดเลือกให้ โครงการน้ำเชื้อช้างเผือก ช้างเผือก และกรมส่งเสริมการค้าระหว่างไทย ได้รับคัดเลือกเป็นโครงการดีเด่นของชาติ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีพุทธศักราช 2552 ถือเป็นผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

6. การให้คุณค่าสู่สังคมในรูปแบบการบรรยายทางวิชาการ และการบริจาคทุนจำลองยาราสื่อการสอนซึ่งผลิตโดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ในโอกาสต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2552 มีการดำเนินงาน ดังนี้

1. วันที่ 8 มีนาคม 2553 บริจาคให้กับโรงเรียน 4 โรงเรียน ในอำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก
2. วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552 บริจาคให้กับโรงเรียน 8 โรงเรียน ในจังหวัดกระบี่ และจังหวัดตรัง
3. วันที่ 28 ธันวาคม 2552 บริจาคให้กับโรงเรียน 4 โรงเรียน ในเขตกรุงเทพมหานคร เนื่องในโอกาสครบรอบวันสถาปนาคณะสัตวแพทยศาสตร์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 6.1 สกอ.ที่ 6.1	ระดับ 6	3	ระดับ 3	✓	N/A	N/A

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	6.1-1-1	ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ มก. เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ลว. 7 ส.ค. 52
	6.1-1-2	คำสั่งคณะฯ ที่ 022/2553 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (เพิ่มเติม) ลว. 25 มี.ค. 53
2	6.1-2-1	แผนปฏิบัติการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2552-2553 คณะสัตวแพทยศาสตร์
	6.1-2-2	รายงานผลการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมประจำปีของคณะฯ
3	6.1-3-1	โครงการปลูกต้นกล้าคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์
4	6.1-4-1	โครงการปลูกต้นกล้าคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์
5	6.1-5-1	โครงการน้ำเชื้อช้างแท้ยืน แข็งแรง และการผสมเทียมช้างไทย
6	6.1-6-1	รูปกิจกรรมการบริจาคสื่อการสอนทุนจำลองยาราสื่อให้กับสถานศึกษาต่าง ๆ

ตัวบ่งชี้ที่ 6.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อ
จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ร้อยละ 5

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : -

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 4.1

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีการศึกษา 2552 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทั้งที่วิทยาเขตบางเขนและวิทยาเขตกำแพงแสน รวม 37 กิจกรรม/โครงการ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย และสามารถสรุปผลการดำเนินงาน ได้ดังนี้

1. โครงการการทำบุญและแสดงมุทิตาจิต

เป็นกิจกรรมหลักของงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยมีการจัดกิจกรรม/โครงการ ที่หลากหลาย ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

1.1 งานบุญที่มีการสังสรรค์ร่วมด้วย ได้แก่ งานเกษียณอายุราชการ งานคล้ายวันสถาปนาคณะ ฯ และงานวันสงกรานต์ โดยมีบุคลากรทุกฝ่ายเข้าร่วมเป็นจำนวนมาก โดยในรอบปีที่ผ่านมา

- ในงานเกษียณอายุราชการ มีการบรรยายถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานของอดีตคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 3 ท่าน ที่เกษียณอายุราชการ ในวันงานเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2552
- ในงานคล้ายวันสถาปนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ช่วงเช้า มีการทำบุญ ตักบาตร และสักการะอนุสาวรีย์ ศ.ดร.จักร พิชัยณรงค์สงคราม มอบสื่อการสอนหุ่นจำลองยางพารา ให้แก่สถานศึกษา 4 แห่ง และมีรายการ open house ช่วงสาย มีการดำเนินงานควบคู่กับการแสดงนิทรรศการวิชาการ “9 ท้นสมัยสู่ความเป็นเลิศ โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน” ให้แก่บุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์และบุคลากรทั่วไปได้ทราบด้วย โดยมีนายกสภามหาวิทยาลัยเปิดงานและช่วงเย็นมีการประกาศสดุดียกย่อง และให้รางวัลแก่ผู้สร้างผลงานและสร้างชื่อเสียงสู่คณะสัตวแพทยศาสตร์
- งานวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2553 มีการบรรยายธรรมะ โดยพระสงฆ์จากวัดบางบัว

1.2 งานบุญที่ไม่มีการสังสรรค์ ได้แก่ งานตามรอยอริยสงฆ์ งานบรรยายธรรมในวันไหว้ครู งานทำบุญเพื่ออุทิศส่วนกุศลแก่สัตว์ทดลอง งานทำบุญของภาควิชาพยาธิวิทยา งานทำบุญทอดกฐินสามัคคี งานมอบน้ำใจแก่ผู้สูงอายุ มอบสื่อการเรียนการสอน (หุ่นจำลองยางพารา)

2. โครงการวันสำคัญทางศาสนาและพระมหากษัตริย์

ในรอบปีได้จัดแสดงนิทรรศการวันสำคัญทางศาสนา รวม 7 ครั้ง ได้แก่ วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา วันปืยมหาราช วันลอยกระทง วันมาฆบูชา และวันวิสาขบูชา โดยมีการจัดบอร์ดนิทรรศการให้ทราบถึงความเป็นมาของวันสำคัญและมีการเชิญชวนให้อาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้าง และนิสิตไปทำบุญ ถือน้ำ ฟังธรรม ปฏิบัติสมาธิ จดเกล้า ในวันสำคัญดังกล่าว

กิจกรรมที่แสดงความจงรักภักดีและเทอดทูนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ได้มีการจัดนิทรรศการแสดงพระราชประวัติ พระราชกรณียกิจ รวม 2 ครั้ง ได้แก่ ในวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ

โครงการ “๙ ในดวงใจ” เพื่อถวายเป็นความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ณ บริเวณลานสระสุวรรณชาต เป็นกิจกรรมระดับชาติที่น่าภาคภูมิใจ มีผู้เข้าร่วมงานมากกว่า 400 คน ประกอบด้วยคณาจารย์ นิสิต นายสัตวแพทย์ บุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ และบุคคลภายนอก เช่น ประชาชนทั่วไป ในพื้นที่ใกล้เคียง เจ้าของสัตว์เลี้ยงที่นำสัตว์มารักษา โดยมีกิจกรรมร่วมกันร้องเพลงสดุดีมหาราชา และเพลงสรรเสริญพระบารมี เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2552

มีการจัดโครงการพัฒนาและปลูกต้นไม้ภายในคณะฯ เพื่อร่วมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และส่งเสริมความสามัคคี สร้างจิตสำนึกร่วมกันให้กับบุคลากร ในวันที่ 27 มิถุนายน 2552

โครงการสนับสนุนการเรียนรู้ โรงเรียนพระปริยัติธรรม วัดแก่นเหนือ วัดใหม่ศรีร่มเย็น จังหวัดเชียงราย ในเดือนกุมภาพันธ์ 2552 และเดือนมกราคม 2553 โดยการบรรยายพิเศษการผลิตสื่อการสอนหุ่นจำลองยางพาราและบริจาคหุ่นจำลองยางพาราให้แก่โรงเรียน และต่อเนื่องมาถึงพระอาจารย์เอกชัย สิริญาโน เจ้าอาวาสวัดใหม่ศรีร่มเย็น

จัด “โครงการปลูกต้นกล้าคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะสัตวแพทยศาสตร์” มีคณาจารย์ นิสิต บุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ และบุคคลภายนอกรวมจำนวน 60 คน เข้าร่วมฝึกปฏิบัติธรรม ณ โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หัวหิน นับเป็นอีกหนึ่งโครงการระดับชาติที่ส่งเสริมสนับสนุนสร้างบรรยากาศทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และบูรณาการศิลปวัฒนธรรมเข้ากับวิถีชีวิต เมื่อวันที่ 22-25 เมษายน 2553

3. โครงการวิชาการและปฏิบัติธรรม

การออกหนังสือข่าวสารทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อเป็นการเผยแพร่ข่าวสารธรรม รวม 4 ฉบับ มีการมอบบัตรอวยพรและแผ่นบันทึกเสียงธรรมะในวันเกิดของบุคลากร มีการปฏิบัติสมาธิเดือนละ 1 ครั้ง รวม 12 ครั้ง ณ ห้องฉายวีดิทัศน์ ชั้น 6 อาคารเรียนและปฏิบัติการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน มีการจัดโครงการปลูกต้นกล้าคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ณ โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หัวหิน ซึ่งได้รับความกรุณาจากท่านเจ้าอาวาสวัดร่มเย็น (พระอาจารย์เอกชัย สิริญาโน) ได้บรรยายและฝึกปฏิบัติธรรมให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ และได้มีการสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อปลูกฝังคุณธรรม เมตตาธรรม ส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้แก่เยาวชน และประชาชน โดยการนำสื่อและอุปกรณ์การเรียนการสอนมอบให้แก่โรงเรียนพระปริยัติธรรมวัดแก่นเหนือ วัดท่าตอน และวัดใหม่ศรีร่มเย็น

4. งานบุญวิทยาเขตกำแพงแสน

ในรอบปีที่ผ่านมา คณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน มีการจัดพิธีทำบุญประจำปีเช่นทุกปี โดยหมุนเวียนสถานที่จัดไปตามอาคารต่าง ๆ ของคณะฯ โดยในรอบปีมีการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

1. โครงการหล่อและแห่เทียนจำนำพรรษา ประจำปี 2553 วันที่ 3 กรกฎาคม 2552
2. โครงการทำบุญโรงพยาบาลสัตว์ มก.กำแพงแสน วันที่ 17 กรกฎาคม 2552
3. งานทำบุญปีใหม่และงานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ วันที่ 5 มกราคม 2553
4. โครงการกีฬาบุคลากรรวมใจ ประจำปี 2553 วันที่ 22 มีนาคม – 1 เมษายน 2553
5. โครงการยืมรับวันสงกรานต์ สืบสานประเพณีไทย ประจำปี 2553 วันที่ 9 เมษายน 2553
6. โครงการช่วยงานวัดวันสงกรานต์ สืบสานประเพณีไทย วัดลาดหญ้าไทร อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม วันที่ 10-12 เมษายน 2553

ในปีการศึกษา 2552 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการจัดโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวม 37 กิจกรรม/โครงการ จำนวน นิสิตปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า 532.25 ดังนั้น ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์พัฒนาฯ ต่อจำนวน นิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า

$$= \frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม}}{\text{จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (เฉพาะระดับปริญญาตรีภาคปกติ)}} \times 100$$

$$= \frac{37}{532.25} \times 100 = 6.95\%$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 1.4	ร้อยละ 1.5 – 1.9	ร้อยละ 2.0 หรือมากกว่า

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน		คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 6.2	37	ร้อยละ	3	ร้อยละ	✓	ร้อยละ 5	✓
	532.25	6.95		5		คะแนน 3	

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน			เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน		คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 6.2	37	ร้อยละ	3	ร้อยละ	✓	ร้อยละ 5	✓
	527.49	7.01		5		คะแนน 3	

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
6.2-1	รายงานผลการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมประจำปีของคณะฯ
6.2-2	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะฯ วิทยาเขตกำแพงแสน
6.2-3	จำนวนนิสิตปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า (ข้อมูลจากกองแผนงาน มก.)

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ จำนวน 9 ตัวบ่งชี้ มีตัวบ่งชี้ใหม่ที่ใช้ประเมินในปีการศึกษา 2552 จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ 7.2 มีการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรเรียนรู้ และตัวบ่งชี้ที่ 7.6 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

องค์ประกอบที่ 7 คำนึงถึงการบริหารจัดการที่ดีแบบธรรมาภิบาล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน รวมถึงการถ่ายทอดตัวบ่งชี้ระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล โดยคณะสัตวแพทยศาสตร์มีการดำเนินตามตัวบ่งชี้และมีผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของ คณะกรรมการฯ ในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 7 เท่ากับ 2.78 คะแนน สามารถบรรลุเป้าหมายจำนวน 6 ตัวบ่งชี้ และมีพัฒนาการจำนวน 5 ตัวบ่งชี้ สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 7 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			ผลประเมินตามเกณฑ์ (คะแนนเต็ม 3)			ผลประเมินเป้าหมาย		ผลประเมินพัฒนาการ	
			2551	2552		2551	2552		2552		2552	
				ประเมินตนเอง	กรรมการ		ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
7.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีแบบธรรมาภิบาล และภาวะผู้นำ	ระดับ	3	2	5	5	1	3	3	✓	✓	✓	✓
7.2 มีการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรเรียนรู้	ระดับ	3	N/A	5	4	N/A	3	3	✓	✓	N/A	N/A
7.3 มีกระบวนการและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาและธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ	ระดับ	6	5	6	6	3	3	3	✓	✓	✓	✓
7.4 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน	ระดับ	4	4	5	5	2	3	3	✓	✓	✓	✓
7.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	10.5	5.8	13.43	14.18	3	3	3	✓	✓	✓	✓
7.6 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา	ระดับ	3	N/A	5	5	N/A	3	3	✓	✓	N/A	N/A
7.7 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	ระดับ	7	6	6	5	2	2	2	✗	✗	✗	✗
7.8 งบประมาณสำหรับการพัฒนาคณาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ	บาทต่อคน	30,000	25,840.47	27,219.84	27,219.84	3	3	3	✗	✗	✓	✓
7.9 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ร้อยละ	90	89.07	64.27	64.27	3	2	2	✗	✗	✗	✗
คะแนนผลการประเมิน							2.78	2.78				

ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีแบบธรรมาภิบาล และภาวะผู้นำ (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 3

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : -

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. ผู้บริหารกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายและแผนงานประจำปีอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแผนงานประจำปี
- ☒ 2. มีการติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการดำเนินงานประจำปีตามระบบควบคุมภายใน
- ☒ 3. ผู้บริหารมีการประเมินผลการดำเนินงานเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนงานประจำปีเป็นระยะ
- ☒ 4. ผู้บริหารมีการนำผลการประเมินฯ มาใช้ในการปรับปรุงการบริหารและจัดการ
- ☒ 5. มีการประเมินภาวะผู้นำและภารกิจของผู้บริหาร

ผลการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารมีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และแผนงานประจำปี โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์

2. มีการติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการดำเนินงาน โดยคณะผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะฯ รวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาโรงพยาบาลสัตว์ในภาพรวม

มีการดำเนินการประเมินคุณภาพหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ครบทุกหน่วยงานตามระบบควบคุมคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าหน่วยงาน ร่วมเป็นประธานและคณะกรรมการประเมินฯ ซึ่งทำให้ผู้บริหารสามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีได้มากยิ่งขึ้น ทั้งจากรายงานผลการประเมิน แผนพัฒนาและปรับปรุง และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาและปรับปรุง

3. ผู้บริหารมีการประเมินผลการดำเนินงานเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนงานประจำปีเป็นระยะ มีการจัดทำแผนพัฒนาประสิทธิภาพ ประกอบด้วย การจัดซื้อโปรแกรมระบบสำนักงานอัตโนมัติ (Vet Ku e-office) การปรับระบบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์เพื่อใช้ใน 4 โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ การดำเนินการโครงการฝึกอบรมเรื่อง การเพิ่มพูนทักษะทางสัตวแพทย์ด้านคลินิกสัตว์เล็ก (Internship Program) และการนำระบบ electronic มาใช้ในการจ่ายเงินผ่านระบบ i-cash coppration เพื่อลดขั้นตอน เพิ่มความรวดเร็วและประหยัดงบประมาณ

4. ผู้บริหารมีการนำผลการประเมินฯ มาใช้ในการปรับปรุงการบริหารและจัดการ

5. คณะสัตวแพทยศาสตร์มีนโยบายให้มีการประเมินผู้บริหารอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร และใช้เป็นข้อมูลส่วนหนึ่งในการกำหนดนโยบาย ในปีการศึกษา 2552 มีการประเมินผู้บริหารในตำแหน่ง คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ หัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะฯ รวมทั้งสิ้น 24 ตำแหน่ง

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 7.1	ระดับ 5	3	ระดับ 3	✓	ระดับ 2 คะแนน 1	✓

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	7.1-1-1	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ศธ 0513.11301/10013 ลว.15 กย.52)
2	7.1-2-1	คำสั่งปรับปรุงคณะกรรมการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ (คำสั่งคณะฯ ที่ 150/2552 ลว.29 ธค.52)
	7.1-2-2	รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 23 กพ.53 และครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 5 มีค.53
	7.1-2-3	หนังสือมติ/สาระสำคัญ/ผลการประชุม/รายงานการประชุม และเอกสารประกอบการประชุม คณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2552
	7.1-2-4	รายงานผลการประเมินคุณภาพภายในระดับภาควิชา/หน่วยงาน
3	7.1-3-1	แผนเพิ่มประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพ (ศธ 0513.11301/1402 ลว.25 กพ.53)
4	7.1-4-1	แผนพัฒนาและปรับปรุง และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาและปรับปรุงของทุก ภาควิชา/หน่วยงาน
5	7.1-5-1	ผลการประเมินผู้บริหาร คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2552

ตัวบ่งชี้ที่ 7.2 มีการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรเรียนรู้ (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 3

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 7.3

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการทบทวนและจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และประชาสัมพันธเผยแพร์ให้บุคลากรภายในคณะรับทราบ
- ☒ 2. มีการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- ☒ 3. มีการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ☒ 4. มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการจัดการความรู้
- ☒ 5. มีการนำผลการประเมินไปปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปกติ และปรับปรุงแผนการจัดการความรู้

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีนโยบายให้มีการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing) ในหลากหลายรูปแบบ ทั้งระหว่างบุคคลและการสร้างเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างหน่วยงานและพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน (Learning Organization) โดยมีจุดเน้นการใช้ประโยชน์จาก Tacit Knowledge ซึ่งเป็นความรู้และประสบการณ์ที่สั่งสมอยู่ในตัวบุคคลและให้มีเวทีที่จะสามารถถ่ายทอดให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้และพัฒนาให้เป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป โดยมีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ปีงบประมาณ 2551 จนถึงปัจจุบัน

2. มีการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

3. มีการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2552 (ศธ 0513.11301/12200 ลว.15 ธันวาคม 2552) ซึ่งผลการประเมินการจัดกิจกรรม/โครงการการจัดการความรู้ทุกครั้งอยู่ในระดับดี และมีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

4. มีการประเมินผลสำเร็จการจัดการความรู้ทุกครั้งที่มีการดำเนินการ

5. มีการนำผลการประเมินไปปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปกติ และปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ จากที่ประชุมคณะกรรมการการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2552 เพื่อทบทวน/ปรับปรุงทำแผนการจัดการความรู้ที่ครอบคลุมภาควิชา/หน่วยงาน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 7.2 สกอ.ที่ 7.3	ระดับ 5	3	ระดับ 3	✓	N/A	✓

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 7.2 สกอ.ที่ 7.3	ระดับ 4	3	ระดับ 3	✓	N/A	✓

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	7.2-1-1	รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2552 (ศร 0513.11301/9528 ลว.28 ก.ย.52)
	7.2-1-2	การประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการการจัดการความรู้ผ่านระบบสำนักงานอัตโนมัติ และการทำ A4 ประชาสัมพันธ์ในบอร์ดกิจกรรมและลิฟท์ของอาคารเรียนและปฏิบัติการ และโรงพยาบาลสัตว์ มก.บางเขน
2	7.2-2-1	รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2552 (ศร 0513.11301/9528 ลว.28 ก.ย.52)
3	7.2-3-1	รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2552 (ศร 0513.11301/9528 ลว.28 ก.ย.52)
4	7.2-4-1	แฟ้มรายงานผลการประเมิน KM
5	7.2-5-1	รายงานการประชุมคณะกรรมการการจัดการความรู้ในหน่วยงาน ครั้งที่ 1/2552 (ศร 0513.11301/11739 ลว.20 พ.ย.52)
	7.2-5.2	กำหนดการดำเนินการโครงการจัดการความรู้เพื่อการบริหาร การจัดการเรียนการสอน การบริการทางวิชาการและการวิจัย (ศร 0513.11301/12200 ลว.15 ธ.ค.52)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.3 มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมี
คุณภาพและประสิทธิภาพ (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 6 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 7.4 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นรูปธรรมภายใต้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์
- ☒ 2. มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นการส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เช่น การสรรหา การจัดวางคนลงตำแหน่ง การกำหนดเส้นทางเดินของตำแหน่ง การสนับสนุนเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและหรือเสนอผลงานทางวิชาการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ มาตรการลงโทษ รวมทั้งการพัฒนา และรักษานักวิชาการที่มีคุณภาพ
- ☒ 3. มีการจัดสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างบรรยากาศที่ดีให้นักวิชาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและอยู่อย่างมีความสุข
- ☒ 4. มีกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้มีโอกาสประสบความสำเร็จและก้าวหน้าในอาชีพอย่างรวดเร็วตามสายงาน
- ☒ 5. มีการประเมินความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบ
- ☒ 6. มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจในการทำงานเสนอผู้บริหารระดับสูงและมีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้อุดมคติขึ้น

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีระบบการบริหารงานบุคคล ดังนี้

1. คณะกรรมการประจำคณะฯ เป็นผู้กำกับดูแล พิจารณาทั้งส่วนของการพิจารณาจำนวนกรอบอัตรากำลัง การพิจารณาเลื่อนขั้น การปรับเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
2. มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระบบราชการ ซึ่งมีการคัดเลือกบุคลากรโดยองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรประกอบด้วย
 - 1) รองคณบดีที่เกี่ยวข้องหรือผู้แทน เป็นประธานกรรมการ
 - 2) กรรมการประจำคณะประเภทตัวแทนคณาจารย์ จำนวน 1 คน
 - 3) กรรมการจากเจ้าของอัตรา จำนวน 2 คน
 - 4) กรรมการจากภาควิชาหรือหน่วยงานอื่น จำนวน 1 คน
3. มีการส่งเสริมสนับสนุนให้นักวิชาการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั้งสายสนับสนุนและตำแหน่งทางวิชาการ โดยในรอบปีมีการขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 9 คน และตำแหน่งทางวิชาการสายสนับสนุน จำนวน 18 คน สำหรับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวสนับสนุนให้บรรจุเป็นพนักงานเงินรายได้/พนักงานมหาวิทยาลัยรวม 26 คน
4. มีการจัดสรรเงินงบประมาณ จำนวน 7,000 บาท/คน/ปี เป็นค่าลงทะเบียนในการประชุม/อบรม/สัมมนา และจำนวน 3,000 บาท/คน/ปี เพื่อการจัดสัมมนาประจำปี

5. สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาโดยใช้เงินรายได้คณะฯ เงินรายได้โครงการพัฒนาวิชาการ เงินกองทุนพัฒนาคณะฯ เป็นทุนการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิ การศึกษาสูงๆ และเสนองานทางวิชาการในประเทศและต่างประเทศ มีโครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรเป็นประจำและต่อเนื่อง รวมถึงโครงการปลูกต้นกล้าคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและการปฏิบัติงาน มีกองทุนพัฒนาคณะฯ และกองทุนสวัสดิการเพื่อเป็นสวัสดิการและเชื้ออำนวยการประโยชน์ให้บุคลากร ดังนี้

- 1) เงินทุนการศึกษาเพื่อเพิ่มคุณวุฒิแก่บุคลากร
- 2) เงินยืมเพื่อซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์
- 3) เงินยืมเพื่อชำระค่าเล่าเรียนบุตร
- 4) เงินประกันอุบัติเหตุ เป็นค่ารักษาพยาบาล วงเงิน 10,000 บาท/ครั้ง กรณีเสียชีวิต วงเงิน 100,000 บาท
- 5) เงินสนับสนุนแรงจูงใจในการทำวิจัยให้ภาควิชา/หน่วยงาน
- 6) เงินสนับสนุนแรงจูงใจในการขอตำแหน่งศาสตราจารย์
- 7) เงินสวัสดิการทุนอุดหนุนบุตรเรียนดี
- 8) เงินช่วยเหลือกรณีเป็นหนี้ในโรงพยาบาล
- 9) เงินตอบแทนการแต่งงาน
- 10) เงินช่วยงานสวดพระอภิธรรมศพบิดา/มารดา/สามี/ภรรยา/บุตร
- 11) การตรวจสุขภาพประจำปีร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

มีการสนับสนุนให้บุคลากรที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพได้รับโอกาสบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ เพื่อความมั่นคงในการประกอบอาชีพของบุคลากร และเพื่ออำนวยการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ

6. มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

7. มีการเสนอผลการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรต่อคณบดีเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อแรก

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 7.3 สกอ.ที่ 7.4	ระดับ 6	3	ระดับ 6	✓	ระดับ 5 คะแนน 3	✓

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	7.3-1-1	หนังสือมติ/สาระสำคัญ/ผลการประชุม/รายงานการประชุม และเอกสารประกอบการประชุม คณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2552
2	7.3-2-1	เอกสารขั้นตอนการสรรหา การจัดวางคนลงตำแหน่ง (หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะสัตวแพทยศาสตร์)
3	7.3-3-1	ระเบียบกองทุนต่าง ๆ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์
4	7.3-4-1	ระเบียบกองทุนต่าง ๆ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์
	7.3-4-2	โครงการการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากร
	7.3-4-3	โครงการปลูกต้นกล้าคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและการปฏิบัติงาน
	7.3-4-4	(ตัวอย่าง) เอกสารแสดงการสนับสนุนและเปิดโอกาสให้บุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ทั้งสายวิชาการและสายช่วยวิชาการได้เข้าร่วมโครงการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาต่อ ทั้งกิจกรรม/โครงการที่จัดโดยคณะฯ จัดโดยมหาวิทยาลัย หรือจัดโดยหน่วยงานภายนอก
5	7.3-5-1	ผลการประเมิน เรื่องความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2552
6	7.3-6-1	หนังสือมติ/สาระสำคัญ/ผลการประชุม/รายงานการประชุม และเอกสารประกอบการประชุม คณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2552

ตัวบ่งชี้ที่ 7.4 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน (ผลผลิต)
เป้าหมาย : ระดับ 4 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : 13
ตัวชี้วัดของ สกอ. : 7.6 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างโปร่งใส ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ เอกสารสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ นิทรรศการ
- ☒ 2. มีระบบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางที่เปิดเผยและเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่ว อย่างน้อย 3 ช่องทาง
- ☒ 3. มีการนำความคิดเห็นของประชาชนไปประกอบการบริหารงาน โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
- ☒ 4. มีที่ปรึกษาที่มาจากภาคประชาชน ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่องและชัดเจน เช่น จัดประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- ☒ 5. มีกระบวนการหรือกลไกการติดตามตรวจสอบโดยภาคประชาชน

ผลการดำเนินงาน

1. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนทั่วไปผ่านช่องทาง ดังนี้
 - 1) เว็บไซต์ของคณะฯ (www.vet.ku.ac.th)
 - 2) เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสัตว์ มก.บางเขน (www.kasetanimalhospital.com)
 - 3) จุลสารสัตว์แพทย์ (เดือนละ 1 ฉบับ)
 - 4) ข่าวประชาสัมพันธ์คณะฯ (สัปดาห์ละ 1-2 ฉบับ)
 - 5) ข่าวทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (2 เดือน ต่อ 1 ฉบับ)
 - 6) สัปดาห์นี้มีอะไร (สัปดาห์ละ 1 ครั้ง)
 - 7) แผ่นพับประชาสัมพันธ์/ประกาศเชิญชวน
 - 8) สื่อหนังสือพิมพ์/การแถลงข่าว
 - 9) หนังสือ “กว่าจะเป็นสัตวแพทย์” ฉบับการ์ตูน
2. มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางที่เปิดเผยและรับรู้โดยทั่วกัน ได้แก่
 - 1) webboard (www.vet.ku.ac.th)
 - 2) แบบสำรวจความคิดเห็นในการใช้บริการโรงพยาบาลสัตว์
 - 3) กล่องรับฟังความคิดเห็น
3. มีหน่วยประชาสัมพันธ์ สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานเลขานุการ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นในการใช้บริการโรงพยาบาลสัตว์ และรวบรวมสรุปผลความคิดเห็นรายงานเสนอผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน
4. มีบุคคลภายนอกจากภาคราชการและภาคธุรกิจเป็นกรรมการประจำคณะผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาคณบดี และที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสัตว์ และหน่วยงานชั้นสูงตรโรคสัตว์

