

**แบบฟอร์มแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ**  
(รายงานผลตามรอบระยะเวลาของ ก.พ.ร.)

NO. สปค.01

หน่วยงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา

รายงาน ณ ธันวาคม พ.ศ. 2552

ปรับปรุงครั้งที่ 1 : 3 ก.พ. 53

- ☐ จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.)
- ☐ จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน (มก.)
- ☒ จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน (คณะ.)

1. จุดอ่อน/ข้อเสนอแนะ	2. การวิเคราะห์ตนเอง	3. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ ปรับปรุง (กลยุทธ์)	5. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553												6. งบประมาณ ที่ตั้งไว้	7. ผู้รับผิดชอบ	
				พ.ศ. 2552			พ.ศ. 2553										7.1 ผู้กำกับดูแล	7.2 ผู้ปฏิบัติงาน
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
รวมทุกองค์ประกอบ																		
1 สร้างและพัฒนาความรู้และความเข้าใจในระบบและกลไกการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตปัจจุบันของคณะให้เป็นระบบและมีความต่อเนื่อง		ให้ความรู้เพื่อเพิ่มความเข้าใจในระบบและกลไกการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร โดยส่งเวียนสาระสำคัญที่ควรทราบทางระบบออนไลน์ (E-MAIL) และจัดให้ความรู้แก่นิสิต															ผศ.ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	คณะกรรมการประกันคุณภาพคณะฯ
2 พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศความรู้ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับตัวบ่งชี้คุณภาพในทุกองค์ประกอบคุณภาพอย่างมีระบบเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม สะดวกต่อการค้นหา ง่ายต่อการใช้เรียกใช้ในการปฏิบัติ และพร้อมรับการตรวจสอบจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	มีเว็บ สารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพและการบริหารจัดการ ของวิทยาเขต <a href="http://qa.src.ku.ac.th/">http://qa.src.ku.ac.th/</a>	จัดการระบบสารสนเทศของงานประกันคุณภาพให้มีความสะดวกและง่ายต่อการใช้งานทั้งในเว็บ <a href="http://qa.src.ku.ac.th/">http://qa.src.ku.ac.th/</a> และ <a href="http://eng.src.ku.ac.th/qa/">http://eng.src.ku.ac.th/qa/</a>															ผศ.ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	คณะกรรมการประกันคุณภาพคณะฯ
3 สร้างสรรค์และพัฒนาอัตลักษณ์ที่เป็นสิ่งที่แสดงถึงความโดดเด่นของสาขาวิชาและความเป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา		จัดโครงการประกวดคณิศรของนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา (10 ก.ย.-20 พ.ย. 52)														5,000.00	ผศ.ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	หัวหน้าสาขาวิชา, จิตาวัลย์ สุจิรา นุธรรม
4 ครบใช้ประโยชน์ในการนำเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่มีอยู่ในการให้บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน โดยรอบมหาวิทยาลัย		จัดให้มีการบริการทางวิชาการโดยผ่านทางศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ															รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	หัวหน้าสาขาวิชา
5 สร้างความร่วมมือในระหว่างสาขาวิชาทั้งภายในและต่างคณะภายในวิทยาเขตศรีราชาในการสร้างผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย/งานสร้างสรรค์ และการให้บริการวิชาการร่วมกัน		จัดให้มีการบริการทางวิชาการโดยความร่วมมือของอาจารย์แต่ละสาขา															รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	หัวหน้าสาขาวิชา

1. จุดอ่อน/ข้อเสนอแนะ	2. การวิเคราะห์ตนเอง	3. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	5. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553												6. งบประมาณที่ตั้งไว้	7. ผู้รับผิดชอบ	
				พ.ศ. 2552				พ.ศ. 2553									7.1 ผู้กำกับดูแล	7.2 ผู้ปฏิบัติงาน
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
6 การผลิตบัณฑิตของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาควรมุ่งเน้นความสามารถทางวิชาการและความสามารถที่สามารถปฏิบัติงานได้จริง		มีการติดตามผลการเรียนของนิสิต และมีการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่														ผศ.ฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต	ส่วนงานจัดการศึกษา/กิจการนิสิต	
7 ควรเน้นรูปแบบของกระบวนการพัฒนานิสิตของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาให้เป็นไปตามปรัชญาและปณิธานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา																ผศ.ฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต	ส่วนงานจัดการศึกษา/กิจการนิสิต	
องค์ประกอบที่ 1																		
8 การจัดทำแผนงานประจำปีควรพิจารณาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของคณะ และควรปรับเปลี่ยนตามสภาพการณ์ที่เปลี่ยนไป																ผศ.ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	จิราวัลย์ สุจิรา นุธรรม	
องค์ประกอบที่ 2																		
9 การจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศด้านการเรียนการสอนยังไม่เป็นระบบ ไม่คล่องตัวต่อการปฏิบัติงาน		พัฒนาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการจัดการรวบรวม และจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับองค์ประกอบคุณภาพที่ 2 การเรียนการสอนให้เป็นระบบมีความระเบียบเรียบร้อย ดูสวยงาม ง่ายต่อการค้นหา และเรียกใช้ในการปฏิบัติงานประจำและการตรวจสอบ														ผศ.ฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต	ส่วนงานจัดการศึกษา/กิจการนิสิต	
10 ระบบและกลไกการพัฒนาทักษะ ประสบการณ์และความสามารถในการจัดการเรียนการสอนให้กับอาจารย์ยังไม่ชัดเจน		สร้างและพัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสู่การปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ														ผศ.ฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต	ส่วนงานจัดการศึกษา/งานบุคคล	
11 อาจารย์มีวุฒิปริญญาเอกจำนวนไม่มากเมื่อเทียบกับอาจารย์ที่วุฒิปริญญาโทและปริญญาตรี	อาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อกำลังจะจบการศึกษา	จัดทำโครงการส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีวุฒิการศึกษาสูงขึ้น	อาจารย์วุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น 5%													คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	งานบุคคล	
12 อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการน้อย	อาจารย์ประจำอยู่ระหว่างรวบรวมผลงานเสนอ	จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาผลงานของอาจารย์ในด้านการเรียนการสอนเพื่อประกอบการเลื่อนฐานะทางวิชาการ	อาจารย์ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 5%													คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	งานบุคคล	
13 ยังไม่ปรากฏอัตลักษณ์ที่แสดงถึงความเป็นโดดเด่นทางวิชาการหรือสาขาวิชาของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา		กำหนดอัตลักษณ์ที่เป็นลักษณะที่โดดเด่นทางวิชาการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประชาสัมพันธ์ และจัดทำแผนสาขาวิชาดำเนินการ (Road Map) ให้บังเกิดเป็นรูปธรรมประกาศต่อสาธารณชนเพื่อสร้างการยอมรับ	แต่ละสาขาวิชามีอัตลักษณ์ของตัวเองภายในปี 2553													คณบดี/รองฯ/ผศ./หัวหน้าสาขาวิชา	หัวหน้าสาขาวิชา	

1. จุดอ่อน/ข้อเสนอแนะ	2. การวิเคราะห์ตนเอง	3. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ ปรับปรุง (กลยุทธ์)	5. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553												6. งบประมาณ ที่ตั้งไว้	7. ผู้รับผิดชอบ	
				พ.ศ. 2552				พ.ศ. 2553									7.1 ผู้กำกับดูแล	7.2 ผู้ปฏิบัติงาน
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
องค์ประกอบที่ 3																		
14 ยังไม่มีการนำผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการ การพัฒนาการจัดบริการแก่นิสิตและศิษย์เก่ามาปรับปรุงและพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม		มีการประเมินงานบริการ															ผศ.ฝ่ายวิชาการ และกิจการนิสิต	ส่วนงานจัด การศึกษา/ กิจการนิสิต
15 ยังไม่ได้นำผลการประเมินมาปรับปรุงระบบอาจารย์ที่ปรึกษา		มีการนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงระบบอาจารย์ที่ปรึกษา															ผศ.ฝ่ายวิชาการ และกิจการนิสิต	ส่วนงานจัด การศึกษา
องค์ประกอบที่ 4																		
16 การสร้างและพัฒนาระบบและกลไกพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ การวิจัยด้านวิศวกรรมศาสตร์ให้กับคณาจารย์และบุคลากร		สนับสนุนและส่งเสริมให้คณาจารย์ได้ไปอบรมด้านการวิจัย															รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	อุทิน เสมวงศ์
17 การสร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศการวิจัยของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	มีระบบฐานข้อมูลงานวิจัยของ สวพ.มก.																รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	อุทิน เสมวงศ์
18 ยังไม่ปรากฏผลงานที่สามารถจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรทรัพย์สินทางปัญญา	คณาจารย์ยังมีการะงานมาก จึงยังไม่พร้อม																รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	อุทิน เสมวงศ์
19 การจัดทำธนาคารข้อเสนอโครงการวิจัย (Proposal Bank) ของคณาจารย์เพื่อความพร้อมในการเสนอขอรับทุนอุดหนุนวิจัยจากแหล่งทุนต่างๆ	คณาจารย์ยังมีการะงานมาก จึงยังไม่พร้อม																รองคณบดีฝ่ายวิจัย และบริการวิชาการ	อุทิน เสมวงศ์