5. มีกระบวนการหรือกลไกการติดตามตรวจสอบโดยภาคประชาชน ดังนี้

5.1 มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ทำหน้าที่ติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานของคณะฯ

5.2 การประเมินความพึงพอใจจากประชาชนผู้ให้บริการเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งผู้ให้บริการสามารถติดตามตรวจสอบผลการเสนอความคิดเห็นได้

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 7.4 สกอ.ที่ 7.6	ระดับ 5	3	ระดับ 4	✓	ระดับ 4 คะแนน 2	✓

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	7.4-1-1	เว็บไซต์ของคณะฯ (www.vet.ku.ac.th) / เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสัตว์ มก.บางเขน (www.kasetanimalhospital.com) / จุลสารสัตว์แพทย์ (เดือนละ 1 ฉบับ) / ข่าวประชาสัมพันธ์คณะฯ (สัปดาห์ละ 1-2 ฉบับ) / ข่าวทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (2 เดือน ต่อ 1 ฉบับ) / สัปดาห์นี้มีอะไร (สัปดาห์ละ 1 ครั้ง) / แผ่นพับประชาสัมพันธ์/ประกาศเชิญชวน / สื่อหนังสือพิมพ์/การแถลงข่าว / หนังสือ “กว่าจะเป็นสัตวแพทย์” ฉบับการ์ตูน
2	7.4-2-1	webboard (www.vet.ku.ac.th) / แบบสำรวจความคิดเห็นในการใช้บริการโรงพยาบาลสัตว์ / กล่องรับฟังความคิดเห็น
3	7.4-3-1	รายงานสรุปแบบสอบถามความคิดเห็นต่อการบริการของโรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน ประจำเดือน โดยหน่วยประชาสัมพันธ์ งานบริหารและธุรการ
4	7.4-4-1	รายชื่อกรรมการประจำคณะผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาคนบดี และที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสัตว์ มก.บางเขน ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจากภาคราชการและภาคธุรกิจ
5	7.4-5-1	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ศร 0513.10102/10176 ลว.29 มิ.ย.53)
	7.4-5-2	รายงานสรุปแบบสอบถามความคิดเห็นต่อการบริการของโรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน ประจำเดือน โดยหน่วยประชาสัมพันธ์ งานบริหารและธุรการ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการ หรือวิชาชีพในระดับชาติ หรือนานาชาติ (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ร้อยละ 10.5

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 7.7

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2552 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 134 คน (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ แต่ไม่นับรวมอาจารย์ที่อายุงานไม่ครบ 9 เดือน) มีอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลรวม 15 คน ดังนี้

1. ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ ได้แก่

1.1 รางวัล Excellent Presentation Merit ในการนำเสนอผลงานทางวิชาการภาคบรรยาย เรื่อง Ethanol Extract of Scheffera leucantha Viguier Enhances Wound Healing in Dog ในการประชุมวิชาการนานาชาติ The 3rd Congress of Asian association of Veterinary Anatomists (AAVA III2009) ณ ประเทศเกาหลี ระหว่างวันที่ 4-6 พฤศจิกายน 2552 โดย ผศ.สพ.ญ.ดร.อุไร พงศ์ชัยฤกษ์

1.2 รางวัล American Committee of Medical of Medical Entomology (ACME) student travel award จากการประชุมวิชาการประจำปีของสมาคมเวชศาสตร์และสุขอนามัยเขตร้อนของสหรัฐอเมริกา ณ กรุงวอชิงตัน ดีซี ประเทศสหรัฐอเมริกา เมื่อวันที่ 18-22 พฤศจิกายน 2552 โดย อ.น.สพ.วิน สุระเชษพงษ์ นับเป็นนักเรียนไทยคนแรกที่ได้รับรางวัลนี้

1.3 รางวัล Second Place Poster Presentation entitle ในชื่อเรื่อง Molecular cloning and characteriazation of the SLC11A1 CDNA in the swamp buffaloes (Bubalus Arnee Carabanesis) ในการเสนอผลงานทางวิชาการในการประชุมทางสัตวแพทย์ The 2nd Federation of Asian Small Animal Veterinary Associations Congress 2009 and The 35th Thai Veterinary Medical Association Conference 2009 ระหว่างวันที่ 3-5 พฤศจิกายน 2552 โดย ผศ.น.สพ.ดร.อุคเดช บุญประกอบ

2. ผลงานวิจัยในระดับชาติ ได้แก่

2.1 รางวัลชมเชยจากผลงานเรื่อง ผลของการเสริม Medium Chain Triglycerides (MCTs) ในอาหารต่อสุขภาพลำไส้ของสุกสุกรหย่านม ในการประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน โดย ผศ.น.สพ.ดร.ชนินทร์ ตีรวัฒนวานิช

2.2 รางวัลผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ปี 2551 รางวัลประเภทบุคคล-ผู้สร้างสรรค์ผลงานวิจัยตีพิมพ์ กลุ่ม 1 ได้แก่ รศ.น.พส.ดร.สถาพร จิตตपालพงศ์ และรศ.น.สพ.ดร.อำนาจ พัวพลเทพ รศ.สพ.ญ.ดร.เจลิยว ศาลากิจ และรางวัลประเภทบุคคล-ผู้สร้างสรรค์ผลงานวิจัยตีพิมพ์ กลุ่ม 2 ได้แก่ รศ.น.สพ.ดร.สถาพร จิตตपालพงศ์ โดยคณะกรรมการพิจารณารางวัลผลงานวิจัยตีพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2552

2.3 รางวัลประกาศเกียรติคุณ นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารมาตรฐานสากลสูงสุด ปี 2551 สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้แก่ รศ.น.สพ.ดร.สถาพร จิตตपालพงศ์ ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก. ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2552

2.4 รางวัลสภานิติบัญญัติแห่งชาติ : รางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้น ประจำปี 2553 ด้านเกษตรศาสตร์และอุตสาหกรรมเกษตร รางวัลประกาศเกียรติคุณผลงานเรื่องตำรับอาหารไก่สมุนไพรเข้มข้นสำหรับป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสในไก่ โดย รศ.ดร.งามผ่อง คงคาทิพย์ รศ.ดร.บุญส่ง คงคาทิพย์ รศ.ดร.สุภาพร อิศริโยดม นางยุพา ปานแก้ว (บุคลากรจากหน่วยงานอื่น) ผศ.น.สพ.ดร.ชนินทร์ ตีรวัฒนวานิช ผศ.สพ.ญ.ดร.ศิริรักษ์ จันทครุ และรศ.น.สพ.ดร.ทวีศักดิ์ ส่งเสริม (อาจารย์ประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2552

2.5 โครงการดีเด่นของชาติ ประจำปีพุทธศักราช 2552 สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ โครงการนำเชื้อช้างแทะเอ็น แทะเอ็น และการผสมเทียมในช้างไทย โดย อ.น.สพ.ดร.สิทธิวิทย์ ทองทิพย์ศิริเดช ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ณ วันที่ 25 กันยายน 2552

2.6 รางวัลสภาวิจัยแห่งชาติ : รางวัลผลงานวิจัย ประจำปี 2552 รางวัลระดับดี จากผลงานวิจัยเรื่อง การสร้างสารแอนติเจนและแอนติบอดีที่เฉพาะกับโรคเขตร้อน โดยใช้วิธีการแสดงโปรตีนบนผิวฟาจ (Development of Antigen and Antibody Specific to Tropical Diseases Using Phage Display Technology) โดย ผศ.ดร.พงศ์ราม รามสูตร รศ.ดร.ปัทมา เอกโพธิ์ ผศ.ดร.ธาริรัตน์ กะลัมพะเหติ ผศ.ดร.นิสร นางาม น.สพ.รองเดช ตั้งตระการพงษ์ นส.ปานน้ำทิพย์ พัทธสัจจะกุล (บุคลากรจากหน่วยงานอื่น) รศ.สพ.ญ.ดร.พรทิพา เล็กเจริญสุข และ ผศ.น.สพ.ดร.นรินทร์ อุประกรินทร์ (อาจารย์ประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์) ประกาศ ณ วันที่ 23 ธันวาคม 2552

3. ผลงานด้านวิชาชีพ รางวัลจรัส สืบแสง จากสมาคมสัตวแพทย์ผู้ประกอบกรบำบัดโรคสัตว์แห่งประเทศไทย ได้แก่ ผศ.น.สพ.ดร.เฉลิมพล เล็กเจริญสุข

4. ผลงานด้านกีฬา รองชนะเลิศอันดับ 1 กีฬาเทเบิลเทนนิส ประเภททีมหญิงอายุ 45 ปีขึ้นไป ในการแข่งขันกีฬานักวิชาการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ 29 กันเกราเกมส์ ระหว่างวันที่ 1-8 พฤษภาคม 2553 ได้แก่ ผศ.สพ.ญ.ดร.ศิริวรรณ พราพงษ์

ดังนั้น ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลฯ

$$= \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ได้รับรางวัล ฯ (นับจำนวนผู้ได้รับรางวัลซ้ำได้)}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ)}} \times 100$$

$$= \frac{18}{134} \times 100 = 13.43$$

และมีอาจารย์ 17 คน ที่ได้รับรางวัลผลงานที่เป็นรางวัลด้านการวิจัย จากจำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัล 18 คน

$$= \frac{17}{18} \times 100 = 94.44$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 0.1 – 0.99	ร้อยละ 1 – 1.99	1. ร้อยละ 2 หรือมากกว่า และ 2. อย่างน้อยร้อยละ 50 ของรางวัลในข้อ 1 เป็นรางวัลด้านการวิจัย หมายเหตุ กรณีได้ข้อ 1 แต่ไม่ได้ข้อ 2 ถือว่าได้คะแนน 2)

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		คะแนน	เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน			ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 7.5 สกอ.ที่ 7.7	18	ร้อยละ	3	ร้อยละ	✓	ร้อยละ 10.14	✓
	134	13.43		10.5		คะแนน 3	
	17	ร้อยละ					
	18	94.44					

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		คะแนน	เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน			ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 7.5 สกอ.ที่ 7.7	19	ร้อยละ	3	ร้อยละ	✗	ร้อยละ 10.14	✓
	134	14.18		10.5		คะแนน 3	
	16	ร้อยละ					
	19	84.21					

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
7.5-1	แฟ้มเอกสารรางวัลอาจารย์/นิสิต

ตัวบ่งชี้ที่ 7.6 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการระบุนการบริหารการศึกษา (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 3 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 7.8 ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและผู้แทนทุกภาควิชาในสังกัดร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน โดยผู้บริหารระดับสูงต้องมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยง
- ☒ 2. มีการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหาย หรือความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหาร และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง
- ☒ 3. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยแผนดังกล่าวต้องกำหนดมาตรการ หรือแผนปฏิบัติการในการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับในด้านการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินการแก้ไขลด หรือป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
- ☒ 4. มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง
- ☒ 5. มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ตลอดจนมีการกำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงโดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของคณะ

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยคณบดีเป็นประธานคณะกรรมการรองคณบดี และหัวหน้าภาควิชา/หน่วยงาน และบุคลากรสังกัดสำนักงานเลขานุการที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นกรรมการ โดยมีหน้าที่ดำเนินการตามนโยบายและแนวทางการปรับความเสี่ยงที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมามีการประชุม 2 ครั้ง

- 1) ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2552
- 2) ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2552

2. คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อโครงการที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารจัดการ โดยประเมิน

- 1) สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน
- 2) การประเมินความเสี่ยง
- 3) ศักยภาพการควบคุมด้านการบริหาร การเงินและบัญชี การบริหารงานบุคคล และด้านพัสดุ
- 4) สารสนเทศและการสื่อสาร
- 5) การติดตามประเมินผล

3. มีการจัดทำแผนงานบริหารความเสี่ยงและเห็นว่าปีงบประมาณ 2553 โครงการก่อสร้างอาคารเรียนและปฏิบัติการด้านคลินิกสัตวแพทย์มีความเสี่ยง กล่าวคือ หากไม่สามารถเตรียมพื้นที่ดำเนินการ การก่อสร้างไม่เป็นไปตามวงเงินงวดงาน ไม่สามารถเตรียมงบประมาณสมทบสิ่งก่อสร้าง จะส่งผลกระทบต่อ 4 ภารกิจหลัก ได้แก่ การเรียนการสอน การบริการวิชาการ การวิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการหารายได้ของคณะสัตวแพทยศาสตร์

4. มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ได้แก่

1) การรื้อถอนอาคารเดิมเพื่อให้สามารถใช้พื้นที่เพื่อการก่อสร้างอาคารใหม่ การเตรียมเงินงบประมาณสมทบการก่อสร้างเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง โดยมีการส่งงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว

2) การแก้ไขจุดอ่อนการควบคุมความเสี่ยงด้านการเงิน/พัสดุ ดังนี้

2.1) ด้านการเงิน มีความเสี่ยงคือเจ้าหน้าที่การเงินถือเงินสดจำนวนมากนำฝากธนาคาร แก้ไขโดยขอให้เจ้าหน้าที่ธนาคารมารับเงินที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ ทั้งนี้สามารถลดภาระงาน และความเสี่ยงของคณะฯ ได้

2.2) ด้านพัสดุ ความถี่การจัดซื้อพัสดุที่มีจำนวนมาก เป็นการเพิ่มภาระงานและมีความเสี่ยงต่อระเบียบพัสดุ ด้วยการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง แก้ไขโดย ปรับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ของโรงพยาบาลสัตว์ ดำเนินการโดยคณะฯ จัดซื้อโดยการทำสัญญาซื้อขายแบบราคาคงที่ไม่จำกัดปริมาณ ซึ่งสามารถลดภาระงานที่ซ้ำซ้อนและลดความเสี่ยงต่อระเบียบพัสดุ และประหยัดงบประมาณ

5. มีการสรุปผลการดำเนินการและผลการติดตามการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงจากงวดก่อนที่ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและได้รับความเห็นชอบโดยคณะบดีก่อนเสนอมหาวิทยาลัยทราบและดำเนินการต่อไป

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 7.6 สกอ.ที่ 7.8	ระดับ 5	3	ระดับ 3	✓	N/A	N/A

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	7.6-1-1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงคณะสัตวแพทยศาสตร์ (คำสั่งคณะฯ ที่ 094/2552 ลว.3 ส.ค.52)
2	7.6-2-1	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงคณะสัตวแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 52 และครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 52
3	7.6-3-1	แผนการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ 4 มกราคม 2553
4	7.6-4-1	รายงานผลการบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการควบคุมภายใน (ศร 0513.11301/645 ลว.25 ม.ค.53)
	7.6-4-2	เอกสารที่ธนาคารแจ้งมารับเงินที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ ทุกวัน
	7.6-4-3	เอกสารแจ้งขั้นตอนการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์
5	7.6-5-1	รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อน (30 พฤศจิกายน 2551 – 5 สิงหาคม 2552)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.7 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ระดับ 7

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : 12.2

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 7.9

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการในการประเมินผลภายในคณะ
- ☒ 2. มีแผนงานการประเมินผลภายในคณะ
- ☒ 3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ
- ☒ 4. มีการจัดทำ Strategy Map ของหน่วยงานระดับภาควิชา โดยกำหนดเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับเป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ
- ☒ 5. มีการยืนยันวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในระดับภาควิชา
- ☒ 6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรองของผู้บริหาร
- ☐ 7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรอง
- ☐ 8. มีการนำผลการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร ไปเชื่อมโยงกับการสร้างแรงจูงใจ

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ จาก 7 ยุทธศาสตร์ ปรับเป็น 5 ยุทธศาสตร์ โดยได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย ที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ 4 ปี จากระดับคณะฯ สู่ระดับภาควิชา/หน่วยงาน และสู่ระดับบุคคลเพื่อการขับเคลื่อนคณะสัตวแพทยศาสตร์ ไปสู่เป้าหมายที่กำหนด และมีการดำเนินงานดังนี้

1. มีการกำหนดแนวทางประเมินผลภายในหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณภาพภายใน และประเมินผลโครงการ/กิจกรรมหลังเสร็จสิ้นการดำเนินงาน
2. มีแผนงานการประเมินผลภายในคณะตามแนวทางการประเมินคุณภาพภายใน
3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้ เป้าหมาย ตามพันธกิจและยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับคณะฯ และการถ่ายทอดตัวชี้วัด/เป้าหมายจากความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะฯ สู่ระดับภาควิชา/หน่วยงาน/บุคคล
4. มีการจัดทำ Strategy Map เพื่อให้เห็นความเชื่อมโยงแผนงาน/โครงการ นำไปสู่เป้าหมาย/เป้าประสงค์
5. มีการยืนยันวิสัยทัศน์ และประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยผ่านการกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาหน่วยงาน
6. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี โดยให้มีหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบแผนการดำเนินงานประจำปี ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรองของผู้บริหาร

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 - 7 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 7.7 สกอ.ที่ 7.9	ระดับ 6	2	ระดับ 7	✗	ระดับ 6 คะแนน 2	✗

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 7.7 สกอ.ที่ 7.9	ระดับ 5	2	ระดับ 7	✗	ระดับ 6 คะแนน 2	✗

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	7.7-1-1	โครงการการสร้างความเข้าใจระบบประกันคุณภาพและตัวบ่งชี้ใหม่ในการประเมินคุณภาพของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552
2	7.7-2-1	แผนการประกันคุณภาพการศึกษาคณะ
3	7.7-3-1	แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
4	7.7-4-1	แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
5	7.7.5-1	แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
6	7.7-6-1	รายงานผลการดำเนินงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ
7	-	ไม่มี
8	-	ไม่มี

ตัวบ่งชี้ที่ 7.8 งบประมาณสำหรับการพัฒนาคณาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ (ปัจจัยนำเข้า)

เป้าหมาย : 30,000 บาทต่อคน

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : -

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 5.10

ผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาคณาจารย์ ดังนี้

- 1) ในเบื้องต้นวงเงิน 7,000.- บาท/คน/ปี เป็นค่าลงทะเบียนประชุม อบรม สัมมนา
- 2) มีกองทุนพัฒนาคณะฯ สนับสนุนการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 3) สนับสนุนงบประมาณสมทบร่วมกับ สวพ. ในสัดส่วน 70:30 (คณะ : สวพ.) เพื่อเป็นสนับสนุนในการเสนอผลงานในต่างประเทศ
- 4) นอกเหนือจากที่กำหนดให้เสนอพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

โดยในรอบปีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินที่ใช้ในการพัฒนาอาจารย์ (ไม่นับทุนการศึกษาที่ขอจากภายนอก) ทั้งสิ้น 3,647,458.94 บาท (สามล้านหกแสนสี่หมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยห้าสิบบาทเก้าสิบบสี่สตางค์) อาจารย์ประจำ (ทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ และไม่นับรวมอาจารย์ที่มีอายุงานไม่ครบ 9 เดือน) รวม 134 คน

ดังนั้น งบประมาณสำหรับการพัฒนาคณาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ

$$= \frac{\text{จำนวนเงินที่ใช้ในการพัฒนาอาจารย์}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมที่ลา)}}$$

$$= \frac{3,647,458.94}{134} = 27,219.84 \text{ บาท/คน}$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
1-9,999 บาท/คน	10,000 - 14,999 บาท/คน	15,000 บาท/คน หรือมากกว่า

ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 7.8	27,219.84 บาท/คน	3	30,000 บาท/คน	✗	25,840.47 บาท/คน คะแนน 3	✓

รายการหลักฐาน

หมายเลข เอกสาร	รายชื่อเอกสาร
7.8-1	สรุปข้อมูลบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2552 (หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะสัตวแพทยศาสตร์)
7.8-2	แบบเก็บข้อมูลดิบตามตัวบ่งชี้ที่ 7.8 งบประมาณสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ต่ออาจารย์ประจำ
7.8-3	(เอกสารตัวอย่าง) เอกสารการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ศึกษาต่อ/ประชุมวิชาการ/เสนอ ผลงานทางวิชาการ ของอาจารย์ ประจำปีการศึกษา 2552
7.8-4	รายงานกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์

ตัวบ่งชี้ที่ 7.9 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ (ปัจจัยนำเข้า)

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : -

ตัวชี้วัดของ สมศ. : 5.11

รายงานผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้นรวม 389 คน (ไม่นับรวมบุคลากรที่มีอายุงานไม่ครบ 9 เดือน) ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวม 250 คน จำแนกตามภาควิชา/หน่วยงาน ดังนี้

ภาควิชา/หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ
ภาควิชากายวิภาคศาสตร์	9	9	100
ภาควิชาจุลชีววิทยา	6	3	50
ภาควิชาสรีรวิทยา	6	4	67
ภาควิชาพยาธิวิทยา	5	5	100
ภาควิชาเภสัชวิทยา	4	3	75
ภาควิชาปรสิตวิทยา	5	4	80
ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์เล็ก	7	7	100
ภาควิชาเวชศาสตร์คลินิกสัตว์ใหญ่และสัตว์ป่า	7	6	86
ภาควิชาเวชศาสตร์และทรัพยากรการผลิตสัตว์	6	6	100
ภาควิชาสัตวแพทยสาธารณสุขศาสตร์ฯ	5	5	100
โรงพยาบาลสัตว์ มก.บางเขน	137	80	58.39
โรงพยาบาลสัตว์ มก.กำแพงแสน	39	18	46.15
โรงพยาบาลสัตว์ มก.หนองโพ	30	30	100
โรงพยาบาลสัตว์ มก.หัวหิน	12	2	16.67
หน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน	16	11	68.75
หน่วยงานสัตว์ทดลอง	15	1	6.67
งานธุรการกำแพงแสน	25	12	48
สำนักงานเลขานุการ	55	44	80
รวม	389	250	64.27

ดังนั้นร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ฯ

$$= \frac{\text{จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา}}{\text{จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนทั้งหมด}} \times 100$$

$$= \frac{250}{389} \times 100 = 64.27$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
น้อยกว่าร้อยละ 50	ร้อยละ 50 - 79	ร้อยละ 80 หรือมากกว่า

ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 7.9	250	ร้อยละ	ร้อยละ	✗	ร้อยละ 89.07	✗
	389	64.27	90		คะแนน 3	

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
7.9-1	สรุปข้อมูลบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2553 (หน่วยการเจ้าหน้าที่ คณะสัตวแพทยศาสตร์)
7.9-2	แบบเก็บข้อมูลดิบตามตัวบ่งชี้ที่ 7.9 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ
7.9-3	(เอกสารตัวอย่าง) เอกสารการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ศึกษาต่อ ของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2552

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ มีตัวบ่งชี้ใหม่ที่ใช้ประเมินในปีการศึกษา 2552 จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ 8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอก หน่วยงานร่วมกัน

องค์ประกอบที่ 8 คำนึงถึงการมีระบบและกลไกในการบริหารจัดการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส รวมถึง ศักยภาพในการจัดหาเงินรายได้จากภายนอก โดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการดำเนินงานตามครบทั้ง 2 ตัวบ่งชี้ และมี ผลการประเมินตนเองในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 8 เท่ากับ 3.00 คะแนน สามารถบรรลุเป้าหมายจำนวน 2 ตัว บ่งชี้ และมีพัฒนาการจำนวน 1 ตัวบ่งชี้ ส่วนผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เท่ากับ 1.00 คะแนน ไม่มีตัวบ่งชี้ที่ สามารถบรรลุเป้าหมายและไม่มีตัวบ่งชี้ที่มีพัฒนาการ สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 8 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

ตัวบ่งชี้	หน่วย	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			ผลประเมินตามเกณฑ์ (คะแนนเต็ม 3)			ผลประเมิน เป้าหมาย		ผลประเมิน พัฒนาการ	
			2551	2552		2551	2552		2552		2552	
				ประเมิน ตนเอง	กรรม การ		ประเมิน ตนเอง	กรรม การ	ประเมิน ตนเอง	กรรม การ	ประเมิน ตนเอง	กรรม การ
8.1 มีระบบ และกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การ ตรวจสอบการเงินและงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ	5	2	7	1	1	3	1	✓	✗	✓	✗
8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและ ภายนอกหน่วยงานร่วมกัน	ระดับ	3	N/A	5	1	N/A	3	1	✓	✗	N/A	N/A
คะแนนผลการประเมิน							3.00	1.50				

ตัวบ่งชี้ที่ 8.1 มีระบบ และกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 5

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 8.1

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- ☒ 2. มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ☒ 3. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน
- ☒ 4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินรายไตรมาส
- ☒ 5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ☒ 6. มีการติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ☒ 7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายและนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ

ผลการดำเนินงาน

1. แผนกลยุทธ์ทางการเงินและการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ กำหนดกลยุทธ์ทางการเงินและการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน ดังนี้

1.1 กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ 4 ปี (ปี พ.ศ. 2551 – 2554) คณะสัตวแพทยศาสตร์ ในยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการศึกษา กลยุทธ์ที่ 5.7 พัฒนาศักยภาพในการหารายได้ของคณะฯ ให้มากขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีโครงการ

- 1) โครงการเพิ่มรายได้จากโครงการบริการวิชาการรักษาสัตว์
- 2) โครงการเพิ่มรายได้จากโครงการบริการวิชาการรื้อฝึกอบรม
- 3) โครงการเพิ่มรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน

2. การจัดหาทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงิน

2.1 มีการจัดทำแผนค่าของงบประมาณแผ่นดินประจำปี และมีการจัดทำแผนประมาณการรายรับ-รายจ่าย เงินรายได้ประจำปี เอกสารเงินงบประมาณเงินรายได้ และมีรายได้จากการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) หน่วยงานหารายได้หลัก 4 หน่วยงาน ได้แก่ โรงพยาบาลสัตว์ มก.บางเขน โรงพยาบาลสัตว์ มก.กำแพงแสน โรงพยาบาลสัตว์ มก.หนองโพ และหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ ซึ่งเป็นหน่วยงานให้บริการทางวิชาการและการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน
- 2) เงินรายได้จากการจัดการเรียนการสอน ได้แก่ ค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่าหน่วยกิต
- 3) รายได้บริการทางวิชาการอื่น ๆ เช่น จากการจัดฝึกอบรม / การดำเนินการโครงการพัฒนาวิชาการของภาควิชา/หน่วยงาน
- 4) มีรายได้จากการบริหารงาน ได้แก่ ค่าธรรมเนียมการใช้ห้องพัก ค่าเช่าพื้นที่ ค่าใช้สถานที่ เป็นต้น

2.2 มีการดำเนินการโครงการก่อสร้างอาคารเรียนและปฏิบัติการด้านคลินิกสัตวแพทย์ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขยายงานในอนาคต และการสร้างรายได้เพื่อนำมาพัฒนาหน่วยงานและการพึ่งพาตนเอง ซึ่งดำเนินการก่อสร้าง เมื่อ 1 เมษายน 2553 กำหนดแล้วเสร็จภายใน 600 วัน (สิ้นสุด 30 พฤศจิกายน 2554)