1. จุดอ่อน/ข้อเสนอแนะ	2. การวิเคราะห์ตนเอง	3. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)  ของแนวทางการแก้ไข/ ปรับปรุง (กลยุทธ์)	5. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553												6. งบประมาณ  ที่ตั้งไว้	7. ผู้รับผิดชอบ	
				พ.ศ. 2552			พ.ศ. 2553										7.1 ผู้กำกับดูแล	7.2 ผู้ปฏิบัติงาน
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
องค์ประกอบที่ 5																		
20 คณาจารย์ที่เป็นกรรมการภายนอกยังมีจำนวนน้อย	คณาจารย์ยังมีการระงำนมาก จึงยังไม่พร้อม	สนับสนุนให้คณาจารย์มีโอกาสเข้าร่วมเครือข่ายทางวิชาการต่าง ๆ เพิ่มขึ้น															รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	อุทิน เสมอวงศ์
องค์ประกอบที่ 7																		
21 ควรมีการประเมินความพึงพอใจบุคลากรต่อภาพรวมของหน่วยงานทุกระดับอย่างเป็นระบบ		จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ	มีรายงานผลการประเมินฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง														คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	งานบุคคล
22 ควรมีที่ปรึกษาที่มาจากภาคประชาชนและจัดให้มีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยละปี 2 ครั้ง	คณาจารย์ยังมีการระงำนมาก จึงยังไม่พร้อม																คณบดี	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
23 ควรมีการสนับสนุนให้อาจารย์ทำงานวิจัยและส่งผลงานเข้าประกวด	คณาจารย์ยังมีการระงำนมาก จึงยังไม่พร้อม	ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและส่งเสริมให้ทำวิจัยเสนอ															รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	อุทิน เสมอวงศ์
องค์ประกอบที่ 8																		
24 ควรมีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและชัดเจน																	คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	งานแผนฯ/งานการเงิน
องค์ประกอบที่ 9																		
25 ไม่พบการดำเนินการประกันคุณภาพภายในหน่วยงานย่อยระดับสาขาวิชา		กำหนดให้มีการดำเนินการประกันคุณภาพภายในระดับสาขาวิชา และ สำนักงานเลขานุการคณะ	มีการจัดเก็บข้อมูลและทำรายงานระดับสาขาวิชา														ผศ.ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	อุทิน เสมอวงศ์

หมายเหตุ ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ ควรแยกระยะเอียดให้เห็นในแต่ละเดือน

#### คำอธิบาย

ช่องที่ 1 สรุปจุดอ่อน/ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพภายใน/ภายนอก

ช่องที่ 3 หน่วยงานเสนอกิจกรรม/โครงการ/แผนงานในการแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพภายใน/ภายนอก

ช่องที่ 3.1 โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์) หมายถึง กิจกรรมประจำปีการศึกษาตามภารกิจที่ระบุไว้ในแผนงานที่เชื่อมโยงกับงบประมาณและสามารถวัดประสิทธิภาพในเชิงปริมาณได้

ช่องที่ 3.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ หมายถึง กระบวนการย่อยในการดำเนินงานให้ได้ตามภารกิจ หรือให้ภารกิจของหน่วยงานบรรลุผล

ทั้งนี้ในช่องที่ 3.1 และ 3.2 หน่วยงานจะแสดงข้อมูลส่งมาที่สำนักงานประกันคุณภาพ หรือจะจัดเก็บไว้เป็นข้อมูลของหน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานในการประเมินฯ ก็ได้

ช่องที่ 4 เสนอตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์) เพื่อใช้ในการรายงานความก้าวหน้า

ช่องที่ 5 ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรม/โครงการให้แล้วเสร็จตามแผนงาน

ช่องที่ 6 งบประมาณที่ตั้งไว้ (ประมาณการ) ในโครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่กำหนด

ช่องที่ 7 กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน

7.1 ผู้กำกับดูแล หมายถึง ผู้บริหารที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

7.2 ผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง ผู้ที่รับผิดชอบในการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรม

แบบฟอร์มสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ  
(รายงานผลตามรอบระยะเวลาของ ก.พ.ร.)

NO. สปค.02

หน่วยงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา

รายงาน ณ พฤษภาคม 2553

ปรับปรุงครั้งที่ 3 : พฤษภาคม 2553

- ☐ จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.)
- ☐ จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน (มก.)
- ☒ จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน (คณะ.)

1. จุดอ่อน/ข้อเสนอแนะ	2. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	3. โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4. กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ	8. งบประมาณที่ใช้จริง	9. ผู้รับผิดชอบ		10. หมายเหตุ
								9.1 ผู้กำกับดูแล	9.2 ผู้ปฏิบัติงาน	
รวมทุกองค์ประกอบ										
1 สร้างและพัฒนาความรู้และความเข้าใจในระบบและกลไกการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต ปัจจุบันของคณะให้เป็นระบบและมีความต่อเนื่อง	ให้ความรู้เพื่อเพิ่มความเข้าใจในระบบและกลไกการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร โดยส่งเวียนสาระสำคัญที่ควรทราบทางระบบออนไลน์ (E-MAIL) และจัดให้ความรู้แก่นิสิต	โครงการ การจัดการองค์ความรู้งานประกันคุณภาพกับการทำงานประจำของบุคลากรสายสนับสนุน		ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	80	11,300.00	ผศ.ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	คณะกรรมการประกันคุณภาพคณะฯ	
2 พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศความรู้ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับตัวบ่งชี้คุณภาพในทุกองค์ประกอบคุณภาพอย่างมีระบบ เป็นระเบียบเรียบร้อย สบายงาน สะดวกต่อการค้นหา ง่ายต่อการใช้เรียกใช้ ในการปฏิบัติ และพร้อมรับการตรวจสอบจากผู้ที่เกี่ยวข้อง	จัดการระบบสารสนเทศของงานประกันคุณภาพให้มีความสะดวกและง่ายต่อการใช้งานทั้งในเว็บ <a href="http://qa.src.ku.ac.th/">http://qa.src.ku.ac.th/</a> และ <a href="http://eng.src.ku.ac.th/qa/">http://eng.src.ku.ac.th/qa/</a>	โครงการ สัมมนาการเก็บข้อมูลอย่างถึบถ้วน		ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	100	5,105.00	ผศ.ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	คณะกรรมการประกันคุณภาพคณะฯ	
3 สร้างสรรค์และพัฒนาอัตลักษณ์ที่เป็นสิ่งที่แสดงถึงคุณลักษณะของสาขาวิชาและความเป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	จัดโครงการประกวดคตินิจของนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา (10 ก.ย.-20 พ.ย. 52)	โครงการประกวดคตินิจของนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา			ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		5,000.00	ผศ.ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	หัวหน้าสาขาวิชา, จิรดาวัลย์ สุจิราโนธรรม	
4 ควรใช้ประโยชน์ในการนำเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่มีอยู่ในการให้บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน โดยรอบมหาวิทยาลัย	จัดให้มีการบริการทางวิชาการโดยผ่านทางศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ	โครงการบริการวิชาการ ถ่ายเยาวชนอนุรักษ์พลังงาน		ทุกสาขาวิชามีส่วนร่วมในกิจกรรมของโครงการ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	100	100,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	หัวหน้าสาขาวิชา	