2.3 แผนการจัดสรรและการใช้จ่ายเงิน

- 1) ในเบื้องต้นให้มีการจัดสรรงบประมาณหมวดวัสดุประจำปีให้ทุกภาควิชาในจำนวนเงิน 200,000.- บาท เท่ากันทุกภาควิชา หากใช้ไม่หมดสามารถแลกเปลี่ยนเป็นเงินรายได้เพื่อฝากสะสมไว้ที่คณะฯ ได้
- 2) ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2552 ได้เห็นชอบให้
 - ปรับวงเงินค่าใช้จ่ายสำหรับค่าลงทะเบียนในการประชุม อบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากร (เฉพาะข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ) จากเดิมจำนวน 2,000 บาท/คน ให้เพิ่มเป็นจำนวน 7,000 บาท/คน และให้เป็นอำนาจการบริหารจัดการของภาควิชา/หน่วยงาน
 - อนุมัติหลักการในการจัดสรรเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการสัมมนาภาควิชา/หน่วยงาน ให้แก่บุคลากรทุกคน(รวมลูกจ้างชั่วคราว) และให้เบิก-จ่ายตามจำนวนที่บุคลากรเข้าร่วมสัมมนาจริงในอัตราคนละไม่เกิน 3,000 บาท ทั้งนี้การไปสัมมนาควรมีบุคลากรไปร่วมด้วยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และภาควิชา/หน่วยงานสามารถจัดโครงการสัมมนาร่วมกันได้
- 3) สำหรับหมวดการใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือจากที่ได้รับจัดสรร คณะฯ อนุมัติให้ใช้เงินส่วนกลางคณะฯ ตามภารกิจจำเป็น

3. รายงานการใช้จ่ายเงิน

3.1 มีการรายงานการใช้จ่ายเงิน ได้แก่ เงินงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ปกติ รายได้โครงการพัฒนาวิชาการ เงินกองทุนคณะสัตวแพทยศาสตร์ และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ทราบประจำเดือน/ประจำปี

3.2 จัดทำรายงานข้อมูลการเงิน และการวิเคราะห์สรุปผล ประจำปีงบประมาณ 2552

4. มีการจัดทำรายงานการเงินรายไตรมาส

5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย

5.1 มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวิเคราะห์ทางการเงิน ที่เชื่อมโยง 3 ส่วน ประกอบด้วย อัตราส่วนเพิ่มของรายรับเมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่าย จำนวนการให้บริการ และอัตราค่าตัวของ 3 โรงพยาบาลสัตว์และหน่วยชันสูตรโรคสัตว์

5.2 มีการรายงานข้อมูลทางการเงินและวิเคราะห์สรุปประจำปีงบประมาณ 2552 เสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ ทราบและพิจารณา

6. การตรวจสอบและติดตามการใช้จ่ายเงิน

6.1 มีการตรวจสอบและติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์โดยเจ้าหน้าที่และหัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง

6.2 ตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบของคณะฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง

7. ผู้บริหารระดับสูงได้มีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย

7.1 ผู้บริหารพิจารณาข้อมูลรายงานจากแผน-ผลการใช้จ่ายเงิน โดยมีการติดตามผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ และใช้เป็นข้อมูลเพื่อการวางแผน และการตัดสินใจ โดยเฉพาะการตัดสินใจด้านการอนุมัติกรอบอัตรากำลัง

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 – 6 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 8.1 สกอ.ที่ 8.1	ระดับ 7	3	ระดับ 5	✓	ระดับ 2 คะแนน 1	✓

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 8.1 สกอ.ที่ 8.1	ระดับ 1	1	ระดับ 5	✗	ระดับ 2 คะแนน 1	✗

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	8.1-1-1	แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2551 – 2554) คณะสัตวแพทยศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการศึกษา
2	8.1-2-1	แผนประมาณการรายรับ – รายจ่ายเงินรายได้ประจำปี 2551 – 2552 (เอกสารงบประมาณเงินรายได้)
	8.1-2-2	การจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2553 หมวดวัสดุและหมวดค่าใช้จ่าย (ค่าลงทะเบียน) ค่าวัสดุให้ภาควิชา/หน่วยงาน
	8.1-2-3	ยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ภาควิชา/หน่วยงาน ที่ส่งบุคลากรไปปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และปรับเพิ่มวงเงินค่าใช้จ่ายสำหรับการลงทะเบียนประชุม อบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพ (ศธ 0513.11301/9936 ลว.11 ก.ย.52)
	8.1-2-4	การดำเนินโครงการพัฒนาวิชาการคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ศธ 0513.11301/9552 ลว.2 ก.ย.52)
3	8.1-3-1	รายงานการเงินที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ
4	8.1-4-1	รายงานข้อมูลการเงินรายไตรมาสเสนอผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ กองแผนงานและกองคลัง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
5	8.1-5-1	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552
	8.1-5-2	ตารางข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาลสัตว์และหน่วยงานชั้นสูตรโรคลสัตว์ (Common Data) ปีงบประมาณ 2551-2552
	8.1-5-3	การวิเคราะห์สรุปข้อมูลการเงิน คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2552
	8.1-5-4	การวิเคราะห์ข้อมูลการเงินของหน่วยงานบริการวิชาการ
6	8.1-6-1	รายงานการประชุมหารือการตรวจสอบเงินทดรองราชการผ่านระบบเครือข่าย 3 มิติ ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2552
	8.1-6-2	แผนการตรวจสอบเงินทดรองราชการ (ศธ 0513.11308/1693 ลว.11 พ.ย.52)
	8.1-6-3	รายงานผลการตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของเงินรายได้ (ศธ 0513.11308/1932 ลว.21 ธ.ค.52)
	8.1-6-4	รายงานผลการแก้ไขปรับปรุงการควบคุมภายในของระบบเงินทดรองราชการ (ศธ 0513.11308/052 ลว.13 ม.ค.53)
7	8.1-7-1	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2553

ตัวบ่งชี้ที่ 8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกหน่วยงานร่วมกัน (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 3

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 8.2

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการการใช้ทรัพยากรของคณะ
- ☒ 2. มีผลการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของคณะ
- ☒ 3. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างภาควิชาในคณะ
- ☒ 4. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับคณะอื่น/หน่วยงานอื่นในมหาวิทยาลัย/นอกมหาวิทยาลัย
- ☒ 5. มีผลการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์มีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ความต้องการใช้ทรัพยากรของคณะ ดังนี้

1.1 คณะกรรมการยาและเวชภัณฑ์ ซึ่งมีหน้าที่กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบปฏิบัติของระบบยาและเวชภัณฑ์ เพื่อใช้ใน 4 โรงพยาบาลสัตว์

1.2 คณะกรรมการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่ใช้ในโรงพยาบาลสัตว์ มก. ซึ่งมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่สมควรจะนำมาใช้ใน 4 โรงพยาบาลสัตว์ มก. โดยการคัดเลือกคุณภาพยา เพื่อให้มีมาตรฐานการใช้ยาและเวชภัณฑ์เดียวกันทั้ง 4 โรงพยาบาลสัตว์

1.3 คณะกรรมการจัดทำแผนความต้องการครุภัณฑ์ ครุภัณฑ์ประกอบอาคารและอัตรากำลังรองรับการเปิดดำเนินการอาคารเรียนและปฏิบัติการด้านคลินิกสัตวแพทย์

2. คณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการใช้ทรัพยากร (ยาและเวชภัณฑ์) เพื่อใช้ใน 4 โรงพยาบาลสัตว์ จะทำผลสรุปความต้องการใช้ยาและเวชภัณฑ์ร่วมกัน (ตามข้อสรุปความต้องการของ 4 โรงพยาบาล) เพื่อเสนอคณะฯ เพื่อพิจารณาจัดซื้อ/จัดหาใช้ใน 4 โรงพยาบาลสัตว์ โดยในรอบปีนี้มีการประชุมมาแล้ว 8 ครั้ง

3. มีการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ในภาพรวมของคณะฯ และใช้ร่วมกันทั้ง 4 โรงพยาบาลสัตว์ มก. ประกอบด้วยโรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน/กำแพงแสน/หนองโพ/หัวหิน

4. มีการดำเนินการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ โดยใช้แนวทางของโรงพยาบาลศิริราช (โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ไปศึกษาดูงาน) รวมถึงการได้รับความอนุเคราะห์เครื่องมือแพทย์ของโรงพยาบาลศิริราชในการบูรณาการมาใช้ในการรักษาสัตว์ และความร่วมมือกับศูนย์เทคโนโลยีทางทันตกรรมขั้นสูง สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ และบริษัท พี ดับบลิว พลัส จำกัด ร่วมกันในการสนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ รวมถึงการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

5. ผลการดำเนินการในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์เพื่อใช้ใน 4 โรงพยาบาลสัตว์ (บางเขน/กำแพงแสน/หนองโพ/หัวหิน) มีผลประหยัดงบประมาณถึงร้อยละ 24.90 ในการดำเนินการครั้งที่ 1 (คิดเป็นเงิน 1,638,622.34 บาท) และประหยัดร้อยละ 13.14 ในการดำเนินการครั้งที่ 2 (คิดเป็นเงิน 753,625.16 บาท)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 8.2 สกอ.ที่ 8.2	ระดับ 5	3	ระดับ 3	✓	N/A	N/A

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 8.2 สกอ.ที่ 8.2	ระดับ 1	1	ระดับ 3	✗	N/A	N/A

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	8.2-1-1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยาและเวชภัณฑ์คณะสัตวแพทยศาสตร์ (คำสั่งคณะฯ ที่ 086/2552 ลว. 31 กรกฎาคม 2552)
	8.2-1-2	คำสั่งปรับปรุงคณะกรรมการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่ใช้ในโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (คำสั่งคณะฯ ที่ 124/2552 ลว.17 ก.ย.52)
	8.2-1-3	ประกาศคณะฯ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนความต้องการครุภัณฑ์ ครุภัณฑ์ประกอบอาคารและอัตรากำลังรองรับการเปิดดำเนินการอาคารเรียนและปฏิบัติการด้านคลินิกสัตวแพทย์ (ประกาศคณะฯ ลว.30 เม.ย.53)
2	8.2-2-1	เรื่องขอเสนอยาและเวชภัณฑ์ที่ใช้ในโรงพยาบาลสัตว์ มก. (ศร 0513.11301/ ลว.23 ก.พ.53 และ ศร 0513.11301/3095 ลว.31 พ.ค.53)
	8.2-2-2	รายละเอียดประกอบการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่ใช้ในโรงพยาบาลสัตว์ มก. ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 11-12 พฤษภาคม 2553
3	8.2-3-1	ขออนุมัติจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ จำนวน 73 รายการ โดยวิธีพิเศษ (ศร 0513.11301/3122 ลว.1 มิ.ย.53)
	8.2-3-2	ขั้นตอนการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์เข้าโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 4 แห่งของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มก.

รายการหลักฐาน (ต่อ)

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
4	8.2-4-1	เรื่องขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงานด้านการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ (ศร 0513.113/7435 ลว.29 มี.ย.52)
	8.2-4-2	เรื่องขอเรียนเชิญร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (ศร 0513.11301/11741 ลว.20 พ.ย.52)
	8.2-4-3	เรื่องขอพระราชทานพระราชนุญาตนำ “คุณพู่” ไปตรวจ CT scan (ศร 0513.113/5579 ลว.14 พ.ค.52)
	8.2-4-4	เรื่องขอความอนุเคราะห์เวชภัณฑ์ (ศร 0513.113/6268 ลว.3 มี.ย.52)
	8.2-4-5	เรื่องขอความอนุเคราะห์เครื่องมือแพทย์ และบุคลากร เพื่อดำเนินการผ่าตัดต่อมหมวกไตสุนัขหลวง “คุณนายแดง” (ศร 0513.113/7195 ลว.23 มี.ย.52)
5	8.2-5-1	สรุปข้อมูลความต้องการใช้ยาและเวชภัณฑ์โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 1/2553 และครั้งที่ 2/2553

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ มีตัวบ่งชี้ใหม่ที่ใช้ประเมินในปีการศึกษา 2552 จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ ได้แก่ ตัวบ่งชี้ที่ 9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา

องค์ประกอบที่ 9 คำนึงถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้ในระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้แก่นิสิต และการวัดระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายใน โดยคณะสัตวแพทยศาสตร์มีการดำเนินการตามตัวบ่งชี้ครบทั้ง 3 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 9 เท่ากับ 2.67 คะแนน สามารถบรรลุเป้าหมาย 1 ตัวบ่งชี้ และมีพัฒนาการ 1 ตัวบ่งชี้ สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 9 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			ผลประเมินตามเกณฑ์ (คะแนนเต็ม 3)			ผลประเมินเป้าหมาย		ผลประเมินพัฒนาการ	
			2551	2552		2551	2552		2552		2552	
				ประเมินตนเอง	กรรมการ		ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา	ระดับ	4	N/A	7	7	N/A	3	3	✓	✓	N/A	N/A
9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นิสิต	ระดับ	7	6	6	6	3	3	3	✗	✗	✓	✓
9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายใน	ระดับ	5	5	3	3	3	2	2	✗	✗	✗	✗
คะแนนผลการประเมิน							2.67	2.67				

ตัวบ่งชี้ที่ 9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 4

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 9.1

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการทบทวนกระบวนการและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เหมาะสมกับระดับการพัฒนาของคณะ
- ☒ 2. มีการกำหนดนโยบายและแผนเรื่องการประกันคุณภาพจากคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของคณะ ภายใต้การมีส่วนร่วมจากภาคีทั้งภายในและภายนอกคณะ
- ☒ 3. มีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์คุณภาพที่เป็นอัตลักษณ์ของคณะ และสอดคล้องกับมาตรฐานของมหาวิทยาลัย และมาตรฐานการอุดมศึกษา และมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพภายนอก
- ☒ 4. มีการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพที่ครบถ้วน ทั้งการควบคุมคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ
- ☒ 5. มีการนำผลการประกันคุณภาพมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน
- ☒ 6. มีข้อมูลและสารสนเทศที่สนับสนุนการประกันคุณภาพ และใช้ร่วมกันทั้งระดับบุคคล และคณะ
- ☒ 7. มีระบบส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน

1. การทบทวนกระบวนการและกลไกการประกันคุณภาพภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ ดำเนินการโดยคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 วันที่ 16 กันยายน 2552 ได้พิจารณาตัวบ่งชี้ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีการปรับปรุงใหม่สำหรับการประเมินผลดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2552 และได้กำหนดตัวบ่งชี้เพื่อใช้ในการประเมินภาควิชาและหน่วยงานภายในของคณะ แล้วแจ้งเวียนขอความเห็นจากภาควิชาและหน่วยงานภายใน จากนั้นได้จัดสัมมนา “โครงการการสร้างความรู้เข้าใจระบบประกันคุณภาพและตัวบ่งชี้ใหม่ในการประเมินคุณภาพของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552” เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552 โดยเชิญผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มาเป็นผู้ให้ความรู้ ให้คำแนะนำทั้งในระดับนโยบายและการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งการจัดโครงการดังกล่าว ได้มีการระดมความคิดเห็นร่วมกันจากผู้บริหารและตัวแทนของทุกภาควิชา/หน่วยงาน กำหนดให้ภาควิชา/หน่วยงานใช้ตัวบ่งชี้ในการประเมินผลการดำเนินงานที่แตกต่างกันตามภารกิจหลักของภาควิชา/หน่วยงาน มีการจัดทำคู่มือตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินภายในระดับหน่วยงานสนับสนุน 1 เล่ม (สำหรับสำนักงานเลขานุการ งานธุรการ กำแพงแสน โรงพยาบาลสัตว์ มก. ทั้ง 3 แห่ง หน่วยงานสัตว์ทดลอง กำแพงแสน และหน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน) และระดับภาควิชา 1 เล่ม มีตัวบ่งชี้ที่เป็นอัตลักษณ์เกิดขึ้นเพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานในปีการศึกษา 2552 ของโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 3 แห่ง

2. คณะสัตวแพทยศาสตร์มีการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพของคณะฯ โดยมีคณะกรรมการที่รับผิดชอบการดำเนินงาน 2 ชุด ได้แก่

2.1 คณะกรรมการบริหารงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะฯ มีคณบดีเป็นประธานกรรมการ และรองคณบดีฝ่ายต่าง ๆ เป็นกรรมการ มีหน้าที่บริหารงานประกันคุณภาพของคณะฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะฯ และของมหาวิทยาลัย จัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาและปรับปรุง

2.2 คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะฯ โดยมีคณบดีและรองคณบดีเป็นที่ปรึกษา คณะกรรมการประกอบด้วยคณาจารย์และบุคลากรซึ่งเป็นตัวแทนจากทุกภาควิชา/หน่วยงาน มีหน้าที่วางแผนและดำเนินงานด้านระบบประกันคุณภาพของคณะฯ ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวได้กำหนดแผนดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพในการประชุมครั้งที่ 1/2552 และนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อให้เป็นนโยบายการดำเนินงานที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารและหัวหน้าภาควิชาและหน่วยงาน

นอกจากนี้ได้ดำเนินการด้านการมีส่วนร่วมจากบุคลากรในคณะในการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพโดย มีการจัดโครงการ 2 โครงการ ได้แก่ “โครงการสร้างความเข้าใจ 5W1H ในงานประกันคุณภาพ” เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2552 และ “โครงการการสร้างความเข้าใจระบบประกันคุณภาพและตัวบ่งชี้ใหม่ในการประเมินคุณภาพของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552” เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552 เพื่อให้เกิดการนำกระบวนการประกันคุณภาพมาใช้ในการทำงานจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน ส่วนการสร้างเครือข่ายภายนอกคณะ ดำเนินการโดย การให้ความร่วมมือกับคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการเข้าเยี่ยมชมระบบประกันคุณภาพของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 เพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นและประสบการณ์ในการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพของทั้งสองคณะ

ในการสร้างความร่วมมือด้านประกันคุณภาพกับหน่วยงานนอกมหาวิทยาลัย ดำเนินการโดย การเข้าร่วมโครงการเยี่ยมบ้านคุณภาพ ซึ่งจัดโดยสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2553 โดยได้ไปศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาร่วมกับผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

3. ในการตรวจประเมินคุณภาพภายในของคณะสัตวแพทยศาสตร์ สำหรับผลดำเนินงานในปีการศึกษา 2552 ของภาควิชาและหน่วยงานภายในนั้น คณะฯ ได้กำหนดตัวบ่งชี้ที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของภาควิชาและหน่วยงานตามที่ระบุในหนังสือคู่มือตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินภายในระดับภาควิชาและระดับหน่วยงานภายใน รวมทั้ง มีการกำหนดตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ของคณะฯ จำนวน 2 ตัวเพื่อเป็นการประเมินผลการดำเนินงานของคณะฯ โดยมีความสอดคล้องกับมาตรฐานของมหาวิทยาลัยด้วย

4. ในการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพของคณะฯ มีการวางแผนดำเนินงานที่กำหนดกิจกรรมต่างๆ ตามตารางแผนปฏิบัติการ ทั้งนี้เพื่อให้สามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการติดตามข้อมูลต่างๆจากภาควิชาและหน่วยงานทุก 2 เดือน และรวบรวมเพื่อใช้ประกอบการประเมินตนเองของคณะ

5. ในการประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพครั้งที่ 1/2552 ได้มีการนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินคุณภาพในรอบปีการศึกษา 2551 มาพิจารณาเพื่อใช้ในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงาน คือ การจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพ มีการจัดซื้อระบบโปรแกรมระบบสารสนเทศคณะ (Faculty Information system : FIS) เพื่อการบริหารและประกันคุณภาพ และการจัดสัมมนาสร้างความเข้าใจในระบบประกันคุณภาพให้กับบุคลากร เพื่อส่งเสริมการนำระบบประกันคุณภาพมาใช้ในการดำเนินงานประจำ รวมทั้งการจัดโครงการรางวัลหน่วยงานตัวอย่างการประกันคุณภาพการศึกษาระดับภาควิชาและหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและยกย่องหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านการประกันคุณภาพ

6. ในปีการศึกษา 2552 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้นำระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา (CHE QA Online System) ที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มาใช้ ทั้งนี้คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้ส่งเจ้าหน้าที่เพื่อเข้าอบรมการใช้ฐานข้อมูลดังกล่าวและมีการกรอกข้อมูลผลดำเนินงานของคณะฯ ประจำปี 2552 ลงในฐานข้อมูลดังกล่าวด้วยโดยใช้ข้อมูลที่ได้จากการติดตามจากภาควิชาและหน่วยงานภายในคณะเป็นข้อมูลในการกรอก และเพื่อให้เกิดการสอบทวนข้อมูลจากภาควิชาและหน่วยงานภายในคณะ เพื่อให้มีความสมบูรณ์มากขึ้นและสามารถบริหารจัดการข้อมูลนอกเหนือจากฐาน CHE QA Online System คณะฯ จึงได้จัดซื้อระบบโปรแกรมระบบสารสนเทศคณะ (Faculty Information system : FIS) เพื่อการบริหารและประกันคุณภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคณะฯ ให้มีความเชื่อมโยงและเป็นปัจจุบันเพื่อรองรับการดำเนินงานบริหารและงานประกันคุณภาพของคณะฯ และเพื่อสนับสนุนการทำงานของบุคลากรด้านการบันทึกข้อมูลและจัดเก็บข้อมูล โดยในขณะนี้อยู่ระหว่างการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ การตรวจสอบระบบ และการแก้ไขข้อบกพร่องในการทำงานของระบบ

7. การสร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย คณะสัตวแพทยศาสตร์ ดำเนินการโดยการร่วมมือกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการประกันคุณภาพ นอกจากการเยี่ยมชมระบบประกันคุณภาพจากคณะมนุษยศาสตร์แล้ว คณะฯ ได้ส่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรประกันคุณภาพเข้าร่วมสัมมนาการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารและการประกันคุณภาพ ซึ่งจัดโดยคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และร่วมประชุมกับคณะวนศาสตร์ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประกันคุณภาพ และจากการเข้าร่วมสัมมนานั้นได้มีการนำมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรในคณะโดยการจัดการบรรยายตามโครงการการจัดการความรู้ (KM) ในหัวข้อเดียวกันด้วย นอกจากการไปศึกษาระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีแล้ว คณะฯ สร้างเครือข่ายภายนอกโดยการเชิญรองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพจากคณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมาร่วมเป็นกรรมการตรวจประเมินคุณภาพของคณะฯ ด้วย

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อแรก

ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 9.1 สกอ.ที่ 9.1	ระดับ 7	3	ระดับ 4	✓	N/A	N/A

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	9.1-1-1	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะฯ และคณะกรรมการบริหารงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะฯ ครั้งที่ 1/2552
	9.1-1-2	โครงการการสร้างความเข้าใจระบบประกันคุณภาพและตัวบ่งชี้ใหม่ในการประเมินคุณภาพของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552
	9.1-1-3	คู่มือตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษากายในระดับภาควิชา และระดับหน่วยงาน สนับสนุน คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีการศึกษา 2552
2	9.1-2-1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะฯ (คำสั่งคณะฯ ที่ 092/2552 ลว.31 ก.ค.52 และ ที่ 016/2551 ลว.29 ก.พ.51) และ คณะกรรมการบริหารงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะฯ (คำสั่งคณะฯ ที่ 090/2552 ลว.31 ก.ค.52)
	9.1-2-2	แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะฯ ประจำปี 2552
	9.1-2-3	โครงการการสร้างความเข้าใจ 5W1H ในงานประกันคุณภาพ เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2552
	9.1-2-4	โครงการการสร้างความเข้าใจระบบประกันคุณภาพและตัวบ่งชี้ใหม่ในการประเมินคุณภาพของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552
	9.1-2-5	เอกสารการขอเข้าศึกษาดูงานของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
	9.1-2-6	โครงการเยี่ยมบ้านคุณภาพ
3	9.1-3-1	คู่มือตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษากายในระดับภาควิชา และระดับหน่วยงาน สนับสนุน คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีการศึกษา 2552
	9.1-3-2	ตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์
4	9.1-4-1	แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะฯ ประจำปี 2552
	9.1-4-2	หนังสือขอให้ภาควิชาและหน่วยงานแจ้งข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา การดำเนินงานประเมินคุณภาพการศึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2552
5	9.1-5-1	แผนพัฒนาและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินฯ ประจำปี 2552
	9.1-5-2	โครงการรางวัลหน่วยงานตัวอย่างการประกันคุณภาพการศึกษาระดับภาควิชาและหน่วยงาน
6	9.1-6-1	โครงการอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา (CHE QA Online System)
	9.1-6-2	เอกสารการจัดซื้อระบบโปรแกรมระบบสารสนเทศคณะ (Faculty Information system : FIS) เพื่อการบริหารและประกันคุณภาพ
7	9.1-7-1	เอกสารการขอเข้าศึกษาดูงานของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
	9.1-7-2	เอกสารการสัมมนาการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
	9.1-7-3	โครงการจัดการความรู้เรื่องการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์
	9.1-7-4	โครงการเยี่ยมบ้านคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นิสิต (กระบวนการ)

เป้าหมาย : ระดับ 7

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 9.2

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีกระบวนการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นิสิต
- ☒ 2. มีการส่งเสริมให้นิสิตนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้กับกิจกรรมนิสิต
- ☒ 3. มีกลไกให้นิสิตมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพของคณะ/มหาวิทยาลัย
- ☒ 4. นิสิตมีการใช้กระบวนการคุณภาพในการพัฒนาคุณภาพของกิจกรรมหรือโครงการนิสิต
- ☒ 5. นิสิตสร้างเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพภายในคณะ/มหาวิทยาลัย และหรือ ระหว่างคณะ/มหาวิทยาลัย
- ☒ 6. มีการติดตามประเมินผลการประกันคุณภาพในกิจกรรมที่นิสิตดำเนินการ และในส่วนที่นิสิตมีส่วนร่วมกับการประกันคุณภาพของคณะ/มหาวิทยาลัย
- ☐ 7. มีการนำผลการประเมินไปพัฒนาระบบการให้ความรู้และกลไกการดำเนินงานประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับนิสิตอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้จัดการบรรยายเพื่อให้ความรู้แก่นิสิตเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา ในโครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่และพบผู้ปกครองประจำปีการศึกษา 2552 และยังได้สอดแทรกเรื่องราวเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งประโยชน์ที่จะได้รับไว้ในวิชาสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำ (01501151)

2. มีการจัดอบรมผู้นำกิจกรรมนิสิตของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในหัวข้อ นักกิจกรรมระดับคุณภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ให้นิสิตนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินงานต่าง ๆ โดยเฉพาะกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยสโมสรนิสิตคณะฯ และชุมนุมในสังกัด

3. กลไกที่ทำให้ให้นิสิตมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพของคณะฯ / มหาวิทยาลัย ฯ คือการที่นิสิตได้ทำการประเมินการเรียนการสอนทุกรายวิชาผ่านระบบประเมินการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์ อีกทั้งประเมินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่สโมสรนิสิตคณะฯ คณะฯ และมหาวิทยาลัยฯ เป็นผู้จัดผ่านแบบประเมิน นอกจากนี้นิสิตยังเป็นตัวแทนเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เข้ามาประเมินคณะฯ / มหาวิทยาลัยฯ อีกด้วย

4. สโมสรนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้เริ่มใช้กระบวนการคุณภาพในการพัฒนาคุณภาพของโครงการ/กิจกรรมนิสิตต่าง ๆ โดยมีการจัดทำแบบฟอร์มสำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินงาน การรวบรวมข้อมูล และการสรุปผลการดำเนินงาน แจกจ่ายให้แก่แต่ละฝ่าย/ชุมนุมในสังกัดสำหรับเป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน

5. คณะฯ ได้ส่งตัวแทนนิสิตเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านประกันคุณภาพแก่นิสิตที่จัดขึ้นโดยคณะและหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเนื่องจากปีนี้ สโมสรนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นเจ้าภาพในการจัดกีฬาสัตวแพทย์สัมพันธ์ (6 สถาบัน) จึงได้ถือโอกาสดังกล่าวจัดประชุมสัมมนานิสิตนักศึกษาสัตวแพทย์แห่งประเทศไทยขึ้น โดยมีการหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ อันจะเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพภายในระหว่างมหาวิทยาลัย

6. สโมสรนิสิตคณะฯ และชุมนุมในสังกัดจะมีการสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการเป็นประจำทุกปี อีกทั้งมีการหารือเกี่ยวกับปัญหาที่พบและแนวทางแก้ไข อันจะได้นำไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อ ๆ ไป

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 4 – 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 6 ข้อแรก

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 9.2 สกอ.ที่ 9.2	ระดับ 6	3	ระดับ 7	✗	ระดับ 6 คะแนน 3	✓

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	9.2-1-1	เอกสารโครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่และพบผู้ปกครอง ประจำปีการศึกษา 2552
	9.2-1-2	ประมวลการสอนวิชาสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำ (501151) ภาคปลาย ปีการศึกษา 2551
2	9.2-2-1	เอกสารประกอบการบรรยายพิเศษ เรื่อง นักกิจกรรมระดับคุณภาพ
3	9.2-3-1	ระบบ/แบบประเมินการเรียนการสอน
	9.2-3-2	รายชื่อนิสิตที่รับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการประเมินฯ ปีการศึกษา 2551
4	9.2-4-1	เอกสารที่สโมสรนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์จัดทำขึ้นสำหรับเป็นคู่มือในการดำเนินงานของฝ่าย/ชุมนุม
	9.2-4-2	โครงการที่มีการประเมินผลการดำเนินงานและนำผลการประเมินไปพัฒนาการดำเนินงานครั้งต่อไป
5	9.2-5-1	หนังสือเชิญนิสิตเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านประกันคุณภาพแก่นิสิต
	9.2-5-2	สรุปการประชุมสมัชชาพันธินิสิตนักศึกษาสัตวแพทย์แห่งประเทศไทย
6	9.2-6-1	สรุปผลการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยสโมสรนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์

ตัวบ่งชี้ที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายใน (ผลผลิต)

เป้าหมาย : ระดับ 7

ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : 7.1

ตัวชี้วัดของ สกอ. : 9.3

ตัวชี้วัดของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีการตรวจสอบ/ประเมิน และจัดทำแผนพัฒนาฯ ครบทุกหน่วยงานย่อย
- ☒ 2. มีการทบทวนและปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายใน โดยสอดคล้องกับพันธกิจและแผนการของมหาวิทยาลัย
- ☒ 3. มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง และเสนอต่อมหาวิทยาลัยภายในเวลาที่กำหนด
- ☐ 4. มีการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง ภายใน 2 เดือน หลังจากได้รับรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน
- ☒ 5. มีนวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพที่คณะพัฒนาขึ้น หรือมีการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อการเป็นแหล่งอ้างอิงให้กับหน่วยงานอื่นๆ
- ☐ 6. มีการประเมินผลลัพธ์ของระบบประกันคุณภาพในรอบ 3 ปี

ผลการดำเนินงาน

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการจัดการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับภาควิชา/หน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ ครบทุกหน่วยงานย่อย ได้แก่ ภาควิชา 10 ภาควิชา โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 3 แห่ง หน่วยงานสัตว์ทดลองกำแพงแสน หน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์กำแพงแสน สำนักงานเลขานุการ และงานธุรการกำแพงแสน อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี กำหนดให้ผู้บริหารทุกภาควิชา/หน่วยงานต้องจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินฯ เสนอคณบดีภายในระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาและปรับปรุงในการตรวจประเมินคุณภาพภายในปีถัดไป

2. มีการจัด "โครงการการสร้างความเข้าใจระบบประกันคุณภาพและตัวบ่งชี้ใหม่ในการประเมินคุณภาพของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552" เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552 โดยเชิญผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มาเป็นผู้ให้ความรู้ ให้คำแนะนำทั้งในระดับนโยบายและการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งการจัดโครงการดังกล่าว ได้มีการระดมความคิดเห็นร่วมกันจากผู้บริหารและตัวแทนของทุกภาควิชา/หน่วยงาน กำหนดให้ภาควิชา/หน่วยงานใช้ตัวบ่งชี้ของคณะวิชา (เดิมในปีการศึกษา 2551 คณะฯ กำหนดให้ภาควิชา 10 ภาควิชาใช้เกณฑ์ประเมินของคณะวิชา หน่วยงานสนับสนุน 7 หน่วยงาน ใช้เกณฑ์ประเมินของสำนัก/สถาบัน) โดยคณะฯ ถ่ายทอดตัวบ่งชี้ไปสู่ภาควิชา/หน่วยงานเพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานที่แตกต่างกันตามภารกิจหลักของภาควิชา/หน่วยงานดังนี้

- 1) ภาควิชา 10 ภาควิชา ดำเนินการ 29 ตัวบ่งชี้
- 2) โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทั้ง 3 แห่ง ดำเนินการ 30 ตัวบ่งชี้ และหน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์กำแพงแสน ดำเนินการ 23 ตัวบ่งชี้
- 3) สำนักงานเลขานุการ งานธุรการกำแพงแสน ดำเนินการ 16 ตัวบ่งชี้ และหน่วยงานสัตว์ทดลองกำแพงแสน ดำเนินการ 20 ตัวบ่งชี้

3. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เสนอต่อมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด

4. คณะสัตวแพทยศาสตร์จัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงและเสนอต่อมหาวิทยาลัยช้ากว่าที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

5. คณะฯ มีการใช้ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) มาใช้เพื่อการจัดเก็บเอกสารและเก็บข้อมูลเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา และในปีการศึกษา 2552 มีการจัดซื้อระบบโปรแกรมระบบสารสนเทศคณะ (Faculty Information system : FIS) เพื่อการบริหารและประกันคุณภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคณะฯ ให้มีความเชื่อมโยงและเป็นปัจจุบันเพื่อรองรับการดำเนินงานบริหารและงานประกันคุณภาพของคณะฯ และเพื่อสนับสนุนการทำงานของบุคลากรด้านการบันทึกข้อมูลและจัดเก็บข้อมูล นอกจากนี้ยังจัดโครงการรางวัลหน่วยงานตัวอย่างการประกันคุณภาพการศึกษาระดับภาคีฯ และหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและยกย่องหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านการประกันคุณภาพ โดยมีการกำหนดเกณฑ์และวิธีการตัดสินอย่างชัดเจน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการประเมินตนเองเทียบกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 52	✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ	ปี 51	✓ = มีพัฒนาการ ✗ = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 9.3 สกอ.ที่ 9.3	ระดับ 3	2	ระดับ 5	✗	ระดับ 5 คะแนน 3	✗

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	9.3-1-1	แผนงานประกันคุณภาพคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีการศึกษา 2552
2	9.3-2-1	โครงการการสร้างความเข้าใจระบบประกันคุณภาพและตัวบ่งชี้ใหม่ในการประเมินคุณภาพของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552
3	9.3-3-1	รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
4	9.3-4-1	แผนพัฒนาและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินฯ
5	9.3-5-1	ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office)
	9.3-5-2	โปรแกรมระบบสารสนเทศคณะ (Faculty Information system : FIS)
	9.3-5-3	เอกสารการขอเข้าศึกษาดูงานของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ส่วนที่ 3

สรุปผลการประเมินตนเอง ตามองค์ประกอบคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

3.1 สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตาม 9 องค์ประกอบ

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินงานตามภารกิจหลักทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ การเรียน การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตามปรัชญาและปณิธานของคณะ – สัตวแพทยศาสตร์อย่างต่อเนื่อง ในรอบปีการศึกษา 2552 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน 50 ตัวบ่งชี้ ใน 9 องค์ประกอบ รายละเอียดการแปลความหมายผลการดำเนินงานทุกองค์ประกอบสรุปได้ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
≤ 1.50	การดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ได้คุณภาพ
1.51 – 2.00	การดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับพอใช้
2.01 – 2.50	การดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับดี
2.51 – 3.00	การดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับดีมาก

สรุปผลการประเมินในภาพรวม ทั้ง 50 ตัวบ่งชี้ 9 องค์ประกอบ มีระดับคะแนน 2.52 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก สามารถบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ 35 ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ 70 และไม่บรรลุเป้าหมาย 15 ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ 30 มีตัวบ่งชี้ที่มีพัฒนาการจำนวน 27 ตัวบ่งชี้ จาก 39 ตัวบ่งชี้ (ไม่มีการประเมินพัฒนาการในตัวบ่งชี้ใหม่จำนวน 11 ตัวบ่งชี้ ที่เริ่มใช้ในปีการศึกษา 2552) คิดเป็นร้อยละ 69.23 และไม่มีพัฒนาการจำนวน 12 ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ 30.77 โดยองค์ประกอบที่อยู่ในเกณฑ์ดีมาก 5 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 5, 6, 7, 8 และ 9 ซึ่งในจำนวนนี้มีองค์ประกอบที่ได้คะแนนเต็ม 3 ได้แก่ องค์ประกอบที่ 5, 6 และ 8 องค์ประกอบที่อยู่ในเกณฑ์ดี ได้แก่ องค์ประกอบที่ 2, 3 และ 4 เมื่อพิจารณาครบทุกมิติตามระบบประกันคุณภาพ ในด้านปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลผลิต พบว่า ผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้า มีระดับคะแนน 2.20 อยู่ในเกณฑ์ดี ด้านกระบวนการมีระดับคะแนน 2.73 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก และด้านผลผลิต มีระดับคะแนน 2.44 อยู่ในเกณฑ์ดี

ตาราง 3.1.1 สรุปคะแนนตามองค์ประกอบคุณภาพ 9 ด้าน ตามที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนด (ป.2)

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ความหมาย ผลประเมิน
	ปัจจัย นำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต	รวม	
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน		2.00	2.00	2.00	พอใช้
องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน	1.25	2.40	2.80	2.21	ดี
องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต		2.33		2.33	ดี
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย	3.00	3.00	1.80	2.40	ดี
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	3.00	3.00	3.00	3.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		3.00	3.00	3.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและจัดการ	2.50	3.00	2.67	2.78	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ		3.00		3.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน		3.00	2.00	2.67	ดีมาก
ภาพรวมตัวบ่งชี้ทุกองค์ประกอบ	2.20	2.73	2.44	2.52	
ความหมายผลประเมิน	ดี	ดีมาก	ดี	ดีมาก	

ตาราง 3.1.2 สรุปรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในรายตัวบ่งชี้คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ป.1)

ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน(ปีการศึกษา)				เป้าหมาย ปีกศ. 2552	ผลการ ประเมิน 2552	ประเมินตาม เป้าหมาย (/=บรรลุ x=ไม่บรรลุ)	ประเมิน พัฒนาการ (/=บรรลุ x=ไม่บรรลุ)
	2551		2552					
	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์				
	ตัวหาร		ตัวหาร					
คะแนนเฉลี่ยภาพรวมของคณะ						2.52	35	27
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน						2.00	2	2
1.1 มีการกำหนดปรัชญา หรือ ปณิธาน ตลอดจนมี กระบวนการพัฒนากล ยุทธ์ แผนดำเนินงาน และ มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อ วัดความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนให้ ครบทุกภารกิจ	4		5		5	2	/	/
1.2 ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของ การปฏิบัติงานที่กำหนด	122	66.30%	165	88.71%	75%	2	/	/
	184		186					
องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน						2.21	9	6
2.1 มีระบบและกลไกในการ พัฒนาและบริหาร หลักสูตร	5		7		5	3	/	/
2.2 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ	7		7		7	3	/	/
2.3 มีโครงการหรือกิจกรรมที่ สนับสนุนการพัฒนา หลักสูตรและการเรียนการ สอน ซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วน ร่วม	3		3		4	1	x	x
2.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลา เทียบเท่าต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	581.62	5.24	570.67	5.28	5.24	1	/	/
	111		108					
	-2.76		-2.72					
	8		8					

ตาราง 3.1.2 สรุปรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในรายตัวบ่งชี้คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ป.1) (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน(ปีการศึกษา)				เป้า หมาย ปีกศ. 2552	ผลการ ประเมิน 2552	ประเมิน ตามเป้า หมาย (/=บรรลุ x=ไม่ บรรลุ)	ประเมิน พัฒนา การ (/=บรรลุ x=ไม่ บรรลุ)
	2551		2552					
	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์				
	ตัวหาร		ตัวหาร					
องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน (ต่อ)								
2.5 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มี วุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต่อ อาจารย์ประจำ	46	33.58%	0	0%	45%	2	/	/
	137		134					
	61	44.53%	65	48.51%				
	137		134					
2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์	70	51.09%	68	50.75%	52%	1	x	x
	137		134					
	31	22.63%	29	21.64%				
	137		134					
2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณวิชาชีพของ คณาจารย์	0		4		3	3	/	x
2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้ อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อ พัฒนาการเรียนการสอน	5		4		5	2	x	x
2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่ได้งานทำและ ประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	107	95.54%	105	97.22%	96%	3	/	/
	112		108					
2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือน เริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์	107	100.00%	105	100.00%	80%	3	/	x
	107		105					
2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิต	0.00		3.72		2.50	3	/	x
2.12 ร้อยละของนิสิตปัจจุบันและศิษย์ เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศ เกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรมจริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านสิ่งแวดล้อมใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	4	0.309%	1	0.080%	0.315 %	2	x	x
	1295		1243					
	0	0.000%	0	0.000%				
	68		68					

ตาราง 3.1.2 สรุปรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในรายตัวบ่งชี้คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ป.1) (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)				เป้าหมาย ปีกศ. 2552	ผลการ ประเมิน 2552	ประเมิน ตาม เป้าหมาย (/=บรรลุ x=ไม่บรรลุ)	ประเมิน พัฒนา การ (/=บรรลุ x=ไม่บรรลุ)
	2551		2552					
	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์				
	ตัวหาร		ตัวหาร					
องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน (ต่อ)								
2.12 ร้อยละของนิสิตปัจจุบันและศิษย์เก่า ที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ ยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรมจริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปะและวัฒนธรรม และด้าน สิ่งแวดล้อมในระดับชาติหรือนานาชาติ	4	0.309%	1	0.080%	0.315%	2	x	x
	1295		1243					
	0	0.000%	0	0.000%				
	68		68					
2.13 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตร บัณฑิตศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติเป็นที่ ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ทำหน้าที่ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	24	60.00%	30	58.82%	63%	1	x	x
	40		51					
2.14 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อ คุณภาพการสอนของอาจารย์และ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	4.23		4.33		4.25	3	/	/
องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต						2.33	2	1
3.1 มีการจัดบริการแก่นิสิตและศิษย์เก่า	7		7		7	2	/	x
3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนิสิตที่ ครบถ้วนและสอดคล้องกับ คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึง ประสงค์	4		4		4	3	/	/
3.3 ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	3		3		4	2	x	x
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย						2.40	8	6
4.1 มีกระบวนการและกลไกในการ สนับสนุนการผลิตงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์	6		6		6	3	/	/
4.2 มีกระบวนการและกลไกบริหาร จัดการความรู้จากงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์	0		4		3	3	/	x

ตาราง 3.1.2 สรุปรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในรายตัวบ่งชี้คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ป.1) (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน(ปีการศึกษา)				เป้า หมาย ปีกศ. 2552	ผลการ ประเมิน 2552	ประเมิน ตามเป้า หมาย (/=บรรลุ x=ไม่บรรลุ)	ประเมิน พัฒนา การ (/=บรรลุ x=ไม่บรรลุ)
	2551		2552					
	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์				
	ตัวหาร		ตัวหาร					
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย (ต่อ)								
4.3 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	18,359,540	165,401.26	17,650,330	163,428.98	80,000	3	/	/
	111		108					
4.4 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	187	168.47%	153	141.67%	100%	3	/	/
	111		108					
	0	0.00%	49	32.03%				
	187		153					
	0	0.00%	0	0.00%				
	106		73					
4.5 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	0	0.00%	32	29.63%	10%	3	/	x
	111		108					
4.6 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	3.0		0.0		3	0	x	x
4.7 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ/หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำ	0	0.00%	0	0.00%	10%	0	x	x
	111		108					
4.8 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	182	131.88%	235	175.37%	100%	3	/	/
	138		134					

ตาราง 3.1.2 สรุปรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในรายตัวบ่งชี้คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ป.1) (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา)				เป้า หมาย ปีศ. 2552	ผลการ ประเมิน 2552	ประเมิน ตาม เป้าหมาย (/=บรรลุ x=ไม่บรรลุ)	ประเมิน พัฒนาการ (/=บรรลุ x=ไม่บรรลุ)
	2551		2552					
	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์				
	ตัวหาร		ตัวหาร					
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย (ต่อ)								
4.9 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับ ทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จาก ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ต่ออาจารย์ประจำ	62	55.86%	83	76.85%	56%	3	/	/
	111		108					
4.10 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้า ร่วมประชุมวิชาการและ/หรือ นำเสนอผลงานวิชาการทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ	89	80.18%	136	125.93 %	80%	3	/	/
	111		108					
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม						3.00	3	4
5.1 มีกระบวนการและกลไกในการ บริการทางวิชาการแก่สังคม ตามเป้าหมายของหน่วยงาน	0		6		3	3	/	x
5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี ส่วนร่วมในการให้บริการทาง วิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ ภายนอกมหาวิทยาลัย เป็น กรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพ ในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ	89	64.96%	68	50.75%	65%	3	x	/
	137		134					
5.3 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการ บริการทางวิชาการ และวิชาชีพ ที่ตอบสนองความต้องการพัฒนา และเสริมสร้างความเข้มแข็งของ สังคม ชุมชน ประเทศชาติ และ นานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ	191	172.07%	148	137.04 %	100%	3	/	/
	111		108					
5.4 ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	4.94		3.67		4.95	3	x	/
5.5 มีการนำความรู้และประสบการณ์ จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการ สอน และการวิจัย	5		5		5	3	/	/

ตาราง 3.1.2 สรุปรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในรายตัวบ่งชี้คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ป.1) (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน(ปีการศึกษา)				เป้า หมาย ปีกศ. 2552	ผลการ ประเมิน 2552	ประเมิน ตาม เป้าหมาย (/=บรรลุ x=ไม่บรรลุ)	ประเมิน พัฒนาการ (/=บรรลุ x=ไม่บรรลุ)
	2551		2552					
	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์				
	ตัวหาร		ตัวหาร					
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						3.00	2	1
6.1 มีกระบวนการและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	0		6		3	3	/	x
6.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรมต่อจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า	28	5.00%	37	6.95%	5%	3	/	/
	560.29		532.25					
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ						2.78	6	5
7.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีแบบธรรมาภิบาล และภาวะผู้นำ	2		5		3	3	/	/
7.2 มีการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์การเรียนรู้	0		5		3	3	/	x
7.3 มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้นุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ	5		6		6	3	/	/
7.4 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้นุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน	4		5		4	3	/	/
7.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ	14	10.14%	18	13.43%	10.5%	3	/	/
	138		134					
	13	92.86%	17	94.44%				
	14		18					
7.6 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา	0		5		3	3	/	x
7.7 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	6		6		7	2	x	x

ตาราง 3.1.2 สรุปรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในรายตัวบ่งชี้คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ป.1) (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน(ปีการศึกษา)				เป้าหมาย ปีกศ. 2552	ผล การ ประเมิน 2552	ประเมิน ตาม เป้าหมาย (/=บรรลุ x=ไม่ บรรลุ)	ประเมิน พัฒนา การ (/=บรรลุ x=ไม่ บรรลุ)
	2551		2552					
	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์	ตัวตั้ง	ผลลัพธ์				
	ตัวหาร		ตัวหาร					
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ (ต่อ)								
7.8 งบประมาณสำหรับการพัฒนาคณาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ	3,540,144.47	25,840.47	3,647,458.94	27,219.84	30,000	3	x	/
	137		134					
7.9 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	383	89.07%	250	64.27%	90%	2	x	x
	430		389					
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ						3.00	2	1
8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	2		7		5	3	/	/
8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกหน่วยงานร่วมกัน	0		5		3	3	/	x
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ						2.67	1	1
9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา	0		7		4	3	/	x
9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นิสิต	6		6		7	3	x	/
9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายใน	5		3		5	2	x	x

3.2 สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐานการอุดมศึกษา (ป.3)

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีระบบคุณภาพตามมาตรฐานการอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้องกับคณะวิชา 3 มาตรฐาน คือ มาตรฐานด้านคุณภาพบัณฑิต มาตรฐานด้านการบริหารจัดการการอุดมศึกษา และมาตรฐานด้านการสร้างและพัฒนาสังคมฐานความรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้ โดยมีค่าเฉลี่ยผลการประเมินในภาพรวม (3 คะแนน) เท่ากับ 2.52 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก รายละเอียดดังตารางที่ 3.2

ตารางที่ 3.2 สรุปผลการประเมินคุณภาพแยกตามมาตรฐานการอุดมศึกษา (ป.3)

มาตรฐาน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ความ หมายผล ประเมิน
	ปัจจัย นำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต	รวม	
มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพบัณฑิต			2.75	2.75	ดีมาก
มาตรฐานที่ 2 ด้านการบริหารจัดการการอุดมศึกษา	2.20	2.70	2.36	2.48	ดี
มาตรฐานที่ 2 ก ด้านธรรมาภิบาลของการบริหาร การอุดมศึกษา	2.50	2.89	2.40	2.69	ดีมาก
มาตรฐานที่ 2 ข ด้านพันธกิจของการบริหารการอุดมศึกษา	2.00	2.55	2.33	2.32	ดี
มาตรฐานที่ 3 ด้านการสร้างและพัฒนาสังคมฐานความรู้ และสังคมแห่งการเรียนรู้		3.00		3.00	ดีมาก
ภาพรวมตัวบ่งชี้ทุกมาตรฐาน	2.20	2.73	2.44	2.52	
ความหมายผลประเมิน	ดี	ดีมาก	ดี	ดีมาก	

ผลการประเมินตามมาตรฐานการอุดมศึกษา (ป.3) พบว่า มาตรฐานด้านคุณภาพบัณฑิต มีระดับคะแนน 2.75 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก มาตรฐานด้านการบริหารจัดการการอุดมศึกษา มีระดับคะแนน 2.48 อยู่ในเกณฑ์ดี ซึ่งการประเมินด้านการบริหารจัดการการอุดมศึกษาแบ่งเป็น 2 ด้าน ได้แก่ ด้านธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการ มีระดับคะแนน 2.69 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก และด้านพันธกิจของการบริหารการอุดมศึกษา มีระดับคะแนน 2.32 อยู่ในเกณฑ์ดี ส่วนผลประเมินมาตรฐานด้านการสร้างและพัฒนาสังคมฐานความรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้ มีระดับคะแนน 3.00 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก

เมื่อพิจารณาในด้านปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลผลิต พบว่า ผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้า มีระดับคะแนน 2.20 อยู่ในเกณฑ์ดี ด้านกระบวนการมีระดับคะแนน 2.73 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก และด้านผลผลิตมีระดับคะแนน 2.44 อยู่ในเกณฑ์ดี

ผลประเมินภาพรวมตามตัวบ่งชี้ทุกมาตรฐาน มีระดับคะแนน 2.52 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก

3.3 สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตามมุมมองการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ (ป.4)

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีระบบคุณภาพตามมุมมองการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะวิชา มี 4 ด้าน คือ ด้านนิสิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านกระบวนการภายใน ด้านการเงิน และด้านบุคลากรและการเรียนรู้วัฒนธรรม โดยมีค่าเฉลี่ยผลการประเมินในภาพรวม (3 คะแนน) เท่ากับ 2.52 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก รายละเอียดดังตารางที่ 3.3

ตารางที่ 3.3 สรุปผลการประเมินคุณภาพตามมุมมองการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ (ป.4)

การบริหารจัดการ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ความหมาย ผลประเมิน
	ปัจจัย นำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต	รวม	
1. ด้านนิสิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2.00	2.50	2.89	2.63	ดีมาก
2. ด้านกระบวนการภายใน	1.00	2.83	2.00	2.40	ดี
3. ด้านการเงิน	3.00	3.00		3.00	ดีมาก
4. ด้านบุคลากรและการเรียนรู้และวัฒนธรรม	2.20	2.83	2.00	2.35	ดี
ภาพรวมตัวบ่งชี้ทุกด้าน	2.20	2.73	2.44	2.52	
ความหมายผลประเมิน	ดี	ดีมาก	ดี	ดีมาก	

จากตารางที่ 3.3 ผลการประเมินตามมุมมองการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ (ป.4) พบว่า **ด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** มีระดับคะแนน 2.63 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก **ด้านกระบวนการภายใน** มีระดับคะแนน 2.40 อยู่ในเกณฑ์ดี **ด้านการเงิน** มีระดับคะแนนเฉลี่ย 3.00 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก และ**ด้านบุคลากรและการเรียนรู้และวัฒนธรรม** มีระดับคะแนนเฉลี่ย 2.35 อยู่ในเกณฑ์ดี

เมื่อพิจารณาในด้านปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลผลิต พบว่า ผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้า มีระดับคะแนน 2.20 อยู่ในเกณฑ์ดี ด้านกระบวนการมีระดับคะแนน 2.73 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก และด้านผลผลิตมีระดับคะแนน 2.44 อยู่ในเกณฑ์ดี

ผลประเมินภาพรวมตามตัวบ่งชี้ทุกมุมมอง มีระดับคะแนน 2.52 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก

สรุปผลการประเมินและการวิเคราะห์ตนเอง

4.1 ผลการวิเคราะห์ตนเองในภาพรวมตามองค์ประกอบคุณภาพ

ในรอบปีการศึกษา 2552 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีผลการวิเคราะห์ตนเองในภาพรวมตามองค์ประกอบเป็นคุณภาพ 9 องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน

จุดที่ควรพัฒนา

1. การดำเนินการตามภาระกิจส่วนใหญ่ยังไม่ได้ดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด
2. ขาดระบบการติดตาม ตรวจสอบ ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ทั้งในระดับคณะ/ภาควิชา/หน่วยงาน เพื่อประเมินตามตัวบ่งชี้และวัดความสำเร็จเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อเสนอแนะ

1. ควรทำความเข้าใจและดำเนินการตามภาระกิจให้สอดคล้องกับงาน/แผนงาน/โครงการที่กำหนด
2. ควรมีระบบการติดตาม ตรวจสอบ ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ทั้งในระดับคณะ/ภาควิชา/หน่วยงาน เพื่อประเมินตามตัวบ่งชี้และวัดความสำเร็จเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

จุดแข็ง

1. บัณฑิตมีอัตราการได้งานทำและประกอบอาชีพภายใน 1 ปี รวมทั้งได้เงินเดือนตามเกณฑ์สูง
2. ความพึงพอใจของนิสิตต่อการสอนของอาจารย์อยู่ในระดับสูง
3. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในคุณภาพของนิสิตอยู่ในระดับสูง

จุดที่ควรพัฒนา

1. มีสัดส่วนนิสิตเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
2. อาจารย์มีคุณวุฒิและตำแหน่งวิชาการ รวมทั้งอาจารย์ที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
3. มีจำนวนนิสิตบัณฑิตศึกษาน้อย

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีมาตรการเร่งด่วนในการพัฒนาคุณวุฒิและการขอตำแหน่งวิชาการของอาจารย์
2. ควรพัฒนาการเรียนการสอนด้านบัณฑิตศึกษาเพื่อเพิ่มจำนวนนิสิตบัณฑิตศึกษา ซึ่งจะส่งผลให้มีค่านิสิตเต็มเวลาเพิ่มขึ้นและอาจเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ให้มากขึ้นด้วย

องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต

จุดแข็ง

1. มีกองทุนพัฒนานิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่มีงบประมาณจำนวนมากเพียงพอต่อการสนับสนุนทุนด้านวิชาการ (จัดทำปัญหาพิเศษ) ทุนการศึกษาสำหรับนิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ และทุนสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมพัฒนานิสิตต่าง ๆ
2. มีการแลกเปลี่ยนนิสิตกับสถาบันการศึกษาทางสัตวแพทย์ต่างประเทศ ประกอบด้วย Nippon Veterinary and Animal Science ประเทศญี่ปุ่น, The University of Tokyo ประเทศญี่ปุ่น Utrecht University ประเทศเนเธอร์แลนด์ และ Atlantic Veterinary College University of Prince Edward Island ประเทศแคนาดา ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ/ เปิดโลกทัศน์ /การเรียนรู้วัฒนธรรมระหว่างกัน โดยดำเนินการทุกปีอย่างต่อเนื่อง
3. มีการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตที่หลากหลาย เพื่อเตรียมความพร้อมการเรียนรู้การทำงานและการอยู่ร่วมกันในสังคม ก่อนสำเร็จการศึกษาไปประกอบอาชีพอย่างมั่นใจ
4. มีศิษย์เก่าและสมาคมนิสิตเก่าที่พร้อมส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานิสิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์
5. นิสิตและบุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อย่างเต็มที่
6. การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังไม่มีการประเมินระบบอาจารย์ที่ปรึกษา
2. ไม่ได้นำผลการประเมินที่ได้รับในเรื่องต่าง ๆ มาพิจารณาเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานเท่าที่ควร
3. การประเมินผลการดำเนินงานต่าง ๆ ยังไม่ครบทุกโครงการ/กิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการประเมินระบบอาจารย์ที่ปรึกษา
2. ควรนำผลการประเมินที่ได้รับในเรื่องต่าง ๆ มาปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไป
3. ควรประเมินผลการดำเนินงานต่าง ๆ ให้ครบทุกโครงการ/กิจกรรม

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

จุดแข็ง

1. มีศูนย์วิจัยและวินิจฉัยโรคทางสัตวแพทย์ที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้เป็นหน่วยงานจัดตั้งภายใน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการและเป็นศูนย์ด้านการค้นคว้าและปฏิบัติงานด้านการวิจัย ด้านโรคสัตว์และด้านการวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้บริการวิชาการรูปแบบต่าง ๆ สนับสนุนการเรียนการสอน และการสร้างผลผลิตและนวัตกรรมจากงานวิจัย และสร้างรายได้ให้กับคณะสัตวแพทยศาสตร์
2. มีความชัดเจนในทิศทางงานวิจัยโดยการจัดกลุ่มของงานวิจัย (Cluster of Research) เพื่อร่วมกันทำงานเป็นทีม และผลักดันงานวิจัยให้เป็นรูปธรรม สอดคล้องกับความต้องการพัฒนาประเทศ
3. มีกองทุนพัฒนาคณะฯ สนับสนุนเงินเป็นแรงจูงใจในการทำวิจัยให้ภาควิชา/หน่วยงาน ที่ไม่จำกัดจำนวน/วงเงินในแต่ละปี

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย (ต่อ)

จุดที่ควรพัฒนา

1. ความสม่ำเสมอของการได้รับทุนและจำนวนทุนวิจัยที่ได้รับอาจจะไม่ทั่วถึงทั้งคณะฯ เฉพาะนักวิจัยที่มีชื่อเสียงเท่านั้นจะยังคงได้รับทุนอย่างต่อเนื่อง
2. การร่วมมือกันเองของนักวิจัยในคณะฯ ยังต้องการมากขึ้น มีกลุ่มงานวิจัยบางกลุ่มเท่านั้นที่ได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม บางกลุ่มวิจัยยังคงขาดการร่วมมืออย่างแท้จริง
3. ไม่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

ข้อเสนอแนะ

1. ผลักดันการจัดองค์การศูนย์วิจัยและวินิจฉัยโรคทางสัตวแพทย์ตามโครงสร้างที่ได้รับอนุมัติเพื่อเร่งดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์
2. สนับสนุนการวิจัยในรูปของกลุ่มงานวิจัยให้มากขึ้น ในขณะเดียวกันให้ภาควิชาได้มีส่วนกระตุ้นนักวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำวิจัย
3. จัดสรรทุนวิจัยให้กับนักวิจัยรุ่นใหม่ในคณะฯ ให้มากขึ้น
4. ควรเร่งสนับสนุนให้สร้างผลงานวิจัยทางคลินิกที่สามารถต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

จุดแข็ง

1. มีโรงพยาบาลสัตว์ และหน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์ เป็นหน่วยงานหลักในการให้บริการทางวิชาการที่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคมได้อย่างเข้มแข็ง โดยมีจุดเน้นแตกต่างกัน คือ โรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน เน้นสัตว์เลี้ยง โรงพยาบาลสัตว์ มก. กำแพงแสน เน้นสัตว์เศรษฐกิจ และโรงพยาบาลสัตว์ มก. หนองโพ เน้นโคนม
2. คณะสัตวแพทยศาสตร์ สามารถใช้กรณีศึกษาจากการให้บริการทางวิชาการ เพื่อให้นิสิตเพิ่มทักษะการเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติจริง และใช้ข้อมูลจากการให้บริการทางวิชาการในการทำงานวิจัยที่ส่งผลโดยตรงต่อภาคการผลิตปศุสัตว์ และพัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการด้านสัตว์เลี้ยงและสัตว์ป่า
3. มีหน่วยบริการทางวิชาการสามารถสร้างรายได้หลักให้คณะฯ
4. มีการขยายการให้บริการทางวิชาการที่ครอบคลุมสู่ระดับภูมิภาค ณ โรงพยาบาลสัตว์ มก. หัวหิน
5. มีเป้าหมายการเป็นโรงพยาบาลสัตว์ อันดับ 1 ของเอเชีย

ข้อเสนอแนะ

1. กำหนดแผนการใช้โรงพยาบาลสัตว์ หน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์ เพื่อการฝึกปฏิบัติงานของนิสิตเพิ่มขึ้น
2. ผลักดันการดำเนินงานโรงพยาบาลสัตว์ มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลสัตว์ระดับนานาชาติมากขึ้น

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

จุดแข็ง

1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการดำเนินการตามโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลายและต่อเนื่อง มีการเชื่อมโยงเครือข่ายดำเนินการสู่ระดับชาติ
2. มีการจัดสรรงบประมาณจำนวนเพียงพอต่อการบริหารจัดการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

จุดแข็ง

1. มีแผนเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่สามารถดำเนินงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย ประกอบด้วย โครงการ Internship Program โครงการนำระบบ electronic มาใช้จ่ายเงินผ่านระบบ i-cash Corporation โครงการระบบสำนักงานอัตโนมัติ (Vet KU e-office) ที่เป็นส่วนสนับสนุนการปฏิบัติงานในด้านลดภาระงานประจำลดความซ้ำซ้อนการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอน รวมถึงประหยัดต้นทุนและงบประมาณ ซึ่งใช้ได้ดีสำหรับการมีหน่วยงานอยู่หลายส่วน (วิทยาเขตบางเขน / วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม / โรงพยาบาลสัตว์ มก.หนองโพ จังหวัดราชบุรี/ โรงพยาบาลสัตว์ มก.หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์)
2. มีกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ กองทุนพัฒนานิสิต และกองทุนสวัสดิการ ที่มีงบประมาณเพียงพอต่อการสนับสนุนการบริหารงานด้านต่างๆ มีทุนสนับสนุนการศึกษาเพื่อเพิ่มคุณวุฒิ เงินสนับสนุนแรงจูงใจในการทำวิจัย เงินยืมเพื่อชำระค่าเล่าเรียนบุตร เงินซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ เงินประกันอุบัติเหตุให้บุคลากรทุกคน การสนับสนุนเงินทุนและกิจกรรมพัฒนานิสิต กองทุนสวัสดิการที่นอกเหนือจากส่วนราชการจัดให้เพื่อให้นักศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
3. มีระบบสำนักงานอัตโนมัติ (Vet KU e-office) ที่มีประสิทธิภาพ มาใช้เพื่อการจัดการเอกสารทั้งด้าน การรับ-ส่ง การแจ้งเวียน การโต้ตอบและการจัดเก็บเอกสาร การสื่อสารข้อมูลระหว่างภาควิชา หน่วยงาน และบุคลากรที่อยู่หลายส่วนรับทราบพร้อมกันอย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอนและประหยัด
4. มีอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและระดับนานาชาติเป็นจำนวนมาก และมีผลประเมินอยู่ในระดับดีมาก

จุดที่ควรพัฒนา

1. การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของงาน/แผนงาน จากระดับคณะสู่ระดับภาควิชา/หน่วยงาน ยังไม่มีความชัดเจนในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของงาน/แผนงาน จากระดับคณะสู่ระดับภาควิชา/หน่วยงาน ให้มีความชัดเจนในการดำเนินงาน

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

จุดแข็ง

1. คณะฯ มีหน่วยงานที่มีศักยภาพในการหารายได้และสามารถหารายได้นำมาใช้เพื่อการบริหารงานจำนวนมาก คิดเป็น 2 : 1 เมื่อเปรียบเทียบกับเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับ
2. มีโครงการก่อสร้างอาคารเรียนและปฏิบัติการด้านคลินิกสัตวแพทยศาสตร์ 2 ส่วน ประกอบด้วย
 - 2.1 ส่วนที่ 1 ส่วนการเรียน - วิจัย และปฏิบัติการเชี่ยวชาญพิเศษโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 - 2.2 ส่วนที่ 2 ส่วนสนับสนุนและอำนวยความสะดวก เพื่อเตรียมขยายงานและเป็นส่วนสร้างโอกาสหารายได้เพิ่ม
3. มีข้อมูลทางการเงินเชิงวิเคราะห์ ที่ผู้บริหารสามารถใช้ประโยชน์เพื่อการบริหารและตัดสินใจ
4. มีการนำระบบการจ่ายเงิน i-cash corporation มาบริหารการจ่ายเงิน เพื่อลดภารกิจ ลดขั้นตอน รวดเร็วและประหยัดงบประมาณ

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ (ต่อ)

จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังไม่มีการกำหนดนโยบายทางการเงิน ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมายรายได้ สัดส่วนค่าใช้จ่ายงบบุคลากร : งบดำเนินการ : งบลงทุน และกำไรสุทธิ ของแต่ละหน่วยงานหารายได้และภาพรวม รวมถึงการติดตามตรวจสอบและประเมินผล
2. ยังไม่มีโปรแกรมสำเร็จรูปที่มีประสิทธิภาพมาช่วยจัดการข้อมูลทางการเงิน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการกำหนดนโยบายทางการเงิน ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมายรายได้ สัดส่วนค่าใช้จ่ายงบบุคลากร : งบดำเนินการ : งบลงทุน และกำไรสุทธิ ของแต่ละหน่วยงานหารายได้และภาพรวม รวมถึงการติดตามตรวจสอบและประเมินผล
2. ควรมีโปรแกรมสำเร็จรูปที่มีประสิทธิภาพมาช่วยจัดการข้อมูลทางการเงิน

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน

จุดแข็ง

1. มีการพัฒนาระบบการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในคณะฯ โดยกำหนดประเมินจำแนกตามภารกิจ ได้แก่ ภารกิจด้านการเรียนการสอน (10 ภาควิชา) ภารกิจด้านการบริการทางวิชาการ (3 โรงพยาบาลสัตว์ และหน่วยงานชั้นสูงโรคสัตว์) ภารกิจสนับสนุนการเรียนการสอนและการบริหารงาน (หน่วยงานสัตว์ทดลอง งานธุรการกำแพงแสนและสำนักงานเลขานุการ)
2. มีการนำระบบสำนักงานอัตโนมัติ (Vet Ku e-office) มาใช้เพื่อจัดการเอกสารเพื่อความรวดเร็ว ลดขั้นตอนเหมาะสมกับการมีหน่วยงานภายในอยู่หลากหลายส่วน (วิทยาเขตบางเขน / วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม / โรงพยาบาลสัตว์ มก.หนองโพ จังหวัดราชบุรี/ โรงพยาบาลสัตว์ มก.หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์) และเพื่อให้มีข้อมูลเพื่อการประกันคุณภาพที่เป็นปัจจุบัน
3. มีการทบทวนกระบวนการและกลไกการประกันคุณภาพภายในโดยการประชุมสัมมนา เรื่องการสร้างความสำเร็จในระบบประกันคุณภาพและตัวบ่งชี้ใหม่ หลังจากการตรวจประเมินคุณภาพระดับภาควิชา/หน่วยงานเสร็จสิ้น โดยใช้ข้อมูลผลการประเมินฯ จากผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด และสรุปเป็นแนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพสำหรับปีต่อไป
4. มีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์คุณภาพที่เป็นอัตลักษณ์ของคณะฯ ได้แก่ ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ ต่อจำนวนนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ทั้งหมด เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะฯ
5. มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โปรแกรมระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและประกันคุณภาพ (Faculty Information System) มาใช้ในการจัดการข้อมูลและลดความซ้ำซ้อนของงานทั้งเพื่อการบริหารและเพื่อประกันคุณภาพ

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน (ต่อ)

จุดแข็ง

6. มีโครงการรางวัลหน่วยงานตัวอย่างด้านการประกันคุณภาพและด้านผลดำเนินงานประจำปีสูงสุด ระดับภาควิชา และหน่วยงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างแรงจูงใจสำหรับภาควิชา/หน่วยงานที่มีความตั้งใจ และใช้กลไกการประกันคุณภาพเพื่อการพัฒนา
7. มีการให้ความรู้กับนิสิตด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่งเสริมการใช้ระบบประกันคุณภาพในกิจกรรมนิสิตอย่างจริงจัง

ข้อเสนอแนะ

1. ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนควรให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพ และใช้วงจร PDCA เป็นกลไกการบริหาร/ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และดำเนินการให้เป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ

แนวทางเสริม

1. ควรพัฒนาตัวบ่งชี้ข้อดีลักษณะของคณะฯ ให้มากขึ้น เพื่อประเมินผลการดำเนินงานเฉพาะด้านของคณะฯ

4.2 สรุปผลการพัฒนาปรับปรุงในรอบปีที่ผ่านมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2551 ระหว่างวันที่ 20 - 22 กรกฎาคม 2552 ซึ่งในรายงานผลการประเมินฯ ดังกล่าว คณะกรรมการประเมินฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะภาพรวมและรายองค์ประกอบ นำเสนอผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ โดยคณะสัตวแพทยศาสตร์มีผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาและปรับปรุงดังนี้

ข้อเสนอแนะ	การแก้ไข/ปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
บทสรุปผู้บริหาร			
1. คณะฯ ควรมีแผนที่ทางการพัฒนาที่ชัดเจนตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยทำเป็นแผนระยะยาวที่มีกรอบการดำเนินงานของคณะฯ ที่ชัดเจน และเป็นองค์รวมทั้งคณะฯ ภาควิชา และโรงพยาบาลสัตว์ โดยที่การบริหารโรงพยาบาลสัตว์ควรทำแบบมืออาชีพมากขึ้น	ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะฯ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี	1. ประชุมคณะกรรมการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ เมื่อวันที่ 23 ก.พ.53 เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการ 4 ปี ของคณะฯ 2. มีแผนยุทธศาสตร์คณะฯ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี ที่ทบทวนแล้ว	รองคณบดีฯ บางเขน
2. คณะฯ ควรพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาเอก และทิศทางการวิจัยให้เป็นสหวิทยาการมากขึ้น	คณะอยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตรระดับปริญญาเอก อีกหนึ่งสาขาคือหลักสูตรสาขา Vet. Biomedical Sciences	1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ชีวภาพทางสัตวแพทย์ ตามประกาศคณะฯ ลว. 31 ส.ค.52 2. ได้รับอนุมัติให้ปรับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพื่อบรรจุหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตและปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและชีวการแพทย์จากที่ประชุมคณบดีและที่ประชุมสภามก. ตามหนังสือที่ศธ 0513.10102/17783 ลว.29 ต.ค.52	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
3. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ สิ่งแวดล้อม และสุขอนามัยของคณะฯ และโรงพยาบาลสัตว์ (โดยเฉพาะที่วิทยาเขตกำแพงแสน) และระบบอินเทอร์เน็ตของคณะฯ ดังนั้นการดำเนินการที่เป็นเชิงกลยุทธ์และมีเป้าหมายในการพัฒนาที่ชัดเจน คณะฯ อาจจะใช้การรณรงค์ด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม และสุขอนามัยที่ดีเป็น Core Values ของคณะฯ สำหรับระบบอินเทอร์เน็ตซึ่งเป็นสิ่งสำคัญของการวิจัยและการเรียนการสอนในปัจจุบัน คณะฯ อาจจะต้องมีแนวทางการพัฒนาด้วยตนเองเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย	1. จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านกายภาพมาเป็นข้อมูลสนับสนุน 2. จัดทำโครงการปรับปรุงด้านกายภาพและภูมิทัศน์ 3. คณะฯ วิทยาเขตบางเขนปรับปรุงระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ของคณะฯ ทั้งวิทยาเขตบางเขน และวิทยาเขตกำแพงแสน ได้แก่ การตีเส้นจราจร การปรับปรุงห้องน้ำ ระบบ internet ที่จอดรถ เพิ่มจำนวนถังขยะ แต่ยังไม่มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรและนิสิต	1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย อาคารสถานที่ 2. คณะกรรมการกายภาพ และภูมิสถาปัตย์ ของคณะฯ วิทยา เขตกำแพงแสน

ข้อเสนอแนะ	การแก้ไข/ปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
บทสรุปผู้บริหาร			
4. คณะฯ ควรบริหารจัดการด้านวิชาการและบริการแบบบูรณาการ จะทำให้คณะฯ สามารถบรรลุถึงวิสัยทัศน์ที่กำหนด	1. ให้โรงพยาบาลสัตว์ และหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำหนด KPI ที่ชัดเจนเพื่อรองรับการเรียนการสอนและการวิจัย 2. ให้ภาควิชา/หน่วยงาน รายงานข้อมูลการรับ/ส่ง นิสิตฝึกงานในหน่วยงานบริการทางวิชาการ	1. จำนวนนิสิตฝึกงานทั้งในและนอกหลักสูตร 125 คน 2. จำนวนนายสัตวแพทย์และนักวิทยาศาสตร์ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน 98 คน 3. จำนวนงานวิจัยที่โรงพยาบาลสัตว์ และหน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ มีส่วนร่วม 9 ผลงาน	คณบดี
องค์ประกอบที่ 1			
1. คณะฯ ควรมีแผนทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจนตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยทำเป็นแผนระยะยาวที่มีกรอบการดำเนินงานของคณะฯ ที่ชัดเจน และเป็นองค์รวมทั้งคณะฯ ภาควิชา และโรงพยาบาลสัตว์ โดยที่การบริหารโรงพยาบาลสัตว์ควรทำแบบมีอาชีพมากขึ้น	ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะฯ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี	1. ประชุมคณะกรรมการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ เมื่อวันที่ 23 ก.พ.53 เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการ 4 ปี ของคณะฯ 2. มีแผนยุทธศาสตร์คณะฯ และแผนปฏิบัติการ 4 ปี ที่ทบทวนแล้ว	รองคณบดีฯ บางเขน
องค์ประกอบที่ 2			
1. หลายหลักสูตรมีการเปิดสอน/ปรับปรุงมาแล้วเกิน 5 ปี ควรมีการวางแผนปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย และให้ทันเปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา รวมทั้งควรมีการวางแผนการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วย	1. แจ้งภาควิชาให้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรในกรณีหลักสูตรเปิดสอนมาแล้ว 5 ปีแล้ว 2. กำหนดแนวทางแก้ไข โดยแจ้งผ่านคณะกรรมการประจำคณะฯ ให้ดำเนินการ	1. หลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานคิดเป็นร้อยละ 33.33 (มีหลักสูตรที่ยังไม่ได้ปรับปรุง 8 หลักสูตร จาก 12 หลักสูตร) 2. ยังไม่มีการดำเนินการวิจัยสถาบัน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2. สัดส่วนคุณวุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานของสกอ. ควรมีมาตรการการรับและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นจนถึงเกณฑ์มาตรฐาน	1. คณะฯ มีนโยบายสนับสนุนและให้ทุนการศึกษาเพื่อเพิ่มคุณวุฒิแก่อาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2. คณะฯ มีการสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ 3. รับอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	1. จำนวนอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นจากเดิม ปีคศ.51 มีจำนวนอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก 61 คน ปีคศ. 52 มีจำนวน 65 คน 2. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการลดลงจากเดิม ปีคศ.51 มีจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ 70 คน ปีคศ.52 มีจำนวน 68 คน (เกษียณอายุราชการ) 3. จำนวนผลงานวิจัยลดลงจากปีคศ.51 จำนวน 187 ผลงาน ปีคศ.52 จำนวน 153 ผลงาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ข้อเสนอแนะ	การแก้ไข/ปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 2 (ต่อ)			
3. หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษามีสาขาหลากหลายมากเกินไป และแต่ละหลักสูตรมีจำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาน้อย ทำให้ไม่สามารถชูจุดเด่นบัณฑิตศึกษา ทางคณะฯ ควรมีการทบทวนการจัดหลักสูตรโดยอาจยุบรวมบางสาขา หรือจัดหลักสูตรบูรณาการที่ทันสมัย	1. จัดทำหลักสูตรสหวิทยาการ 2. ตั้งหน่วยบัณฑิตศึกษา	1. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตร 3. มีการเตรียมเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยบัณฑิตศึกษา (นส.กรรณิการ์ มาเวช)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
4. ควรมีการตั้งเป้าหมายการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาโดยคำนึงถึงจุดคุ้มทุนในการเปิดสอนและมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่เข้าเรียน	1. เสนอทุนการศึกษาให้เข้าศึกษาต่อร่วมกับมหาวิทยาลัยและสกว. 2. ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้มีคนเข้าศึกษา	จำนวนผู้เข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
5. ควรมีการแยกคณะกรรมการการศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาออกเป็น 2 ชุด เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ	มีการปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานเลขานุการเพื่อรองรับงานด้านบัณฑิตศึกษา	มีการเตรียมเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยบัณฑิตศึกษา (นส.กรรณิการ์ มาเวช)	รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
6. ควรมีการตรวจสอบ ประเมินผล และปรับปรุงหลักสูตรทุกหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง ตามวงจร PDCA	คณะกรรมการวิชาการมีการรายงานผลการดำเนินงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/คณะกรรมการการศึกษาคณะฯ
องค์ประกอบที่ 3			
1. คณะฯ ควรมีการติดตามประเมินผลให้ครบทุกกิจกรรม/โครงการ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	1. จัดโครงการอบรมเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาให้แก่ นิสิตเพื่อให้ นิสิตเห็นความสำคัญและประโยชน์ของเรื่องดังกล่าว 2. สรุปผลการดำเนินงานโดยคณะกรรมการกิจการนิสิต 3. มีรายงานประจำปี	1. มีการบรรยายเพื่อให้ความรู้แก่นิสิตเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาในโครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่และพบผู้ปกครองประจำปี 2552 ในวันที่ 3 มิ.ย. 2552 และยังได้สอดแทรกเรื่องราวเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษารวมทั้งประโยชน์ที่จะได้รับไว้ในวิชาสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำ (01501151) ระหว่างวันที่ 20 – 22 ต.ค. 2552 2. ยังไม่มีการสรุปผลการดำเนินงาน 3. ยังไม่มีการจัดทำรายประจำปี	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

ข้อเสนอแนะ	การแก้ไข/ปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 4			
1. คณะฯ ควรส่งเสริมการหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น	การจัดตั้งกลุ่มงานวิจัย (Cluster) เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาวิจัยร่วมกัน ระดมความคิดงานวิจัยร่วมกัน โดยมีพี่เลี้ยงในแต่ละโครงการวิจัย ผู้มีประสบการณ์ในการขอทุน และส่งเสริมให้เกิดเอกภาพในการวิจัยของคณะฯ	จำนวนโครงการวิจัยเพิ่มขึ้น 12.33 % จากปีค.ศ.51 มีจำนวนโครงการวิจัย 73 โครงการ ปีค.ศ.52 มีจำนวน 44 โครงการ และจำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับการจัดสรรจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยลดลง 3.86 % จากปีค.ศ. 51 จำนวนเงินทุน 18,359,540 บาท ปีค.ศ.52 จำนวนเงินทุน 17,650,330 บาท	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
2. คณะฯ ควรส่งเสริมให้อาจารย์ประจำและบุคลากรวิจัยได้รับทุนวิจัยในสัดส่วนที่สูงขึ้น โดยกำหนดเป้าหมายของร้อยละผู้ได้รับทุนให้สูงขึ้น (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย)	คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัยวิจัย โดยมีบุคลากรได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว อย่างไรก็ตามโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยไม่ได้จัดสรรทุนวิจัยให้ เพียงแต่จัดสรรครุภัณฑ์และเครื่องมือต่างๆ ในการทำวิจัยเพิ่มให้มีการเพิ่มบัณฑิตระดับปริญญาโทและเอกเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นจึงเป็นการกระตุ้นโดยตรง โดยเฉพาะบุคลากรสายอาจารย์ที่จำเป็นต้องหาทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนระดับบัณฑิตศึกษาขึ้นไปของตนเอง	จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับหรือร่วมกับโครงการวิจัยในระดับภูมิภาคหรือนานาชาติลดลง จากปีค.ศ.51 จำนวน 11 โครงการ ปีค.ศ.52 จำนวน 7 โครงการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
3. คณะฯ ควรสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงเพิ่มขึ้น เพิ่มสัดส่วนของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	เพิ่มศักยภาพการทำวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น	การตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติลดลง 22.22 % จากเดิมปีค.ศ.51 มีผลงานตีพิมพ์จำนวน 72 เรื่อง ปีค.ศ.52 มีจำนวน 56 เรื่อง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
4. คณะฯ ควรปรับทิศทางการทำวิจัยของอาจารย์ประจำ/บุคลากรวิจัยไปเป็นการทำวิจัยเป็นชุดโครงการที่สอดคล้องกับแผนการจัดตั้งกลุ่มงานวิจัย (Cluster of Research) ที่กำหนดไว้	การแก้ไขปรับปรุงที่ต้องกระทำในภาพรวมทั้งหมดคือ จัดสรรหาทุนวิจัยให้มากที่สุดเพื่อที่จะรองรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาหรือสูงกว่า เพื่อให้ได้รับทุนวิจัยและผลงานวิจัยที่มากขึ้น ในเชิงของกลุ่มวิจัยจำเป็นต้องมีการบูรณาการวิจัยภายในกลุ่มวิจัยต่างๆ ให้มากขึ้นและวิจัยในเชิงลึกมากขึ้น	ได้จำนวนการตีพิมพ์งานวิจัยในแต่ละกลุ่มวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่องต่อกลุ่มงานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ข้อเสนอแนะ	การแก้ไข/ปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 5			
1. คณะฯ ควรจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อดูแลในเรื่องการหารายได้แบบมืออาชีพ เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	กำหนดนโยบายเชิงรุกมุ่งเน้นประสิทธิภาพการบริหารงาน	มีคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสัตว์และชันสูตรโรคสัตว์ ซึ่งมีหน้าที่โดยตรงและมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมาจากภาคธุรกิจด้วย โดยมีการประชุมทุก 2 เดือน (เมื่อวันที่ 9 เม.ย. 53, 18 ธ.ค.52, 9 ต.ค.52 และ 14 ส.ค. 52)	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสัตว์และชันสูตร
2. คณะฯ ควรมีการวิเคราะห์ต้นทุนในการให้บริการทุกเรื่อง รวมทั้งการบริการที่ให้เปล่ากับผู้รับบริการ	โรงพยาบาลสัตว์และหน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์ มีการรายงานด้านการเงิน รายงานการให้บริการที่ให้เปล่ากับผู้รับบริการ รายงานลูกหนี้ค้างชำระหรือหนี้สูญ เสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสัตว์และหน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์รายไตรมาส	มีการรายงานข้อมูลด้านการเงิน รายงานข้อมูลการให้บริการ เสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสัตว์และหน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์ทุก 2 เดือนตามที่มีการประชุม	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสัตว์และชันสูตร
องค์ประกอบที่ 6			
1. คณะฯ ควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ครบถ้วน	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่มีอยู่แล้ว	-	รองคณบดีฯ บางเขน
องค์ประกอบที่ 7			
1. คณะฯ ควรจัดทำระบบและกลไก การบริหารจัดการที่มีเป้าหมายชัดเจน และมีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา ให้ครบตามวงจร PDCA	ให้รองคณบดี/คณะกรรมการแต่ละชุด มีการรายงานผลการดำเนินงานทุก 6 เดือน ต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ	มีหนังสือแจ้งให้รองคณบดี/ประธานคณะกรรมการทุกชุด ส่งรายงานการประชุม เพื่อให้ส่วนกลางคณะฯสรุปเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ	รองคณบดีฯ บางเขน
2. คณะฯ ควรมีการจัดทำแผนบริหารจัดการอัตรากำลังที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะฯ	จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ ให้เสร็จ (แผนบริหารจัดการอัตรากำลังเป็นส่วนหนึ่งของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	รองคณบดีฯ บางเขน
องค์ประกอบที่ 8			
1. คณะฯ ควรมีแผนกลยุทธ์ ระบบและกลไก ในการจัดหาและจัดสรรทรัพยากรด้านการเงิน ซึ่งไม่ใช่แผนการใช้เงิน (งบประมาณ) รวมถึงระบบการวิเคราะห์สถานะทางการเงิน และความมั่นคงของคณะฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อการตัดสินใจในการดำเนินงาน	1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ 2. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การวิเคราะห์ทางการเงินเชิงนโยบาย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	รองคณบดีฯ บางเขน

ข้อเสนอแนะ	การแก้ไข/ปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 9			
1. คณะฯ ควรพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลด้านการประกันคุณภาพ (QA-IS) ที่ใช้ฐานข้อมูลของคณะและสามารถเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลกลางของมหาวิทยาลัย	1. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการใช้ระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพระดับอุดมศึกษาที่พัฒนาโดย สกอ. (CHE-QA) ซึ่งจะได้มีการพัฒนาให้ทุกคณะเข้าไปกรอกข้อมูลและรายงานผลได้ จึงไม่มีความจำเป็นที่คณะฯ จะพัฒนาระบบขึ้นเอง เนื่องจากการเข้าซื้อ แต่จะมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่ด้านการประกันคุณภาพของคณะไปอบรมการใช้ระบบฐานข้อมูลดังกล่าว 2. คณะฯ จัดซื้อโปรแกรม FIS เพื่อสร้างฐานข้อมูลของคณะฯ	1. คณะฯ ส่งเจ้าหน้าที่ด้านการประกันคุณภาพของคณะไปอบรมการใช้ระบบ CHE-QA) เมื่อวันที่ 2 ก.ค.53 ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ร่วมกับ สกอ. 2. จัดซื้อระบบโปรแกรมระบบสารสนเทศคณะ (Faculty Information system : FIS) เพื่อการบริหารและประกันคุณภาพ โดยในขณะนี้อยู่ระหว่างการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ การตรวจสอบระบบ และการแก้ไขข้อบกพร่องในการทำงานของระบบ	ประธาน คณะกรรมการ ดำเนินงาน ประกันคุณภาพ การศึกษาคณะ สัตวแพทยศาสตร์
2. คณะฯ ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในเรื่องประกันคุณภาพเพื่อให้ระบบการประกันคุณภาพให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร	ส่งเสริมและสร้างความเข้าใจในระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้กับบุคลากร โดยเน้นบุคลากรใหม่และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสนับสนุนการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพให้เป็นวัฒนธรรมการทำงานของหน่วยงาน	มีการจัดโครงการ 2 โครงการ ได้แก่ “โครงการสร้างความเข้าใจ 5W1H ในงานประกันคุณภาพ” เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2552 และ “โครงการการสร้างความเข้าใจระบบประกันคุณภาพและตัวบ่งชี้ใหม่ในการประเมินคุณภาพของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552” เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552	ประธาน คณะกรรมการ ดำเนินงาน ประกันคุณภาพ การศึกษาคณะ สัตวแพทยศาสตร์

4.3 ผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice)

ปีการศึกษา 2552 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีผลงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

1. การใช้ระบบ e-office เพื่อช่วยจัดการเอกสารด้านการรับ-ส่ง เสนอความเห็น ติดตามงาน เป็นสมุดบันทึก จัดเก็บแฟ้มอิเล็กทรอนิกส์ ได้ด้วยความรวดเร็ว ทั้งถึง ลดขั้นตอน ลดภาระงาน ประหยัดงบประมาณทั้งค่ากระดาษ ค่าถ่ายเอกสาร แฟ้ม ตู้จัดเก็บเอกสาร และเป็นระบบที่สร้างความเข้มแข็งในการเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรงโดยไม่ต้องผ่านกระบวนการ/ขั้นตอนจำนวนมาก เหมาะสมอย่างยิ่งกับการมีหน่วยงานที่หลากหลายทั้ง บางชน/กำแพงแสน/หนองโพ/หัวหิน และสามารถอ้างอิงเวลาและการรับรู้ในการรับส่งเอกสารได้

2. การใช้ระบบส่งข้อความสั้น (SMS) ผ่านโทรศัพท์มือถือ เพื่อเชิญและแจ้งเตือนการประชุมหรือส่งข่าวสารเร่งด่วนให้กับผู้บริหารและบุคลากรคณะฯ ทำให้การสื่อสารในคณะมีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และทันการ ถึงแม้บุคลากรจะมีภาระงานราชการอยู่นอกสถานที่ และเป็นการประหยัด ลดภาระงาน เหมาะสมอย่างยิ่งกับการมีหน่วยงานที่หลากหลายทั้งบางชน/กำแพงแสน/หนองโพ/หัวหิน

3. การนำระบบ electronic มาใช้จ่ายเงินผ่านระบบ i-cash แทนการจ่ายเช็ค/เงินสด เป็นการลดภาระงานด้านการแจ้งหรือติดตามเจ้าหนี้หรือผู้มีสิทธิให้มารับเงิน ลดภาระด้านการพิสูจน์ยอดเงินฝากธนาคาร ลดภาระงานทั้งของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่การเงิน ทำให้สะดวก รวดเร็ว ประหยัดค่าใช้จ่ายค่าเช็ค และลดความเสี่ยง

4. การจัดหาระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพเพื่อพัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสารข้อมูลการประกันคุณภาพ

5. การปรับระบบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์เพื่อใช้ใน 4 โรงพยาบาลสัตว์ (บางชน/กำแพงแสน/หนองโพ/หัวหิน) โดยมุ่งเน้นการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพมาตรฐานเดียวกันทั้ง 4 แห่ง ลดจำนวนครั้งการจัดซื้อ เพิ่มอำนาจการต่อรองจากการจัดซื้อครั้งละจำนวนมาก ลดความสูญเสียยาและเวชภัณฑ์หมดอายุ ลดภาระด้านพื้นที่สำหรับการจัดเก็บ stock โดยสามารถประหยัดงบประมาณจากเดิมถึงร้อยละ 13-25

6. การจัดทำโครงการรางวัลตัวอย่างด้านการประกันคุณภาพภายในให้ภาควิชา/หน่วยงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างแรงจูงใจสำหรับภาควิชา/หน่วยงานที่มีความตั้งใจ และใช้กลไกการประกันคุณภาพเพื่อการพัฒนา

ส่วนที่ 5

รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน โดยคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน

5.1 บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary)

การประเมินคุณภาพภายใน คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ดำเนินการระหว่างวันที่ 14- 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 โดยคณะกรรมการประเมินฯ ได้ประเมินคุณภาพ จากรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามรอบปี การศึกษา 2552 (1 มิถุนายน 2552 - 31 พฤษภาคม 2553) และได้รวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมจากการสัมภาษณ์ อาจารย์ จำนวน 5 คน บุคลากร จำนวน 3 คน นิสิตรระดับปริญญาตรี จำนวน 5 คน นิสิตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 5 คน ผู้ใช้ บัณฑิต 1 คน และศิษย์เก่า 2 คน

ผลการประเมินฯ พบว่า คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพครบทั้ง 9 องค์ประกอบ และ มีการดำเนินการตามตัวบ่งชี้ประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบทั้ง 50 ตัวบ่งชี้ และมีตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ของคณะ 2 ตัวบ่งชี้ รวม 52 ตัวบ่งชี้ ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ประเมินฯ พบว่า การประเมินตนเองในภาพรวม มีระดับคะแนน 2.52 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ส่วนผลการประเมินฯ ของคณะกรรมการฯ มีระดับคะแนน 2.32 อยู่ในเกณฑ์ดี รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

องค์ประกอบคุณภาพ	จำนวน ตัวบ่งชี้	ค่าคะแนนราย องค์ประกอบ		ผลการประเมิน	
		ประเมิน ตนเอง	กรรมการ	ประเมิน ตนเอง	กรรมการ
1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน	2	2.00	1.50	พอใช้	ยังไม่ได้คุณภาพ
2 การเรียนการสอน	14	2.21	2.07	ดี	ดี
3 การพัฒนานิสิต	3	2.33	2.33	ดี	ดี
4 การวิจัย	10	2.40	2.20	ดี	ดี
5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	5	3.00	2.80	ดีมาก	ดีมาก
6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	2	3.00	3.00	ดีมาก	ดีมาก
7 การบริหารและการจัดการ	9	2.78	2.78	ดีมาก	ดีมาก
8 การเงินและงบประมาณ	2	3.00	1.00	ดีมาก	ยังไม่ได้คุณภาพ
9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน	3	2.67	2.67	ดีมาก	ดีมาก
ค่าคะแนนโดยเฉลี่ย	50	2.52	2.32	ดีมาก	ดี

สำหรับการประเมินคุณภาพภายในครั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้มีการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานมีการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

จุดแข็ง

1. คณะฯ และทีมบริหารให้ความสำคัญกับระบบและกลไกการประกันคุณภาพ มีการมอบหมายบุคลากร จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบดูแล มีการจัดทำข้อมูลที่เป็นระบบ สะดวกในการสืบค้นและเป็นปัจจุบัน บุคลากรใน

หน่วยงานมีความมุ่งมั่น มีความรับผิดชอบและมีเจตคติที่ดียิ่งต่อระบบการประกันคุณภาพ อย่างไรก็ตาม การนำระบบ/ผลการประกันคุณภาพมาพัฒนาองค์กร ยังอยู่ในระยะเริ่มต้น มุ่งเน้นการปฏิบัติตามเกณฑ์ การพัฒนาและการสร้างนวัตกรรมยังไม่เด่นชัด

2. คณะ ยังรักษาระดับคุณภาพในองค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมนิสิตนักศึกษา องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และองค์ประกอบที่ 7 การบริหารและจัดการได้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง องค์ประกอบที่ 4 และ 7 มีผลการดำเนินการที่ดีขึ้นกว่าปีการศึกษา 2551
3. คณะ มีทรัพยากรเพื่อการศึกษาโดยเฉพาะอย่างยิ่งในหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิตเพียงพอและหลากหลาย นิสิตได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติในสภาพการปฏิบัติงานจริง ซึ่งนำไปสู่การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อไปปฏิบัติงานเมื่อจบการศึกษาได้ด้วยความมั่นใจและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ อย่างไรก็ตาม หากได้มีการเสริมความรู้และประสบการณ์เพื่อการปฏิบัติงานในภาคธุรกิจในช่วงเวลาที่เหมาะสม ก็จะเป็นการเสริมคุณภาพบัณฑิตให้เด่นยิ่งขึ้น
4. คณะ มีคณาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย มีพหุศักยภาพในการให้บริการครบทุกสาขาในศาสตร์และครบวงจร เป็นที่พึ่งพาของผู้มารับบริการทั้งที่เป็นรายบุคคล และหลากหลายตามรูปแบบของธุรกิจ มีคณาจารย์ที่เป็นผู้ปฏิบัติวิชาชีพกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอนในทุกรายวิชา ทุกชั้นปี ทำให้สามารถเชื่อมโยง และบูรณาการความรู้ไปสู่การปฏิบัติวิชาชีพได้เป็นอย่างดี
5. คณะ มีบุคลากรสายสนับสนุน(นายสัตวแพทย์) ประจำโรงพยาบาล จำนวนมาก ซึ่งได้แสดงบทบาททั้งในด้านการสนับสนุนการเรียนการสอน การเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการ รวมทั้งสร้างงานวิจัยทางคลินิก เป็นการเสริมความเข้มแข็ง สร้างและเผยแพร่ชื่อเสียงเกียรติคุณของคณะ/สถาบันได้เป็นอย่างดี
6. คณะ ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ ทำให้เกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน แม้จะยังมีข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูลอยู่บ้างแต่ก็เป็นข้อจำกัดรายบุคคล ซึ่งสามารถใช้กระบวนการเสริมได้ ยิ่งไปกว่านั้น คณะ ยังมีความโดดเด่นในเรื่องการจัดการความรู้ที่เป็นระบบและสม่ำเสมอ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างให้องค์กรและหน่วยงานอื่นนำไปเป็นแนวปฏิบัติ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะระดับคณะ

1. คณะ อาจมีความจำเป็นต้องทบทวนและสร้างความเข้าใจร่วมกับภาควิชาและบุคลากรในส่วนที่เกี่ยวข้องกับตัวบ่งชี้ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานซึ่งเป็นผลมาจากการจัดทำแผน รวมถึงกระบวนการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวบ่งชี้ ตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะไปยังภาควิชา ความสอดคล้องในการกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงานและเป้าหมายในระดับคณะจนถึงบุคคล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันเป็นระบบ สามารถประเมินได้ และเกิดเป็นพลังขับเคลื่อนจากผลการปฏิบัติงานตามแผนเพื่อนำไปสู่เป้าหมายตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้
2. ไม่พบว่าได้มีการกำหนดอัตลักษณ์ของคณะ ที่ชัดเจน จึงทำให้ตัวบ่งชี้กระจายและไม่แสดงทิศทางและจุดเน้นขององค์กร อัตลักษณ์อาจพิจารณาจากสิ่งที่องค์กรมีความสามารถพิเศษ (เฉพาะ) Core competencies หรือองค์ประกอบสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ขององค์กร
3. การแสดงหลักฐานในแต่ละองค์ประกอบไม่สะท้อนภาพการปฏิบัติงานในภาพรวมเท่าที่ควรข้อมูลส่วนใหญ่เป็นข้อมูลบางส่วนของระบบและกลไก

ผลการประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐานการอุดมศึกษา (ตาราง ป 3)

มาตรฐาน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย								ระดับคุณภาพ	
	ปัจจัยนำเข้า		กระบวนการ		ผลผลิต		รวม			
	สพ.	กรรมการ	สพ.	กรรมการ	สพ.	กรรมการ	สพ.	กรรมการ	สพ.	กรรมการ
มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพบัณฑิต					2.75	2.75	2.75	2.50	ดีมาก	ดี
มาตรฐานที่ 2 ด้านการบริหารจัดการการ อุดมศึกษา	2.20	2.20	2.70	2.30	2.36	2.36	2.48	2.30	ดี	ดี
มาตรฐานที่ 2 ก ด้านธรรมาภิบาลของการ บริหารการอุดมศึกษา	2.50	2.50	2.89	2.33	2.40	2.40	2.69	2.38	ดีมาก	ดี
มาตรฐานที่ 2 ข ด้านพันธกิจของการบริหาร การอุดมศึกษา	2.13	2.13	2.55	2.27	2.33	2.33	2.36	2.25	ดี	ดี
มาตรฐานที่ 3 ด้านการสร้างและพัฒนา สังคมฐานความรู้และสังคม แห่งการเรียนรู้			3.00	2.00			3.00	2.00	ดีมาก	พอใช้
ภาพรวมทุกมาตรฐาน	2.20	2.20	2.73	2.27	2.44	2.44	2.52	2.32		
ระดับคุณภาพ	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดีมาก	ดี		

หากพิจารณาผลการประเมินระบบคุณภาพตามมาตรฐานการอุดมศึกษาของมาตรฐานแต่ละด้าน สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานได้ดังนี้

มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพบัณฑิต พบว่า ภาพรวมมีผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย 2.50 อยู่ในเกณฑ์ดี ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าคณะสัตวแพทยศาสตร์ สามารถผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

มาตรฐานที่ 2 ด้านการบริหารจัดการการอุดมศึกษา พบว่า ภาพรวมมีผลการประเมิน มีคะแนนเฉลี่ย 2.30 อยู่ในเกณฑ์ดี โดยมีผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้า มีคะแนนเฉลี่ย 2.20 อยู่ในระดับดี ส่วนด้านกระบวนการ มีคะแนนเฉลี่ย 2.30 อยู่ในระดับดี และด้านผลผลิต มีคะแนนเฉลี่ย 2.36 อยู่ในระดับดี ตามลำดับ หากพิจารณามาตรฐานย่อย 2 มาตรฐาน พบว่า

มาตรฐานที่ 2 ก ด้านธรรมาภิบาลของการบริหารการอุดมศึกษา พบว่า ภาพรวมผลการประเมินมีคะแนนเฉลี่ย 2.38 อยู่ในเกณฑ์ดี สะท้อนให้เห็นว่า คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการบริหารจัดการทรัพยากรและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม และมีระบบประกันคุณภาพเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการอุดมศึกษาอย่างต่อเนื่อง

มาตรฐานที่ 2 ข ด้านพันธกิจของการบริหารการอุดมศึกษา พบว่า ภาพรวมผลการประเมินมีคะแนนเฉลี่ย 2.25 อยู่ในเกณฑ์ดี สะท้อนให้เห็นว่า คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการสนับสนุนการทำงานวิจัยเพื่อสร้างและประยุกต์ใช้องค์ความรู้ใหม่ มีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ มีการให้บริการวิชาการที่เหมาะสม และมีการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม แต่การบริหารจัดการหลักสูตรของคณะฯ พบว่าการพัฒนาหลักสูตรยังไม่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และความต้องการของสังคม

มาตรฐานที่ 3 ด้านการสร้างและพัฒนาฐานความรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้ พบว่า ภาพรวมมีผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย 2.00 อยู่ในเกณฑ์พอใช้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้ สะท้อนให้เห็นว่าคณะสัตวแพทยศาสตร์ ควรมีแผนจัดการความรู้ และจัดระบบส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบการบริหารจัดการความรู้จากผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ อันนำไปสู่สังคมแห่งการเรียนรู้

ผลการประเมินคุณภาพภายในตามมุมมองด้านการบริหารจัดการ (ตาราง ป 4)

การบริหารจัดการ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย								ระดับคุณภาพ	
	ปัจจัยนำเข้า		กระบวนการ		ผลผลิต		รวม			
	สพ.	กรรมการ	สพ.	กรรมการ	สพ.	กรรมการ	สพ.	กรรมการ	สพ.	กรรมการ
1. ด้านนิสิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2.00	2.00	2.50	2.38	2.89	2.89	2.63	2.53	ดีมาก	ดีมาก
2. ด้านกระบวนการภายใน	1.00	1.00	2.83	2.33	2.00	2.00	2.40	2.10	ดี	ดี
3. ด้านการเงิน	3.00	3.00	3.00	1.00			3.00	2.00	ดีมาก	พอใช้
4. ด้านบุคลากรและการเรียนรู้และนวัตกรรม	2.20	2.20	2.83	2.50	2.00	2.00	2.35	2.24	ดี	ดี
ภาพรวมทุกด้าน	2.20	2.20	2.73	2.27	2.44	2.44	2.52	2.32		
ระดับคุณภาพ	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดีมาก	ดี		

หากพิจารณาผลการประเมินระบบคุณภาพในมุมมองการบริหารจัดการแต่ละด้าน สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานได้ดังนี้

- **ด้านนิสิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** พบว่า ภาพรวมมีผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย 2.53 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก โดยผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้า มีคะแนนเฉลี่ย 2.00 อยู่ในระดับดี ส่วนด้านกระบวนการมีคะแนนเฉลี่ย 2.38 อยู่ในระดับดี และด้านผลผลิต มีคะแนนเฉลี่ย 2.86 อยู่ในระดับดีมาก สะท้อนให้เห็นว่า สัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตของคณะสัตวแพทยศาสตร์ถึงแม้ว่าจะไม่เป็นตามเกณฑ์การจัดกลุ่มสาขาวิชามาตรฐานสากล แต่คณะฯ มีกระบวนการเรียนรู้อาจารย์ในการศึกษาต่อพัฒนาระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร แผนการปฏิบัติงานตามพันธกิจต่าง ๆ รวมทั้งมีการกำหนดเป้าหมาย ระดับความสำเร็จที่ชัดเจน
- **ด้านกระบวนการภายใน** พบว่า ภาพรวมมีผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย 2.10 อยู่ในเกณฑ์ดี โดยผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้า มีคะแนนเฉลี่ย 1.00 อยู่ในระดับยังไม่ได้คุณภาพ ส่วนด้านกระบวนการมีคะแนนเฉลี่ย 2.33 อยู่ในระดับดี และด้านผลผลิต มีคะแนนเฉลี่ย 2.00 อยู่ในระดับพอใช้ สะท้อนให้เห็นว่า คณะสัตวแพทยศาสตร์ควรมีการสนับสนุนอาจารย์ในการศึกษาต่อพัฒนาระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร แผนการปฏิบัติงานตามพันธกิจต่าง ๆ รวมทั้งมีการกำหนดเป้าหมาย ระดับความสำเร็จที่ชัดเจน
- **ด้านการเงิน** พบว่า ภาพรวมมีผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย 2.00 อยู่ในเกณฑ์พอใช้ โดยผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้า มีคะแนนเฉลี่ย 3.00 อยู่ในระดับดีมาก และด้านกระบวนการมีคะแนนเฉลี่ย 1.00 อยู่ในระดับยังไม่ได้คุณภาพ สะท้อนให้เห็นว่า คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีงบประมาณสำหรับพัฒนาอาจารย์ และเงินสนับสนุนงานวิจัยและ

งานสร้างสรรค์ค่อนข้างมาก แต่ด้านระบบและกลไกในการจัดสรรเงิน การวิเคราะห์รายได้ และค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณยังขาดระบบในการจัดสรรเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

- **ด้านบุคลากรและการเรียนรู้และนวัตกรรม** พบว่า ภาพรวมมีผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย 2.24 อยู่ในเกณฑ์ดี โดยผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้า มีคะแนนเฉลี่ย 2.20 อยู่ในระดับดี ส่วนด้านกระบวนการมีคะแนนเฉลี่ย 2.50 อยู่ในระดับดี และด้านผลผลิต มีคะแนนเฉลี่ย 2.00 อยู่ในระดับพอใช้ สะท้อนให้เห็นว่า คณะสัตวแพทยศาสตร์ควรส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สัดส่วนคุณวุฒิอาจารย์ประจำ และการดำรงตำแหน่งอาจารย์มีความเหมาะสม

5.2 วิธีการประเมิน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อตรวจสอบสภาพการดำเนินงานของหน่วยงานและประเมินคุณภาพ ที่สอดคล้องกับระบบการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย
2. พิจารณาความเชื่อมโยงของทุกองค์ประกอบในระบบประกันคุณภาพของหน่วยงาน และการตอบสนองพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา และปรับปรุงคุณภาพของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งการค้นหานวัตกรรมและแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน
3. ติดตามประสิทธิผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของการประเมินคุณภาพภายในที่ผ่านมา
4. เพื่อรายงานผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชน

กรอบการประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานจากผลการประเมินคุณภาพภายใน

1. ประสิทธิภาพของการดำเนินงานตามพันธกิจทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งด้านการบริหารจัดการ
2. ประสิทธิภาพของแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของการประเมินคุณภาพภายในที่ผ่านมา
3. การค้นหานวัตกรรม และแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน หรือผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพ

5.3 สรุปผลการประเมินรายตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้ มก.	เป้าหมาย ปีกศ.2552	ผลการดำเนินงาน (กรรมการ)		บรรลุ เป้าหมาย	คะแนนการประเมิน	
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์	✓ = บรรลุ	ประเมิน ตนเอง	กรรม การ
		ตัวหาร		✕ = ไม่บรรลุ		
คะแนนเฉลี่ยภาพรวมของหน่วยงาน					2.52	2.32
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน					2.00	1.50
1.1 มีการกำหนดปรัชญา หรือปณิธาน ตลอดจนมี กระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และมีการกำหนดดัชนี เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนให้ครบทุกภารกิจ	ระดับ 5	ระดับ 4		✕	2	1
1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตาม ดัชนีของการปฏิบัติงานที่กำหนด	ร้อยละ 75	165	88.71%	✓	2	2
		186				
องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน					2.21	2.07
2.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและ บริหารหลักสูตร	ระดับ 5	ระดับ 2		✕	3	1
2.2 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ	ระดับ 7	ระดับ 7		✓	3	3
2.3 มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการ พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอก มีส่วนร่วม	ระดับ 4	ระดับ 3		✕	1	1
2.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อ จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	5.24	570.67	5.28	✓	1	1
		108				
		-2.72	-33.95%			
		8				
2.5 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิ ปริญญาตรี/โท/เอก ต่ออาจารย์ ประจำ	ป.เอก ร้อยละ 45	0	0%	✓	2	2
		134	48.51%			
		65				
		134				
2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่ง อ. ผศ. รศ. และ ศ.	ผศ. รศ. และศ. รวมกันร้อยละ 52	68	50.75%	✕	1	1
		134	21.64%			
		29				
		134				
2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์	ระดับ 3	ระดับ 4		✓	3	3
2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้ อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อ พัฒนาการเรียนการสอน	5 ข้อ	4 ข้อ		✕	2	2

ตัวบ่งชี้ มก.	เป้าหมาย ปีคศ.2552	ผลการดำเนินงาน (กรรมการ)		บรรลุ เป้าหมาย ✓ = บรรลุ ✕ = ไม่บรรลุ	คะแนนการประเมิน	
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์		ประเมิน ตนเอง	กรรม การ
		ตัวหาร				
2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ 96	105 108	97.22%	✓	3	3
2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตาม เกณฑ์	ร้อยละ 80	105 105	100%	✓	3	3
2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิต	ค่าเฉลี่ย 2.50	3.72		✓	3	3
2.12 ร้อยละนิสิตปัจจุบันและศิษย์เก่าที่ สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องใน ด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปะและ วัฒนธรรม และด้านสิ่งแวดล้อมใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ 0.315	1 1,243 0 68	0.080% 0%	✕	2	2
2.13 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตร บัณฑิตศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติเป็นที่ ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ทำหน้าที่อาจารย์ ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ร้อยละ 63	43 79	54.43%	✕	1	1
2.14 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อ คุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้	ค่าเฉลี่ย 4.25	4.36		✓	3	3
องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต					2.33	2.33
3.1 มีการจัดการแก่นิสิตและศิษย์เก่า	ระดับ 7	ระดับ 7		✓	2	2
3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนิสิตครบถ้วน และสอดคล้องกับคุณลักษณะของ บัณฑิตที่พึงประสงค์	ระดับ 4	ระดับ 4		✓	3	3
3.3 ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	ระดับ 4	ระดับ 3		✕	2	2
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย					2.40	2.20
4.1 มีกระบวนการและกลไกในการ สนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	6 ข้อ	6 ข้อ		✓	3	3
4.2 มีกระบวนการและกลไกบริหารจัดการ ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	3 ข้อ	1 ข้อ		✕	3	1
4.3 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์จากภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	80,000 บาทต่อคน	17,650,330 108	163,428.98	✓	3	3

ตัวบ่งชี้ มก.	เป้าหมาย ปีคศ.2552	ผลการดำเนินงาน (กรรมการ)		บรรลุ เป้าหมาย	คะแนนการประเมิน	
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์	✓ = บรรลุ	ประเมิน ตนเอง	กรรม การ
		ตัวหาร		✗ = ไม่บรรลุ		
4.4 ร้อยละของงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติ และระดับนานาชาติ ต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ 100	150	138.89%	✓	3	3
		108				
4.5 ร้อยละของงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิด ประโยชน์อย่างชัดเจนต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	ร้อยละ 10	31	28.70%	✓	3	3
		108				
4.6 จำนวนผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา	3 ชิ้นงาน	0		✗	0	0
4.7 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการ จดลิขสิทธิ์ และ/หรือ ได้รับรอง คุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่อ อาจารย์ประจำ	ร้อยละ 10	2	1.85%	✗	0	0
		108				
4.8 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการ อ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ ประจำ	ร้อยละ 100	233	173.88%	✓	3	3
		134				
4.9 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุน ทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จาก ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ 56	58	53.70%	✓	3	3
		108				
4.10 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วม ประชุมวิชาการและ/หรือนำเสนอ ผลงานวิชาการทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	ร้อยละ 80	96	88.89%	✓	3	3
		108				
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม					3.00	2.80
5.1 มีกระบวนการและกลไกในการ บริการทางวิชาการแก่สังคมตาม เป้าหมายของหน่วยงาน	ระดับ 3	ระดับ 3		✓	3	2
5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วม ในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับ นานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ 65	62	46.27%	✗	3	3
		134				

ตัวบ่งชี้ มก.	เป้าหมาย ปีพ.ศ.2552	ผลการดำเนินงาน (กรรมการ)		บรรลุ เป้าหมาย	คะแนนการประเมิน	
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์	✓ = บรรลุ ✕ = ไม่บรรลุ	ประเมิน ตนเอง	กรรม การ
		ตัวหาร				
5.3 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการ วิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความ ต้องการพัฒนาและเสริมสร้างควม เข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ 100	57	52.78%	✕	3	3
108						
5.4 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ค่าเฉลี่ย 4.95	4.26		✕	3	3
5.5 มีการนำความรู้และประสบการณ์จาก การบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการ พัฒนาการเรียนการสอนและการ วิจัย	5 ข้อ	5 ข้อ		✓	3	3
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					3.00	3.00
6.1 มีกระบวนการและกลไกในการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ระดับ 3	ระดับ 6		✓	3	3
6.2 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการในการ อนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริม เอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อ จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า	ร้อยละ 5	37	7.01%	✓	3	3
		527.49				
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ					2.78	2.78
7.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีแบบ ธรรมาภิบาล และภาวะผู้นำ	ระดับ 3	ระดับ 5		✓	3	3
7.2 มีการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กร เรียนรู้	ระดับ 3	ระดับ 4		✓	3	3
7.3 มีกระบวนการและกลไกการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาและธำรง รักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและ ประสิทธิภาพ	ระดับ 6	ระดับ 6		✓	3	3
7.4 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน การพัฒนาหน่วยงาน	ระดับ 4	ระดับ 5		✓	3	3
7.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับ รางวัลผลงานทางวิชาการ หรือ วิชาชีพในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ 10.5	19	14.18%	✓	3	3
		134				
		16	84.21%			
		19				
7.6 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ ในกระบวนการบริหารการศึกษา	ระดับ 3	ระดับ 5		✓	3	3

ตัวบ่งชี้ มก.	เป้าหมาย ปีกศ.2552	ผลการดำเนินงาน (กรรมการ)		บรรลุ เป้าหมาย	คะแนนการประเมิน	
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์	✓ = บรรลุ	ประเมิน ตนเอง	กรรม การ
		ตัวหาร		✕ = ไม่บรรลุ		
7.7 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอด ตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับ องค์กรสู่ระดับบุคคล	ระดับ 7	ระดับ 5		✕	2	2
7.8 งบประมาณสำหรับการพัฒนา คณาจารย์ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ	30,000 บาทต่อคน	27,219.84 บาทต่อคน		✕	3	3
7.9 ร้อยละของบุคลากรประจำสาย สนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	ร้อยละ 90	64.27%		✕	2	2
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ					3.00	1.00
8.1 มีระบบ และกลไกในการจัดสรรการ วิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบ การเงินและงบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับ 5	ระดับ 1		✕	3	1
8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและ ภายนอกหน่วยงานร่วมกัน	ระดับ 3	ระดับ 1		✕	3	1
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ					2.67	2.67
9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของ กระบวนการบริหารการศึกษา	ระดับ 4	ระดับ 7		✓	3	3
9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้และ ทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่ นิสิต	ระดับ 7	ระดับ 6		✕	3	3
9.3 ระดับความสำเร็จของการประกัน คุณภาพภายใน	ระดับ 5	ระดับ 3		✕	2	2

5.4 จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะรายองค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

1. นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และตัวชี้วัดต่าง ๆ ของหน่วยงานยังไม่มีผลสอดคล้องในมิติของการถ่ายทอดจากผู้บริหารสู่หน่วยงานและบุคคลในหน่วยงาน
2. การบ่งชี้ถึงความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดควรชัดเจนมากกว่านี้ ส่วนใหญ่จะเป็นการดูตามผลปฏิบัติ ไม่ได้ดูเชิงปริมาณ
3. การอ้างอิงเอกสารที่เกี่ยวข้อง ทำให้ผู้ตรวจประเมินระดับต่าง ๆ ได้ยาก
4. ควรมีการจัดทำแผนงานในฝ่ายต่าง ๆ นอกเหนือจากแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ข้อเสนอแนะ

1. คณะและมหาวิทยาลัยควรหารือร่วมกันถึงแนวทางการจัดทำนโยบายและแผนต่อไปในอนาคต
2. คณะฯ ควรกำหนดแผนกลยุทธ์ระยะสั้น ระยะยาว ระยะปานกลาง ให้ครบทุกพันธกิจ และถอดเป็นแผนปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรม จากผู้บริหารถ่ายทอดไปยังภาควิชา/หน่วยงานและบุคลากรทุกคน โดยโครงการ/กิจกรรม ควรระบุถึงการตอบสนองต่อปรัชญา ปณิธาน และวิสัยทัศน์ของคณะฯ ดัชนีตัวชี้วัดตามแผนงานเพื่อบ่งชี้ความสำเร็จควรเป็นแบบองค์รวมมากขึ้น และควรมีตัวบ่งชี้เชิงปริมาณ เป็นส่วนใหญ่ เพื่อการพัฒนา และเทียบเคียงกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่อื่น ๆ ดัชนีตัวชี้วัดในปีงบประมาณ 2552 ยังมีลักษณะเป็นโครงการย่อย ๆ และมีตัวบ่งชี้เชิงคุณภาพ รวมถึงการวัดความสำเร็จจากการปฏิบัติ/ไม่ปฏิบัติตาม

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

จุดแข็ง

1. คณะฯ จัดให้มีหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตชีวภาพทางสัตวแพทย์ (ปริญญานาโท นานาชาติ) มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในประเทศฝรั่งเศส (Montpellier2) จัดให้มีโครงการแลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ Nippon Veterinary and Life Science University, University of Tokyo, Utrecht University (Netherlands) และ Atlantic Veterinary College, University of Prince Edward Island(Canada) เพื่อมุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ในการเป็น สถาบันสัตวแพทย์ชั้นนำ 1 ใน 5 ในเอเชีย อย่างไรก็ตามหากได้มีการแสดงข้อมูลนิสิตต่างประเทศ และการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ จะเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการไปสู่วิสัยทัศน์ที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น
2. มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ที่ชัดเจนและมีการกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง มีการยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์ดีเด่นด้านจรรยาบรรณ (2.8)
3. ผลการสำรวจความพึงพอใจของนายจ้างต่อบัณฑิตทั้งสามด้าน(ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่องาน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ) อยู่ในระดับมาก 3.72 จาก 5 และด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณจะได้รับผลการประเมินสูงสุด คือ 4.00 แต่จากข้อเสนอแนะปลายเปิดประกอบการสัมภาษณ์ ก็ยังพบว่า นายจ้างมีความคาดหวังในคุณสมบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ มากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน คณะฯ จึงสมควรทบทวนกระบวนการเพื่อตอบสนองความคาดหวังหรือเหนือกว่าความคาดหวังของนายจ้าง

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

1. ระบบและกลไกในการพัฒนาและการบริหารหลักสูตรยังไม่เป็นไปตามข้อกำหนด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับบัณฑิตศึกษา (การปรับปรุงหลักสูตร แผนการรับนักศึกษา กลยุทธ์ในการรับนักศึกษาให้ได้ตามเป้าหมาย) จึงเป็นผลกระทบต่อการบริหารหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน สัมฤทธิ์ผล และความพึงพอใจของนิสิต ส่งผลต่อตัวบ่งชี้ที่ 2.4 (จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ) ตัวบ่งชี้ที่ 2.12 (นิสิตบัณฑิตศึกษาและศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลจากผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์) และตัวบ่งชี้ที่ 2.13 (ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คณะฯ มีความจำเป็นต้องเร่งรัดกระบวนการเพื่อให้ตอบสนองข้อกำหนดตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติครบทุกหลักสูตรในปี 2555
2. คณะฯ พึงทำความเข้าใจในการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (2.2) ให้กับคณาจารย์และผู้เกี่ยวข้อง โดยแสดงความเชื่อมโยงระหว่างวัตถุประสงค์ศึกษา การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ สื่อการสอน การจัดปัจจัย/สิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ การวัดและการประเมินผล โดยอาจจัดให้มีการประเมินความก้าวหน้าเพื่อติดตามพัฒนาการของผู้เรียน สร้างการยอมรับและความเข้าใจจากระดับของการรับรู้ให้เป็นระดับของการตอบสนอง จนเป็นพฤติกรรมนิสัย
3. คณะฯ พึงเสริมสร้างความมีส่วนร่วมของคณาจารย์ บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ทรงคุณวุฒิ ชุมชน ฯลฯ โดยเพิ่มบทบาทและความเป็นเจ้าของ เช่น การมีส่วนร่วมในการประเมินและติดตามผลการดำเนินงาน และนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา หลักสูตร ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา (2.3) โครงการ และกิจกรรม (3.1,3.2,3.3)
4. จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำไม่เป็นไปตามเกณฑ์ (2.4) ซึ่งอาจส่งผลให้ภาระงานด้านการเรียนการสอนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ทำให้ขาดโอกาสที่จะรับอาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิที่ตรงกับทิศทางการพัฒนาองค์กร จึงอาจต้องพิจารณาปรับสัดส่วนภาระงานให้เป็นไปตามธรรมชาติของสาขาวิชา และหรือปรับกิจกรรมการบริการให้เป็นกิจกรรมการเรียนการสอน เช่น จัดให้มีหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง หลักสูตรฝึกอบรมผู้มีความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ/วิชาชีพเฉพาะสาขา เป็นต้น
5. สัดส่วนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิระดับต่าง ๆ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ (2.5) แต่มีพัฒนาการที่ดีขึ้น (วิเคราะห์ข้อมูลคณาจารย์และบุคลากร)
6. สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับต่าง ๆ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ (2.6) โดยเฉพาะในระดับ รศ. และ ศ. คณะฯ พึงพิจารณากลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุน เช่น จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล จัดทำข้อตกลงภาระงาน จัดทรัพยากร บุคคล หน่วยงาน ที่ปรึกษาในการแปลงความรู้ไปสู่ผลงานตีพิมพ์และเผยแพร่ จัดสรรและจัดหาแหล่งเผยแพร่ข้อมูลความรู้
7. ไม่พบว่าคณะฯ ได้จัดสรร/มีแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมด้านการศึกษา (2.9)
8. ผลการประเมินระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ อยู่ในระดับดีมาก (2.14) แต่จากการสัมภาษณ์นิสิตพบว่า การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การเปิดรายวิชายังไม่สอดคล้องและไม่มีความยืดหยุ่น และไม่มุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มีข้อจำกัดด้านอุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการ คณะฯ พึงทบทวนและสร้างความเข้าใจและพัฒนาร่วมกับนิสิต

องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต

จุดแข็ง

1. มีการจัดทำแนวทางส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบันและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ครบทั้ง 5 ด้าน (3.2) เฉพาะโครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าภายในและภายนอกเขตการเรียนการสอน และโครงการสัตวแพทย์อาสาพัฒนาชนบท สร้างเสริมคุณลักษณะครบทุกด้าน อย่างไรก็ตามพบว่าโครงการที่ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมมีน้อยที่สุด (5/24) ซึ่งขัดแย้งกับเจตนารมณ์และจุดเน้นของคณะฯ และสอดคล้องกับการให้ข้อมูลจากผู้ใช้บัณฑิต

จุดที่ควรพัฒนา -

ข้อเสนอแนะ -

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

จุดแข็ง

1. มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มีการนำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนและการบริการวิชาการแก่สังคม
2. ผลงานวิจัยได้รับการอ้างอิงในฐานะข้อมูลมาตรฐานสากล
3. อาจารย์ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมประชุมวิชาการ รวมทั้งสามารถแสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

จุดที่ควรพัฒนา

1. ขาดความชัดเจนในกระบวนการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์

ข้อเสนอแนะ

1. ควรสร้างกระบวนการในการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ และสังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัยเพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนและการบริการทางวิชาการแก่สังคม
2. ควรขับเคลื่อนผลงานวิจัยสู่การจดลิขสิทธิ์ และสิทธิบัตรเพื่อสร้างความเข้มแข็งของการวิจัยให้มากขึ้น

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการ

จุดแข็ง

1. มีโรงพยาบาลสัตว์ และหน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์ เป็นศูนย์กลางในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมที่ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สามารถตอบสนองความต้องการของสังคม
2. หน่วยงานบริการวิชาการ มีอัตลักษณ์ในการให้บริการในเชิงสัตว์เศรษฐกิจที่สะท้อนความเป็นศาสตร์ของแผ่นดิน และเสริมสร้างควมมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

จุดที่ควรพัฒนา

1. ขาดความชัดเจนในการจัดทำแผนบริการวิชาการ โดยหน่วยงานยังคงยึดแผนปฏิบัติการ 4 ปี ที่ไม่ได้มีการรวบรวมจัดหมวดหมู่ของงานบริการทางวิชาการที่ชัดเจน
2. ขาดการประเมินผลตามแผนที่ชัดเจน
3. ขาดความชัดเจนในการให้บริการทางวิชาการ ทั้งในเชิงแผนและการปฏิบัติในโครงการอื่น ๆ ของอาจารย์ประจำ
4. หลักฐานที่แสดงขาดความชัดเจนทั้งในเรื่องแผน การปฏิบัติงานตามแผน ผลการประเมิน

ข้อเสนอแนะ

1. หน่วยงานควรจัดทำแผนบริการทางวิชาการที่ชัดเจนนอกเหนือจากแผนงานของโรงพยาบาลสัตว์และหน่วยงานชันสูตรโรคสัตว์
2. หน่วยงานควรมีกลไกในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน รวมทั้งการนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน
3. การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ไม่แสดงสาระที่ครบถ้วนทั้ง 4 ด้าน คือ คุณภาพของผู้ให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวก กระบวนการและขั้นตอนในการให้บริการ และคุณภาพของงานบริการ ตลอดจนมาตรวัดที่ใช้ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์กลาง 5 ระดับ ทุกโครงการ/กิจกรรม นอกจากนี้หน่วยงานยังไม่แสดงผลของการนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

จุดแข็ง

1. หน่วยงานมีนโยบายและแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ชัดเจน
2. มีกลไกในการขับเคลื่อนและติดตามผล รวมทั้งประเมินผลตามแผน
3. หน่วยงานได้รับความร่วมมือจากนิสิตในการเข้าร่วมกิจกรรม
4. หน่วยงานมีกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมจำนวนมากและหลากหลาย

จุดที่ควรพัฒนา

1. กิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ยังมีจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

1. ควรเพิ่มกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

จุดแข็ง

1. มีแผนการจัดการความรู้ที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม มีการดำเนินการตามแผนอย่างครบถ้วน
2. คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมประชุมวิชาการทั้งในและนอกประเทศ มีกลไกและดำเนินการพัฒนามาตรฐานที่ดี
3. คณะฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนามาตรฐานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรอ้างอิงข้อมูลให้ตรงรอบกับการตรวจประเมิน ทั้งปีการศึกษา หรือปีงบประมาณ
2. ในด้านการบริหารจัดการ แม้ว่าคะแนนภาพรวมจะไม่ต่างจากที่ผู้รับการตรวจประเมินเสนอ แต่บางตัวบ่งชี้ ยังไม่มีความชัดเจนถึงผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนงาน มีการแสดงหลักฐานบางส่วน แต่ไม่ครอบคลุมช่วงเวลาของการประเมิน เช่น การบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

-

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

จุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังขาดแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับพันธกิจเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา
2. ระบบกลไกการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอก ยังไม่มีแผนงานเป็นรูปธรรม มีเพียงแค่ส่วนที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลสัตว์ทั้ง 4 แห่ง แต่ควรระบุถึงด้านอื่น ๆ ในภาพรวม เช่น การใช้ห้องเรียน การนำนิสิตไปฝึกงาน การเรียนการสอน และการใช้ทรัพยากรวิจัย

ข้อเสนอแนะ

-

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

จุดแข็ง

1. คณะฯ ให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพ คณาจารย์ผู้รับผิดชอบ และเจ้าหน้าที่ที่มีความตั้งใจในการเตรียมจัดหาข้อมูล มีการเตรียมตัวสำหรับการตรวจประเมินที่ดี

จุดที่ควรพัฒนา

1. การมีส่วนร่วมของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร

ข้อเสนอแนะ

1. ควรสร้างความรู้สึกรับผิดชอบเป็นเจ้าของงานประกันคุณภาพอันจะนำมาซึ่งการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้งานประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติการกิจในองค์กร

5.5 กำหนดการประเมินคุณภาพภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์

วัน-เวลา	กิจกรรม
วันพุธที่ 14 กรกฎาคม 2553	
08.00 – 09.00 น.	คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมหารือแนวทางการประเมินฯ ณ ห้องสัมมนาวิทยานิพนธ์ 2 ชั้น 6 อาคารเรียนและปฏิบัติการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน
09.00 – 09.15 น.	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในฯ พบผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ ณ ห้องสัมมนาวิทยานิพนธ์ 1 ชั้น 6 อาคารเรียนและปฏิบัติการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ประธานคณะกรรมการฯ แนะนำคณะกรรมการฯ พร้อมทั้งแจ้งวัตถุประสงค์และแนวทางการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปี 2553
09.15 – 13.00 น.	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2552 ซึ่งประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อมูลพื้นฐานหรือสถานการณ์ของหน่วยงานในปัจจุบัน 2. สรุปผลการดำเนินงานและการประเมินตนเองตามองค์ประกอบและดัชนีประเมินคุณภาพภายในของหน่วยงาน ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลผลิต รวมทั้งผลการประเมินตามมาตรฐานอุดมศึกษา และมุมมองด้านการบริหารจัดการ 3. ประสิทธิภาพของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงในรอบปีที่ผ่านมา 4. แนวทางในการพัฒนาปรับปรุงของหน่วยงานในอนาคต 5. นวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน หรือผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพ - คณะกรรมการฯ ชักถามเพิ่มเติม
10.30 – 12.00 น.	คณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในฯ ตรวจเอกสาร หลักฐานและวิเคราะห์การติดตามแผนพัฒนา ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะในรอบปีที่ผ่านมา
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30 น.	คณะกรรมการประเมินคุณภาพฯ เยี่ยมชมหน่วยงาน ได้แก่ ห้องการเรียนการสอน / ห้อง Lab โครงการหุ่นจำลองยางพารา และโรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน
14.30 – 16.00 น.	คณะกรรมการประเมินคุณภาพฯ สัมภาษณ์ ณ ห้องสัมมนาวิทยานิพนธ์ 1 และ 2 ชั้น 6 อาคารเรียนและปฏิบัติการ ดังนี้ กลุ่มที่ 1 กลุ่มอาจารย์ ได้แก่ อาจารย์/พนักงาน สาย ก. (ที่ไม่ใช่ผู้บริหาร) จำนวน 5 คน กลุ่มที่ 2 กลุ่มนิสิตระดับปริญญาตรี ปี 1-6 จำนวน 5 คน กลุ่มที่ 3 กลุ่มนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา (คณะชั้นปี/ภาควิชา) จำนวน 5 คน กลุ่มที่ 4 กลุ่มบุคลากร ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน สาย ข. จำนวน 1 คน ข้าราชการ พนักงาน สาย ค. จำนวน 1 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 คน กลุ่มที่ 5 กลุ่มศิษย์เก่า/ผู้ใช้บัณฑิต ได้แก่ ศิษย์เก่า จำนวน 2 คน ผู้ใช้บัณฑิต จำนวน 1 คน ผู้ใช้บริการโรงพยาบาลสัตว์ จำนวน 2 คน
16.00 – 16.30 น.	คณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในฯ สรุปผลการประเมินเบื้องต้น

วัน-เวลา	กิจกรรม
วันพฤหัสบดีที่ 15 กรกฎาคม 2553	
07.00 น.	คณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน เดินทางไปคณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน
09.00 – 10.30 น.	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในฯ พบผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ณ ห้องประชุม 1-139 อาคารพรีคลินิก - ผู้บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน กล่าวต้อนรับ และรายงานผล ดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2552 ในส่วนของคณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน - คณะกรรมการฯ ชักถามเพิ่มเติม
10.30 – 11.30 น.	คณะกรรมการประเมินคุณภาพฯ เยี่ยมชมหน่วยงาน ได้แก่ หน่วยงานชั้นสูตรโรคสัตว์ กำแพงแสน โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำแพงแสน
11.30 – 12.30 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
12.30 น.	เดินทางกลับคณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน
14.30 – 18.00 น.	ตรวจเอกสารหลักฐาน (ต่อ)
วันศุกร์ที่ 16 กรกฎาคม 2553	
08.00 – 09.30 น.	คณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในฯ ร่วมกันวิเคราะห์และสรุปผลการประเมินคุณภาพภายใน ณ ห้องสัมมนาวิทยานิพนธ์ 1 ชั้น 6 อาคารเรียนและปฏิบัติการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน
09.30 – 11.00 น.	คณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในฯ รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน คณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามตัวบ่งชี้ประเมินคุณภาพ และรายงานการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะ
11.00 – 11.45 น.	คณะกรรมการฯ ชักถามเพิ่มเติมคณบดี ผู้บริหาร และบุคลากรของคณะฯ ชักถามเพิ่มเติม
11.45 – 12.00 น.	คณบดีกล่าวขอบคุณคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน

5.6 ข้อมูลการสัมภาษณ์

กลุ่มนิสิตระดับปริญญาตรี จำนวน 5 คน

1. การเลือกเรียนที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เนื่องจากมีอุปกรณ์ เครื่องมือสำหรับการเรียนค่อนข้างมาก มีโรงพยาบาลสัตว์หลายแห่ง ทำให้มีโอกาสได้เจอ case สัตว์ป่วยที่หลากหลาย
2. โรงพยาบาลสัตว์ มีชื่อเสียง
3. ชอบบรรยากาศความเป็นพี่เป็นน้องในสังคมของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
4. อยากให้คณะฯ เพิ่มเติมความรู้ในด้านอื่นบ้าง เช่น บุคลิกภาพ การสื่อสาร การพูด การบริหารจัดการ เป็นต้น
5. นิสิตชั้นปีที่ 6 มีการฝึกงานน้อยเกินไป (3 สัปดาห์) ทำให้เจอ case สัตว์ป่วยน้อย อยากให้เพิ่มการฝึกงานสำหรับนิสิตชั้นปีที่ 6
6. การเรียนการสอนในหลักสูตร ต้องการให้มีการสอนที่ระบบน่าจะดีกว่า สำหรับนิสิตชั้นปีที่ 3 และนิสิตชั้นปีที่ 2
7. รายวิชาที่สอนเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร เศรษฐศาสตร์ รู้สึกว่าไม่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทย์ เป็นเรื่องที่ไกลตัวและเร็วเกินไปที่ให้มาเรียนตอนอยู่ปี 1
8. ความเข้าใจในงานประกันคุณภาพของคณะ คือการมีส่วนร่วมในการประเมินการเรียนการสอนของอาจารย์

กลุ่มนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 5 คน

1. เหตุผลที่เลือกเรียนที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ มก. เนื่องจากหน่วยงานต้องการให้มาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม
2. การเรียนไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง เช่น รายวิชาที่เปิดสอนไม่เป็นไปตามหลักสูตร และหลักสูตรไม่สามารถเลือกเรียนได้ ต้องเรียนตามที่กำหนดไว้
3. รายวิชาที่เรียนให้ความรู้ความเข้าใจดี มีความละเอียดลึกซึ้ง แต่ไม่ค่อยมีความหลากหลายทางวิชาการ
4. บัณฑิตที่จบจากคณะสัตวแพทยศาสตร์ส่วนใหญ่ จะประกอบอาชีพสัตวแพทย์ นักวิชาการอิสระ อาจารย์และนักวิจัย
5. การเรียนต่อในสาขาวิชาของคณะสัตวแพทยศาสตร์ในระดับปริญญาโท ส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่ไปประกอบอาชีพทางสายวิชาการ/อาจารย์มากกว่า เนื่องจากมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
6. สัตวแพทย์เป็นอาชีพที่มีงานทำแน่นอน และการเรียนใช้เวลาถึง 6 ปี น่าจะเหมาะสมเพียงพอแล้วจึงไม่สนใจในการเรียนต่อ
7. รายวิชาที่เปิดสอนอยากให้หลักสูตรบอกอะไรให้ชัดเจน โดยเฉพาะระบบการลงทะเบียนเนื่องจากบัณฑิตวิทยาลัย ไม่แจ้งความชัดเจนในการลงทะเบียน อีกทั้งบัณฑิตวิทยาลัยและคณะฯ ไม่มีการประสานงานกัน และขาดระบบการเตือนที่ดี
8. การเปลี่ยนแปลงหลักสูตรของภาควิชาที่ส่งไปบัณฑิตวิทยาลัยพบว่าไม่สอดคล้องกัน
9. เครื่องมือที่ใช้ในการเรียนการสอนชำรุด และใช้ร่วมกันหลายภาควิชา เมื่อมีความเสียหายไม่สามารถตรวจสอบได้
10. ไม่มีการเตรียมความพร้อมด้านสถานที่ และอุปกรณ์สำหรับบัณฑิตศึกษา
11. คณะฯ ควรหาเครือข่ายที่สามารถใช้เครื่องมือวิจัยร่วมได้
12. อาจารย์มีความใส่ใจในการสอนและตัวนิสิตน้อย

13. ในการเรียนปริญญาโทที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ดี มีทั้งข้อดีและไม่ดี ถ้ามีตัวเลือกอื่นก็น่าสนใจ
14. อาจารย์ในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีความเก่งแต่ไม่กล้าเปิดเผยงานวิจัยของตนเองสู่สาธารณะ
15. มีความประทับใจในการที่โรงพยาบาลสัตว์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์มีโอกาสดำเนินการให้พระราชวงศ์ (สุนัขทรงเลี้ยง)
16. ชอบวิธีการสั่งสอนของอาจารย์ ที่สอนให้นิสิตรู้จักคิด สอนวิธีคิด และการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ คิดให้เป็นรูปธรรม สอนให้รู้วิธีการนำวิชาการ ความรู้ ไปใช้ได้อย่างไร รวมทั้งการแนะนำเพื่อนำความรู้ไปใช้ในการดำรงชีวิต
17. อาจารย์ที่ปรึกษา ห้องปฏิบัติการมีความรู้ และความสามารถ
18. อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ในภาควิชาดูแลเอาใจใส่บัณฑิตทุกคนเท่าเทียมกันดี ไม่เพียงเฉพาะนิสิตที่จบจากคณะสัตวแพทยศาสตร์เท่านั้น
19. คณะฯ มีเครือข่ายที่สามารถหาได้ง่ายและหลากหลาย อาจารย์มีความสามารถในการหาเครือข่าย
20. คณะฯ ควรมีการจัดหลักสูตรแยกสำหรับคนที่จบสัตวแพทย์ และไม่จบสัตวแพทย์

กลุ่มอาจารย์ จำนวน 5 คน

1. เนื้อหาวิชาที่ทำการสอนเยอะมาก แต่เวลาในการเตรียมสอนค่อนข้างจำกัด
2. สัดส่วนของนิสิตและอาจารย์ไม่เพียงพอ โดยเฉพาะการสอนนิสิตชั้นปีที่ 6 ที่ต้องมีการฝึกปฏิบัติจริง
3. มีคิดเห็นต่อการประกันคุณภาพการศึกษาว่ามีประโยชน์สามารถช่วยให้การทำงานมีระบบมากขึ้น แต่รู้สึกว่ามีรายละเอียดมาก
4. การรับรู้และความเข้าใจในวิสัยทัศน์และแผนงานของคณะฯ
5. คณะฯ มีการถ่ายทอดนโยบาย แผนงาน และข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ ให้อาจารย์รับรู้/ รับทราบโดยการแจ้งผ่านระบบ e-office แต่อาจารย์มีภาระงานสอนมากจึงไม่ค่อยมีเวลาเปิด
6. โครงการ/กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ทางคณะฯ จัด ส่วนใหญ่อาจารย์จะมีโอกาสได้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า แต่ไม่ค่อยมีส่วนร่วมในการดำเนินการหรือเป็นผู้จัด

กลุ่มบุคลากร จำนวน 3 คน

1. ความสนใจในการทำงานที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ คือการมีหัวหน้างานดี เพื่อนร่วมงานดี มีความช่วยเหลือกันดี จึงมีความสุขในการทำงาน
2. คณะฯ มีสวัสดิการที่จัดสรรให้บุคลากรดี โดยมีสวัสดิการจากกองทุนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์เพิ่มเติมให้ นอกเหนือจากสวัสดิการที่ได้รับจากมหาวิทยาลัย
3. คณะฯ มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากร ให้การสนับสนุนเงินสำหรับการเข้าอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และมีทุนสำหรับการศึกษาต่อ
4. การถ่ายทอดนโยบาย หรือแผนงานของคณะฯ เป็นการถ่ายทอดจากคณบดีผ่านเลขานุการคณะฯ หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีทิศทางในการทำงานชัดเจน
5. ระบบสารบรรณ ได้นำระบบ e-office เข้ามาใช้บริหารงาน ช่วยให้ระบบการทำงานรวดเร็ว และคล่องตัวขึ้น โดยการส่งผ่านให้อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ของภาควิชา ถ้าเป็นกรณีเร่งด่วนก็จะใช้วิธีการโทรแจ้งร่วมด้วย
6. ในด้านสวัสดิการทุนการศึกษา ที่คณะฯ มีงบประมาณสนับสนุน อยากให้พิจารณาเพิ่มทุนจากเดิม ปีละ 50,000 บาท เนื่องจากการศึกษาต่อส่วนใหญ่จะเป็นการเรียนภาคพิเศษ ซึ่งต้องใช้ทุนสูง
7. การประสานงานกับอาจารย์ในคณะฯ เป็นไปด้วยดี มีอัธยาศัยไมตรีที่ดีต่อกัน

8. ควรมีการให้รางวัลสำหรับบุคลากรที่มาปฏิบัติงานตรงเวลา เพื่อเป็นการเพิ่มแรงจูงใจในการทำงาน
9. การเบิกจ่ายเงินของอาจารย์ ค่อนข้างมีปัญหา เนื่องจากอาจารย์ไม่ค่อยทราบระเบียบการปฏิบัติ
10. ความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบประกันคุณภาพ บุคลากรมีโอกาสเข้าร่วมอบรมประกันคุณภาพ และมองว่าระบบประกันคุณภาพช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

กลุ่มผู้ใช้บริการโรงพยาบาลสัตว์ จำนวน 2 คน

1. เหตุผลที่เลือกใช้บริการโรงพยาบาลสัตว์ มก. เนื่องจากใกล้บ้าน เดินทางสะดวก
2. โรงพยาบาลสัตว์ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีเครื่องมือ/อุปกรณ์มาก มีคุณภาพเป็นที่น่าพอใจ รวมทั้งได้รับความเอาใจใส่จากหมอดี
3. ในด้านการบริการ ระยะเวลาในการรอนานมาก และค่าบริการแพงเทียบเท่าคลินิก
4. การสื่อสารของหมอกับเจ้าของ case บางคนให้คำแนะนำดี แต่หมอบางคนไม่ค่อยพูด หรือพูดน้อย

กลุ่มผู้บัณฑิต จำนวน 1 คน

1. บัณฑิตควรมีความรู้หลากหลาย ทั้งการตลาด การบริหารจัดการ
2. สัตว์เศรษฐกิจกำลังเป็นที่นิยม คนละๆ ควรเตรียมนิสิตเพื่อรองรับงานด้านนี้
3. นิสิตที่เป็นผู้หญิงเยอะมากส่วนใหญ่เลือกเรียนทางด้านสัตวเล็ก มีแนวโน้มการขาดแคลนบุคลากรด้านการออกฟาร์ม
4. นิสิตในปัจจุบันจะเน้นเรื่องผลตอบแทน มากกว่าเรื่องจรรยาบรรณ การให้รักษาคำมั่นสัญญา และความอดทน มุ่งมั่น ความขยัน ลดน้อยลง

กลุ่มศิษย์เก่า จำนวน 2 คน

1. ระยะเวลาในการฝึกงานน้อยเกินไป (3 สัปดาห์)
2. ควรเพิ่มการปลูกฝังทางด้านการสื่อสาร จรรยาบรรณ จริยธรรม การเอาใจใส่กับผู้มารับบริการหรือลูกค้า โดยเพิ่มการให้ความรู้ในเชิงวิชาการ เพื่อให้ผู้มารับบริการหรือลูกค้าสามารถตัดสินใจเลือกในสิ่งที่เหมาะสมกับตนเอง

5.7 ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set) ประจำปีการศึกษา 2552

ช่อง	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			กรรมการ
			คณะสัตวแพทยศาสตร์			
			2550	2551	2552	
องค์ประกอบที่ 1						
1	● จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณทั้งหมด	ตัวบ่งชี้	95	184	186	186
2	● จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่มีบรรลุเป้าหมาย	ตัวบ่งชี้	83	122	165	165
3	★ มีการกำหนดปรัชญา หรือ ปณิธาน ตลอดจนมี กระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผน ดำเนินงาน และมีการกำหนดตัว บ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนให้ครบทุก ภารกิจ	ระดับ	4	4	5	4
องค์ประกอบที่ 2						
4	● จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน ทั้งหมด	หลักสูตร	13	13	13	13
5	- ระดับปริญญาตรี	หลักสูตร	2	1	1	1
6	- ระดับ ป.บัณฑิต	หลักสูตร	3	3	3	3
7	- ระดับปริญญาโท (แผน ก)	หลักสูตร	8	9	9	9
12	● จำนวนหลักสูตรที่มีจำนวน และคุณวุฒิอาจารย์เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตร พ.ศ. 2548	หลักสูตร	8	9	13	13
13	- ระดับปริญญาตรี	หลักสูตร	2	1	1	1
14	- ระดับ ป.บัณฑิต	หลักสูตร	0	0	3	3
15	- ระดับปริญญาโท	หลักสูตร	6	8	9	9
18	● จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้ งานทำตรงสาขาที่สำเร็จ การศึกษา	คน	85	107	105	105
19	● จำนวนวิทยานิพนธ์ระดับ ปริญญาโท	เรื่อง	14	8	5	6
22	● จำนวนบทความจาก วิทยานิพนธ์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	เรื่อง	16	10	12	12

ช่อง	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			กรรมการ
			คณะสัตวแพทยศาสตร์			
			2550	2551	2552	
องค์ประกอบที่ 2						
25	● ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนในเรื่องคุณภาพการสอน และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (เทียบจากค่า 5 ระดับ) เฉลี่ยทุกหลักสูตร	ค่าเฉลี่ย 1-5	4.30	4.23	4.33	4.36
36	● จำนวนหลักสูตรที่จัดทำขึ้นใหม่หรือที่ปรับปรุง และจำนวนหลักสูตรที่ยังไม่มีการปรับปรุง ซึ่งมีโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคลชุมชน องค์กร ภายนอกมีส่วนร่วม	หลักสูตร	0	2	5	5
37	- ระดับปริญญาตรี	หลักสูตร	0	0	1	1
38	- ระดับ ป.บัณฑิต	หลักสูตร	0	0	0	0
39	- ระดับปริญญาโท	หลักสูตร	0	1	4	4
41	- ระดับปริญญาเอก	หลักสูตร	0	1	0	0
42	● จำนวนนิสิตปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	คน	696	646	629	629
43	- ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ)	คน	661	593	585	585
45	- ระดับ ป.บัณฑิต (ภาคปกติ)	คน	5	11	7	7
47	- ระดับปริญญาโท (ภาคปกติ)	คน	30	32	26	26
48	- ระดับปริญญาโท (นานาชาติ)	คน	0	10	11	11
64	● จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ทั้งหมด เมื่อปรับค่าเป็นปริญญาตรี	FTES	644.44	581.62	570.67	565.91
65	- จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า ระดับปริญญาตรีทั้งหมด	FTES	626.11	560.29	532.25	527.49
66	- จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า ระดับปริญญาโทและปริญญาเอกทั้งหมดเมื่อปรับค่าเป็นปริญญาตรี	FTES	18.33	21.33	38.42	38.42

ช่อง	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			กรรมการ
			คณะสัตวแพทยศาสตร์			
			2550	2551	2552	
องค์ประกอบที่ 2						
69	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	คน	135	137	134	134
70	● จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	คน	27	26	26	26
71	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	คน	44	46	0	0
72	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	คน	32	30	69	69
73	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	คน	59	61	65	65
74	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งอาจารย์	คน	56	67	66	66
75	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	คน	40	39	39	39
76	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	คน	39	31	28	28
77	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์	คน	0	0	1	1
78	● จำนวนผลงานวิจัย และหรือนวัตกรรมการเรียนการสอนของคณาจารย์	ชื่อเรื่อง	0	1	2	2
79	● จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา	ชื่อเรื่อง	0	0	0	0

ช่อง	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			กรรมการ
			คณะสัตวแพทยศาสตร์			
			2550	2551	2552	
องค์ประกอบที่ 2						
80	● จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)	คน	69	40	51	79
81	● จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา ที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	คน	33	24	30	43
82	● จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมดที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการทำงานทำ	คน	93	128	118	118
83	● จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไม่ม้งานทำประจำก่อนเข้าศึกษา	คน	93	128	118	118
84	● จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา	คน	6	16	10	10
85	● จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่ม้งานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จการศึกษา	คน	85	107	105	105
86	● จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่ม้งานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น เป็นไปตามเกณฑ์หลังสำเร็จการศึกษา	คน	0	0	0	0
87	● จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่ม้งานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น สูงกว่าเกณฑ์หลังสำเร็จการศึกษา	คน	85	107	105	105
88	● จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่ม้งานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น ต่ำกว่าเกณฑ์หลังสำเร็จการศึกษา	คน	0	0	0	0

ช่อง	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			กรรมการ
			คณะสัตวแพทยศาสตร์			
			2550	2551	2552	
องค์ประกอบที่ 2						
89	● ระดับความพึงพอใจ ของ นายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ใ้ บัณฑิต (เทียบจากค่า 5 ระดับ)	ค่าเฉลี่ย 1-5	0	0	3.72	3.72
90	● จำนวนนิสิตปัจจุบันและศิษย์ เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปี ที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับ การศึกษาที่ได้รับรางวัลประกาศ เกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือ นานาชาติ	คน	3	4	1	1
91	- ด้านวิชาการ วิชาชีพ	คน	3	3	1	1
92	- ด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	0	0	0	0
93	- ด้านกีฬา สุขภาพ	คน	0	1	0	0
94	- ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	คน	0	0	0	0
95	- ด้านสิ่งแวดล้อม	คน	0	0	0	0
96	● จำนวนนิสิตบัณฑิตศึกษา ปัจจุบัน และศิษย์เก่า ระดับ บัณฑิตศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดที่ ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ ยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติ จากผลงานวิจัยและ/หรือ วิทยานิพนธ์	คน	0	0	0	0
97	● จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จ การศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	คน	658	649	614	614
98	- ระดับปริญญาตรี	คน	627	605	565	565
99	- ระดับปริญญาโท	คน	24	26	31	31
100	- ระดับปริญญาเอก	คน	0	0	0	0
101	- ระดับ ป.บัณฑิต	คน	7	18	18	18
103	● จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ จบการศึกษาทั้งหมด	คน	135	121	88	88

ช่อง	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			กรรมการ
			คณะสัตวแพทยศาสตร์			
			2550	2551	2552	
องค์ประกอบที่ 2						
104	★ มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร	ระดับ	5	5	7	2
105	★ มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ระดับ	7	7	7	7
106	★ มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ซึ่งบุคคลองค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม	ระดับ	4	3	3	3
107	★ มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์	ระดับ	0	0	4	4
108	★ มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	ข้อ	5	5	4	4
องค์ประกอบที่ 3						
109	● ผลการประเมิน คุณภาพการให้บริการนิสิต (เทียบจากค่า 5 ระดับ)	ค่าเฉลี่ย 1-5				
110	● จำนวนโครงการกิจกรรมนิสิต แยกตามประเภทกิจกรรม	โครงการ/ กิจกรรม				
111	- จำนวนกิจกรรมวิชาการ					
112	- จำนวนกิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ					
113	- จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีสิ่งแวดล้อม					
114	- จำนวนกิจกรรมนันทนาการ					
115	- จำนวนกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม					
116	● จำนวนนิสิต แยกตามประเภทกิจกรรม	คน	0	0	0	0
117	- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ	คน				

ช่อง	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			กรรมการ
			คณะสัตวแพทยศาสตร์			
			2550	2551	2552	
องค์ประกอบที่ 3						
118	- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ	คน				
119	- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีเขียว	คน				
120	- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมนันทนาการ	คน				
121	- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	คน				
122	★ มีการจัดบริการแก่นิสิตและศิษย์เก่า	ระดับ	5	7	7	7
123	★ มีการส่งเสริมกิจกรรมนิสิตที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	ระดับ	4	4	4	4
124	★ ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	ระดับ	4	3	3	3
องค์ประกอบที่ 4						
125	● จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	บาท	22,443,616	18,359,540	17,650,330	17,650,330
126	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย	บาท	12,748,116	5,920,040	10,859,830	10,859,830
127	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายในมหาวิทยาลัย	บาท	9,695,500	12,439,500	6,790,500	6,790,500
128	● จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนวิจัย	คน	67	62	83	58
129	- จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุน จากภายนอกมหาวิทยาลัย	คน	28	0	32	30
130	- จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุน จากภายในมหาวิทยาลัย	คน	39	62	51	28
131	● จำนวนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ชื่อเรื่อง	254	187	153	150
132	- จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ	ชื่อเรื่อง	150	81	80	76

ช่อง	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			กรรมการ
			คณะสัตวแพทยศาสตร์			
			2550	2551	2552	
องค์ประกอบที่ 4						
133	- จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติ	ชื่อเรื่อง	104	106	73	74
136	● จำนวนผลงานที่จดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	ชื่อเรื่อง	0.1	3	0	0
137	● จำนวนผลงานที่จดทะเบียนพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์	ชื่อเรื่อง	0	0	0	0
138	● จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์	ชื่อเรื่อง	0	0	32	31
139	- จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ	ชื่อเรื่อง	0	0	29	28
140	- จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ	ชื่อเรื่อง	0	0	2	2
141	- จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย หรือระดับประเทศ	ชื่อเรื่อง	0	0	0	0
142	- จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	ชื่อเรื่อง	0	0	1	1
143	● จำนวนผลงานที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้	ชื่อเรื่อง	0	0	0	2
144	- จำนวนผลงานที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์	ชื่อเรื่อง	0	0	0	0
145	- จำนวนผลงานที่ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้	ชื่อเรื่อง	0	0	0	0
146	● จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับอ้างอิงใน refereed journal หรือในฐานข้อมูล	ชื่อเรื่อง	78	182	235	233
147	● จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นนักวิจัยทั้งหมด	คน	1	1	0	0
148	● จำนวนนักวิจัยที่ลาศึกษาต่อ	คน	1	1	0	0

ช่อง	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			กรรมการ
			คณะสัตวแพทยศาสตร์			
			2550	2551	2552	
องค์ประกอบที่ 4						
149	● จำนวนอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ	คน	97	89	92	58
150	● จำนวนอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการต่างประเทศ	คน	0	0	44	38
151	★ มีกระบวนการและกลไกสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ข้อ	6	6	6	6
152	★ มีกระบวนการและกลไกบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ข้อ	0	0	4	1
องค์ประกอบที่ 5						
153	● จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการแก่สังคม	คน	85	89	68	68
154	● จำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการ วิทยานิพนธ์ภายนอก มหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ วิชาการ วิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	คน	85	89	68	62
155	● จำนวนกิจกรรมหรือโครงการ บริการวิชาการและวิชาชีพ	โครงการ/กิจกรรม	94	191	148	57
156	● ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ค่าเฉลี่ย 1-5	5	4.94	3.67	4.26
157	● จำนวนกิจกรรมหรือโครงการ บริการวิชาการที่มีการสำรวจความพึงพอใจ	โครงการ/กิจกรรม	56	85	29	29
158	★ มีกระบวนการและกลไก บริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของหน่วยงาน	ระดับ	0	0	6	3

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			กรรมการ
			คณะสัตวแพทยศาสตร์			
			2550	2551	2552	
องค์ประกอบที่ 5						
159	★ มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียน การสอน และการวิจัย	ข้อ	5	5	5	5
องค์ประกอบที่ 6						
160	● จำนวนโครงการ/ กิจกรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	โครงการ/กิจกรรม	33	28	37	37
167	★ มีกระบวนการและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ระดับ	0	0	6	6
องค์ประกอบที่ 7						
168	● จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนทั้งหมด	คน	303	430	389	389
169	● จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ	คน	194	383	250	250
170	- ในประเทศ	คน	194	383	242	242
171	- ต่างประเทศ	คน	0	0	8	8
172	● จำนวนอาจารย์ประจำ (รวมนักวิจัย) ที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ	คน	14	14	18	19
173	- ด้านการวิจัย	คน	14	13	17	16
174	- ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	คน	0	1	0	0
175	- ด้านอื่นๆ	คน	0	0	1	3
176	● งบประมาณสำหรับพัฒนาอาจารย์ทั้งในและต่างประเทศ	บาท	1,886,472.10	3,540,144.47	3,647,458.94	3,647,458.94
177	★ มีระบบการบริหารจัดการที่ดีแบบธรรมาภิบาล และภาวะผู้นำ	ระดับ	2	2	5	5
178	★ มีการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์การเรียนรู้	ระดับ	0	0	5	4

ช่อง	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			กรรมการ
			คณะสัตวแพทยศาสตร์			
			2550	2551	2552	
องค์ประกอบที่ 7						
179	★ มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้นุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ	ระดับ	5	5	6	6
180	★ ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน	ระดับ	4	4	5	5
181	★ มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา	ระดับ	0	0	5	5
182	★ ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	ระดับ	6	6	6	5
องค์ประกอบที่ 8						
183	● รายรับทั้งหมดของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ)	บาท	310,912,513.60	340,501,940.22	391,357,798.78	391,357,798.78
184	● รายรับจากการบริการวิชาการและวิชาชีพ	บาท	167,031,869.43	206,589,291.07	243,017,358.06	243,017,358.06
185	● งบดำเนินการทั้งหมด	บาท	289,099,273.06	309,402,922.42	334,562,123.48	205,762,327.46
186	● ค่าใช้จ่ายทั้งหมดของหน่วยงานโดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (ปีการศึกษา)	บาท	-	-	-	-
187	● ค่าใช้จ่ายทั้งหมดของหน่วยงานโดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (ปีงบประมาณ)	บาท	289,099,273.06	309,402,922.42	334,562,123.48	334,562,123.48
188	● ค่าใช้จ่ายด้านครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (ปีงบประมาณ)	บาท	33,972,496.80	20,793,733.17	56,527,786.28	56,527,786.28
189	● ค่าใช้จ่ายและมูลค่า ในการบริการวิชาการและวิชาชีพ	บาท	155,405,338.94	166,137,747.53	194,470,756.71	194,470,756.71

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			กรรมการ
			คณะสัตวแพทยศาสตร์			
			2550	2551	2552	
องค์ประกอบที่ 8						
190	● ค่าใช้จ่ายและมูลค่า ในการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	บาท	717,203.38	1,001,221.75	1,312,416.50	1,312,416.50
191	● ค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาอาจารย์ (ปีงบประมาณ)	บาท	1,886,472.10	3,540,144.47	3,647,458.94	3,647,458.94
192	● ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในระบบ ห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และ ศูนย์ สารสนเทศ (ปีงบประมาณ)	บาท	1,793,169.76	1,311,958.54	1,750,409.08	1,750,409.08
193	● เงินเหลือจ่าย สุทธิ (ปีงบประมาณ)	บาท	21,813,240.54	31,099,017.80	56,795,675.30	56,795,675.30
194	● สินทรัพย์ ถาวร (ปีงบประมาณ)	บาท	222,463,369.23	174,816,601.47	136,728,553.05	136,728,553.05
195	★ มีระบบ และกลไกในการ จัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและ งบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับ	7	2	7	1
196	★ มีการใช้ทรัพยากรภายใน และภายนอกหน่วยงานร่วมกัน	ระดับ	0	0	5	1
องค์ประกอบที่ 9						
197	★ มีระบบและกลไกในการ ประกันคุณภาพภายในที่เป็น ส่วนหนึ่งของกระบวนการ บริหารการศึกษา	ระดับ	0	0	7	7
198	★ มีระบบและกลไกการให้ ความรู้และทักษะด้านการ ประกันคุณภาพแก่นิสิต	ระดับ	4	6	6	6
199	★ ระดับความสำเร็จของการ ประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน ตามเกณฑ์ 5 ระดับ ของ สกอ.	ระดับ	4	5	3	3



คำสั่งคณะกรรมการแพทยศาสตร์

ที่ ๐๙๐ / 2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์

.....

เพื่อให้การบริหารงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นไปตามนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. คณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| 2. รองคณะบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| 3. รองคณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ บางเขน | กรรมการ |
| 4. รองคณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ กำแพงแสน | กรรมการ |
| 5. รองคณะบดีฝ่ายวิจัย | กรรมการ |
| 6. รองคณะบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| 7. รองคณะบดีฝ่ายกิจการนิสิต | กรรมการ |
| 8. ผศ.น.สพ.ดร.ธีรศักดิ์ พราพพงษ์ | กรรมการ |
| 9. เลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์ | กรรมการและเลขานุการ |
| 10. เจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพการศึกษา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการชุดนี้มีหน้าที่

1. บริหารงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับนโยบายของสัตวแพทยศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. จัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาทุกระดับ
3. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2552 เป็นต้นไป โดยมีวาระ 2 ปี

สั่ง ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2552

(ผศ.น.สพ.ดร.ธีรชัย สักดิ์ภู่อารัม)

คณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์



คำสั่งคณะกรรมการส้วตแพทยศาสตร

ที่ ๐๑๒ / 2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะส้วตแพทยศาสตร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาคณะส้วตแพทยศาสตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ คณะส้วตแพทยศาสตร จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาคณะส้วตแพทยศาสตร ดังนี้

1. คณะบดีคณะส้วตแพทยศาสตร	ที่ปรึกษา
2. รองคณะบดีคณะส้วตแพทยศาสตร บางชน	ที่ปรึกษา
3. ผศ.น.สพ.ดร.ธีระศักดิ์ พราพงษ์	ประธานกรรมการ
4. อ.สพ.ญ.ปริญทิพย์ วงศ์ไทย	รองประธานกรรมการ
5. ผศ.สพ.ญ.ดร.ศิริรักษ์ จันทกร	กรรมการ
6. รศ.สพ.ญ.ดร.พรทิพา เล็กเจริญสุข	กรรมการ
7. อ.สพ.ญ.ดร.ม.ณ.นฤดี เกษมสันต์	กรรมการ
8. ผศ.สพ.ญ.ดร.ปาริษา อุดมกุลศรี	กรรมการ
9. ผศ.น.สพ.ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรหิรญกิจ	กรรมการ
10. ผศ.น.สพ.ดร.บุรินทร์ นิมสุพรรณ	กรรมการ
11. ผศ.น.สพ.ดร.นริศ เต็งชัยศรี	กรรมการ
12. ผศ.สพ.ญ.สุวิษา เกษมสุวรรณ	กรรมการ
13. ผศ.น.สพ.อติสร ยะวงศา	กรรมการ
14. อ.น.สพ.ดร.เกรียงไกร วิฑูรย์เสถียร	กรรมการ
15. ผศ.น.สพ.กัมภีร์ พัฒนะชนง	กรรมการ
16. นายเอกชัย สร้อยน้ำ	กรรมการ
17. เลขานุการคณะส้วตแพทยศาสตร	กรรมการและเลขานุการ
18. น.ส.วัชร จันทร์จางค์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
19. น.ส.ศศิมา ฝะดาวน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการชุดนี้มีหน้าที่

1. วางแผนและดำเนินงานด้านระบบประกันคุณภาพการศึกษาคณะส้วตแพทยศาสตร ให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะส้วตแพทยศาสตร รวมทั้งเชื่อมโยงกับระบบประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร

สั่ง ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2552

(ผศ.น.สพ.ดร.ธวัชชัย ศักดิ์ภู่อรัมย์)

220