1. จุดอ่อน/ข้อเสนอแนะ	2. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	3. โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4. กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ	8. งบประมาณที่ใช้จริง	9. ผู้รับผิดชอบ		10. หมายเหตุ
								9.1 ผู้กำกับดูแล	9.2 ผู้ปฏิบัติงาน	
5 สร้างความร่วมมือในระหว่างสาขาวิชาทั้งภายในและต่างคณะภายในวิทยาเขตศรีราชา ในการสร้างผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย/งานสร้างสรรค์ และการให้บริการวิชาการร่วมกัน	จัดให้มีการบริการทางวิชาการ โดยความร่วมมือของอาจารย์แต่ละสาขา		จัดประชุมวิชาการ ระดับชาติ TSIMMOD 2010	ทุกสาขาวิชามีส่วนร่วมในกิจกรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	100	176,500.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	หัวหน้าสาขาวิชา	
6 การผลิตบัณฑิตของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ศรีราชาควรมุ่งเน้นความสามารถทางวิชาการและความสามารถที่สามารถปฏิบัติงานได้จริง	มีการติดตามผลการเรียนของนิสิต และมีการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่		ทุกสาขาวิชา มีการพานิสิตไปศึกษาดูงานนอกสถานที่	ทุกสาขาวิชามีส่วนร่วมในกิจกรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	100		ผ.ฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต	ส่วนงานจัดการศึกษา/กิจการนิสิต	
7 ควรเน้นรูปแบบของกระบวนการ พัฒนานิสิตของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ศรีราชาให้เป็นไปตามปรัชญาและปณิธานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา			ทุกสาขาวิชา มีการจัดกิจกรรมนิสิตที่ครบถ้วน		อยู่ระหว่างการเพิ่มกิจกรรมต่างๆ ให้นิสิต	60		ผ.ฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต	ส่วนงานจัดการศึกษา/กิจการนิสิต	
องค์กรประกอบที่ 1										
8 การจัดทำแผนงานประจำปีควรพิจารณาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของคณะ และควรปรับเปลี่ยนตามสภาพการณ์ที่เปลี่ยนไป			คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องระหว่างสาขาและคณะ	ทุกสาขาวิชามีส่วนร่วมในกิจกรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	100		ผ.ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ	จิตราวัลย์ สุจิราวรรณ	
องค์กรประกอบที่ 2										
9 การจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศด้านการเรียนการสอนยังไม่เป็นระบบ ไม่คล่องตัวต่อการปฏิบัติงาน	พัฒนาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการจัดทำ รวบรวม และจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับองค์ประกอบคุณภาพที่ 2 การเรียนการสอนให้เป็นระบบมีความละเอียดรอบรู้รอบ คูสวขงาน ง่ายต่อการค้นหา และเรียกใช้ในการปฏิบัติงานประจำและการตรวจสอบ	โครงการ สัมมนาการเก็บข้อมูลอย่างใกล้ชิด		ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	100	5,105.00	ผ.ฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต	ส่วนงานจัดการศึกษา/กิจการนิสิต	
10 ระบบและกลไกการพัฒนาทักษะประสบการณ์และความสามารถในการจัดการเรียนการสอนให้กับอาจารย์ยังไม่ชัดเจน	สร้างและพัฒนา ระบบและกลไกการพัฒนา คณาจารย์และบุคลากรสู่การปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ		ส่งเสริมอาจารย์ให้เข้าร่วมอบรม/สัมมนา ในด้านที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะการสอน		อาจารย์ส่วนใหญ่ติดภาระกิจ ไม่สามารถเข้าร่วมได้			ผ.ฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต	ส่วนงานจัดการศึกษา/งานบุคคล	

1. จุดอ่อน/ข้อเสนอแนะ	2. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	3. โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4. กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ	8. งบประมาณที่ใช้จริง	9. ผู้รับผิดชอบ		10. หมายเหตุ
								9.1 ผู้กำกับดูแล	9.2 ผู้ปฏิบัติงาน	
11 อาจารย์มีวุฒิปริญญาเอกจำนวนไม่มากเมื่อเทียบกับอัตรากำลังอาจารย์ที่วุฒิปริญญาโทและปริญญาตรี	จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีวุฒิการศึกษาสูงขึ้น		ส่งเสริมอาจารย์ให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	อาจารย์วุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น 5%	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	100		คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	งานบุคคล	
12 อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการน้อย	จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาผลงานของอาจารย์ในด้านการเรียนการสอนเพื่อประกอบการเลื่อนฐานะทางวิชาการ		ส่งเสริมอาจารย์ให้เข้าร่วมอบรม/สัมมนา ในด้านที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะการสอน	อาจารย์ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 5%	อยู่ระหว่างดำเนินการ			คณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	งานบุคคล	
13 ยังไม่ปรากฏอัตลักษณ์ที่แสดงถึงความโดดเด่นทางวิชาการหรือสาขาวิชาของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	กำหนดอัตลักษณ์ที่เป็นลักษณะที่โดดเด่นทางวิชาการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ประชาสัมพันธ์ และจัดทำแผนสาขาวิชาดำเนินการ (Road Map) ให้บังเกิดเป็นรูปธรรมประกาศต่อสาธารณชนเพื่อสร้างการยอมรับ			แต่ละสาขาวิชามีอัตลักษณ์ของตัวเองภายในปี 2553	อยู่ระหว่างดำเนินการ			คณบดี/รองคณบดี/หัวหน้าสาขาวิชา	หัวหน้าสาขาวิชา	
องค์ประกอบที่ 3										
14 ยังไม่มีการนำผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการ การพัฒนาการจัดบริการแก่นิสิตและศิษย์เก่ามาปรับปรุงและพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม	มีการประเมินงานบริการ		มีการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงานสายสนับสนุน จำนวน 18 ราย	ความพึงพอใจในระดับดี	อยู่ระหว่างดำเนินการ			ผ.ฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต	ส่วนงานจัดการศึกษา/กิจการนิสิต	
15 ยังไม่ได้นำผลการประเมินมาปรับปรุงระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	มีการนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	โครงการอบรมพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปี 2552		ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	70	6,861.00	ผ.ฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต	ส่วนงานจัดการศึกษา	

1. จุดอ่อน/ข้อเสนอแนะ	2. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	3. โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4. กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม	7. ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ	8. งบประมาณที่ใช้จริง	9. ผู้รับผิดชอบ		10. หมายเหตุ
								9.1 ผู้กำกับดูแล	9.2 ผู้ปฏิบัติงาน	
องค์กรประกอบที่ 4										
16 การสร้างและพัฒนาาระบบและกลไกพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์การวิจัยด้านวิศวกรรมศาสตร์ให้กับคณาจารย์และบุคลากร	สนับสนุนและส่งเสริมให้คณาจารย์ได้ไปอบรมด้านการวิจัย		ส่งอาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการวิจัยและเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย ประจำปี 2553”	ร้อยละอาจารย์และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	90		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ยุพิน เสมอวงศ์	
17 การสร้างและพัฒนาาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศการวิจัยของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	เนื่องจากมีฐานข้อมูลงานวิจัยที่ สวท.มก.แล้ว คณะฯจึงไม่ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ เพราะจะเกิดความซ้ำซ้อน							รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ยุพิน เสมอวงศ์	
18 ยังไม่ปรากฏผลงานที่สามารถจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตรทรัพย์สินทางปัญญา	คณะฯให้การสนับสนุนอาจารย์ที่มีผลงาน แต่ยังไม่มีปรากฏการของจดสิทธิบัตรฯ				ยังไม่มีการยื่นขอจดสิทธิบัตร	0		รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ยุพิน เสมอวงศ์	
19 การจัดทำธนาคารข้อเสนอโครงการวิจัย (Proposal Bank) ของคณาจารย์เพื่อความสะดวกในการเสนอขอรับทุนอุดหนุนวิจัยจากแหล่งทุนต่างๆ	เนื่องจากมีฐานข้อมูลงานวิจัยที่ สวท.มก.แล้ว คณะฯจึงไม่ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ เพราะจะเกิดความซ้ำซ้อน							รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ยุพิน เสมอวงศ์	
องค์กรประกอบที่ 5										
20 คณาจารย์ที่ไปเป็นกรรมการภายนอกยังมีจำนวนน้อย	สนับสนุนให้คณาจารย์มีโอกาสเข้าร่วมเครือข่ายทางวิชาการต่าง ๆ เพิ่มขึ้น		จัดประชุมวิชาการ ระดับชาติ TSIMMOD 2010	ทุกสาขาวิชามีส่วนร่วมในกิจกรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	100	176,500.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ยุพิน เสมอวงศ์	
องค์กรประกอบที่ 7										
21 ควรมีการประชุมความพึงพอใจบุคลากรต่อภาพรวมของหน่วยงานทุกระดับอย่างเป็นระบบ	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ			มีรายงานผลการประเมินฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	50		คณบดีหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	งานบุคคล	
22 ควรมีที่ปรึกษาที่มาจากภาคประชาชนและจัดให้มีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยละปี 2 ครั้ง	ยังไม่ดำเนินการ							คณบดี	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ	
23 ควรมีการสนับสนุนให้อาจารย์ทำงานวิจัยและส่งผลงานเข้าประกวด	ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและส่งเสริมให้ทำวิจัยเสนอ							รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	ยุพิน เสมอวงศ์	



กรณีจุดอ่อน กับข้อเสนอแนะไม่สอดคล้องกันให้จัดทำแนวทางการแก้ไขทั้ง 2 รายการ

ข้อที่ 10 หมายเหตุ เป็นการระบุปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน