

บทที่ 1

ข้อมูลเบื้องต้นของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา

1.1 ชื่อหน่วยงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา
Faculty of Engineering at Si Racha
Kasetsart University Si Racha Campus

1.2 ที่อยู่และประวัติความเป็นมา

ที่ตั้ง : เลขที่ 199 หมู่ 6 ถนนสุขุมวิท ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230

เว็บไซต์ : <http://www.eng.src.ku.ac.th>



คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา ก่อตั้งขึ้นเพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาและรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจบริเวณพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก โดยมุ่งเน้นผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนด้านวิศวกรรมศาสตร์ในสาขาต่างๆ ตลอดจนศึกษา ค้นคว้าวิจัยและให้บริการทางวิชาการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาอุตสาหกรรมรวมทั้งการเสริมสร้างและยกระดับเทคโนโลยีของประเทศให้ก้าวสูงขึ้นอีกระดับหนึ่ง โดยใช้ชื่อเริ่มแรกว่า คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (Faculty of Industrial Technology)

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้รับความเห็นชอบในหลักการให้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ 7 ภายใต้ “วิทยาลัยชุมชน” ในปี พ.ศ.2539 จากนั้นคณะอนุกรรมการพิจารณาจัดตั้งหน่วยงานใหม่ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายเป็นวิทยาเขตศรีราชา ต่อมาในการประชุมครั้งที่ 3/2542 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2542 สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้อนุมัติให้เป็นวิทยาเขต โดยมีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเป็นหน่วยงานระดับคณะ

ปี พ.ศ. 2540 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้เปิดรับนิสิตรุ่นแรก 2 สาขาวิชา คือ วิศวกรรมไฟฟ้าและวิศวกรรมอุตสาหการ

ปี พ.ศ. 2541 เปิดเพิ่มอีก 1 สาขาวิชา คือ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์

ปี พ.ศ. 2543 โดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 11/2543 วันที่ 20 พฤศจิกายน 2543 จึงให้เปลี่ยนชื่อ “คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม” เป็น “คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา” ประกาศ ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ.2543 และมีการเปิดเพิ่มอีก 2 สาขาวิชา คือ วิศวกรรมเครื่องกล และวิศวกรรมต่อเรือและเครื่องกลเรือ

ปี พ.ศ.2549 สาขาวิชาวิศวกรรมต่อเรือและเครื่องกลเรือได้ย้ายไปสังกัดกับวิทยาลัยพาณิชยนาวินานาชาติ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้เปิดเพิ่มอีก 1 สาขาวิชา ในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต(วิศวกรรมเครื่องกล) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลและการผลิต(ภาคพิเศษ)

ปี พ.ศ.2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ได้เปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม(ภาคพิเศษ)

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีนิสิตระดับปริญญาตรีจำนวน 1,719 คน (ภาคปกติ 1,537 คน และภาคพิเศษ 182 คน) และนิสิตระดับปริญญาโทจำนวน 29 คน(เริ่มเรียนในภาคปลาย ปีการศึกษา 2552) และมีบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไปแล้ว จำนวน 9 รุ่น รวม 1,519 คน แยกตามรุ่นได้ดังนี้

- รุ่นที่ 1 บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 36 คน
- รุ่นที่ 2 บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 100 คน
- รุ่นที่ 3 บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 130 คน
- รุ่นที่ 4 บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 141 คน
- รุ่นที่ 5 บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 193 คน
- รุ่นที่ 6 บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 181 คน
- รุ่นที่ 7 บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 183 คน
- รุ่นที่ 8 บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 259 คน
- รุ่นที่ 9 บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 296 คน

1.3 ปรัชญาและปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ คติพจน์ และนโยบาย

ปรัชญาและปณิธาน

“ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมนำคุณภาพ เพิ่มศักยภาพบริการวิชาการ ผสมผสานงานวิจัย สร้างวินัยพึ่งพาตนเอง”

วิสัยทัศน์

"เป็นผู้นำในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะด้านวิศวกรรมคู่คุณธรรม เน้นพัฒนาวิชาการ และสร้างงานวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการ ของภาคตะวันออก"

พันธกิจ

1. ผลิตวิศวกรที่มีคุณลักษณะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
2. สร้างสรรค์งานวิจัยเพื่อนำไปสู่การพัฒนา และแก้ปัญหาให้กับภูมิภาคตะวันออก
3. ให้บริการด้านวิชาการ และเป็นแหล่งความรู้ทางด้านวิศวกรรมให้กับภูมิภาคตะวันออก
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและเสริมสร้างคุณธรรมให้บัณฑิต
5. ส่งเสริมให้บัณฑิต มีความรับผิดชอบในการพัฒนาสภาพแวดล้อมและสังคม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ภาคอุตสาหกรรมมีวิศวกรที่มีคุณภาพ
2. เพื่อสร้างนวัตกรรมทางวิศวกรรมศาสตร์ที่ตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนาของภาคอุตสาหกรรม
3. เพื่อพัฒนาชุมชนในภาคตะวันออกอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืนเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนในอนาคต
4. เพื่อให้ชุมชนภาคตะวันออกได้มีโอกาสทางการศึกษาและสามารถสร้างองค์ความรู้ทางด้านวิศวกรรมศาสตร์เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
5. เพื่อปลูกจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม ศิลปะ วัฒนธรรมไทย ให้แก่นิสิต
6. เพื่อให้นิสิตมีจิตอาสาในการร่วมพัฒนาสังคม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

คตินิพนธ์ = Moral Intelligent and Creative Engineers (MICE)

ความหมาย นิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา เป็นวิศวกรผู้มีคุณธรรม พร้อมทั้งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เฉลียวฉลาด และมีความคิดสร้างสรรค์

M = Moral Quotient (ความฉลาดทางจริยธรรม) ความหมาย นิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา เป็นผู้มีความคุณธรรม ซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีความเมตตาปราณี รู้จักให้อภัย รักษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม เทิดทูนกษัตริย์และราชวงศ์ นำมาซึ่งความน่าเคารพ-เชื่อถือ และประสบความสำเร็จในชีวิต

I = Intelligent Quotient (ความฉลาดทางสติปัญญา) ความหมาย นิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีความรู้ทางด้านวิชาชีพวิศวกรรม ซึ่งเป็นที่ยอมรับทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สู่ระดับสากล รวมทั้งมีความฉลาดหลากหลาย (Multiple Intelligent)

C = Creativity Quotient (ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์) ความหมาย นิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยการสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมใหม่ๆ ที่สามารถสร้างชื่อเสียงให้คณะฯ หรือเป็นผลงานโดดเด่นของคณะฯ

E = Emotional Quotient (ความฉลาดทางอารมณ์) ความหมาย นิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา รู้จักควบคุมอารมณ์ตนเอง มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้ รวมทั้งสามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ต่างๆ และแก้ปัญหาได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้ประสบความสำเร็จในชีวิตส่วนตัว และหน้าที่การงานอย่างยั่งยืน

นโยบาย

1. นโยบายด้านการพัฒนาอาจารย์ บุคลากร

- 1.1 บุคลากรของคณะฯ จะถูกฝึกให้ใช้คอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและภารกิจของตนเองที่ได้รับ

มอบหมาย ซึ่งต้องมีความ สามารถเบื้องต้นในการใช้คอมพิวเตอร์ได้ดี โดยฝึกอบรมตั้งแต่หลักการเบื้องต้นจนถึงหลักการระดับสูง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น และเสริมระบบ โดยภาพรวม

1.2 จัดหาทุนภายนอกให้มีโอกาสศึกษาต่อ และฝึกอบรมในประเทศ ต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ

1.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้สะดวกแก่การจัดเก็บ ค้นหา และสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการประกันคุณภาพที่ได้มาตรฐาน

1.4 จัดทำภาระงานของอาจารย์ทุกคน ซึ่งครอบคลุมถึง ภาระงานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ต่อการวางแผนในอนาคต

1.5 พัฒนาระบบการประกันคุณภาพคณะฯ ให้ได้มาตรฐาน

1.6 จัดตั้งกองทุนพัฒนาอาจารย์และบุคลากร เพื่อสนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้ในสายงาน

2. นโยบายด้านการพัฒนานิสิต

2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าร่วมแข่งขันทางด้านวิศวกรรมทั้งระดับประเทศและนานาชาติ

2.2 จัดหาทุนการศึกษาเพิ่ม

2.3 สร้างความสัมพันธ์ให้นิสิตเก๋ารู้ข่าวสารทางจดหมายข่าวเพื่อให้เกิดผลกระทรมมีส่วนร่วมในการ พัฒนาคณะฯ

2.4 จัดตั้งกองทุนการศึกษานิสิตเพื่อช่วยเหลือนิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์

2.5 ฝึกอบรมเพื่อให้สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

2.6 เพิ่มศักยภาพด้านภาษาอังกฤษโดยการจัดอบรมในภาคฤดูร้อน และเตรียมความพร้อม ก่อนออกไปประกอบวิชาชีพ

3. นโยบายด้านการเรียนการสอน

3.1 หลักสูตร

3.1.1 การเปิดสอนรายวิชาที่เป็นวิชาเฉพาะเลือก ให้เป็นไปตามความต้องการของภาครัฐและเอกชน

3.1.2 การเปิดสอนรายวิชาที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิศวกรรม

3.1.3 การเปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา

3.2 อาจารย์

3.2.1 สนับสนุนให้ศึกษาต่อถึงระดับปริญญาเอก

3.2.2 สนับสนุนให้อาจารย์ทำงานวิจัยให้มากขึ้น

3.2.3 สนับสนุนและกระตุ้นให้เห็นความสำคัญของตำแหน่งทางวิชาการ

3.2.4 สร้างแรงจูงใจแก่อาจารย์ในการพัฒนาการเรียนการสอน โดยยกย่องและให้รางวัลแก่ผู้ทำการ สอนดีเด่น ผลิต

ตำราดีเด่น ผลิตสื่อ การสอนดีเด่น เป็นต้น

3.2.5 เพิ่มค่าสมนาคุณให้กับอาจารย์ระดับปริญญาเอก

3.3 นโยบายด้านกระบวนการเรียนการสอน

3.3.1 ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนำระบบ e-Learning มาสนับสนุนการเรียนการสอน ผ่านเว็บ

3.3.2 ปรับปรุงและส่งเสริมระบบประเมินให้เป็นแบบอิเล็กทรอนิกส์บนเครือข่าย

3.3.3 นำผลประเมินไปวิเคราะห์และปรับปรุงพัฒนา

3.4 นโยบายด้านนิสิต

3.4.1 เพิ่มผลสัมฤทธิ์การศึกษาพร้อมคุณภาพบัณฑิตให้สูงขึ้น

3.4.2 เปลี่ยนแนวการทำโครงการวิศวกรรมให้ออกมาในรูปของนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้งานได้ในระดับครัวเรือน จนถึงอุตสาหกรรม หรือศึกษาปัญหาของภาคอุตสาหกรรมแล้วนำมาเป็นประเด็นในการทำโครงการวิศวกรรม

3.4.3 สนับสนุนให้เข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการ

3.4.4 สนับสนุนให้มีการฝึกงานต่างประเทศ

3.5 นโยบายด้านกระบวนการเรียนการสอน

3.5.1 สร้างความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยกับสถาบัน หน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ โดยสร้างความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน เพื่อหาแหล่งเงินทุนสำหรับการค้นคว้า วิจัยและเผยแพร่ ผ่านเว็บ

3.5.2 อุดหนุน สนับสนุนผลงานตีพิมพ์วิจัยในระดับประเทศและนานาชาติ

3.5.3 ให้รางวัลประกาศเกียรติคุณแก่ผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่คณะฯ มหาวิทยาลัย

4. นโยบายด้านการให้บริการทางวิชาการ

4.1 ผลักดันงานบริการทางวิชาการ

4.2 สนับสนุนให้มีโครงการพัฒนาวิชาการทุกรูปแบบ เช่น เปิดฝึกอบรม สัมมนาระยะสั้น ระยะยาว ที่ปรึกษาโครงการ การออกแบบงานทางวิศวกรรม เป็นต้น

4.3 เผยแพร่ความรู้สู่ประชาชนทางอินเทอร์เน็ต

4.4 สนับสนุนให้นำความรู้จากประสบการณ์ในหารบริการวิชาการ เพื่อนำมาบูรณาการการเรียนการสอนและงานวิจัย

5. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

5.1 การสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทยต่างๆ เป็นประเพณีตามเทศกาล ประเพณีทางศาสนา ประเพณีทางสังคม ประเพณีเกี่ยวกับชีวิต

5.2 กิจกรรมเชิดชูราชวงศ์ เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และกิจกรรมที่รัฐบาลกำหนดให้จัดเพื่อเชิดชูราชวงศ์

5.3 การทัศนศึกษาสถาปัตยกรรมและศิลปกรรม หรือการนำบุคลากรไปร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการแสดงนาฏศิลป์ ดนตรีไทย สะบ้า เป็นต้น

6. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

6.1 มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

6.2 สนับสนุนเงินทุนศึกษาต่อให้กับบุคลากรปีละไม่เกิน 4.2 ล้านบาท (ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา)

6.3 สนับสนุนเงินทุนวิจัยปีละ ไม่เกิน 1 ล้านบาท

6.4 สนับสนุนเงินทุนพัฒนาบุคลากร ปีละ 0.5 เปอร์เซ็นต์ของเงินรายได้

6.5 สนับสนุนเงินโครงการวิศวกรรม 1,000 บาทต่อนิสิต 1 คน

7. นโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

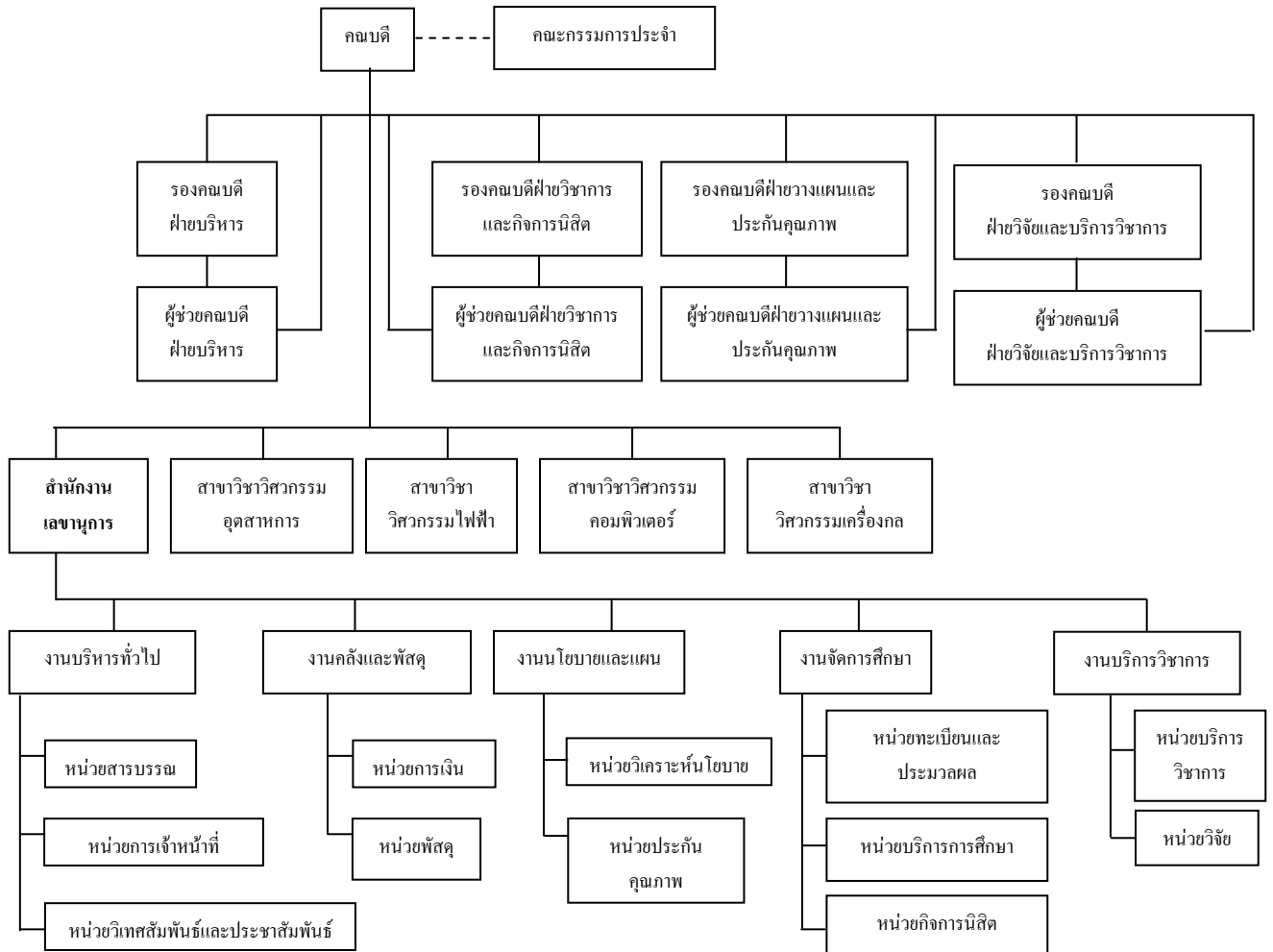
- 7.1 จัดทำระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ ให้สอดคล้องกับ ระบบประกัน คุณภาพการศึกษาของ ทบวงมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- 7.2 ประชาสัมพันธ์และสร้างทัศนคติให้บุคลากรทุกระดับได้เข้าใจถึง ความสำคัญของ ระบบประกันคุณภาพการศึกษา
- 7.3 จัดหาและสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเพียงพอ
- 7.4 จัดให้มีกลไกการควบคุมและตรวจสอบติดตามระบบคุณภาพ ภายในคณะฯ และมีการประเมินเพื่อพัฒนาปรับปรุง ระบบอย่างต่อเนื่อง
- 7.5 จัดเตรียมองค์กรให้พร้อมกับการตรวจสอบจากคณะกรรมการภายนอก

1.4 การแบ่งส่วนราชการ และโครงสร้างการบริหารงาน

การแบ่งส่วนราชการภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ดังนี้

1. สำนักงานเลขานุการ ประกอบด้วย
 - งานบริหารทั่วไป
 - งานคลังและพัสดุ
 - งานนโยบายและแผน
 - งานจัดการศึกษา
 - งานบริการวิชาการและวิจัย
 2. สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
 3. สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
 4. สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
 5. สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- (ประกาศ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2552)

แผนภูมิที่ 1 แสดงโครงสร้างองค์การคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา



1.5 คณะผู้บริหาร

คณบดี

รองศาสตราจารย์ ดร.เกียรติยุทธ กวีญาณ
วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า) เกียรตินิยมอันดับ 2
M.S. (Electrical Engineering)
Diploma de Docteur (Systems Physiques et Metrologie)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

รองศาสตราจารย์ ดร.ปรณัฐ วิสุวรรณ
วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล)
Ph.D. (Mechanical Engineering)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต

อ.ดร.สุภัทรชัย ชมพันธุ์
วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า-สื่อสาร)
วศ.ม. (วิศวกรรมไฟฟ้า-การประมวลสัญญาณดิจิทัล)
ศศ.บ. (รัฐศาสตร์-การเมืองการปกครอง)
D.Eng. (Information Processing)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ

อ.ฐนียา สัตยพานิช
วศ.บ. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)
วศ.ม. (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)

ผู้ทรงคุณวุฒิและหัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เชื้อน อินทรสุวรรณ
วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า)
วศ.ม. (วิศวกรรมไฟฟ้า)

หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ

อ.ดร.เพ็ญสุดา พันฤทธิ์คำ
วศ.บ. (วิศวกรรมอุตสาหการ)
วศ.ม. (วิศวกรรมอุตสาหการ)
วศ.ด. (วิศวกรรมอุตสาหการ)

หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์

อ.เพ็ญพรรณ ไร่ชาวจิณ

วท.บ. (สถิติประยุกต์)

วท.ม. (วิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ)

หัวหน้าสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

อ.ดร.สถาพร เชื้อเพ็ง

วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล)

วศ.ม. (วิศวกรรมเครื่องกล)

Ph.D. (Manufacturing and Mechanical Engineering)

ประธานโครงการพิเศษ

ดร.สุภัทร พัฒน์วิชัยโชติ

วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล)

วศ.ม. (วิศวกรรมเครื่องกล)

วศ.ด. (วิศวกรรมเครื่องกล)

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ

นางสาวชัชณี กลั่นสอน

ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)

กม. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

1.6 จำนวนบุคลากร

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 63 คน แยกตามประเภทการจ้าง แบ่งเป็น ข้าราชการ พนักงานเงินงบประมาณ พนักงานเงินรายได้ ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ และลูกจ้างเงินรายได้ ดังตาราง

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนบุคลากรสังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2550-2552

ประเภท	ปีการศึกษา		
	2550	2551	2552
รวม	54	55	63
ข้าราชการ	1	1	1
พนักงานเงินงบประมาณ	19	21	32
พนักงานเงินรายได้	30	29	26
ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ	3	3	3
ลูกจ้างเงินรายได้	1	1	1

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีอาจารย์รวมทั้งสิ้น 39 คน เป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 25 และกำลังลาศึกษาต่อ จำนวน 14 คน โดยเป็นวุฒิปริญญาตรี จำนวน 6 คน วุฒิปริญญาโท จำนวน 20 คน และวุฒิปริญญาเอก จำนวน 13 คน ดังตาราง

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนอาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2550-2552

สาขาวิชา	ปีการศึกษา	จำนวนทั้งหมด	ปฏิบัติงานจริง(ไม่รวมลาศึกษาต่อ)	ลาศึกษาต่อ	ระดับการศึกษาสูงสุด		
					ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
รวม	2552	39	25	14	6	20	13
	2551	33	22	11	4	24	5
	2550	34	24	10	3	27	4
วิศวกรรมอุตสาหกรรม	2552	9	5	4	1	4	4
	2551	8	6	2	1	6	1
	2550	9	7	2	1	7	1
วิศวกรรมไฟฟ้า	2552	12	8	4	1	6	5
	2551	10	5	5	-	8	2
	2550	10	6	4	-	9	1
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	2552	7	5	2	3	4	0
	2551	4	3	1	2	2	-
	2550	4	3	1	2	2	-
วิศวกรรมเครื่องกล	2552	11	7	4	1	6	4
	2551	11	8	3	1	8	2
	2550	11	8	3	1	9	1
วิศวกรรมเครื่องกลและการผลิต (ภาคพิเศษ)	2552	อาจารย์สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลและ อาจารย์สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม					
การจัดการวิศวกรรม (ภาคพิเศษ)	2552	อาจารย์สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม					

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ รวมทั้งสิ้น 24 คน แยกตามตำแหน่งงาน ดังตาราง

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2550-2552

ตำแหน่ง	ปีการศึกษา		
	2550	2551	2552
รวม	20	22	24
ครู	2	2	2
นักวิชาการศึกษา	5	5	7
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1
นักวิชาการเงินและบัญชี	1	1	2
นักวิชาการพัสดุ	1	1	1
เจ้าหน้าที่บุคคล/บุคลากร	1	1	2
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3	4	2
พนักงานธุรการ	1	1	1
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	0	1	1
ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์	1	1	1
ช่างเทคนิค	2	2	2
นายช่างเครื่องยนต์	1	1	1
แม่บ้าน	1	1	1

1.7 จำนวนนิสิตและบัณฑิต

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีจำนวนนิสิตและบัณฑิต ดังตารางที่ 4-6

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ภาคต้น ปีการศึกษา 2552

สาขา/ชั้นปี	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	ปีที่ 6	ปีที่ 7	ปีที่ 8	รวม
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	114	95	105	67	18	7	2	2	410
วิศวกรรมเครื่องกล	101	103	78	48	16	7			353
วิศวกรรมไฟฟ้า	106	107	90	41	31	10	2	1	388
วิศวกรรมอุตสาหการ	104	107	85	59	23	8			386
รวมจำนวนภาคปกติ	425	412	358	215	88	32	4	3	1,537
วิศวกรรมเครื่องกลและการผลิต (ภาคพิเศษ)	67	73	32	10					182
รวมทั้งหมด	492	485	390	225	88	32	4	3	1,719

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ตั้งแต่ปีการศึกษา 2549-2552

สาขาวิชา/ปีการศึกษา	ปีการศึกษา 2549		ปีการศึกษา 2550		ปีการศึกษา 2551		ปีการศึกษา 2552	
	ภาคต้น	ภาคปลาย	ภาคต้น	ภาคปลาย	ภาคต้น	ภาคปลาย	ภาคต้น	ภาคปลาย
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	331	318	354	347	384	370	410	398
วิศวกรรมเครื่องกล	314	300	346	327	364	329	353	331
วิศวกรรมไฟฟ้า	286	270	332	317	372	353	388	364
วิศวกรรมอุตสาหการ	310	297	358	345	377	368	386	368
รวมจำนวนภาคปกติ	1,241	1,185	1,390	1,336	1,497	1,420	1,537	1,461
วิศวกรรมเครื่องกลและการผลิต (ภาคพิเศษ)	24	23	63	60	139	131	182	176
การจัดการวิศวกรรม (ภาคพิเศษ)								29
รวมทั้งหมด	1,265	1,208	1,453	1,396	1,636	1,551	1,719	1,666

หมายเหตุ : จำนวนนับรวมนิสิตที่ขอลาพักการศึกษา และรักษาสถานภาพนิสิต

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนบัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาที่จบการศึกษา ตั้งแต่รุ่นที่ 1-9

รุ่นที่	รุ่นที่ 1	รุ่นที่ 2	รุ่นที่ 3	รุ่นที่ 4	รุ่นที่ 5	รุ่นที่ 6	รุ่นที่ 7	รุ่นที่ 8	รุ่นที่ 9	
สาขาวิชา/ ปีการศึกษา	2543 (รับ ก.ค. 44)	2544 (รับ ก.ค. 45)	2545 (รับ ก.ค. 46)	2546 (รับ ก.ค. 47)	2547 (รับ ก.ค. 48)	2548 (รับ ก.ค. 49)	*2549 (รับ ก.ค. 50)	2550 (รับ ก.ค. 51)	2551 (รับ ก.ค. 52)	
วิศวกรรมต่อเรือและ เครื่องกลเรือ				22	28	37				รวม
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์		26	45	32	50	48	56	71	62	390
วิศวกรรมเครื่องกล				10	33	25	50	64	81	263
วิศวกรรมไฟฟ้า	15	43	48	30	30	32	37	57	80	372
วิศวกรรมอุตสาหการ	21	31	37	47	52	39	40	67	73	407
ยอดรวม	36	100	130	141	193	181	183	259	296	1,519
รวมสะสม	36	136	266	407	600	781	964	1,223	1,519	

หมายเหตุ : ไม่นับรวมจำนวนบัณฑิตสาขาวิชาวิศวกรรมต่อเรือและเครื่องกลเรือ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2549

1.8 งบประมาณ

1.8.1 งบประมาณทั้งหมด

ตารางที่ 7 แสดงรายรับและรายจ่ายของงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

หมวดงบประมาณ	รายรับ (บาท)	รายจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
รวม	63,977,782.60	42,142,919.05	21,834,863.55
เงินงบประมาณแผ่นดิน	7,642,500.00	7,642,499.23	0.77
(1) เงินรายได้	47,105,006.00	30,911,485.00	16,193,521.00
(2) เงินรายได้(โครงการพิเศษ)	9,230,276.60	3,588,934.82	5,641,341.78
(3) = (1)+(2) รวมเงินรายได้	56,335,282.60	34,500,419.82	21,834,862.78

1.8.2 เงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551-2552

ตารางที่ 8 แสดงรายรับ – รายจ่ายของงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551-2552

หมวดงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2551		ปีงบประมาณ 2552	
	รายรับ (บาท)	รายจ่าย (บาท)	รายรับ (บาท)	รายจ่าย (บาท)
งบบุคลากร	1,298,100.00	976,451.61	1,080,000.00	1,080,000.00
งบดำเนินการ	3,675,700.00	3,675,505.58	3,617,100.00	3,617,100.00
งบลงทุน	456,000.00	445,553.80	2,945,400.00	2,945,399.23
รวม	5,438,800.00	5,097,510.99	7,642,500.00	7,642,499.23
คงเหลือ	341,289.01		0.77	

1.8.3 เงินงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551-2552

ตารางที่ 9 แสดงรายรับ – รายจ่ายของงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551-2552

รายรับ	จำนวนเงิน ปี 2551 (บาท)	จำนวนเงิน ปี 2552 (บาท)	รายจ่าย	จำนวนเงิน ปี 2551 (บาท)	จำนวนเงิน ปี 2552 (บาท)
การจัดการศึกษา	47,516,124.00	52,170,978.00	งบบุคลากร	6,674,526.54	4,556,006.00
การบริหาร	15,403.00	180,192.00	งบดำเนินการ	6,890,345.57	12,130,798.44
การบริการวิชาการ	455,712.74	1,480,568.00	งบลงทุน	3,554,760.35	809,271.00
อื่น ๆ	60,123.09	2,503,544.60	งบเงินอุดหนุน	2,266,468.92	16,920,011.38
			งบรายจ่ายอื่น ๆ		84,333.00
รวม	48,047,362.83	56,335,282.60	รวม	19,516,110.14	34,500,419.82
คงเหลือ	28,531,252.69	21,834,862.78			

บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามรายองค์ประกอบคุณภาพ

2.1 รายงานผลการดำเนินงานตามรายองค์ประกอบคุณภาพ

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการกำหนดปรัชญา ปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนทุกภารกิจ ซึ่งประกอบด้วย แผนงาน การเรียนการสอน แผนงานพัฒนานิสิต แผนงานวิจัย แผนงานบริการวิชาการ แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แผนพัฒนาบุคลากร แผนงานประกันคุณภาพ โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบาย และแผน คณะกรรมการดำเนินงานการจัดองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแบบกลยุทธ์เพื่อเป็นตัวแทนแต่ละสาขาวิชาจัดทำแผนงานประจำปีของแต่ละสาขาวิชาโดยอ้างอิงจากแผนกลยุทธ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาที่ตั้งไว้ และให้แต่ละสาขาวิชานำเสนอแผนงานของสาขาวิชาต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อร่วมกันพิจารณาโครงการหรือกิจกรรมตามแผนงานเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน ภารกิจหลักของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของชาติ แล้วนำเสนอสรุปรวมจัดทำเป็นแผนงานประจำปีของคณะฯ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการประกาศให้บุคลากรรับทราบแผนงานประจำปีของคณะฯ โดยการจัดบอร์ดแผนงานประจำปีและสำเนาแผนงานประจำปีให้กับบุคลากรทุกท่าน สำหรับการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนนั้น คณะฯมีการประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ทุก 2 เดือน

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีหลักสูตรที่เปิดสอนปีการศึกษา 2552 รวมทั้งหมด 5 หลักสูตร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทั้งหมด ประกอบด้วย ภาคปกติ 4 หลักสูตร นำหลักสูตรมาจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขนและภาคพิเศษ 1 หลักสูตร นำหลักสูตรมาจากคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร คณะฯได้เปิดสอนในระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม (ENGINEERING MANAGEMENT) ในภาคปลาย ปีการศึกษา 2552 และกำลังดำเนินการร่างหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาในสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าเครื่องกล เพื่อตอบสนองต่อความต้องการศึกษาต่อในด้านเทคโนโลยีพลังงานในอนาคต

รายวิชาที่เปิดสอนของคณะฯ จะเน้นกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยเน้นทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ และเสริมสร้างประสบการณ์ความรู้ให้กับนิสิต เช่น ให้มีการวิเคราะห์ศึกษาด้วยตนเอง/กลุ่ม ในภาคปฏิบัติมีห้องปฏิบัติการให้นิสิตได้ทำการทดลองปฏิบัติการจริง มีวิชาโครงงานนิสิตที่ให้นิสิตนำความรู้ที่ได้เรียนมาปรับใช้ มี

วิชาสัมมนาโดยให้นิสิตค้นคว้าหาความรู้ด้วยตนเองจากผู้ประกอบการ ทุกภาคการศึกษาอาจารย์จะมีการทบทวนการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอนอยู่เสมอ ทำให้ผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยปีการศึกษา 2552 เท่ากับ 4.40 โดยนิสิตทำแบบประเมินความพึงพอใจผ่านทางระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย ในปีนี้มีอาจารย์ประจำทั้งหมดรวมลาศึกษาต่อ 39 คนมีอาจารย์ลาศึกษาต่อ 14 คนแต่ละคนๆ ได้บริหารจัดการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นิสิตได้รับคุณภาพสูงสุด โดยเชิญอาจารย์พิเศษทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยมาสอนทุกภาคการศึกษา คู่มือได้จากการสำรวจภาวะการดำเนินงานของบัณฑิตข้อมูลปีการศึกษา 2551 จากกองแผนงาน

องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้จัดบริการนิสิต เช่น มีการสำรวจความคาดหวังของนิสิตชั้นปีที่ 1 มีการบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้นิสิต รวมถึงจัดห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาต่าง ๆ ซึ่งได้จัดหาครุภัณฑ์ที่ทันสมัย และเพิ่มให้เพียงพอต่อนิสิตอยู่เสมอ มีห้องสมุดของสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า และจัดมุมอ่านหนังสือเพื่อเป็นแหล่งค้นคว้าหาข้อมูล มีการให้ทุนการศึกษานิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ มีการจัดระบบอาจารย์ที่ปรึกษา มีคณะกรรมการอาจารย์ที่ปรึกษา มีการจัดทำตารางเวลาที่นิสิตจะเข้าพบอาจารย์ติวไว้ที่หน้าห้องของอาจารย์ และมีการจัดโครงการอบรมพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษา และโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบผู้ปกครองนิสิตที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมต่ำกว่า 2.00 และมีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นิสิตได้แก่ โครงการศึกษาเยี่ยมชม ฐานฝึกงาน เพื่อให้นิสิตได้รับประสบการณ์จริงจากการศึกษาดูงานมาประกอบการเรียนการสอน

คณะฯ มีการจัดบริการศิษย์เก่า เช่น มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้กับนิสิตผ่านทางเว็บไซต์ของคณะฯ www.eng.src.ku.ac.th มีกระดานข่าวสำหรับนิสิตและศิษย์เก่า <http://std.eng.src.ku.ac.th> เพื่อนิสิตจะได้รับทราบข่าวสารของคณะฯ การติดประชาสัมพันธ์ข่าวสารในบอร์ดประชาสัมพันธ์ของคณะฯ และได้จัดโครงการคืนสู่เหย้าศิษย์เก่าคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาพร้อมด้วยนัคคณบดีมาประชุมเพื่อเตรียมการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า ทั้งนี้ ทางคณะฯ มีการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศให้กับนิสิตชั้นปีที่ 4 ซึ่งกำลังจะจบการศึกษาเป็นประจำทุกปีซึ่งได้มีการเชิญศิษย์เก่ามาแนะแนวทางเมื่อจบการศึกษาและเล่าประสบการณ์ทำงานในสายอาชีพวิศวกรรมศาสตร์

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการบริหารงานวิจัยโดยรองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ โดยมีฐานข้อมูลงานวิจัยของอาจารย์ผ่านระบบออนไลน์ ของสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (สวพ.มก.) <http://www.rdi.ku.ac.th/> ซึ่งเป็นข้อมูลสารสนเทศงานวิจัยของอาจารย์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีนโยบายสนับสนุนเงินทุนวิจัยปีละไม่เกิน 1 ล้านบาทและมีการประมาณการรายรับ-รายจ่าย เงินอุดหนุนทุนวิจัยทางวิชาการแก่นักดลกร และคณะฯยังมีการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างบุคลากรวิจัยกับองค์กรเอกชนในภาคอุตสาหกรรมโดยมีการจัดทำโครงการความร่วมมือกับบริษัท ดานิลี พาร์ อีสต์ จำกัด รวมถึงอาจารย์ในคณะฯได้ทำการวิจัยโดยได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) กระทรวงวิทยาศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงานกองทุน

สนับสนุนการวิจัย ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำได้ส่งผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ อีกทั้งงานวิจัยดังกล่าวยังถูกอ้างอิงในฐานะข้อมูลสากลอีกด้วย

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้จัดการประชุมทางวิชาการระดับชาติ การสร้างแบบจำลองและการจำลองสถานการณ์ ครั้งที่ 2 ประจำปี พ.ศ. 2553 : การสร้างแบบจำลองเพื่อไทยเข้มแข็ง The 2nd National Conference on Thai Simulation and Modeling : TSIMMOD2010 ระหว่างวันที่ 20-21 พฤษภาคม พ.ศ. 2553 ณ โรงแรมการ์เดน ซีวีวี รีสอร์ท พัทยา จ.ชลบุรี เพื่อกระตุ้นให้เกิดกิจกรรมส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัย

องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีศักยภาพที่จะให้บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน เนื่องจากมีอาจารย์ที่มีความรู้ ความสามารถทางวิศวกรรมและประกอบกับที่ตั้งอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคตะวันออก ทำให้ปีที่ผ่านมาคณะฯ มีโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชนประเทศชาติ รวมทั้งเป็นวิทยากรบรรยายภายนอก เป็นผู้ประเมินบทความของวารสารและการเข้าร่วมประชุมทางวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เป็นกรรมการร่างมาตรฐานและเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการพัฒนาหลักสูตร เป็นต้น

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาสนับสนุนให้นิสิตทำกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับนิสิตตามปรัชญา ปณิธานที่ตั้งไว้ คือ “ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมนำคุณภาพ” นิสิตที่เข้าร่วมโครงการทุกคนจะได้รับความรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี เกิดความเข้าใจและศรัทธาในสถาบันพุทธศาสนา นอกจากนี้บางโครงการยังมีส่วนสนับสนุนด้านการเรียนการสอนให้กับนิสิตด้วยได้แก่โครงการเกี่ยวกับด้านศาสนาซึ่งเป็นการสร้างจริยธรรมและสร้างสมาธิในการเรียนรู้ หรือบางโครงการที่จัดขึ้นเพื่อให้นิสิตได้ร่วมทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน รู้จักแบ่งปัน มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นได้แก่ โครงการค่ายเยาวชนอนุรักษ์พลังงาน และโครงการ ROBONO คณะฯ มีการกำหนดแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กิจกรรม/โครงการไว้อย่างชัดเจน มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดโครงการของคณะฯ และสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารจัดการ

ผู้บริหารมีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายและแผนงานประจำปีอย่างชัดเจน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ 2552-2555 ให้แผนกลยุทธ์ของคณะฯ มีความสมบูรณ์เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้งานได้จริง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี มีการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารและนำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงการบริหารและการจัดการของคณะฯ ทั้งนี้คณะฯ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระดับคณะฯ โดยสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยผ่านทางเว็บไซต์ของคณะฯ คือ www.eng.src.ku.ac.th มีการจัดทำเอกสารสิ่งพิมพ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้นิสิตและประชาชนทั่วไปรับทราบข่าวสารของคณะฯ มีการรับฟังความคิดเห็นของบุคคลภายนอก โดยผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์และสายตรงถึงคณบดี

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน มีการจัดทำรายงานทางการเงินรายไตรมาส มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคง ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง มีการติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด มีคณะกรรมการตรวจสอบภายในคณะฯ เพื่อทำการตรวจสอบข้อมูลด้านการเงินบัญชีของคณะฯ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงได้ติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินดังกล่าว ไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ

องค์ประกอบที่ 9 การประกันคุณภาพ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการดำเนินการตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำรายงานประเมินตนเอง มีการตรวจสอบและประเมินผลรายงานการประเมินตนเองโดยคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับมหาวิทยาลัย คณะฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงและจัดประชุมเพื่อรายงานผลการประเมินและแผนพัฒนาปรับปรุงให้บุคลากรรับทราบเพื่อนำไปปฏิบัติตามแผนที่ตั้งไว้ โดยคณะฯ มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และมีการจัดโครงการอบรมเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับงานประกันคุณภาพ เพื่อพัฒนาและผลักดันให้บุคลากรประจำเข้าใจงานประกันคุณภาพอย่างถ่องแท้และรู้สึกว่าการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำของบุคลากรอีกด้วย

2.2 การประเมินผลการดำเนินงานตามรายองค์ประกอบคุณภาพ

ตามที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะดำเนินการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปี 2552 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2552 (1 มิถุนายน 2552 – 31 พฤษภาคม 2553) นั้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้ดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกอบด้วย 50 ตัวบ่งชี้ 9 องค์ประกอบ

การกำหนดเกณฑ์ประเมินคุณภาพภายใน

กำหนดให้ประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์รายตัวบ่งชี้ คะแนนเต็ม 3 คะแนน ส่วนเกณฑ์ประเมินแบ่งได้ 2 ลักษณะ คือ เกณฑ์เชิงปริมาณ ได้แก่ จำนวน สัดส่วน ร้อยละ และเกณฑ์เชิงคุณภาพ ได้แก่ แบบข้อ (เป็นเกณฑ์ให้คะแนนโดยนับจำนวนข้อที่ทำได้) และแบบระดับ (เป็นเกณฑ์ให้คะแนนการดำเนินงานเรียงลำดับแบบขั้นบันได)

การประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์รายตัวบ่งชี้

การประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์รายตัวบ่งชี้มีความหมายของคะแนนตั้งแต่ 1 ถึง 3 คะแนน ซึ่งมีความหมายของการให้คะแนน ดังนี้

- คะแนน 1 หมายถึง มีการดำเนินการตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดบางส่วนและต่ำกว่ามาตรฐานที่ควรจะเป็น หรือผลการดำเนินงานต่ำกว่ามาตรฐานที่ควรจะเป็น

- คะแนน 2 หมายถึง มีการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดในระดับที่ยอมรับได้และใกล้เคียงกับมาตรฐาน หรือมีผลการดำเนินงานที่ใกล้เคียงกับมาตรฐาน

- คะแนน 3 หมายถึง มีการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดครบถ้วนเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด หรือมีผลการดำเนินงานที่ได้มาตรฐาน

ในกรณีที่ยังไม่มีผลการดำเนินการ หรือไม่มีผลการดำเนินงาน หรือผลการดำเนินงานไม่ถึงเกณฑ์การประเมิน คะแนน 1 ให้ถือว่าได้คะแนน 0

สำหรับการสรุปผลการประเมินรายองค์ประกอบ หรือภาพรวมของการประเมินทุกองค์ประกอบคุณภาพ จะมีคะแนนเต็ม 3 คะแนน เช่นเดียวกับเกณฑ์การประเมินในแต่ละตัวบ่งชี้ โดยภาพรวมของการประเมินจะเป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนรายตัวบ่งชี้ทั้งหมด รายละเอียดการแปลความหมายผลการดำเนินงานทุกองค์ประกอบสรุปได้ดังนี้

การแปลความหมายผลการดำเนินงานทุกองค์ประกอบ

คะแนนเฉลี่ย

การแปลผล

≤ 1.50

การดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ได้คุณภาพ

1.51 – 2.00

การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพในระดับพอใช้

2.01 – 2.50

การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพระดับดี

2.51 – 3.00

การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพระดับดีมาก

ตารางสรุปผลการประเมินตามองค์ประกอบ

ตารางที่ 10 แสดงสรุปผลการประเมินตามองค์ประกอบ

องค์ประกอบ	จำนวน ตัวบ่งชี้	ค่าคะแนนราย องค์ประกอบ		ผลการประเมิน	
		ประเมิน ตนเอง	กรรมการ	ประเมิน ตนเอง	กรรมการ
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน	2	3.00	3.00	ดีมาก	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน	14	1.86	1.93	พอใช้	พอใช้
องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต	3	2.00	2.33	พอใช้	ดี
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย	10	1.60	1.80	พอใช้	พอใช้
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	5	2.80	2.80	ดีมาก	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	2	2.00	2.50	พอใช้	ดี
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและจัดการ	9	2.78	2.78	ดีมาก	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ	2	3.00	3.00	ดีมาก	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน	3	1.67	2.00	พอใช้	พอใช้
คะแนนผลการประเมิน	50	2.16	2.28	ดี	ดี

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน ประกอบด้วยตัวบ่งชี้ จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 3.00 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก ส่วนผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เท่ากับ 3.00 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินตามรายตัวบ่งชี้

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมิน	
	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 มีการกำหนดปรัชญา หรือปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ	ระดับ 7	ระดับ 7	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด	ร้อยละ 94.62	ร้อยละ 100	3	3
เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 1			3.00	3.00

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 มีการกำหนดปรัชญา หรือปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการกำหนดปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์
- ☒ 2. มีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกันและกัน สอดคล้องกับภารกิจหลักของคณะ ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของชาติ
- ☒ 3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงาน
- ☒ 4. มีการดำเนินการตามแผนครบทุกภารกิจ
- ☒ 5. มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- ☒ 6. มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน เป้าประสงค์ เป้าหมายกับยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยและของชาติตลอดจนสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตอย่างสม่ำเสมอ

☒ 7. มีการนำผลการประเมินและผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 – 6 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการกำหนดปรัชญา ปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนทุกภารกิจ ซึ่งประกอบด้วย แผนงาน การเรียนการสอน แผนงานพัฒนานิสิต แผนงานวิจัย แผนงานบริการวิชาการ แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แผนพัฒนาบุคลากร แผนงานประกันคุณภาพ โดยคณะฯ เป็นผู้มอบหมายให้แต่ละสาขาวิชาจัดทำแผนงานประจำปีของแต่ละสาขา โดยอ้างอิงจากแผนกลยุทธ์ของคณะฯ ที่ตั้งไว้ และให้แต่ละสาขาวิชานำเสนอแผนงานของสาขาวิชาต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อร่วมกันพิจารณาโครงการหรือกิจกรรมตามแผนงานเพื่อให้มีความสอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน ภารกิจหลักของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของชาติ แล้วนำเสนอสรุปจัดทำเป็นแผนงานประจำปีของคณะฯ

1. มีการกำหนดปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ได้กำหนดปรัชญาและปณิธาน ไว้ดังนี้ "ผลิตบัณฑิตมีคุณธรรมนำคุณภาพ เพิ่มศักยภาพบริการวิชาการ ผสมผสานงานวิจัย สร้างวินัยพึ่งพาตนเอง" และวิสัยทัศน์ คือ "เป็นผู้นำในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะด้านวิศวกรรมคู่คุณธรรม เน้นพัฒนาวิชาการ และสร้างงานวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการ ของภาคตะวันออก" ซึ่งปรัชญาและปณิธาน รวมถึงวิสัยทัศน์ดังกล่าวปรากฏในเล่มแผนกลยุทธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552-2555 (1.1-1-01) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะฯ ที่ <http://www.eng.src.ku.ac.th/script/history.php> (1.1-1-02)

2. มีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกันและกัน สอดคล้องกับภารกิจหลักของคณะ ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของชาติ ผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีนโยบายและวิสัยทัศน์ที่ครอบคลุมและสอดคล้องกับภารกิจของคณะฯ ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (1.1-2-01) มีการดำเนินการวางแผน ควบคุมและดูแลให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานของมหาวิทยาลัยโดยมอบหมายให้คณะกรรมการนโยบายและแผน คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา (1.1-2-02) คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน (1.1-2-03) เป็นผู้ดำเนินการ รวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ปี พ.ศ. 2553-2556 เพื่อดำเนินจัดทำแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย (1.1-2-04)

3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีแผนการดำเนินงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552 (1.1-3-01) ซึ่งแต่ละโครงการ ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้และมีการรายงานผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ (1.1-3-02)

4. มีการดำเนินการตามแผนครบทุกภารกิจ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้จัดโครงการและกิจกรรมต่างๆ ครอบคลุมทุกภารกิจ ทั้งด้านการเรียนการสอน งานวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมถึงได้ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาอย่างต่อเนื่อง (1.1-4-01) มีการประกาศให้บุคลากรรับทราบแผนงานประจำปีของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา โดยการจัดบอร์ดแผนงานประจำปีและสำเนาแผนงานประจำปีให้กับบุคลากรทุกท่านทราบ (1.1-4-02)

5. มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานและแจ้งผู้บริหารอยู่เป็นประจำในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งจัดขึ้นปีละ 6 ครั้ง (1.1-5-01, 1.1-5-02, 1.1-5-03, 1.1-5-04, 1.1-5-05, 1.1-5-06) รวมถึงแจ้งต่อบุคลากรในคณะฯได้รับทราบผ่านการประชุมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา (1.1-5-07)

6. มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน เป้าประสงค์ เป้าหมายกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยและของชาติตลอดจนสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตอย่างสม่ำเสมอ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการจัดทำรายงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในระยะ 4 ปี ทั้งด้านการจัดการศึกษา ด้านการบริการวิชาการ ด้านการวิจัย ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านการบริหารจัดการ รวมถึงการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน (1.1-6-01)

7. มีการนำผลการประเมินและผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง จากการระดมความคิดเห็นของคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ ปี พ.ศ.2553-2556 มีการนำผลการประเมินและผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานของคณะฯ (1.1-7-01) ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (1.1-7-02) และเป็นไปในทิศทางพัฒนาหน่วยงานในระยะ 4 ปี ข้างหน้า (พ.ศ.2553-2557)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
1.1 – 1 – 01	แผนกลยุทธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552-2555	งานนโยบายและแผน
1.1 – 1 – 02	เว็บไซต์คณะฯ ที่ http://www.eng.src.ku.ac.th/script/history.php	งานนโยบายและแผน
1.1 – 2 – 01	นโยบายและวิสัยทัศน์ผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	งานนโยบายและแผน
1.1 – 2 – 02	คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ที่ 3/2552 เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายและแผน คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	งานนโยบายและแผน
1.1 – 2 – 03	คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ที่ 31/2552 เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน	งานนโยบายและแผน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
1.1 – 2 – 04	คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ที่ 7/2553 เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ปี พ.ศ. 2553-2556	งานนโยบายและแผน
1.1 – 3 – 01	แผนการดำเนินงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552	งานนโยบายและแผน
1.1 – 3 – 02	เล่มสรุปโครงการ/รายงานผลโครงการ	งานนโยบายและแผน
1.1 – 4 – 01	สรุปแผนการดำเนินงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552	งานนโยบายและแผน
1.1 – 4 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง แผนการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552	
1.1 – 5 – 01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 1/2552 วาระที่ 1.4	งานนโยบายและแผน
1.1 – 5 – 02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 2/2552 วาระที่ 1.1	งานนโยบายและแผน
1.1 – 5 – 03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 3/2552 วาระที่ 1.1	งานนโยบายและแผน
1.1 – 5 – 04	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 4/2552 วาระที่ 1.1	งานนโยบายและแผน
1.1 – 5 – 05	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 5/2552 วาระที่ 1.1	งานนโยบายและแผน
1.1 – 5 – 06	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 6/2552 วาระที่ 1.1	งานนโยบายและแผน
1.1 – 5 – 07	รายงานการประชุมบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 1/2552 วาระที่ 2.1	งานนโยบายและแผน
1.1 – 5 – 08	รายงานการประชุมบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 2/2552 วาระที่ 2.4	งานนโยบายและแผน
1.1 – 6 – 01	รายงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง นโยบายการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ในระยะ 4 ปี	งานนโยบายและแผน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
1.1 – 7 – 01	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ ปี พ.ศ.2553-2556 ครั้งที่ 1/2553	งานนโยบายและแผน
1.1 – 7 – 02	แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	งานนโยบายและแผน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด

การคิดร้อยละตัวบ่งชี้ : คำนวณมาจากสูตร

$$\text{ร้อยละการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้} = \frac{\text{จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณที่บรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 60 – 74	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 75 – 89	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 90 – 100

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการกำหนดแผนงานในรอบปีงบประมาณ 2552 (1 ตุลาคม 2551 – 30 กันยายน 2552) ไว้จำนวน 7 แผนงานรวมทั้งสิ้น 93 โครงการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. แผนงานการเรียนการสอน	มีโครงการทั้งหมด จำนวน	10	โครงการ
	มีโครงการบรรลุ จำนวน	9	โครงการ
2. แผนงานพัฒนานิสิต	มีโครงการทั้งหมด จำนวน	52	โครงการ
	มีโครงการบรรลุ จำนวน	52	โครงการ
3. แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	มีโครงการทั้งหมด จำนวน	13	โครงการ
	มีโครงการบรรลุ จำนวน	11	โครงการ
4. แผนงานบริการวิชาการ	มีโครงการทั้งหมด จำนวน	9	โครงการ
	มีโครงการบรรลุ จำนวน	9	โครงการ
5. แผนงานวิจัย	มีโครงการทั้งหมด จำนวน	3	โครงการ
	มีโครงการบรรลุ จำนวน	3	โครงการ
6. แผนงานประกันคุณภาพ	มีโครงการทั้งหมด จำนวน	3	โครงการ
	มีโครงการบรรลุ จำนวน	1	โครงการ
7. แผนงานพัฒนาบุคลากร	มีโครงการทั้งหมด จำนวน	3	โครงการ
	มีโครงการบรรลุ จำนวน	3	โครงการ

ตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณที่บรรลุเป้าหมายจำนวน 301 ตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณทั้งหมด 301 ตัวบ่งชี้

$$\text{ดังนั้น ร้อยละการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้} = \frac{301}{301} \times 100 = 100.00$$

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
1.2 – 1 – 01	แผนงานประจำปี 2552	งานนโยบายและแผน
1.2 – 1 – 02	เล่มสรุปโครงการ/รายงานผลโครงการ	งานนโยบายและแผน

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน ประกอบด้วยตัวบ่งชี้ จำนวน 14 ตัวบ่งชี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ **1.86** คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ ส่วนผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เท่ากับ **1.93** คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินตามรายตัวบ่งชี้

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมิน	
	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร	ระดับ 6	ระดับ 6	2	2
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ระดับ 6	ระดับ 6	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม	ระดับ 4	ระดับ 4	2	2
ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	155.80	155.80	1	1
ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรีปริญญาโท ปริญญาเอก หรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ 15.38 : 51.28 : 33.33	ร้อยละ 15.38 : 51.28 : 33.33	1	1
ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์	ผศ. ร้อยละ 2.56, ศ. ร้อยละ 2.56	ผศ. ร้อยละ 2.56, ศ. ร้อยละ 2.56	1	1
ตัวบ่งชี้ที่ 2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์	ระดับ 4	ระดับ 4	2	2
ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	2 ข้อ	2 ข้อ	1	1
ตัวบ่งชี้ที่ 2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	79.23	79.23	2	2
ตัวบ่งชี้ที่ 2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์	93.69	93.69	2	2

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนรู้การสอน	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมิน	
	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
ตัวบ่งชี้ที่ 2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้ใช้บัณฑิต	3.71	3.71	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 2.12 ร้อยละของนิสิตปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จ การศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ ยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม ใน ระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ 0.77	ร้อยละ 0.77	2	2
ตัวบ่งชี้ที่ 2.13 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตร บัณฑิตศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ทำ หน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	0	ร้อยละ 50.00	0	1
ตัวบ่งชี้ที่ 2.14 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการ สอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	4.40	4.40	3	3
เฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 2			1.86	1.93

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีระบบและกลไกการเปิดและปิดหลักสูตร
- ☒ 2. มีการกำหนดเป้าหมายการผลิตบัณฑิตทุกหลักสูตรในแผนการผลิตบัณฑิต
- ☒ 3. มีการเตรียมความพร้อมก่อนการเปิดหลักสูตรใหม่ และ/หรือปรับปรุงหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรทุกเรื่อง
- ☒ 4. มีการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการทุกหลักสูตรประจำปีการศึกษา เช่น ร้อยละของหลักสูตรที่เป็นไป ตามเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละของบทความจากวิทยานิพนธ์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำและประกอบ อาชีพอิสระภายใน 1 ปี เป็นต้น
- ☒ 5. มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการหลักสูตรประจำปีการศึกษาไปปรับปรุงหลักสูตร/การ ปรับปรุงระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร
- ☒ 6. หลักสูตรที่เปิดสอนทุกหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทุกเรื่อง และมีการประกัน คุณภาพหลักสูตรครบทุกประเด็นตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร (พิจารณาจากเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 และแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2548 และคู่มือการเสนอหลักสูตร รายวิชาระดับอุดมศึกษา เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาอนุมัติ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2549)

☐ 7. หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย (ปริญญาโท เฉพาะแผน (ก) และปริญญาเอก) ที่เปิดมากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนหลักสูตรทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 – 6 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการเรียนการสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต รวม 5 สาขาวิชา ประกอบด้วย สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ และสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ซึ่งเป็นหลักสูตรภาคปกติ โดยนำหลักสูตรมาจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตบางเขนและสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลและการผลิต(ภาคพิเศษ) โดยนำหลักสูตรมาจากคณะวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต 1 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม(ภาคพิเศษ)

1. มีระบบและกลไกการเปิดและปิดหลักสูตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีกองบริการการศึกษา เป็นหน่วยงานหลักทำหน้าที่ประสานงานในการเปิดและปิดหลักสูตรของคณะวิชาต่างๆ โดยมีคู่มือการเสนอหลักสูตร/รายวิชา ระดับอุดมศึกษา เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาอนุมัติ จัดทำโดย งานพัฒนาหลักสูตรและการสอน กองบริการการศึกษา (2.1 – 1 – 01) มีระบบและกลไกการเปิด/ปิดหลักสูตร โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับหลักสูตร (2.1 – 1 – 02) และแผนภูมิการดำเนินงานขออนุมัติหลักสูตร (2.1 – 1 – 03) มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการศึกษาตามข้อคิดเห็นของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2.1 – 1 – 04) แนวปฏิบัติการแจ้งปิดหลักสูตร สาขาวิชา จากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (2.1 – 1 – 05) ที่ผ่านมาคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาขอให้หลักสูตรข้ามวิทยาเขตซึ่งมีขั้นตอนและผังการขอให้หลักสูตรต่างคณะหรือข้ามวิทยาเขต (2.1 – 1 – 06) ซึ่งทางคณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตบางเขนมีคณะกรรมการที่ดูแลและบริหารหลักสูตร ดังแผนภูมิการบริหารหลักสูตรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ (2.1 – 1 – 07) และมีการกำหนดภาระหน้าที่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร(2.1 – 1 – 08)

2. มีการกำหนดเป้าหมายการผลิตบัณฑิตทุกหลักสูตรในแผนการผลิตบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์มีการวางแผนการรับนิสิตเข้าศึกษา ปีการศึกษา 2552-2554 เพื่อเสนอกองแผนงานเป็นประจำทุกปี (2.1 – 2 – 01)

3. มีการเตรียมความพร้อมก่อนการเปิดหลักสูตรใหม่ และ/หรือปรับปรุงหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทุกเรื่อง กองบริการการศึกษา จัดทำคู่มือการเสนอหลักสูตร/รายวิชาระดับอุดมศึกษา เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาอนุมัติ

ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาขอให้หลักสูตรข้ามวิทยาเขต (2.1 – 3 – 01) ซึ่งทางคณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตบางเขนมีการเตรียมความพร้อมในการปรับปรุงหลักสูตร โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตร

คณะวิศวกรรมศาสตร์ (2.1 – 3 – 02) และมีแนวทาง/หลักการในการปรับปรุงหลักสูตร วศ.บ.ปี 2551 (2.1 – 3 – 03) รวมถึงมีการประชุมวิพากษ์หลักสูตร เช่น ของสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (2.1 – 3 – 04)

โครงการพิเศษคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการขอใช้หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกลและการผลิต (2.1 – 3 – 05) และการขอใช้หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ จัดการวิศวกรรม (2.1 – 3 – 06) โดยมีรายงานวิจัยสถาบัน เรื่อง ความต้องการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หลักสูตร วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม(ภาคพิเศษ) (2.1 – 3 – 07)

4. มีการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการทุกหลักสูตรประจำปีการศึกษา

กองแผนงาน ได้จัดทำรายงาน เช่น ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำและ ประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตามสาขาที่สำเร็จการศึกษา ระดับ ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ซึ่งสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของ กองแผนงาน <http://www.planning.ku.ac.th> (2.1 – 4 – 01) และได้ประชาสัมพันธ์ร่วมถึงการทำเอกสารแจกนิสิตในวัน ปักฉันทิเทศ คือ ข้อมูลประวัติผู้สำเร็จการศึกษาและภาพการณ์มีงานทำของบัณฑิตผ่านเครือข่าย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2.1 – 4 – 02)

5. มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการหลักสูตรประจำปีการศึกษาไปปรับปรุงหลักสูตร/การปรับปรุง ระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดให้ทุกหลักสูตรที่เสนอขอเปิดใหม่หรือปรับปรุง หลักสูตรต้องทำการวิจัยสถาบันให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น ความต้องการของตลาดแรงงาน/สังคม ความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต การบริหารหลักสูตร ทรัพยากรการเรียนการสอน การสนับสนุนช่วยเหลือดูแลนิสิต และการประเมินผล สัมฤทธิ์ของหลักสูตร เป็นต้น โดยมีแนวปฏิบัติในการปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการปิดหลักสูตรและรายวิชา ที่ จะต้องทำการปรับปรุงหลักสูตรทุก 5 ปี ตามเกณฑ์ของ สกอ.(2.1 – 5 – 01, 2.1 – 5 – 02) รวมถึงการติดตามให้เป็นไป ตามรอบระยะเวลาการปรับปรุง (2.1 – 5 – 03)

6. หลักสูตรที่เปิดสอนทุกหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทุกเรื่อง และมีการประกัน คุณภาพหลักสูตรครบทุกประเด็นตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร (พิจารณาจากเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 และแนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ.2548 และคู่มือการ เสนอหลักสูตรรายวิชาระดับอุดมศึกษา เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาอนุมัติ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2549) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้จัดส่งรายงานข้อมูลหลักสูตร(สมอ 07-02) ระดับปริญญาตรี ทั้งภาคต้นและภาคปลาย (2.1 – 6 – 01, 2.1 – 6 – 02) ให้กับกองบริการการศึกษาทุกสิ้นภาคการศึกษา และรายงานข้อมูลหลักสูตร(สมอ 07-04) ระดับปริญญาโท ภาคปลาย (2.1 – 6 – 03) ให้กับบัณฑิตวิทยาลัยทุกรายภาคการศึกษา

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 2.1 จำนวนสาขาวิชาที่เปิดสอน ในปีการศึกษา 2552

สาขาวิชา	ระดับปริญญาตรี		ระดับปริญญาโท	รวม
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	ภาคพิเศษ	
วิศวกรรมอุตสาหการ	1			1
วิศวกรรมไฟฟ้า	1			1
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	1			1
วิศวกรรมเครื่องกล	1			1
วิศวกรรมเครื่องกลและการผลิต		1		1
การจัดการวิศวกรรม			1	1
รวม	4	1	1	6

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 2 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.1 – 1 – 01	คู่มือการเสนอหลักสูตร/รายวิชาระดับอุดมศึกษา เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณานุมัติ	งานหลักสูตร
2.1 – 1 – 02	ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับหลักสูตร ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	งานหลักสูตร
2.1 – 1 – 03	แผนภูมิการดำเนินงานขออนุมัติหลักสูตร/รายวิชาใหม่/ปรับปรุง	งานหลักสูตร
2.1 – 1 – 04	บันทึกข้อความ เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการศึกษาตามข้อคิดเห็นของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	งานหลักสูตร
2.1 – 1 – 05	แนวปฏิบัติการแจ้งปิดหลักสูตร สาขาวิชา จากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	งานหลักสูตร
2.1 – 1 – 06	บันทึกข้อความ เรื่อง ขั้นตอนและผังการขอใช้หลักสูตรต่างคณะหรือข้ามวิทยาเขต	งานหลักสูตร
2.1 – 1 – 07	แผนภูมิการบริหารหลักสูตรของคณะวิศวกรรมศาสตร์(บางเขน)	งานหลักสูตร
2.1 – 1 – 08	บันทึกข้อความ เรื่อง การกำหนดภาระหน้าที่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	งานหลักสูตร
2.1 – 2 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง ส่งผลการตรวจสอบข้อมูลแผนการรับนิสิตเข้าศึกษา ปีการศึกษา 2552-2554	งานหลักสูตร
2.1 – 3 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอใช้หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต 4 หลักสูตร ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2551	งานหลักสูตร
2.1 – 3 – 02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรคณะวิศวกรรมศาสตร์	งานหลักสูตร

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.1 – 3 – 03	แนวทาง/หลักการในการปรับปรุงหลักสูตร วศ.บ.ปี 2551	งานหลักสูตร
2.1 – 3 – 04	ตัวอย่างการประชุมการวิพากษ์หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล “หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2551”	งานหลักสูตร
2.1 – 3 – 05	บันทึกข้อความ เรื่อง อนุมัติโครงการหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลและการผลิต	โครงการพิเศษ
2.1 – 3 – 06	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ใช้หลักสูตรระดับปริญญาโท สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม	โครงการพิเศษ
2.1 – 3 – 07	รายงานวิจัยสถาบัน เรื่อง ความต้องการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม (ภาคพิเศษ) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	โครงการพิเศษ
2.1 – 4 – 01	ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ซึ่งสามารถดูได้จากเว็บไซต์ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ http://www.planning.ku.ac.th	กองแผนงาน
2.1 – 4 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง มอบเอกสารประชาสัมพันธ์ในโครงการปัจฉิมนิเทศผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2552	กองแผนงาน
2.1 – 5 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง การปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร	งานหลักสูตร
2.1 – 5 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง แนวปฏิบัติในการปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการปิดหลักสูตรและรายวิชา	งานหลักสูตร
2.1 – 5 – 03	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอให้ตรวจสอบข้อมูลหลักสูตรที่ครบรอบระยะเวลาการปรับปรุง และหลักสูตรที่ไม่ได้มีการเปิดสอนนับตั้งแต่ได้รับอนุมัติหลักสูตร	งานหลักสูตร
2.1 – 6 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง ส่งรายงานข้อมูลการดำเนินงานหลักสูตรฯ รายภาคการศึกษา ระดับปริญญาตรี (สมอ.07-02 ภาคต้น 2552)	งานหลักสูตร
2.1 – 6 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง ส่งรายงานข้อมูลการดำเนินงานหลักสูตรฯ รายภาคการศึกษา ระดับปริญญาตรี (สมอ.07-02 ภาคปลาย 2552)	งานหลักสูตร
2.1 – 6 – 03	บันทึกข้อความ เรื่อง ส่งรายงานข้อมูลการดำเนินงานหลักสูตรฯ รายภาคการศึกษา ระดับปริญญาโท (สมอ.07-04 ภาคปลาย 2552)	งานหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีกลไกการให้ความรู้ความเข้าใจกับอาจารย์ผู้สอนถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการศึกษาทุกหลักสูตร
- ☒ 2. มีการออกแบบการเรียนการสอนและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกหลักสูตร
- ☒ 3. มีการใช้สื่อและเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ทุกหลักสูตร
- ☒ 4. มีการจัดการเรียนการสอนที่มีความยืดหยุ่นและหลากหลาย ที่จะสนองตอบต่อความต้องการของผู้เรียน
- ☒ 5. มีการประเมินผลการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับสภาพการเรียนรู้ที่จัดให้ผู้เรียนและอิงพัฒนาการของผู้เรียนทุกหลักสูตร
- ☒ 6. มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เรียนในเรื่องคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกหลักสูตร
- ☐ 7. มีระบบการปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนและพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่องทุกหลักสูตร

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ อย่างน้อย 6 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน

1. มีกลไกการให้ความรู้ความเข้าใจกับอาจารย์ผู้สอนถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการศึกษาทุกหลักสูตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการเผยแพร่เอกสารหลักสูตรให้แก่อาจารย์ทุกท่าน (2.2 – 1 – 01) เพื่อรับทราบวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดการศึกษาในแต่ละสาขาวิชาและนำไปขยายผลในการจัดทำประมวลการสอน/แผนการสอน (Course Syllabus) และมีการเข้าอบรมและประชุมเกี่ยวกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ (มคอ.) เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2552, วันที่ 21 มกราคม 2553 และวันที่ 26 เมษายน 2553 ตามลำดับ(2.2 – 1 – 02, 2.2 – 1 – 03, 2.2 – 1 – 04) และได้ นำเอกสารมาเผยแพร่ให้อาจารย์ในคณะฯ ได้รับทราบโดยทั่วกัน

2. มีการออกแบบการเรียนการสอนและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญทุกหลักสูตร คณะ วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการจัดเก็บประมวลการสอน/แผนการสอน (Course Syllabus) ของอาจารย์ทุกภาคการศึกษา (2.2 – 2 – 01, 2.2 – 2 – 02) โดยทุกสาขาวิชาจะมีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่มีเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เช่น วิชา ปฏิบัติการต่างๆ วิชาการฝึกงานโรงงาน การมอบหมายงานกลุ่มและการทดลองปฏิบัติจริง (2.2 – 2 – 03)

มหาวิทยาลัยมีการจัดโครงการอบรม เรื่อง “การประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ” เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2552 (2.2 – 2 – 04) จัดโครงการอบรม เรื่อง “เทคนิคการออกข้อสอบการวัดและประเมินผลการ เรียนการสอน” เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2552 (2.2 – 2 – 05) การประชุมสัมมนาอาจารย์ โดยเน้นประเด็นผู้เรียนเป็น สำคัญ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2553 (2.2 – 2 – 06) และผู้เข้ารับการอบรมได้นำเอกสารมาเผยแพร่ให้อาจารย์ในคณะฯ ได้รับทราบ (2.2 – 2 – 07)

3. มีการใช้สื่อและเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ทุกหลักสูตร คณะ

วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการสนับสนุนให้อาจารย์ใช้สื่อและเทคโนโลยีการสอนต่างๆ โดยระบุไว้ในประมวลการสอน/แผนการสอน (Course Syllabus) (2.2 – 3 – 01, 2.2 – 3 – 02) และมีการใช้โปรแกรม Power Point ในการสอนนิสิต เช่น วิชาเครื่องยนต์เผาไหม้ภายใน (2.2 – 3 – 03) รวมถึงแต่ละสาขาวิชาจะมีห้องปฏิบัติการที่สนับสนุนการเรียนการสอนของอาจารย์และนิสิต (2.2 – 3 – 04)

4. มีการจัดการเรียนการสอนที่มีความยืดหยุ่นและหลากหลาย ที่จะสนองต่อความต้องการของผู้เรียน คณะ

วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์ โดยในแต่ละสาขาวิชาจะมีการกำหนดให้มีรายวิชาเลือก ในกลุ่มวิชาเฉพาะเลือกและวิชาเลือกเสรี (2.2 – 4 – 01) และนิสิตสามารถเลือกเรียนได้ตามความสนใจที่สาขาวิชาเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา และยังมีวิชาที่ทำการถ่ายทอดการสอนเพื่อให้นิสิตสามารถทบทวนการเรียนรู้ได้ตลอดเวลา เช่น วิชา ปัญญาประดิษฐ์ ของสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (2.2 – 4 – 02)

5. มีการประเมินผลการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับสภาพการเรียนรู้ที่จัดให้ผู้เรียนและอิงพัฒนาการของ

ผู้เรียนทุกหลักสูตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีระบบประเมินผลการเรียนการสอนออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ <https://eassess.ku.ac.th/> (2.2 – 5 – 01) โดยให้นิสิตประเมินผลการสอนของอาจารย์เป็นรายบุคคล โดยกำหนดให้มีการประเมิน 2 ครั้งต่อภาคการศึกษา (2.2 – 5 – 02) ซึ่งคณบดีจะสามารถเข้าไปดูผลการประเมินได้ครบทุกรายวิชาที่เปิดสอนในคณะฯ แต่ผู้สอนสามารถเข้าไปดูผลการประเมินได้เฉพาะรายวิชาของตนเองเท่านั้น (2.2 – 5 – 03)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการรายงานผลคะแนนของนิสิต(เกรด) โดยผู้สอนแต่ละรายวิชาจะจัดทำแบบประเมินตนเอง (2.2 – 5 – 04, 2.2 – 5 – 05) โดยอาจารย์ผู้สอนเป็นผู้ตอบแบบสอบถามเรื่องการทบทวนเพื่อปรับปรุงให้นิสิตผู้เรียนเป็นสำคัญ การจัดกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญและการทบทวนผลการสอนและนำผลประเมินไปปรับปรุง

6. มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เรียนในเรื่องคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกหลักสูตร

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีระบบการประเมินการสอนของอาจารย์ทุกรายวิชา โดยนิสิตผ่านระบบเครือข่ายทุกวิทยาเขต ผ่านเว็บไซต์ <https://eassess.ku.ac.th/> และคณบดีจะเป็นผู้เข้าไปดูผลการประเมิน (2.2 – 6 – 01) และส่งสรุปผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผลการประเมินการสอนของอาจารย์โดยนิสิต เพื่อเสนอกองบริการการศึกษา (2.2 – 6 – 02)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.2 – 1 – 01	การแจกเล่มหลักสูตรให้กับอาจารย์ทุกท่าน	งานหลักสูตร
2.2 – 1 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานการเข้าร่วมการสัมมนาวิชาการ เรื่อง TQF:HEd ในวันที่ 14 ธันวาคม 2552	งานหลักสูตร

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.2 – 1 – 03	เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำรายละเอียดหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ (มคอ.) ในวันที่ 21 มกราคม 2553	งานหลักสูตร
2.2 – 1 – 04	เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ(ต่อเนื่อง) เรื่อง “การจัดทำรายละเอียดหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ.) ในวันที่ 26 เมษายน 2553	งานหลักสูตร
2.2 – 2 – 01	ประมวลการสอน/แผนการสอน (Course Syllabus) ภาคต้น ปี การศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา
2.2 – 2 – 02	ประมวลการสอน/แผนการสอน (Course Syllabus) ภาคปลาย ปี การศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา
2.2 – 2 – 03	ตัวอย่างประมวลการสอน/แผนการสอน (Course Syllabus) ใน รายวิชาปฏิบัติการ	งานจัดการศึกษา
2.2 – 2 – 04	ภาพประกอบและเอกสารโครงการอบรม เรื่อง “การประเมินผล การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ” เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2552	งานจัดการศึกษา
2.2 – 2 – 05	ภาพประกอบและเอกสารโครงการอบรม เรื่อง “เทคนิคการออก ข้อสอบการวัดและประเมินผลการเรียนการสอน” เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2552	งานจัดการศึกษา
2.2 – 2 – 06	รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนาอาจารย์ โดยเน้นประเด็นผู้เรียน เป็นสำคัญ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2553	งานจัดการศึกษา
2.2 – 2 – 07	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอมอบเอกสารการเข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน 3 โครงการ	งานจัดการศึกษา
2.2 – 2 – 03	ตัวอย่าง Course Syllabus ในรายวิชาปฏิบัติการของแต่ละสาขาวิชา ภาคปลาย ปีการศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา
2.2 – 3 – 01	ประมวลการสอน/แผนการสอน (Course Syllabus) ภาคต้น ปี การศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา
2.2 – 3 – 02	ประมวลการสอน/แผนการสอน (Course Syllabus) ภาคปลาย ปี การศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.2 – 3 – 03	ตัวอย่างเอกสารประกอบการสอนวิชาเครื่องยนต์เผาไหม้ภายใน ที่ใช้ Power Point	งานจัดการศึกษา
2.2 – 3 – 04	ภาพถ่ายห้องปฏิบัติและเครื่องมือทางวิศวกรรมศาสตร์	งานจัดการศึกษา
2.2 – 4 – 01	ตัวอย่างโครงสร้างหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	งานจัดการศึกษา
2.2 – 4 – 02	เว็บไซต์ที่ทำการถ่ายทอดการสอนวิชา ปัญญาประดิษฐ์ ของสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	https://std.eng.src.ku.ac.th/?q=node/196
2.2 – 5 – 01	ระบบประเมินผลการเรียนการสอนออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ https://eassess.ku.ac.th/	งานจัดการศึกษา
2.2 – 5 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง การปรับปรุงแบบประเมินการสอนของอาจารย์โดยนิสิต	งานจัดการศึกษา
2.2 – 5 – 03	ตัวอย่างผลการประเมินรายวิชา ภาคปลาย ปีการศึกษา 2552 ของ อ.ดร.สุภัทรชัย ชมพันธุ์	งานจัดการศึกษา
2.2 – 5 – 04	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอส่งสรุปรายวิชาที่มีการประเมินตนเองโดยอาจารย์ผู้สอนในภาคต้น ปีการศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา
2.2 – 5 – 05	สรุปรายวิชาที่มีการประเมินตนเอง ภาคปลาย ปีการศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา
2.2 – 6 – 01	สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนในเรื่องคุณภาพการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกหลักสูตร ปีการศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา
2.2 – 6 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง สรุปผลการประเมินอาจารย์ผู้สอนในภาพรวม ประจำปีภาคต้น ปีการศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีระบบและกลไกที่กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้รู้ในชุมชนมาช่วยในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรทุกหลักสูตร
- ☒ 2. มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะที่นำไปใช้ในการปฏิบัติได้จริง โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้รู้ในชุมชนมีส่วนร่วมทุกหลักสูตร
- ☒ 3. มีการจัดโครงการ กิจกรรมทางการศึกษาทั้งที่กำหนดและไม่กำหนดในหลักสูตรโดยความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานภายนอก
- ☒ 4. มีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินกิจกรรมการเรียนการสอนที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัยทุกหลักสูตร
- ☐ 5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการมีส่วนร่วมของบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกในการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนทุกหลักสูตร

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

1. มีระบบและกลไกที่กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้รู้ในชุมชนมาช่วยในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรทุกหลักสูตร ในการปรับปรุงหลักสูตรทุกหลักสูตรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดให้มีการวิเคราะห์ถึงความต้องการที่แท้จริงของสังคมโดยจะต้องมีการทำวิจัยสถาบัน (2.3 – 1 – 01) เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาเปิด/ปรับปรุงหลักสูตร ทั้งนี้หลักสูตรที่ทางคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาเปิดสอนอยู่ปัจจุบันได้ขอใช้หลักสูตรจากทางวิทยาเขตอื่น ซึ่งทุกหลักสูตรได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่ทางมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ผ่านระบบสนับสนุนกระบวนการขออนุมัติหลักสูตร ทางเว็บไซต์กองบริการการศึกษา <https://phpweb.cpc.ku.ac.th:8443/workflow/index.php?menu=updating> (2.3 – 1 – 02)

2. มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะที่นำไปใช้ในการปฏิบัติได้จริง โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้รู้ในชุมชนมีส่วนร่วมทุกหลักสูตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการฝึกงานนิสิตทุกสาขาวิชา ในภาคฤดูร้อน ซึ่งนิสิตจะได้ฝึกงานไม่น้อยกว่า 240 ชั่วโมง โดยมีการประสานงานหาสถานที่ฝึกงานให้กับนิสิต จากสถานประกอบการ หรือหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ (2.3 – 2 – 01) คณะฯ ยังมีจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะ โดยมีเชิญวิทยากรจากภายนอก เช่น วิชา สัมมนา ของสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (2.3 – 2 – 02)

3. มีการจัดโครงการ กิจกรรมทางการศึกษาทั้งที่กำหนดและไม่กำหนดในหลักสูตรโดยความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานภายนอก หลักสูตรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชากำหนดให้มีการฝึกงานทุกสาขาวิชา (2.3 – 3 – 01)

ทำให้มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตภาคตะวันออก เช่น นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง มาบตาพุด อีสเทิร์นซีบอร์ด อมตะนคร เครือสหพัฒน์ เป็นต้น

แต่ละสาขาวิชามีการจัดโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก เช่น สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล จัดโครงการ Student Formula รุ่นที่ 3 ซึ่งจัดแข่งขันโดยสมาคมวิศวกรรมยานยนต์ไทย (2.3 – 3 – 02) โครงการ รถประหยัดเชื้อเพลิง (2.3 – 3 – 03) โครงการบริการและดูงาน TSAE Auto Challenge 2010 (2.3 – 3 – 04) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า จัดโครงการพานิสิตเข้าศึกษาดูงานที่ บ.เวสเทิร์น ดิจิตอล (ประเทศไทย) จำกัด (2.3 – 3 – 05) โครงการพานิสิตดูงานเกี่ยวกับวิชาชีพนอกสถานที่ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สมุทรปราการ (2.3 – 3 – 06) สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ จัดโครงการเยี่ยมชมศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (2.3 – 3 – 07) โครงการเยี่ยมชม บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (2.3 – 3 – 08)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา จัดโครงการอบรมภาษาอังกฤษให้กับนิสิตทุกปีการศึกษา โดยได้รับความร่วมมือจากวัดพิบูลสถัณธรรม โดยมีพระอาจารย์วิทยากรคือ พระอาจารย์จักรกฤษณ์ อหิงส์โก นิยม (2.3 – 3 – 09) คณะฯ มีความร่วมมือกับ บริษัท ดานิลี ฟาร์ อีสต์ จำกัด ในปีการศึกษา 2552 นี้ ทางบริษัทได้มอบเงินทุนการศึกษาจำนวน 34,000 บาทให้แก่ นิสิตในงานคืนสู่เหย้าศิษย์เก่าคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2552 (2.3 – 3 – 10)

4. มีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินกิจกรรมการเรียนการสอนที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัยทุกหลักสูตร แต่ละโครงการและกิจกรรมที่จัดจะมีการประเมินผลโครงการ (2.3 – 4 – 1) และในการฝึกงานนิสิตจะมีการประเมินผลการฝึกงานจากสถานประกอบการ (2.3 – 4 – 2)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 2 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.3 – 1 – 01	รายงานวิจัยสถาบัน เรื่อง ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2552	กองแผนงาน มก.
2.3 – 1 – 02	ระบบสนับสนุนกระบวนการขออนุมัติหลักสูตร ทางเว็บไซต์กองบริการการศึกษา https://phpweb.cpc.ku.ac.th:8443/workflow/index.php?menu=updating	กองบริการการศึกษา มก.
2.3– 2 – 01	รายชื่อสถานประกอบการที่นิสิตฝึกงานภาคฤดูร้อน พ.ศ.2553	งานจัดการศึกษา
2.3– 2 – 02	ตัวอย่างหนังสือเชิญบุคคลภายนอกมาเป็นวิทยากร ในวิชา สัมมนา	งานจัดการศึกษา
2.3– 3 – 01	แบบตอบรับจากหน่วยงานภายนอกที่รับนิสิตฝึกงาน	งานจัดการศึกษา
2.3– 3 – 02	โครงการ Student Formula รุ่นที่ 3 ซึ่งจัดแข่งขันโดยสมาคมวิศวกรรมยานยนต์ไทย	งานจัดการศึกษา

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.3- 3 - 03	โครงการ รถประหยัดเชื้อเพลิง	งานจัดการศึกษา
2.3- 3 - 04	โครงการบริการและดูงาน TSAE Auto Challenge 2010	งานจัดการศึกษา
2.3- 3 - 05	โครงการพานิสิตเข้าศึกษาดูงานที่ บ.เวสเทิร์น ดิจิตอล (ประเทศไทย) จำกัด	งานจัดการศึกษา
2.3- 3 - 06	โครงการพานิสิตดูงานเกี่ยวกับวิชาชีพนอกสถานที่ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สมุทรปราการ	งานจัดการศึกษา
2.3- 3 - 07	โครงการเยี่ยมชมศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ	งานจัดการศึกษา
2.3- 3 - 08	โครงการเยี่ยมชม บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด	งานจัดการศึกษา
2.3- 3 - 09	โครงการอบรมภาษาอังกฤษ โดยความร่วมมือจากวัดพิบูลสันธรรม	งานจัดการศึกษา
2.3- 3 - 10	ภาพการรับมอบทุนการศึกษา จาก บ.ดานิลี ฟาร์ อีสต์ จำกัด	งานจัดการศึกษา
2.3 - 4 - 01	การประเมินผลการฝึกงานนิสิตทุกหลักสูตร	งานจัดการศึกษา
2.3 - 4 - 02	เล่มสรุปโครงการ/รายงานผลโครงการ	งานนโยบายและแผน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวน FTES ต่ออาจารย์ประจำ} = \frac{\text{จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าในหน่วยนับปริญญาตรี}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำ}}$$

$$\text{ร้อยละของความคลาดเคลื่อนจากเกณฑ์} = \frac{\text{จำนวน FTES ต่ออาจารย์ประจำ} - \text{เกณฑ์มาตรฐานเฉลี่ย}}{\text{เกณฑ์มาตรฐานเฉลี่ย}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
$\geq +10\%$ หรือ $\leq -10\%$ ของเกณฑ์มาตรฐาน	6 – 9.99% และ -6 – (-9.99) % ของเกณฑ์มาตรฐาน	(-5.99) – 5.99 % ของเกณฑ์มาตรฐาน

ผลการดำเนินงาน

จากข้อมูลของกองแผนงาน ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่ารวมเท่ากับ 1279.00 และมีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ) 39 คน มีจำนวนอาจารย์ลาศึกษาต่อ จำนวน 14 คน จึงมีจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง 25 คน

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 2.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2550-2552

FTES	ปีการศึกษา		
	2550	2551	2552
ภาคปกติ	993.71	1061.00	1160.94
ภาคพิเศษ	20.85	64.70	118.06
รวม	1014.56	1125.70	1279.00

เกณฑ์มาตรฐานคณะวิศวกรรมศาสตร์ 1: 20

คำนวณความคลาดเคลื่อน ได้ 155.80 %

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 1 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.4 – 1 – 01	ตารางแบบเก็บข้อมูลดิบตามตัวบ่งชี้ที่ 2.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	งานประกันคุณภาพ

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.4 – 1 – 02	ตารางแสดงจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552	ใช้ข้อมูลจากกองแผนงาน มก. Website : http://www.planning.ku.ac.th
2.4 – 1 – 03	รายละเอียดอาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรี ราชา	งานบุคคล

ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต่ออาจารย์ประจำ

สูตรในการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญา.....}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด(รวมลา ศึกษาต่อ)}} \times 100$$

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 39 คน แยกเป็นวุฒิการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 6 คน ปริญญาโท จำนวน 20 คน และปริญญาเอก จำนวน 13 คน รายละเอียดดังตาราง

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 2.5 อาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ลำดับที่	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด			วุฒิปริญญาตรี		วุฒิปริญญาโท		วุฒิปริญญาเอก	
	ปฏิบัติงานจริง	ลาศึกษาต่อ	รวมทั้งหมด	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	25	14	39	6	15.38	20	51.28	13	33.33
สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	5	2	7	3	42.86	4	57.14	0	0.00
สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	7	4	11	1	9.09	6	54.55	4	36.36
สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	8	4	12	1	8.33	6	50.00	5	41.67
สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	5	4	9	1	11.11	4	44.44	4	44.44

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
วุฒิปริญญาเอกอยู่ระหว่างร้อยละ 1 – 39 หรือ วุฒิปริญญาเอกอยู่ระหว่างร้อยละ 40 – 59 แต่วุฒิปริญญาตรีมากกว่าร้อยละ 5	1. วุฒิปริญญาเอกอยู่ระหว่างร้อยละ 40 – 59 และ 2. วุฒิปริญญาตรีเท่ากับหรือน้อยกว่าร้อยละ 5 หรือ 1. วุฒิปริญญาเอกมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 และ 2. วุฒิปริญญาตรีมากกว่าร้อยละ 5	1. วุฒิปริญญาเอกมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 และ 2. วุฒิปริญญาตรีเท่ากับหรือน้อยกว่าร้อยละ 5

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 1 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.5 – 1 – 01	รายละเอียดอาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	งานบุคคล

ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

สูตรในการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ} \dots \times 100}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด}}$$

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีจำนวนอาจารย์ประจำรวม 39 คน โดยมีตำแหน่งอาจารย์ 37 คน ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1 คน (ผศ.เชื้อน อินทรสุวรรณ) และ ตำแหน่งศาสตราจารย์ 1 คน (ศ.อัมพิกา ไกรฤทธิ)

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 2.6 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา

คณะ/สาขาวิชา	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด			อาจารย์		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์	
	ปฏิบัติงานจริง	ลาศึกษาต่อ	รวมทั้งหมด	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	25	14	39	37	94.87	1	2.56	0	0.00	1	2.56
สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	5	2	7	7	100	0	0	0	0	0	0
สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	7	4	11	11	100	0	0	0	0	0	0
สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	8	4	12	11	91.67	1	8.33	0	0	0	0
สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	5	4	9	8	88.89	0	0	0	0.00	1	11.11

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันอยู่ระหว่างร้อยละ 1 – 44 หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันอยู่ ระหว่างร้อยละ 45 – 69 แต่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ รศ. ขึ้นไปน้อยกว่าร้อยละ 30	1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันอยู่ระหว่างร้อยละ 45 – 69 และ 2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ รศ. ขึ้นไปเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 30 หรือ 1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และ ศ. รวมกันมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 และ 2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ รศ. ขึ้นไปน้อยกว่าร้อยละ 30	1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผศ. รศ. และศ. รวมกันมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 และ 2. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ รศ. ขึ้นไปเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 30

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 1 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.6 – 1 – 01	รายละเอียดอาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	งานบุคคล

ตัวบ่งชี้ที่ 2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
- ☒ 2. มีกระบวนการส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ☒ 3. มีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ☒ 4. มีกระบวนการและกลไกในการดำเนินการกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ☐ 5. มีการดำเนินการวางแผน ป้องกัน หรือหาแนวทางแก้ไขการกระทำผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน

1. มีการกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร กองบริการการศึกษาได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2.7 – 1 – 01) และประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ทุกท่านรับทราบและปฏิบัติตาม โดยการแจกคู่มือและโปสเตอร์ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในทุกวิทยาเขต
2. มีกระบวนการส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพโดยทำเอกสารและประกาศจรรยาบรรณอาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์แจกคณาจารย์ในคณะฯ รับทราบ (2.7 – 2 – 01, 2.7 – 2 – 02)
3. มีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา (2.7 – 3 – 01) โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการศึกษา วิเคราะห์และกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ และคณะฯ ยังได้แจกคู่มือจรรยาบรรณอาจารย์ของมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ให้คณาจารย์ทุกท่านทราบ รวมถึงมีการเข้าร่วมการสัมมนาติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มก. ที่กองบริการการศึกษาจัดขึ้นเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2552 (2.7 – 3 – 02)
4. มีกระบวนการและกลไกในการดำเนินการกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ได้ขอความคิดเห็นจากบุคลากรในคณะฯ ในการกำหนดและหาข้อปฏิบัติเพิ่มเติมให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบันของคณะฯ และในปีการศึกษา 2552 สรุปว่ายังไม่พบการร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง (2.7 – 4 – 01) ทั้งนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชายังมีช่องทางให้นิสิตร้องเรียนได้โดยผ่านสายตรงคนบดี ที่เว็บไซต์ <http://www.eng.src.ku.ac.th/hotline/> (2.7 – 4 – 02)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.7 – 1 – 01	คู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มก.	คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
2.7 – 2 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง การจัดทำกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์	คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
2.7 – 2 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง แจ้งประกาศ จรรยาบรรณอาจารย์มหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
2.7 – 3 – 01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
2.7 – 3 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสัมมนาติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ มก.	คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
2.7 – 4 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง เสนอสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ในปีการศึกษา 2552	คณะกรรมการจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์
2.7 – 4 – 02	สายตรงคนดี ที่เว็บไซต์ http://www.eng.src.ku.ac.th/hotline/	งานประชาสัมพันธ์

ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

- ☐ 1. มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาอาจารย์ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมการเรียนการสอน
- ☐ 2. มีกลไกการบริหารวิชาการที่จะกระตุ้นให้อาจารย์คิดค้นพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ในด้านการเรียนการสอน
- ☒ 3. มีแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา
- ☒ 4. มีผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและมีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ
- ☐ 5. มีการสร้างเครือข่ายวิจัยด้านนวัตกรรมการเรียนการสอนทั้งภายในและภายนอกคณะ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีผลการดำเนินงาน เพียง 2 ข้อ ในเกณฑ์ข้อที่ 3 และข้อที่ 4 ดังนี้

3. มีแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา โดยคณะ

วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยด้านการเรียนการสอน ซึ่งอาจารย์สามารถขอได้จากทุนอุดหนุนวิจัยวิทยาเขตศรีราชา (2.8-3-01) และการสนับสนุนทุนอุดหนุนวิจัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี 2554 จากสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2.8-3-02)

4. มีผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและมีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยในชั้นเรียน

ซึ่งในปีการศึกษา 2552 มี อ.ดร.สมภพ จรุงธรรมโชติ ได้ทำวิจัยในชั้นเรียน เรื่อง “การศึกษาค้นคว้าเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาในสัปดาห์มีระดับคะแนนต่ำในวิชาคณิตศาสตร์วิศวกรรม 1” (2.8-4-01) และคณะฯ ยังสนับสนุนให้อาจารย์เข้าร่วมอบรมในโครงการต่างๆ เช่น โครงการอบรม เรื่อง “การวิจัยในชั้นเรียน” เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2552 (2.8-4-02) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการวิจัยและเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย ประจำปี 2553” เมื่อวันที่ 25-26 พฤษภาคม 2553 ณ ศูนย์ท้าวเรื่อสัตย์ (2.8-4-03) และในวันสถาปนาวิทยาเขตศรีราชาของทุกปีจะมีการนำผลงานทางวิชาการของอาจารย์และนิสิตไปจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคคลภายนอกได้รับทราบ (2.8-4-04)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 1 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.8 – 3 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อขอรับทุนอุดหนุนวิจัยวิทยาเขตศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2553	งานวิจัย
2.8 – 3 – 02	ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ การสนับสนุนทุนอุดหนุนวิจัย มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ประจำปี 2554	งานวิจัย
2.8 – 4 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง ส่งสรุปผลโครงการวิจัยในชั้นเรียน เรื่อง “การศึกษา สาเหตุเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาหนี้ระดับคะแนนต่ำในวิชากลศาสตร์ วิศวกรรม 1” ของ อ.ดร.สมภพ จรุงธรรมโชติ	งานวิจัย
2.8 – 4 – 02	ภาพและเอกสารประกอบโครงการอบรม เรื่อง “การวิจัยในชั้นเรียน” เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2552	งานวิจัย
2.8 – 4 – 03	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอเรียนเชิญร่วมสัมมนาโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการวิจัยและเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย ประจำปี 2553” เมื่อวันที่ 25-26 พฤษภาคม 2553 ณ ฐานทัพเรือสัตหีบ	งานวิจัย
2.8 – 4 – 04	บันทึกข้อความ เรื่อง เสนอผลงานเพื่อแสดงนิทรรศการผลงานทางวิชาการของ อาจารย์และนิสิต	งานวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำและประกอบ อาชีพอิสระภายใน 1 ปี

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 59	ร้อยละ 60 – 79	ร้อยละ 80 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาใช้ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาและภาวะหางานทำของบัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2551 ของกองแผนงาน มก. จากเว็บไซต์กองแผนงาน <http://www.planning.ku.ac.th> (2.9-1-01) ดังแสดงในตารางตัวบ่งชี้ที่ 2.9

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 2.9 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2551

ลำดับที่	จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี	จำนวนผู้กรอกแบบสำรวจ	จำนวนบัณฑิตที่มีงานทำอยู่เดิม	จำนวนบัณฑิตที่ศึกษาต่อ	จำนวนบัณฑิตที่ไม่ประสงค์จะทำงาน	ขอบเขตสำรวจ	จำนวนบัณฑิตที่ไม่มีงานทำ	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ	จำนวนบัณฑิตที่ได้เงินเดือนต่ำกว่าเกณฑ์	จำนวนบัณฑิตที่ได้เงินเดือนตามเกณฑ์ (7,940 บาท)	จำนวนบัณฑิตที่ได้เงินเดือนสูงกว่าเกณฑ์	ร้อยละของบัณฑิตที่ได้เงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์
คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	296	291	0	12	19	260	54	206	79.23	0	0	193	93.69
สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	62	61	0	3	4	54	10	44	81.48	0	0	39	88.64
สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	81	80	0	5	6	69	10	59	85.51	0	0	54	91.53
สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	80	77	0	4	4	69	16	53	76.81	0	0	51	96.23
สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	73	73	0	0	5	68	18	50	73.53	0	0	49	98.00

หมายเหตุ ข้อมูลบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ให้รวบรวมข้อมูลในปีการศึกษาที่ประเมินฯ ดังนั้น การประเมินผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2552 เก็บข้อมูลบัณฑิตที่ได้งานทำในช่วงปีการศึกษา 2552 คือ บัณฑิตที่จบปีการศึกษา 2551 ซึ่งคำนวณ ได้จาก $206/260 \times 100 = 79.23$

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 2 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.9 – 1 – 01	ข้อมูลภาวะการทำงานของบัณฑิตระดับปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2551	ใช้ข้อมูลจากกองแผนงาน มก. เว็บไซต์ http://www.planning.ku.ac.th

ตัวบ่งชี้ที่ 2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 74 ได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือ สูงกว่าเกณฑ์ กพ.	ร้อยละ 75 – 99 ได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือ สูงกว่าเกณฑ์ กพ.	ร้อยละ 100 ได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือ สูงกว่าเกณฑ์ กพ.

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาใช้ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาและภาวะหางานทำของบัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2551 ของกองแผนงาน มก. จากเว็บไซต์กองแผนงาน <http://www.planning.ku.ac.th> (2.10-1-01) ดังแสดงในตารางตัวบ่งชี้ที่ 2.10

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 2.10 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ระดับปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2551

ลำดับที่	จำนวน บัณฑิตที่ สำเร็จ การศึกษา ระดับปริญญา ตรี	จำนวน ผู้กรอก แบบ สำรวจ	จำนวน บัณฑิต ที่มีงาน ทำอยู่ เดิม	จำนวน บัณฑิต ที่ ศึกษา ต่อ	จำนวน บัณฑิตที่ ไม่ ประสงค์ จะทำงาน	ขอบเขต สำรวจ	จำนวน บัณฑิต ที่ไม่มี งานทำ	จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่ได้ งานทำหรือ ประกอบอาชีพ อิสระ	ร้อยละของ ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี ที่ได้อำนาจ งานทำ	จำนวน บัณฑิตที่ ได้ เงินเดือน ต่ำกว่า เกณฑ์	จำนวน บัณฑิตที่ได้ เงินเดือน ตามเกณฑ์ (7,940 บาท)	จำนวน บัณฑิตที่ ได้ เงินเดือน สูงกว่า เกณฑ์	ร้อยละของ บัณฑิตที่ได้ เงินเดือน เริ่มต้น เป็นไปตาม เกณฑ์
คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรี ราชา	296	291	0	12	19	260	54	206	79.23	0	0	193	93.69
สาขาวิชาวิศวกรรม คอมพิวเตอร์	62	61	0	3	4	54	10	44	81.48	0	0	39	88.64
สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล	81	80	0	5	6	69	10	59	85.51	0	0	54	91.53
สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	80	77	0	4	4	69	16	53	76.81	0	0	51	96.23
สาขาวิชาวิศวกรรม อุตสาหกรรม	73	73	0	0	5	68	18	50	73.53	0	0	49	98.00

หมายเหตุ ข้อมูลบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ให้รวบรวมข้อมูลในปีการศึกษาที่ประเมินฯ ดังนั้น การประเมินผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2552 เก็บข้อมูลบัณฑิตที่ได้งานทำในช่วงปีการศึกษา 2552 คือ บัณฑิตที่จบปีการศึกษา 2551 ซึ่งคำนวณ ได้จาก $193/206 \times 100 = 93.69$

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 2 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.10 – 1 – 01	ข้อมูลภาวะการทำงานของบัณฑิตระดับปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2551	ใช้ข้อมูลจากกองแผนงาน มก. เว็บไซต์ http://www.planning.ku.ac.th

ตัวบ่งชี้ที่ 2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้รับบัณฑิต

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ค่าเฉลี่ย 1 – 2.49	ค่าเฉลี่ย 2.50 – 3.49	ค่าเฉลี่ย 3.50 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาใช้ผลรายงาน ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ และผู้รับบัณฑิต ข้อมูลประจำปี พ.ศ. 2552 ของกองแผนงาน มก. จากเว็บไซต์กองแผนงาน <http://www.planning.ku.ac.th> (2.11-1-01) และรายงานวิจัยสถาบัน เรื่อง ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2552 (2.11-1-02) ซึ่งได้ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้รับบัณฑิต เท่ากับ 3.71 รายละเอียดดังตารางตัวบ่งชี้ที่ 2.11

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ที่มีต่อบัณฑิต ประจำปี พ.ศ. 2552

ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (5 ระดับ)			
ด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ	ด้านความสามารถพื้นฐาน	ด้านคุณธรรมจริยธรรม	รวม
3.52	3.51	4.11	3.71

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.11 – 1 – 01	ข้อมูลจากการสำรวจความพึงพอใจของนายจ้าง ที่มีต่อบัณฑิต ประจำปี พ.ศ. 2552	ใช้ข้อมูลจากกองแผนงาน มก. เว็บไซต์ http://www.planning.ku.ac.th
2.11 – 1 – 02	รายงานวิจัยสถาบัน เรื่อง ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2552	กองแผนงาน มก.

ตัวบ่งชี้ที่ 2.12 ร้อยละของนิสิตหรือศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม กีฬา สุขภาพ ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม ในระดับชาติหรือนานาชาติ

สูตรในการคำนวณ

เกณฑ์คะแนน 1 คะแนน 2 และคะแนน 3 ข้อ 1

$$\frac{\text{จำนวนนิสิตปัจจุบัน และศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมด
ทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลทุกประเภทในปีการศึกษาปัจจุบัน}}{\text{จำนวนนิสิตปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา
ทั้งหมดทุกระดับการศึกษา}} \times 100$$

เกณฑ์คะแนน 3 ข้อ 2

$$\frac{\text{จำนวนนิสิตบัณฑิตศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าระดับบัณฑิตศึกษาที่สำเร็จ
การศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ที่ได้รับรางวัลจากผลงานวิจัยหรือ
วิทยานิพนธ์ในปีการศึกษาปัจจุบัน}}{\text{จำนวนนิสิตบัณฑิตศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าระดับบัณฑิตศึกษาที่สำเร็จ
การศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมด}} \times 100$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 0.003 – 0.015	ร้อยละ 0.016 – 0.029	1. มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 0.030 และ 2. นิสิตบัณฑิตศึกษาและศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลจากผลงานวิจัย และหรือวิทยานิพนธ์มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 0.060 หมายเหตุ กรณีได้ตามข้อ 1 แต่ไม่ได้ข้อ 2 ถือว่าได้คะแนน 2

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีนิสิตที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ ในระดับชาติ จำนวน 22 คน (2.12-1-01) ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อนิสิต	ชื่อประกาศเกียรติคุณยกย่อง/ รางวัล	รางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้ รางวัล	วันที่ ได้รับ รางวัล
1	วิรัช เชนเจริญสี, ภาวิ ปลิหะจินดา, อัครวิทย์ ท้าวธงไชย	การประกวดผลิตภัณฑ์ดีเด่น ทางด้านระบบสมองกลฝังตัวของ ประเทศไทย ครั้งที่ 1	60 ผลิตภัณฑ์ ดีเด่น	สมาคมสมองกลฝัง ตัวไทย www.tesa.or.th	10-ต.ค.- 52
2	นินญารัตน์ หัตถวิจิตร, สุรวิรัตน์ พัฒพันธ์	Bosch Innovation Contest 2009	รางวัลชมเชย	บริษัท โรเบิร์ต บี อช จำกัด	8-ธ.ค.-52
3	นพดล บุญมา, อภิชาติ แสงทอง	การแข่งขันพัฒนาโปรแกรม คอมพิวเตอร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 12 (NSC 2010) National Software Contest 2010	รางวัลชมเชย	ศูนย์เทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์ แห่งชาติ (NECTEC)	12-ก.พ.- 53
4	อนิวัฒน์ มีนา, ปรกณ เจนโชติสุวรรณ, อิสราญ ทองน้อย	การแข่งขันพัฒนาโปรแกรม คอมพิวเตอร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 12 (NSC 2010) National Software Contest 2010	ตัวแทนภาค ตะวันออก ได้รับ ทุน (ได้เงิน รางวัล)	ศูนย์เทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์ แห่งชาติ (NECTEC)	21-ม.ค.- 53
5	อาทิตย์ เหล่าประดิษฐ์, รชฎวรรณ ทวีศรี	การแข่งขันพัฒนาโปรแกรม คอมพิวเตอร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 12 (NSC 2010) National Software Contest 2010	ตัวแทนภาค ตะวันออก ได้รับ ทุน (ได้เงิน รางวัล)	ศูนย์เทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์ แห่งชาติ (NECTEC)	21-ม.ค.- 53
6	ณัฐภูมิ พงษ์อนันท์โชค, เกียรติคุณ ทิศนวิภาส	การแข่งขันพัฒนาโปรแกรม คอมพิวเตอร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 12 (NSC 2010) National Software Contest 2010	ตัวแทนภาค ตะวันออก ได้รับ ทุน (ได้เงิน รางวัล)	ศูนย์เทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์ แห่งชาติ (NECTEC)	21-ม.ค.- 53
7	วรพล ว่องวนิชพันธุ์, วรลักษณ์ ประทุมมา	การแข่งขันพัฒนาโปรแกรม คอมพิวเตอร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 12 (NSC 2010) National Software Contest 2010	ตัวแทนภาค ตะวันออก ได้รับ ทุน (ได้เงิน รางวัล)	ศูนย์เทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์ แห่งชาติ (NECTEC)	21-ม.ค.- 53

ลำดับ ที่	ชื่อนิสิต	ชื่อประกาศเกียรติคุณยกย่อง/ รางวัล	รางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้ รางวัล	วันที่ ได้รับ รางวัล
8	อรรณวุฒิ ชื้อฐากร, อาริสา ธนดำรงพัฒนา	การแข่งขันพัฒนาโปรแกรม คอมพิวเตอร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 12 (NSC 2010) National Software Contest 2010	ตัวแทนภาค ตะวันออก ได้รับ ทุน (ได้เงิน รางวัล)	ศูนย์เทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์ แห่งชาติ (NECTEC)	21-ม.ค.- 53
9	ภูมิธรรม สืบไทยพานิช, ศิศดนัย แก้วมีแสง	การแข่งขันพัฒนาโปรแกรม คอมพิวเตอร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 12 (NSC 2010) National Software Contest 2010	ตัวแทนภาค ตะวันออก ได้รับ ทุน (ได้เงิน รางวัล)	ศูนย์เทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์ แห่งชาติ (NECTEC)	21-ม.ค.- 53
10	อัครราพร พงษ์สุข, วัชรินทร์ ศิริตันหนึ่ง	การแข่งขันพัฒนาโปรแกรม คอมพิวเตอร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 12 (NSC 2010) National Software Contest 2010	ตัวแทนภาค ตะวันออก ได้รับ ทุน (ได้เงิน รางวัล)	ศูนย์เทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์ แห่งชาติ (NECTEC)	21-ม.ค.- 53

- จำนวนนิสิตในปัจจุบัน (ข้อมูล นิสิตภาคต้น ปีการศึกษา 2552) = 1,719 คน (2.12-1-02)
- จำนวนนิสิต ป.โท (ข้อมูล นิสิตภาคปลาย ปีการศึกษา 2552) = 29 คน
- จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปี = 296+259+183+181+193 = 1,112 คน (2.12-1-03)
- สรุป:จำนวนนิสิตปัจจุบันและจำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีรวม = 1,748+1,112 = 2,860 คน

คำนวณ ได้ $22 \times 100 / (1748 + 1112) = 0.77$

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 2 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.12 – 1 – 01	สรุปรายชื่อนิสิตที่ได้รับรางวัล	งานจัดการศึกษา
2.12 – 1 – 02	ข้อมูลจำนวนนิสิตในปัจจุบัน (ข้อมูล ภาคต้น ปีการศึกษา 2552)	งานจัดการศึกษา
2.12 – 1 – 03	ข้อมูลจำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปี	งานจัดการศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.13 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 50 – 69	ร้อยละ 70 – 89	ร้อยละ 90 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการเปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษาจำนวน 1 หลักสูตร และมีอาจารย์ประจำหลักสูตรสาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม จำนวน 5 คน ดังนี้

- 1) อ.ดร.สุภัทร พัฒน์วิชัยโชติ
- 2) อ.ดร.ศิริรัตน์ หมั่นวนิชกุล
- 3) อ.ดร.สิรางค์ กลั่นคำสอน
- 4) อ.ดร.เพ็ญสุตา พันธุธิดำ
- 5) อ.อุเทน สุปัดติ (ลาศึกษาต่อ)

แต่เนื่องจาก อ.อุเทน สุปัดติ ยังลาศึกษาต่อ จึงทำให้มีอาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามที่บัณฑิตวิทยาลัยกำหนดที่จะเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ มีจำนวน 4 คน โดยอาจารย์ทั้ง 4 คนยังไม่ได้ขึ้นทะเบียนเป็นอาจารย์บัณฑิต เนื่องจากสาขาวิชาการจัดการวิศวกรรมเปิดรับนิสิตเป็นรุ่นแรกในภาคปลาย ปีการศึกษา 2552 จึงยังไม่ได้แต่งตั้งที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (2.13-1-01)

ผลการประเมินตนเอง ได้ 0 คะแนน

ผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 1 คะแนน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ จำนวน 8 คน ดังนี้

- 1) อ.ดร.สุภัทร พัฒน์วิชัยโชติ
- 2) อ.ดร.สถาพร เชื้อเพ็ง
- 3) อ.ดร.สมภพ จรุงธรรมโชติ
- 4) อ.ดร.นาคยา คล้ายเรือง
- 5) อ.ดร.ปรีชานนท์ คุ้มกระติก
- 6) อ.ดร.ศิริชัย วัฒนาโสภณ
- 7) อ.ดร.สาริณี อุ่ยตระกูล
- 8) อ.ดร.สุภัทรชัย ชมพันธุ์

หมายเหตุ * คือ อาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ จำนวน 4 คน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.13 – 1 – 01	เอกสารของอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	งานบุคคล

ตัวบ่งชี้ที่ 2.14 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ค่าเฉลี่ย 1.00 – 3.00	ค่าเฉลี่ย 3.01 – 4.00	ค่าเฉลี่ย 4.01 – 5.00

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้ใช้ผลรายงานระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ข้อมูลปีการศึกษา 2552 จากฐานข้อมูลมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผ่านทางเว็บไซต์ <http://eassess.ku.ac.th> (2.14-1-01) ซึ่งทุกสาขาวิชามีระดับค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนิสิตฯ มากกว่า 4.00 ดังแสดงในตารางตัวบ่งชี้ที่ 2.14

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 2.14 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

คณะ/สาขาวิชา	จำนวนรายวิชา	ผลรวมของระดับค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของรายวิชาที่เปิดสอน	ค่าเฉลี่ยภาพรวม (5 ระดับ)
คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	212	931.82	4.40
คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา (รวมเฉพาะภาคปกติ)	189	829.07	4.39
สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	36	155.45	4.32
สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	66	293.08	4.44
สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	53	234.10	4.42
สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	34	146.44	4.31
สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลและการผลิต(ภาคพิเศษ)	23	102.75	4.47

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
2.14 – 1 – 01	ผลรายงานระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์ ผ่านทางเว็บไซต์ http://eassess.ku.ac.th	http://eassess.ku.ac.th

องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต

องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต ประกอบด้วยตัวบ่งชี้จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 2.00 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ ส่วนผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เท่ากับ 2.33 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดี สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้ ตารางสรุปผลการประเมินตามรายตัวบ่งชี้

องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมิน	
	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 มีการจัดบริการแก่นิสิตและศิษย์เก่า	ระดับ 6	ระดับ 7	1	2
ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนิสิตที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	ระดับ 3	ระดับ 3	2	2
ตัวบ่งชี้ที่ 3.3 ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	ระดับ 5	ระดับ 5	3	3
เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 3			2.00	2.33

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 มีการจัดบริการแก่นิสิตและศิษย์เก่า

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการสำรวจความต้องการจำเป็นของนิสิตชั้นปีที่ 1
- ☒ 2. มีการจัดบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนิสิต
- ☒ 3. มีการจัดบริการด้านกายภาพที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนิสิต
- ☒ 4. มีการจัดบริการให้คำปรึกษาแก่นิสิต
- ☒ 5. มีบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนิสิตและศิษย์เก่า
- ☒ 6. มีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นิสิตและศิษย์เก่า
- ☒ 7. มีการประเมินคุณภาพของการให้บริการทั้ง 5 เรื่องข้างต้นเป็นประจำทุกปี
- ☐ 8. นำผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการมาพัฒนาการจัดบริการแก่นิสิตและศิษย์เก่า

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 7 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 7 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการจัดบริการนิสิตและศิษย์เก่าตามเกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ ดังนี้

1. มีการสำรวจความต้องการจำเป็นของนิสิตชั้นปีที่ 1 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการสำรวจความคาดหวังและความพึงพอใจของนิสิต ประจำปีการศึกษา 2552 ในวันปฐมนิเทศนิสิตใหม่ โดยมีการสำรวจทั้งหมด 5 ด้าน ได้แก่ ด้านภาพรวมของมหาวิทยาลัย ด้านหลักสูตร ด้านอาจารย์ ด้านปัจจัยที่สนับสนุนการเรียนการสอน ด้านกิจกรรมพัฒนานิสิต (3.1-1-01)

2. มีการจัดบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการบริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนิสิต ได้แก่ ห้องสมุดของสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า และมีมุมอ่านหนังสือเพื่อเป็นแหล่งค้นคว้าหาข้อมูล รวมถึงห้องทำโครงการของนิสิตสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (3.1-2-01) ห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ (3.1-2-02) และการเตรียมจัดห้องปฏิบัติการเพิ่มเติมเพื่อรองรับนิสิตใหม่ (3.1-2-03) ซึ่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ได้จัดหาครุภัณฑ์ที่ทันสมัย และเพิ่มให้เพียงพอต่อจำนวนนิสิตอยู่เสมอ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลมีห้อง WORK SHOP ที่ใช้เป็นห้องปฏิบัติการสำหรับวิชาพื้นฐาน (3.1-2-04) และมีเครื่องมือปฏิบัติการวิศวกรรมเครื่องกล ซึ่งสนับสนุนการสอนในวิชาปฏิบัติการต่างๆ (3.1-2-05)

ในสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการมีเครื่องมือและอุปกรณ์การทดลองเพื่อสนับสนุนการสอนในวิชาปฏิบัติการวิศวกรรมอุตสาหการ 1 (3.1-2-06) และวิชาปฏิบัติการวิศวกรรมอุตสาหการ 2 (3.1-2-07)

ห้องสมุด วิทยาเขตศรีราชา มีบริการห้องอ่านหนังสือ ห้องมัลติมีเดีย ห้องประชุม ห้องเชียร์เตอร์ ห้องศึกษาเดี่ยว ห้องปฏิบัติการทางภาษา ห้องวารสาร ห้องหนังสือภาษาไทย หนังสือภาษาอังกฤษ และมุมตลาดหลักทรัพย์ ห้องบริการอ่านหนังสือที่เปิดให้บริการ 24 ชั่วโมง มีคอมพิวเตอร์สำหรับสืบค้น และบริการยืมคืนที่สะดวกสบาย (3.1-2-08)

3. มีการจัดบริการด้านกายภาพที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับทางวิทยาเขต โดยมีบริการด้านกายภาพที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนิสิต เช่น

นิสิตได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการใช้สนามกีฬาทุกประเภท ส่วนศิษย์เก่าได้รับส่วนลดค่าธรรมเนียมการใช้สนามกีฬา (3.1-3-01) และนิสิตได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมหรือการชำระค่าธรรมเนียมการใช้อาคาร ในกรณีทีนิสิตเป็นผู้ขอใช้บริการ แต่ยกเว้นกรณีการใช้อาคารเพื่อจัดหารายได้ (3.1-3-02)

ฝ่ายอาคารสถานที่และยานพาหนะ ให้บริการรถโดยสารภายในวิทยาเขต ระหว่างอาคารเรียนต่างๆ (3.1-3-03) และได้เริ่มจัดโครงการ KU White Bike Si Racha โดยให้บริการยืมจักรยานแก่นิสิต และจัดทำแผนที่เส้นทางจักรยานเพื่อความปลอดภัยในการขับขี่ (3.1-3-04)

คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการวิทยาเขตศรีราชา ได้จัดบริการรถรับ-ส่ง นิสิตและบุคลากร เส้นทางระหว่างวิทยาเขต-อำเภอศรีราชา(ห่างโรบินสัน) ในช่วงเปิดภาคเรียน ระหว่างเวลา 16.30-22.00 น. ราคาเที่ยวละ 10 บาท (3.1-3-05)

หอพักนิสิตที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกหลายด้าน เช่น อาคารทบทวนการเรียนและจัดกิจกรรม ที่อ่านหนังสือพิมพ์ ห้องอ่านหนังสือ ห้องดูโทรทัศน์ ร้านค้าสะดวกซื้อ เครื่องซักผ้าหยอดเหรียญ ร้านซักอบรีด ตู้น้ำหยอดเหรียญ ร้านถ่ายเอกสาร ร้านบริการอินเทอร์เน็ต และการติดตั้ง Wireless โดยไม่คิดค่าบริการ (3.1-3-06)

4. มีการจัดบริการให้คำปรึกษาแก่นิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการกำหนดให้อาจารย์จัดทำตารางสอนที่แสดงเวลาสำหรับให้นิสิตเข้าพบ ทุกภาคการศึกษา โดยอาจารย์จะต้องติดไว้ที่หน้าห้องพักของอาจารย์ (3.1-4-01) และนิสิตสามารถรับบริการแนะแนวการศึกษาและอาชีพ การกู้ยืมเงิน ทุนการศึกษา การให้บริการห้องให้คำปรึกษา ที่ฝ่ายกิจการนิสิต วิทยาเขตศรีราชา ตั้งอยู่ที่ ชั้น 1 อาคาร 9 ศูนย์กิจกรรม (3.1-4-02)

5. มีบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนิสิตและศิษย์เก่า คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้กับนิสิตทางอินเทอร์เน็ต ผ่านเว็บไซต์ <http://www.eng.src.ku.ac.th> (3.1-5-01) และประกาศเรื่องต่างๆ สำหรับนิสิต เกี่ยวกับแบบฟอร์มต่างๆ อาจารย์ที่ปรึกษา ทุนการศึกษา และข้อมูลทั่วไปที่ <http://www.eng.src.ku.ac.th/script/nisit.php> (3.1-5-02) มีกระดานสนทนาสำหรับนิสิตและศิษย์เก่าไว้สื่อสารกันที่เว็บไซต์ <http://std.eng.src.ku.ac.th/> (3.1-5-03) รวมถึงเว็บไซต์เฉพาะของศิษย์เก่าคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาที่ <http://www.eng.src.ku.ac.th/alumni/> (3.1-5-04) ทั้งนี้ นิสิตสามารถรับทราบข่าวสารของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสาขาวิชาและคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา (3.1-5-05)

6. มีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นิสิตและศิษย์เก่า คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้จัดโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นิสิต ได้แก่ โครงการศึกษาเยี่ยมชม ฐาน ฝึกงาน เพื่อให้นิสิตได้รับประสบการณ์จริงจากการศึกษาฐานมาประกอบการเรียนการสอน ได้แก่ โครงการเยี่ยมชมโรงงานภาคต้น “ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ” (3.1-6-01) โครงการบริการและฐาน TSAE Auto Challenge 2010 (3.1-6-02) โครงการพานิสิตดูงานเกี่ยวกับวิชาชีพนอกสถานที่ ครั้งที่ 2 (3.1-6-03)

ในปีการศึกษา 2552 สาขาวิชาและคณะฯ ได้จัดโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นิสิต ได้แก่ โครงการอบรมการเขียนแบบด้วยโปรแกรม SolidWork ,โครงการอบรมการเขียนแบบด้วยโปรแกรม Patran/Nastran ,โครงการอบรมหัวข้อความรู้เบื้องต้นของการหล่อขึ้นและสารหล่อขึ้น ,โครงการอบรม ISO 9000/14000 ,โครงการอบรม การยื่นขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางวิศวกรรม ,โครงการเชิญวิทยากรภายนอกบรรยายเพื่อให้ความรู้ด้านไฟฟ้า, โครงการอบรมการใช้งาน Auto CAD เพื่อประยุกต์ใช้งานทางวิศวกรรมไฟฟ้า, โครงการอบรมทางวิชาการ UNIX Command and Shell Programming,โครงการอบรมความปลอดภัยบนเครือข่ายสารสนเทศ ครั้งที่ 3, โครงการทดสอบข้อสอบสภานิสิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า,โครงการเตรียมความพร้อมสู่อาชีพวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เป็นต้น (3.1-6-04)

7. มีการประเมินคุณภาพของการให้บริการทั้ง 5 เรื่องข้างต้นเป็นประจำทุกปี คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการประเมินคุณภาพของการให้บริการทั้ง 5 เรื่องข้างต้นเป็นประจำทุกปี

ผลการประเมินตนเอง ได้ 1 คะแนน (6 ข้อ)

ผลการประเมินของคณะกรรมการ ได้ 2 คะแนน (7 ข้อ)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
3.1 – 1 – 01	สรุปแบบสำรวจความคาดหวังและความพึงพอใจของนิสิต	งานจัดการศึกษา

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
3.1 – 2 – 01	ภาพถ่ายห้องทำโครงการของนิสิตสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
3.1 – 2 – 02	ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาคอมพิวเตอร์	สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
3.1 – 2 – 03	ภาพถ่ายการเตรียมจัดห้องปฏิบัติการเพิ่มเติม	สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
3.1 – 2 – 04	ภาพถ่ายห้อง WORK SHOP ของสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
3.1 – 2 – 05	ภาพถ่ายเครื่องมือปฏิบัติการวิศวกรรมเครื่องกล	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
3.1 – 2 – 06	ภาพถ่ายเครื่องมือและอุปกรณ์การทดลองวิชาปฏิบัติการวิศวกรรมอุตสาหกรรม 1	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม
3.1 – 2 – 07	ภาพถ่ายเครื่องมือและอุปกรณ์การทดลองวิชาปฏิบัติการวิศวกรรมอุตสาหกรรม 2	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม
3.1 – 2 – 08	เว็บไซต์ห้องสมุด วิทยาเขตศรีราชา	http://lib.vit.src.ku.ac.th/
3.1 – 3 – 01	ประกาศ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการใช้สนามกีฬา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา	สำนักงานวิทยาเขต
3.1 – 3 – 02	ประกาศ เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการใช้อาคารของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา	สำนักงานวิทยาเขต
3.1 – 3 – 03	ภาพถ่ายรถโดยสารที่ให้บริการระหว่างอาคารเรียนภายในวิทยาเขต	สำนักงานวิทยาเขต
3.1 – 3 – 04	แผ่นประชาสัมพันธ์โครงการ KU White Bike Si Racha	สำนักงานวิทยาเขต
3.1 – 3 – 05	แผ่นประชาสัมพันธ์การจัดบริการรถรับ-ส่ง นิสิตและบุคลากร เส้นทางระหว่างวิทยาเขต-อำเภอศรีราชา(ห้างโรบินสัน)	สำนักงานวิทยาเขต
3.1 – 3 – 06	ข้อมูลหอพักนิสิต และสิ่งอำนวยความสะดวก	http://dorm.admin.src.ku.ac.th/
3.1 – 4 – 01	ตารางให้นิสิตเข้าพบของอาจารย์แต่ละท่าน	ตารางหน้าห้องอาจารย์
3.1 – 4 – 02	ประกาศจากห้องพยาบาล เรื่อง บริการให้คำปรึกษานิสิต	ฝ่ายกิจการนิสิต
3.1 – 5 – 01	บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนิสิต ทางเว็บไซต์ http://www.eng.src.ku.ac.th/	http://www.eng.src.ku.ac.th/
3.1 – 5 – 02	บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนิสิต ทางเว็บไซต์ http://www.eng.src.ku.ac.th/script/nisit.php	http://www.eng.src.ku.ac.th/script/nisit.php
3.1 – 5 – 03	บริการกระดานสนทนาของนิสิตและศิษย์เก่า ทางเว็บไซต์ http://std.eng.src.ku.ac.th/	http://std.eng.src.ku.ac.th/

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
3.1 – 5 – 04	บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่า ทางเว็บไซต์ http://www.eng.src.ku.ac.th/alumni/	http://www.eng.src.ku.ac.th/alumni/
3.1 – 5 – 05	บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสาขาวิชาและคณะฯ	อาคารปฏิบัติการวิศวกรรมศาสตร์
3.1 – 6 – 01	โครงการเยี่ยมชมโรงงานภาคต้น “ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ” สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
3.1 – 6 – 02	โครงการบริการและดูงาน TSAE Auto Challenge 2010 สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
3.1 – 6 – 03	โครงการพานิสิตดูงานเกี่ยวกับวิชาชีพนอกสถานที่ ครั้งที่ 2 สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
3.1 – 6 – 04	ตัวอย่างโครงการเพื่อพัฒนาประสบการณ์ทางวิชาชีพแก่นิสิต	งานนโยบายและแผน

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 มีการส่งเสริมกิจกรรมนิสิตที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการจัดทำแนวทางส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบันและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
- ☒ 2. มีการส่งเสริมให้คณะและสโมสรนิสิต จัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครบทุกประเภท โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการใน 5 ประเภท ดังนี้
 - 2.1 กิจกรรมวิชาการ
 - 2.2 กิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ
 - 2.3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีสิ่งแวดล้อม
 - 2.4 กิจกรรมนันทนาการ
 - 2.5 กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- ☒ 3. มีกระบวนการติดตามและประเมินผลโครงการหรือกิจกรรม ทั้งที่จัดโดยคณะและสโมสรนิสิตทุกสิ้นปีการศึกษา
- ☐ 4. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตอย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

1. มีการจัดทำแนวทางส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของสถาบันและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการนิสิตประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีการศึกษา 2552 (3.2-1-01) เพื่อจัดทำแผนงานด้านกิจการนิสิต ประสานงานและดูแลโครงการและกิจกรรมเสริมหลักสูตรให้กับนิสิต ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีประกาศ เรื่อง การเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่ศึกษาในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวนไม่น้อยกว่า 15 กิจกรรม และมีจำนวนหน่วยชั่วโมงในการเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 100 หน่วยชั่วโมง (3.2-1-02) และสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการด้านนโยบายกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (3.2-1-03) ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกับบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา 5 ด้าน ได้แก่ (1) คุณธรรมและจริยธรรม (2) ความรู้ (3) ทักษะทางปัญญา (4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ (5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (3.2-1-04)

2. มีการส่งเสริมให้คณะและสโมสรนิสิต จัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครบทุกประเภท โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการใน 5 ประเภท ดังนี้

2.1 กิจกรรมวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการจัดกิจกรรมวิชาการ เช่น โครงการ อบรมเขียนแบบด้วยโปรแกรม SolidWorks (ภาคพิเศษ) โครงการอบรมภาษาอังกฤษ ภาคปลาย ปีการศึกษา 2552 (3.2-2-01)

2.2 กิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการจัดกิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ เช่น โครงการเดินวิ่งออกกำลังกายของสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ โครงการ ฟุตบอล IE แชมป์ยืนชีพ ของสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (3.2-2-02)

2.3 กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการเข้าค่ายบ้านดิน MME (ภาคพิเศษ) (3.2-2-03)

2.4 กิจกรรมนันทนาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการจัดกิจกรรมนันทนาการ เช่น โครงการสัมมนาบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา (คณะฯ) (3.2-2-04)

2.5 กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม เช่น โครงการสงกรานต์วันสงกรานต์ (คณะฯ) รับขวัญน้องพี่ MME (ภาคพิเศษ) (3.2-2-05)

ทั้งนี้สามารถดูข้อมูลโครงการและกิจกรรมด้านต่างๆ ได้ในเล่มโครงการบัณฑิตยุคใหม่ ปีการศึกษา 2552 (3.2-2-06) และใน เว็บไซต์ Transcript กิจกรรม <http://nisit.kasetsart.org/> (3.2-2-07)

3. มีกระบวนการติดตามและประเมินผลโครงการหรือกิจกรรม ทั้งที่จัดโดยคณะและสโมสรนิสิตทุกสิ้นปีการศึกษา คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการติดตามการดำเนินงานตามแผนของแต่ละโครงการอยู่เป็นประจำในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ทุก 2 เดือน (3.2-3-01) งานนโยบายและแผนจะมีการแจ้งเวียนแผนการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา เป็นประจำทุกปีการศึกษา เพื่อให้บุคลากรทราบถึงโครงการและกิจกรรมที่ต้องรับผิดชอบ (3.2-3-02) และจะมีการติดตามสรุปเล่มรายงานโครงการ หากผู้รับผิดชอบไม่ส่งสรุปให้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ (3.2-3-03)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 2 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
3.2 – 1 – 01	คณะกรรมการกิจการนิสิตประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีการศึกษา 2552	งานกิจการนิสิต
3.2 – 1 – 02	เล่มโครงการบัณฑิตยุคใหม่ ปีการศึกษา 2552 หน้าที่ 6-7	งานกิจการนิสิต
3.2 – 1 – 03	บันทึกข้อความ เรื่อง แนวทางการดำเนินการด้านนโยบายกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	งานกิจการนิสิต
3.2 – 1 – 04	หนังสือกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552	งานหลักสูตร
3.2 – 2 – 01	ตัวอย่างกิจกรรมวิชาการ	งานนโยบายและแผน
3.2 – 2 – 02	ตัวอย่างกิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ	งานนโยบายและแผน
3.2 – 2 – 03	ตัวอย่างกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีสิ่งแวดล้อม	งานนโยบายและแผน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
3.2 – 2 – 04	ตัวอย่างกิจกรรมนันทนาการ	งานนโยบายและแผน
3.2 – 2 – 05	ตัวอย่างกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	งานนโยบายและแผน
3.2 – 2 – 06	เล่มโครงการบัณฑิตยุคใหม่ ปีการศึกษา 2552	งานกิจการนิสิต
3.2 – 2 – 07	เว็บไซต์ Transcript กิจกรรม http://nisit.kasetsart.org/	http://nisit.kasetsart.org/
3.2 – 3 – 01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ	งานนโยบายและแผน
3.2 – 3 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง แผนการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552	งานนโยบายและแผน
3.2 – 3 – 03	บันทึกข้อความ เรื่อง ส่งสรุปเล่มรายงานโครงการประจำปีการศึกษา 2552 (เดือน ต.ค.2552-มี.ค.2552)	งานนโยบายและแผน

ตัวบ่งชี้ที่ 3.3 ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☑ 1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอาจารย์ที่ปรึกษาของคณะวิชา
- ☑ 2. มีการจัดเตรียมข้อมูลด้านต่างๆ และเครื่องมือที่ใช้ในการให้คำปรึกษาแก่อาจารย์ที่ปรึกษา
- ☑ 3. ประสานงานให้ความร่วมมือและช่วยแก้ปัญหาแก่อาจารย์ที่ปรึกษา
- ☑ 4. ประเมินผลระบบอาจารย์ที่ปรึกษา และการดำเนินงานของอาจารย์ที่ปรึกษาทุกปี
- ☑ 5. นำผลการประเมินมาปรับปรุงระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอาจารย์ที่ปรึกษาของคณะวิชา คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้ให้ความสำคัญกับอาจารย์ที่ปรึกษานิสิต โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการอาจารย์ที่ปรึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีการศึกษา 2552 (3.3-1-01) เพื่อดำเนินงานด้านอาจารย์ที่ปรึกษา และมีการจัดโครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษา รวมถึงสนับสนุนให้อาจารย์ที่ปรึกษาเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษาที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จัดขึ้น

2. มีการจัดเตรียมข้อมูลด้านต่างๆ และเครื่องมือที่ใช้ในการให้คำปรึกษาแก่อาจารย์ที่ปรึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้ใช้ข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาขั้นปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2548 หมวด 7 ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษานิสิต (3.3-2-01) คู่มืออาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (3.3-2-02) และคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2546 (ฉบับแก้ไขปรับปรุง) (3.3-2-03) ที่แสดงถึงหลักการและแนวคิดเกี่ยวกับอาจารย์ที่ปรึกษา จรรยาบรรณ หน้าที่ ข้อปฏิบัติ เทคนิคในการให้คำปรึกษา และเครื่องมือสำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาที่จะใช้เป็นข้อมูลร่วมในการช่วยให้คำปรึกษาแก่นิสิต

กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้แจกหนังสือ “รู้จักศูนย์ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตนิสิต” ให้กับอาจารย์ทุกท่าน เพื่อทำความรู้จักกับศูนย์ฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานให้คำปรึกษา ช่วยเหลือนิสิตและอาจารย์ รวมถึงเป็นแหล่งข้อมูลสารสนเทศด้านจิตวิทยาแก่นิสิต อาจารย์และบุคลากรที่สนใจ (3.3-2-04)

ส่วนงานจัดการศึกษาได้แบ่งจำนวนนิสิตแต่ละสาขาวิชา/ชั้นปี เพื่อให้อาจารย์รับผิดชอบดูแลเป็นที่ปรึกษาตามสัดส่วนที่เหมาะสมของจำนวนอาจารย์ประจำแต่ละสาขาวิชา (3.3-2-05) และมีการแนะนำอาจารย์ที่ปรึกษานิสิตชั้นปีที่ 1 ในงานปฐมนิเทศนิสิตใหม่ทุกปีการศึกษา

3. ประสานงานให้ความร่วมมือและช่วยแก้ปัญหาแก่อาจารย์ที่ปรึกษา คณะกรรมการอาจารย์ที่ปรึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชากำหนดให้อาจารย์ที่ปรึกษาพบนิสิตไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อภาคการศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการจัดโครงการอบรมพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปี 2552 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2552 และได้สรุปปัญหาของ

นิสิตในที่ปรึกษาที่พบบ่อยร่วมกัน รวมถึงการหาแนวทางแก้ไขปัญหา (3.3-3-01) มีโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนิสิต ชั้นปีที่ 1 ประจำภาคปลาย ปีการศึกษา 2552 ของโครงการพิเศษ เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2553 (3.3-3-02) มีการจัด โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบผู้ปกครองนิสิตที่มีผลการเรียนต่ำกว่า 2.00 เมื่อสิ้นภาคต้น ปีการศึกษา 2552 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2553 เพื่อชี้แจงให้ผู้ปกครองเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาเรื่องการเรียนและผลการเรียนของนิสิต และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษากับผู้ปกครองนิสิต (3.3-3-03)

ทางสำนักงานวิทยาเขตศรีราชาได้เชิญอาจารย์ทุกท่านเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมอาจารย์ที่ปรึกษา เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2553 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของอาจารย์ที่ปรึกษา (3.3-3-04)

4. ประเมินผลระบบอาจารย์ที่ปรึกษา และการดำเนินงานของอาจารย์ที่ปรึกษาทุกปี คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการกำหนดให้ นิสิตทำแบบประเมินอาจารย์ที่ปรึกษาทุกภาคการศึกษา (3.3-4-01, 3.3-4-02)

5. นำผลการประเมินมาปรับปรุงระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการจัดทำแบบประเมินอาจารย์ที่ปรึกษาทุกภาคการศึกษา และแจ้งผลการประเมินให้อาจารย์ที่ปรึกษาทราบเพื่อให้ อาจารย์ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการอาจารย์ที่ปรึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้จัดโครงการพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษาขึ้นเพื่อปรับปรุงระบบอาจารย์ที่ปรึกษา และนำผลการประเมินอาจารย์ที่ปรึกษามาใช้ปรับปรุงการให้คำปรึกษา และมีสรุปแนวทางปฏิบัติการให้คำปรึกษานิสิต (3.3-5-01)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
3.3 – 1 – 01	แต่งตั้งคณะกรรมการอาจารย์ที่ปรึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีการศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา
3.3 – 2 – 01	ข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2548	งานจัดการศึกษา
3.3 – 2 – 02	คู่มืออาจารย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	งานจัดการศึกษา
3.3 – 2 – 03	คู่มืออาจารย์ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2546 (ฉบับแก้ไขปรับปรุง)	งานจัดการศึกษา
3.3 – 2 – 04	หนังสือ “รู้จักศูนย์ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตนิสิต”	งานจัดการศึกษา
3.3 – 2 – 05	สรุปจำนวนนิสิตและรายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษานิสิต ภาคต้นและภาคปลาย ปีการศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา
3.3 – 3 – 01	สรุปโครงการอบรมพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปี 2552 (29 ต.ค.52)	งานจัดการศึกษา
3.3 – 3 – 02	สรุปโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนิสิตชั้นปีที่ 1 ประจำภาคปลาย ปีการศึกษา 2552 ของโครงการพิเศษ (14 ม.ค.53)	งานจัดการศึกษา

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
3.3 – 3 – 03	สรุปโครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบผู้ปกครองนิสิตที่มีผลการเรียนต่ำกว่า 2.00 เมื่อสิ้นภาคต้น ปีการศึกษา 2552 (24 ม.ค.53)	งานจัดการศึกษา
3.3 – 3 – 04	สรุปโครงการฝึกอบรมอาจารย์ที่ปรึกษา (18 พ.ค.53)	งานจัดการศึกษา
3.3 – 4 – 01	สรุปแบบประเมินผลอาจารย์ที่ปรึกษาโดยนิสิต ภาคต้น ปีการศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา
	สรุปแบบประเมินผลอาจารย์ที่ปรึกษาโดยนิสิต ภาคปลาย ปีการศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา
3.3 – 5 – 01	สรุปโครงการอบรมพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปี 2552 (28 ต.ค.52)	งานจัดการศึกษา

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย ประกอบด้วยตัวบ่งชี้จำนวน 10 ตัวบ่งชี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 1.60 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ ส่วนผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เท่ากับ 1.80 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินตามรายตัวบ่งชี้

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมิน	
	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 มีกระบวนการและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	5 ข้อ	6 ข้อ	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 มีกระบวนการและกลไกบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	0	3 ข้อ	0	2
ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	175,023.56	175,023.56	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 4.4 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 4.5 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ 8	ร้อยละ 8	1	1
ตัวบ่งชี้ที่ 4.6 จำนวนผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	0	0	0	0
ตัวบ่งชี้ที่ 4.7 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ/หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ ต่ออาจารย์ประจำ	0	0	0	0
ตัวบ่งชี้ที่ 4.8 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ 12.82	ร้อยละ 12.82	1	1
ตัวบ่งชี้ที่ 4.9 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ 36	ร้อยละ 36	2	2
ตัวบ่งชี้ที่ 4.10 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือ นำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ร้อยละ 84	ร้อยละ 84	3	3
เฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 4			1.60	1.80

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 มีกระบวนการและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

- ☒ 1. มีการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของคณะวิชาและสอดคล้องกับแผนงานและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยและของชาติ
- ☒ 2. มีการรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- ☒ 3. มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล แหล่งค้นคว้าต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- ☒ 4. มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย
- ☒ 5. มีการสร้างขวัญและกำลังใจ และยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น
- ☒ 6. มีการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างบุคลากรวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคอุตสาหกรรมและภาคสังคม

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการ อย่างน้อย 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ครบทั้ง 6 ข้อ ดังนี้

1. มีการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของคณะวิชาและสอดคล้องกับแผนงานและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยและของชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของคณะวิชาและสอดคล้องกับแผนงานและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยและของชาติ
 2. มีการรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก. เป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนาระบบและบริหารจัดการสารสนเทศงานวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ผ่านเว็บไซต์ <http://www.rdi.ku.ac.th/> (4.1-2-01) ซึ่งบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาสามารถเข้าไปปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลได้ (4.1-2-02) และมีการส่งข้อมูลเกี่ยวกับการวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ผ่านระบบออนไลน์ ให้ทางมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (4.1-2-03) และเพื่อให้การติดตามข้อมูลงานวิจัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาจึงได้แจ้งลำดับการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอผลงานวิจัยและผลงานวิชาการต่างๆ ให้บุคลากรทราบและเข้าใจตรงกัน (4.1-2-04)
 3. มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล แหล่งค้นคว้าต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีนโยบายสนับสนุนเงินทุนวิจัยปีละ ไม่เกิน 1 ล้านบาท (4.1-3-01) และมีการประมาณการรายรับ-รายจ่าย เงินอุดหนุนทุนวิจัยทางวิชาการแก่บุคลากร (4.1-3-02)
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการอนุมัติให้บุคลากรในสังกัดจำนวน 2 คน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชื่อน อินทรสุวรรณ และ อาจารย์ไพโรจน์ ทองประศรี ร่วมเป็นคณะกรรมการในโครงการ ศึกษาวิเคราะห์ศักยภาพของประตู

ระบายนํ้าบรมธาตุคํานํ้าไฟฟ้าพลังนํ้าและติดตั้งกังหันผลิตไฟฟ้าพลังนํ้านํ้าร่อง ซึ่งเป็นโครงการร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กับ กรมชลประทาน (4.1-3-03)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบข่าวงานวิจัยต่างๆ เช่น แหล่งทุนอุดหนุนวิจัยมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ และแหล่งทุนอุดหนุนวิจัยจากภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (4.1-3-04) ประกาศ เรื่อง ทุนอุดหนุนวิจัยวิทยาเขตศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2553 (4.1-3-05) และทุนอุดหนุนวิจัย มก. ประจำปีงบประมาณ 2554 (4.1-3-06) เป็นต้น

4. มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการส่งเสริมให้บุคลากรทำการวิจัยอยู่เสมอ เช่น ในปีงบประมาณ 2553 มีอาจารย์ที่เสนอขอรับการสนับสนุนทุนอุดหนุนวิจัยวิทยาเขตศรีราชา จำนวน 4 คน (4.1-4-01)

ในปีการศึกษา 2552 มีบุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนา และฝึกอบรม ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยอยู่ตลอด เช่น

1) อ.ดร.สิรวงศ์ กลั่นคำสอน เข้าร่วมประชุม “โครงการการประเมินคุณภาพผลงานวิจัยเชิงวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทย ปี 2552” (4.1-4-02)

2) อ.ดร.สาริณี อู่ตระกูล และนางยุพิน เสมอวงศ์ เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้งานระบบฐานข้อมูลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์” (4.1-4-03)

3) อ.ดร.สุภัทรชัย ชมพันธ์, อ.ดร.สถาพร เชื้อเพ็ง และอ.ดร.ศิริรัตน์ หมั่นวนิชกุล เข้าร่วมการสัมมนาวันนักวิจัย มก. “มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กับการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ” (4.1-4-04)

4) บุคลากรบรรจุใหม่และที่ยังไม่เคยรับการอบรม จำนวน 16 คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการวิจัยและเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย ประจำปี 2553” (4.1-4-05)

5. มีการสร้างขวัญและกำลังใจ และยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้ประชาสัมพันธ์ข่าวเด่นในเดือนพฤศจิกายน 2552 เพื่อยกย่อง ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชื่อน อินทสุวรรณ และอาจารย์ไพโรจน์ ทองประศรี ที่ร่วมเป็นคณะนักวิจัยในการสร้างกังหันพลังนํ้าต้นแบบผลิตไฟฟ้าตามแนวพระราชดำริ (คลองลัดโพธิ์ สมุทรปราการ) (4.1-5-01) และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ นักวิจัยทำงานวิจัยโดยมีเกณฑ์การสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่างๆในการเสนอผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติ (4.1-5-02)

6. มีการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างบุคลากรวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคอุตสาหกรรมและภาคสังคม คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการจัดทำโครงการความร่วมมือกับบริษัท ดานิลี ฟาร์ อีสต์ จำกัด โดยมีพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชาและบริษัท ดานิลี ฟาร์ อีสต์ จำกัด เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2552 โดยมีความร่วมมือทางวิชาการและงานวิจัยร่วมกัน รวมถึงการสนับสนุนทางการเงิน วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งก่อสร้าง สำหรับงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านวิศวกรรม (4.1-6-01)

อาจารย์ในคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้ทำการวิจัยโดยได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก เช่น

1) อ.ดร.สิรวงศ์ กลั่นคำสอน ได้รับทุนวิจัยจากโครงการสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมไทย ภายใต้สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) กระทรวงวิทยาศาสตร์ ในหัวข้อเรื่อง “การออกแบบระบบการวางแผนการผลิตสำหรับบริษัท ไทยพลาสติกบรจักษ์ จำกัด” (4.1-6-02)

2) อ.ดร.นาคยา คล้ายเรือง ได้รับทุนวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ในโครงการ “การปรับปรุงสมรรถนะระบบป้องกันฟ้าผ่าในระบบสายจำหน่ายเหนือดินด้วยเทคนิค Optimization” (4.1-6-03) และ ทุนวิจัยจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ในโครงการ “ศึกษาการจัดการการใช้ก๊าซธรรมชาติอัดในภาคขนส่งทางบก” โดยมีผู้ร่วมวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (4.1-6-04)

ผลการประเมินตนเอง ได้ 3 คะแนน (5 ข้อ)

ผลการประเมินของคณะกรรมการ ได้ 3 คะแนน (6 ข้อ)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
4.1 – 2 – 01	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	http://www.rdi.ku.ac.th/
4.1 – 2 – 02	ขั้นตอนการทวนสอบ/เพิ่มเติม ข้อมูลระบบงานวิจัยและงานสร้างสรรค์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผ่านระบบออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2552	http://www.rdi.ku.ac.th/
4.1 – 2 – 03	บันทึกข้อความ เรื่อง ส่งข้อมูลเกี่ยวกับการวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ผ่านระบบออนไลน์	งานวิจัย
4.1 – 2 – 04	บันทึกข้อความ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเพื่อรองรับ “โครงการมหาวิทยาลัยวิจัย” มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	งานวิจัย
4.1 – 3 – 01	นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ ในการสนับสนุนเงินทุนวิจัย	http://www.eng.src.ku.ac.th/
4.1 – 3 – 02	ตัวอย่าง งบประมาณการรายรับ-รายจ่าย ของโครงการหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล และสาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม ภาคพิเศษ	งานการเงิน
4.1 – 3 – 03	บันทึกข้อความ เรื่อง อนุมัติบุคคลเพื่อเป็นนักวิจัย	งานวิจัย
4.1 – 3 – 04	ทุนอุดหนุนวิจัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และทุนอุดหนุนวิจัยจากภายนอกมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	งานวิจัย
4.1 – 3 – 05	ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา เรื่อง ทุนอุดหนุนวิจัยวิทยาเขตศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2553	งานวิจัย
4.1 – 3 – 06	ทุนอุดหนุนวิจัย มก. ประจำปีงบประมาณ 2554	งานวิจัย
4.1 – 4 – 01	สรุปแบบเสนอโครงการวิจัย ประกอบการเสนอขอการสนับสนุนทุนอุดหนุนวิจัยวิทยาเขตศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2553	งานวิจัย

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
4.1 – 4 – 02	แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุม “โครงการการประเมินคุณภาพผลงานวิจัยเชิงวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทย ปี 2552”	งานวิจัย
4.1 – 4 – 03	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอให้เสนอชื่อผู้แทนของหน่วยงานเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้งานระบบฐานข้อมูลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์” สำหรับผู้แทนหน่วยงาน	งานวิจัย
4.1 – 4 – 04	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอเรียนเชิญร่วมการสัมมนาวันนักวิจัย มก. “มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กับการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ”	งานวิจัย
4.1 – 4 – 05	สรุปรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการวิจัยและเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย ประจำปี 2553”	งานวิจัย
4.1 – 5 – 01	ภาพประชาสัมพันธ์(ป้ายไวนิล) ผลงานวิจัย ออกแบบกัณฑ์พลังน้ำดันแบบ ของ ผศ.เจื่อน อินทรสุวรรณ และ อ.ไพโรจน์ทองประศรี	งานประชาสัมพันธ์
4.1 – 6 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง การจัดทำความร่วมมือระหว่างคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาและบริษัท ดานีตี้ ฟาร์ อีสต์ จำกัด	งานวิจัย
4.1 – 6 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอแจ้งการรับทุนวิจัยจากกระทรวงวิทยาศาสตร์	งานวิจัย
4.1 – 6 – 03	รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ โครงการ “การปรับปรุงสมรรถนะระบบป้องกันฟ้าผ่าในระบบสายจำหน่ายเหนือดินด้วยเทคนิค Optimization”	งานวิจัย
4.1 – 6 – 04	หนังสือจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย เรื่อง อนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัย	งานวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 มีกระบวนการและกลไกบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

- ☒ 1. มีกระบวนการและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งในวงวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์
- ☐ 2. มีกระบวนการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อถือได้ และรวดเร็วทันต่อการใช้ประโยชน์
- ☒ 3. มีการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- ☒ 4. มีกระบวนการและกลไกการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการนำผลงานไปใช้ประโยชน์
- ☐ 5. มีกลไกสนับสนุนการจดสิทธิบัตรการซื้อขายทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย หรือ สิ่งประดิษฐ์ หรือ นวัตกรรมให้แก่นักวิจัยเจ้าของผลงาน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ อย่างน้อย 4 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

1. มีกระบวนการและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งในวงวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์ 3. มีการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย 4. มีกระบวนการและกลไกการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก. เป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนาระบบและบริหารจัดการสารสนเทศงานวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ผ่านเว็บไซต์ <http://www.rdi.ku.ac.th/> (4.2-1-01) ซึ่งบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาสามารถเข้าไปปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลได้ (4.2-3-01, 4.2-4-01)

ผลการประเมินตนเอง ได้ 0 คะแนน

ผลการประเมินของคณะกรรมการ ได้ 2 คะแนน (3 ข้อ)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
4.2 – 1 – 01	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	http://www.rdi.ku.ac.th/
4.2 – 3 – 01	ฐานข้อมูลระบบงานวิจัยและงานสร้างสรรค์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผ่านระบบออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2552	http://www.rdi.ku.ac.th/
4.2 – 4 – 01	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	http://www.rdi.ku.ac.th/

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
1 – 54,999 บาท/คน	55,000 – 79,999 บาท/คน	80,000 บาท/คน หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในรอบปีงบประมาณ 2552 (1 ต.ค. 2551 – 30 ก.ย. 2552) ที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยฯ เงินรายได้ของหน่วยงาน และเงินจากองค์กรภายนอก ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ดังแสดงในตารางตัวบ่งชี้ที่ 4.3

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 4.3 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	ชื่อแผนงานวิจัยหรือชุดโครงการวิจัย/โครงการวิจัย	ชื่อแหล่งทุน	งบวิจัย (บาท)
สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล			
1	การออกแบบและสร้างระบบรับข้อมูลอุณหภูมิ ความดันและความชื้นแบบพกพาความเร็วต่ำ สำหรับงานทดสอบยานยนต์	กองทุนส่งเสริมและพัฒนาการวิจัย วิทยาเขตศรีราชา	237,764
2	เครื่องแยกก๊าซไฮโดรเจนแบบเคลื่อนย้ายได้ สำหรับงานทางด้านยานยนต์	กองทุนส่งเสริมและพัฒนาการวิจัย วิทยาเขตศรีราชา	198,525
3	โครงการพัฒนาต้นแบบสร้างเครื่องแยกไขมันออกจากน้ำทิ้งร้านอาหาร	กองทุนส่งเสริมและพัฒนาการวิจัย วิทยาเขตศรีราชา	130,000
4	การจัดการสารเคลือบของประเทศไทย	กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม	1,300,000
สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า			
1	ศึกษาการจัดการการใช้ก๊าซธรรมชาติอัดในภาคขนส่งทางบก	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย	2,332,300
2	การจัดการการใช้ไฟฟ้าในวิทยาเขตศรีราชาโดยใช้ข้อมูลจากระบบอ่านหน่วยไฟฟ้าอัตโนมัติ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา	12,000
3	การประมวลผลเสียงพูดภาษาไทย (Thai Speech Processing)	ทุนส่วนตัว	20,000
4	การศึกษาผลของอุปกรณ์แฟลตส์ต่อการปรับปรุงเสถียรภาพของระบบไฟฟ้ากำลัง	สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	100,000

ลำดับที่	ชื่อแผนงานวิจัยหรือชุดโครงการวิจัย/โครงการวิจัย	ชื่อแหล่งทุน	งบวิจัย (บาท)
สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ			
1	การออกแบบระบบการวางแผนการผลิตสำหรับ บริษัทไทยพลาสติกบรรจุภัณฑ์ จำกัด	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งชาติ (สวทช.) กระทรวงวิทยาศาสตร์	45,000
รวมเป็นเงิน			4,375,589.00

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด(รวมลาศึกษาต่อ) 39 คน มีจำนวนอาจารย์ลาศึกษาต่อ จำนวน 14 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง 25 คน แต่ไม่มีนักวิจัย ดังนั้น จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ต่อจำนวนอาจารย์ประจำคิดเป็น 175,023.56 บาท/คน

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
4.3 – 1 – 01	ตารางแบบเก็บข้อมูลดิบตามตัวบ่งชี้ที่ 4.3 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	งานวิจัย
4.3 – 1 – 02	เอกสารงานวิจัยของสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	http://www.rdi.ku.ac.th/
4.3 – 1 – 03	เอกสารงานวิจัยของสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	http://www.rdi.ku.ac.th/
4.3 – 1 – 04	เอกสารงานวิจัยของสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	http://www.rdi.ku.ac.th/

ตัวบ่งชี้ที่ 4.4 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 29	ร้อยละ 30 – 39	ร้อยละ 40 หรือมากกว่า หรือ 2. ร้อยละ 30 – 39 แต่มีจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่มี impact factor ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 หรือ 3. ร้อยละ 30 – 39 แต่มีจำนวนผลงานที่อาจารย์เป็นนักวิจัยหลัก (Corresponding Author) หรือเป็นชื่อแรก (First Author) ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีปฏิทิน พ.ศ. 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ รวม 25 ผลงาน ดังนี้

- วารสารระดับชาติ จำนวน	5	เรื่อง
- วารสารระดับนานาชาติ จำนวน	7	เรื่อง
- การประชุมวิชาการระดับชาติ จำนวน	10	เรื่อง
- การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน	3	เรื่อง
รวมผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์	25	เรื่อง

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด(รวมลาศึกษาต่อ) 39 คน มีจำนวนอาจารย์ลาศึกษาต่อ จำนวน 14 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง 25 คน แต่ไม่มีนักวิจัย ดังนั้น ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ คิดเป็นร้อยละ 100.00 ดังแสดงในตารางตัวบ่งชี้ที่ 4.4

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 4.4 จำนวนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ

ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	ชื่อผู้ทำผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์
สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล		
1	Solid Acid Catalyst for Biodiesel Production from Waste Used Cooking Oils	Cholada Komintarachat and Sathaporn Chuepeng
2	Burned Gas and Unburned Mixture Composition Prediction in Biodiesel-fuelled Compression Ignition Engine	Sathaporn Chuepeng and Cholada Komintarachat
3	Nano-particle Number from Biodiesel Blends Combustion in a Common Rail Fuel Injection System Diesel Engine Equipped with Exhaust Gas Recirculation	Sathaporn Chuepeng, Hongming Xu, Athanasios Tsolakis, Mirosław Lech Wyszynski, and Jonathan Hartland
4	Nano-particle Number from Biodiesel Blends Combustion in a Common Rail Fuel Injection System Diesel Engine Equipped with Exhaust Gas Recirculation	Sathaporn Chuepeng, Hongming Xu, Athanasios Tsolakis, Mirosław Lech Wyszynski, and Jonathan Hartland
5	Thermodynamic Analysis and Exergy Efficiency of Methane Autothermal Reforming	Sompop Jarungthammachote
6	Hybrid Encoding Genetic Algorithm to Solving the Pickup and Delivery Vehicle Routing Problem with Traffic Conditions	Supat Patvichaichod
7	A Study of Nitric Oxide Conversion through Numerical Simulation in Monolith Catalytic Converter	Sathaporn Chuepeng
8	Thermodynamic Simulation of Multi-Stage Air-Steam Gasification Process	Sompop Jarungthammachote
9	The Development of Hybrid Encoding Genetic Algorithm with Multi-Relations	Supat Patvichaichod and Poranat Visuwan
สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า		
1	Control Strategy for Static Var Compensators for Improving Stability of System Oscillating Near Stability Limit	ดร.ปรีชา นนท์ คุ้มกระติก
2	Lighting Performance Indices of Overhead Distribution Lines	ดร.นาคยา กล้ายเรือง
3	สมรรถนะของกัปดักเสริมเนื่องจากฟ้าผ่าบนสายจำหน่าย	ดร.นาคยา กล้ายเรือง
4	การวิเคราะห์การแจกแจงอัตราความเสียหายของระบบสายป้อนจำหน่าย	ดร.นาคยา กล้ายเรือง
5	มิเตอร์ไฟฟ้าแบบเดิมเงิน	อ.ไพโรจน์ ทองประศรี

ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	ชื่อผู้ทำผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์
6	การควบคุมความถี่ที่สภาวะเรโซแนนซ์แบบอัตโนมัติ สำหรับเตาหลอมแบบเหนี่ยวนำ	อ.ไพโรจน์ ทองประศรี อ.ไพศักดิ์ พูลผกา
7	Towards the Development of Speaker-Dependent and Speaker-Independent Hidden Markov Model-Based Thai Speech Synthesis	ดร.สุภัทรชัย ชมพันธุ์
8	Analytical Study on Fundamental Frequency Contours of Thai Expressive Speech Using Fujisaki's Model	ดร.สุภัทรชัย ชมพันธุ์
9	Structural Modeling of Fundamental Frequency Contour for Thai Expressive Speech	ดร.สุภัทรชัย ชมพันธุ์
10	Z-source Inverter with Grid Connected for Wind Power System	นายอุเทน สุปัดติ
11	หุ่นยนต์คัดแยกวัตถุโดยการประมวลผลภาพ	อ.ไพโรจน์ ทองประศรี อ.ไพศักดิ์ พูลผกา
12	การจำลองแบบเชิงเงินเนอเรทิฟสำหรับของโครงร่างความถี่มูลฐานของเสียงพูดภาษาไทยที่แสดงอารมณ์	ดร.สุภัทรชัย ชมพันธุ์
13	การศึกษาการจำลองแบบเชิงโครงสร้างสำหรับโครงร่างความถี่มูลฐานของเสียงพูดภาษาไทยที่แสดงอารมณ์	ดร.สุภัทรชัย ชมพันธุ์
สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ		
1	สภาวะอุตสาหกรรมยาและการแพทย์ในประเทศไทย	ดร.สิริรงค์ กลั่นคำสอน
2	การเสริมสร้างจริยธรรมทางธุรกิจ	ดร.สิริรงค์ กลั่นคำสอน
3	Benders' Decomposition Based Heuristics for Large-Scale Dynamic Quadratic Assignment Problems	ดร. ศิริรัตน์ หมั่นวนิชกุล
	รวม 25 ผลงาน	

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
4.4 – 1 - 01	ตารางแบบเก็บข้อมูลสืบตามตัวบ่งชี้ที่ 4.4 งานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ	งานวิจัย
4.4 – 1 - 02	ฐานข้อมูลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ สวพ.มก	http://www.rdi.ku.ac.th/

ตัวบ่งชี้ที่ 4.5 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
น้อยกว่าร้อยละ 10	ร้อยละ 10 – 19	ร้อยละ 20 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

ประเภทการใช้ประโยชน์	ชื่อโครงการวิจัย
เชิงสาธารณะ	ประกวดออกแบบสร้างเครื่องแยกน้ำมันออกจากน้ำ
เชิงวิชาการ	การศึกษสาเหตุเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาหนีตมีระดับคะแนนต่ำในวิชากลศาสตร์วิศวกรรม 1

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด(รวมลาศึกษาต่อ) 39 คน มีจำนวนอาจารย์ลาศึกษาต่อ จำนวน 14 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง 25 คน แต่ไม่มีนักวิจัย ดังนั้น ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ คิดเป็นร้อยละ 8.00

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 1 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
4.5-1 – 01	ตารางแบบเก็บข้อมูลสืบตามตัวบ่งชี้ที่ 4.5 งานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน	งานวิจัย
4.5-1 – 02	รายงานการวิจัย เรื่อง ประกวดออกแบบสร้างเครื่องแยกน้ำมันออกจากน้ำ	http://www.rdi.ku.ac.th/
4.5-1 – 03	รายงานการวิจัย เรื่อง การศึกษสาเหตุเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาหนีตมีระดับคะแนนต่ำในวิชากลศาสตร์วิศวกรรม 1	http://www.rdi.ku.ac.th/

ตัวบ่งชี้ที่ 4.6 จำนวนผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ได้ยื่นคำขอ และแก้ไขข้อมูล	อยู่ระหว่างประกาศ โฆษณา หรือมีการขอให้ ตรวจสอบ	ได้รับสิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร อย่างน้อย 1 ชิ้นงาน

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีปฏิทิน พ.ศ. 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาไม่มีผลการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 0 คะแนน

รายการหลักฐาน ไม่มี

ตัวบ่งชี้ที่ 4.7 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 10 – 19	ร้อยละ 20 – 29	ร้อยละ 30 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาไม่มีผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ ในรอบปีการศึกษา 2552

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 0 คะแนน

รายการหลักฐาน ไม่มี

ตัวบ่งชี้ที่ 4.8 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 14	ร้อยละ 15 – 19	ร้อยละ 20 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้

- บทความที่ได้รับการอ้างอิงใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ จำนวน 0 เรื่อง
- บทความที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ จำนวน 5 เรื่อง

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด(รวมลาศึกษาต่อ) 39 คน มีจำนวนอาจารย์ลาศึกษาต่อ จำนวน 14 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง 25 คน แต่ไม่มีนักวิจัย ดังนั้น ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ คิดเป็นร้อยละ 12.82

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 1 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
4.8-1 – 01	ตารางแบบเก็บข้อมูลคืบตามตัวบ่งชี้ที่ 4.8 บทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	งานวิจัย
4.8-1 – 02	รายชื่อบทความที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล SCOPUS	http://www.info.scopus.com/

ตัวบ่งชี้ที่ 4.9 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย ต่ออาจารย์ประจำ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 34	ร้อยละ 35 – 49	ร้อยละ 50 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ดังแสดงตามตารางตัวบ่งชี้ที่ 4.9

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 4.9 จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	ชื่ออาจารย์ที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์	ชื่อผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับทุน	ชื่อหน่วยงานที่ให้ทุน	ว/ด/ป ที่ได้รับทุน
สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล				
1	ดร.สถาพร เชื้อเพ็ง	การศึกษาผลกระทบจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงร่วมไฮโดรเจน-ดีเซลที่มีต่อสมรรถนะของเครื่องยนต์ดีเซลและก๊าซไอเสีย	ทุนอุดหนุนวิจัย มก.	มีนาคม 2553 - กุมภาพันธ์ 2555
		การออกแบบและสร้างเครื่องเจือจางก๊าซไอเสียแบบพกพาสำหรับงานทดสอบยานยนต์	กองทุนส่งเสริมและพัฒนากิจการวิจัย วิทยาเขตศรีราชา	ตุลาคม 2552 - กันยายน 2553
		การออกแบบและสร้างระบบรับข้อมูลอุณหภูมิความดันและความชื้นแบบพกพาความเร็วต่ำสำหรับงานทดสอบยานยนต์	กองทุนส่งเสริมและพัฒนากิจการวิจัย วิทยาเขตศรีราชา	ตุลาคม 2551 - กันยายน 2552
		เครื่องแยกก๊าซไฮโดรเจนแบบเคลื่อนย้ายได้สำหรับงานทางด้านยานยนต์	กองทุนส่งเสริมและพัฒนากิจการวิจัย วิทยาเขตศรีราชา	ตุลาคม 2551 - กันยายน 2552
2	นายบุญธรรม วงศ์ไชย	การออกแบบและสร้างระบบรับข้อมูลอุณหภูมิความดันและความชื้นแบบพกพาความเร็วต่ำสำหรับงานทดสอบยานยนต์	กองทุนส่งเสริมและพัฒนากิจการวิจัย วิทยาเขตศรีราชา	ตุลาคม 2551 - กันยายน 2552
3	นายประทีป ชัยเสริมเทวัญ	การศึกษาผลกระทบจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงร่วมไฮโดรเจน-ดีเซลที่มีต่อสมรรถนะของเครื่องยนต์ดีเซลและก๊าซไอเสีย	ทุนอุดหนุนวิจัย มก.	มีนาคม 2553 - กุมภาพันธ์ 2555
		เครื่องแยกก๊าซไฮโดรเจนแบบเคลื่อนย้ายได้สำหรับงานทางด้านยานยนต์	กองทุนส่งเสริมและพัฒนากิจการวิจัย วิทยาเขตศรีราชา	ตุลาคม 2551 - กันยายน 2552
		โครงการพัฒนาระบบสร้างเครื่องแยกไขมันออกจากน้ำทิ้งร้านอาหาร	กองทุนส่งเสริมและพัฒนากิจการวิจัย วิทยาเขตศรีราชา	ธันวาคม 2551 - สิงหาคม 2552

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ลำดับที่	ชื่ออาจารย์ที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์	ชื่อผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับทุน	ชื่อหน่วยงานที่ให้ทุน	ว/ด/ป ที่ได้รับทุน
4	ดร.สมภพ จรุงธรรมโชติ	การศึกษาผลกระทบจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงร่วมไฮโดรเจน-ดีเซลที่มีต่อสมรรถนะของเครื่องยนต์ดีเซลและก๊าซไอเสีย	ทุนอุดหนุนวิจัย มก.	มีนาคม 2553 - กุมภาพันธ์ 2555
		เครื่องแยกก๊าซไฮโดรเจนแบบเคลื่อนย้ายได้สำหรับงานทางด้านยานยนต์	กองทุนส่งเสริมและพัฒนาการวิจัย วิทยาเขตศรีราชา	ตุลาคม 2551 - กันยายน 2552
5	ดร.สุภัทร พัฒน์วิชัยโชติ	โครงการพัฒนาระบบสร้างเครื่องแยกไขมันออกจากน้ำทิ้งร้านอาหาร	กองทุนส่งเสริมและพัฒนาการวิจัย วิทยาเขตศรีราชา	ธันวาคม 2551-สิงหาคม 2552
		การจัดการสารเคลือบของประเทศไทย	กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม	พฤศจิกายน 2550 - พฤษภาคม 2553
		การศึกษาการอพยพหนีไฟในอาคารหอพักนิสิตของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา ด้วยระเบียบวิธีเชิงตัวเลข	กองทุนส่งเสริมและพัฒนาการวิจัย วิทยาเขตศรีราชา	ตุลาคม 2552 - กันยายน 2553
6	ดร.ชาญวิทย์ จันทราศรีโสกล	โครงการพัฒนาระบบสร้างเครื่องแยกไขมันออกจากน้ำทิ้งร้านอาหาร	กองทุนส่งเสริมและพัฒนาการวิจัย วิทยาเขตศรีราชา	ธันวาคม 2551-สิงหาคม 2552
สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า				
1	ดร.นาคยา กล้ายเรือง	ศึกษาการจัดการการใช้ก๊าซธรรมชาติอัดในภาคขนส่งทางบก		ก.ย.-52
		การจัดการการใช้ไฟฟ้าในวิทยาเขตศรีราชาโดยใช้ข้อมูลจากระบบอ่านหน่วยไฟฟ้าอัตโนมัติ		15-มี.ค.-53
2	ดร.ปรีชา นนท์ คุ้มกระติก	การศึกษาผลของอุปกรณ์แพลตฟอร์มต่อการปรับปรุงเสถียรภาพของระบบไฟฟ้ากำลัง	สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1-ม.ค.-53
สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ				
1	ดร.สิริวงศ์ กลั่นคำสอน	การออกแบบระบบการวางแผนการผลิตสำหรับบริษัทไทยพลาสติกบรรจุภัณฑ์ จำกัด	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) กระทรวงวิทยาศาสตร์	ก.ค. 2552 - ม.ค. 2553
รวม 9 คน คิดเป็นร้อยละ = $9 \times 100 / 25 = 36$				

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 39 คน มีจำนวนอาจารย์ลาศึกษาต่อ จำนวน 14 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง 25 คน แต่ไม่มีนักวิจัย และมีอาจารย์ที่ได้รับทุนทำวิจัย จำนวน 9 คน ดังนั้น ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย คิดเป็นร้อยละ 36.00

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 2 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
4.9 - 1 - 01	ตารางแบบเก็บข้อมูลคิบบตามตัวบ่งชี้ที่ 4.9 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย	งานวิจัย
4.9 - 1 - 02	ฐานข้อมูลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ สวพ.มก	http://www.rdi.ku.ac.th/

ตัวบ่งชี้ที่ 4.10 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 40 – 59	ร้อยละ 60 – 79	ร้อยละ 80 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 21 คน ดังนี้

- อาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติ จำนวน 20 คน
- อาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน 2 คน (ซ้ำกับระดับชาติ 1 คน)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด(รวมลาศึกษาต่อ) 39 คน มีจำนวนอาจารย์ลาศึกษาต่อ จำนวน 14 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง 25 คน แต่ไม่มีนักวิจัย ดังนั้น ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 84.00

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
4.10 - 1 - 01	ตารางแบบเก็บข้อมูลสืบตามตัวบ่งชี้ที่ 4.10 อาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	งานบุคคล
4.10 - 1 - 02	ฐานข้อมูลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ สวพ.มก	http://www.rdi.ku.ac.th/

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม ประกอบด้วยตัวบ่งชี้จำนวน 5 ตัวบ่งชี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ **2.80 คะแนน** อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก ส่วนผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เท่ากับ **2.80 คะแนน** อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินตามรายตัวบ่งชี้

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมิน	
	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 มีกระบวนการและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของหน่วยงาน	ระดับ 3	ระดับ 3	2	2
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการ วิทยานิพนธ์ภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ 33.33	ร้อยละ 33.33	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการ และวิชาชีพ ที่ตอบสนองความต้องการพัฒนา และเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ 32.00	ร้อยละ 32.00	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ความพึงพอใจ 4.32	ความพึงพอใจ 4.32	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 5.5 มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียน การสอนและการวิจัย	3 ข้อ	3 ข้อ	3	3
เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 5			2.80	2.80

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 มีกระบวนการและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของหน่วยงาน

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการจัดทำนโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนดำเนินงานของการบริการวิชาการแก่สังคม
- ☒ 2. มีคณะกรรมการ คณะทำงานหรือหน่วยงานดำเนินการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามแผนที่กำหนด
- ☒ 3. มีการกำหนดหลักเกณฑ์และหรือระเบียบในการให้บริการวิชาการแก่สังคม
- ☐ 4. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด
- ☐ 5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริการวิชาการแก่สังคม
- ☐ 6. มีการจัดทำแผนการเชื่อมโยงและบูรณาการการบริการทางวิชาการแก่สังคมเข้ากับการเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ☐ 7. มีการประเมินสัมฤทธิ์ผลและนำผลการประเมินไปพิจารณาปรับปรุงความเชื่อมโยง และบูรณาการระหว่าง การบริการวิชาการแก่สังคมกับการกิจอื่นๆ ของคณะ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการ อย่างน้อย 5 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีกระบวนการและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของหน่วยงาน และมีคณะทำงานดำเนินการให้บริการวิชาการแก่สังคมในโครงการต่างๆ ในปีการศึกษา 2552 มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน ข้อที่ 1-4 มีรายละเอียดดังนี้

1. มีการจัดทำนโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนดำเนินงานของการบริการวิชาการแก่สังคม คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้กำหนดนโยบายด้านการให้บริการทางวิชาการ ไว้ดังนี้

1. ผลักดันงานบริการทางวิชาการ
2. สนับสนุนให้มีโครงการพัฒนาวิชาการทุกรูปแบบ เช่น เปิดฝึกอบรม สัมมนาระยะสั้น ระยะยาว ที่ปรึกษา โครงการ การออกแบบงานทางวิศวกรรม เป็นต้น
3. เผยแพร่ความรู้สู่ประชาชนทางอินเทอร์เน็ต
4. สนับสนุนให้นำความรู้จากประสบการณ์ในการบริการวิชาการ เพื่อนำมาบูรณาการการเรียนการสอนและงานวิจัย

ซึ่งมีเผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะฯ ที่ <http://www.eng.src.ku.ac.th/script/history.php> (5.1-1-01) และมีแผนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานของการบริการวิชาการ ดังนี้

1. จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการด้านวิศวกรรมให้แก่ชุมชน
2. สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายในและภายนอกในการให้บริการวิชาการ
3. วางแผนการให้บริการวิชาการเพื่อชุมชนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ซึ่งมีปรากฏอยู่ในเล่มแผนกลยุทธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552-2555 (5.1-1-02) รวมถึงมีโครงการที่ตอบสนองแผนงานบริการวิชาการ ดังปรากฏในแผนการดำเนินงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552 (5.1-1-03)

2. มีคณะกรรมการ คณะทำงานหรือหน่วยงานดำเนินการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามแผนที่กำหนด ในการดำเนินงานของแต่ละโครงการจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานของโครงการ เช่น โครงการอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ 7 (5.1-2-01) และโครงการบริการวิชาการ เรื่อง การใช้โซลาร์เซลล์ (5.1-2-02) เพื่อบริหารโครงการพร้อมทั้งดูแล ติดตามและประเมินผลการจัดโครงการ

3. มีการกำหนดหลักเกณฑ์และหรือระเบียบในการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้มีระเบียบเกี่ยวกับการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะ คือ ระเบียบว่าด้วยการพัฒนาวิชาการ พ.ศ.2551 (5.1-3-01) เพื่อเป็นเกณฑ์ให้กับบุคลากรใช้ในการให้บริการวิชาการ และให้เกิดความชัดเจน สามารถเข้าใจพร้อมทั้งถือปฏิบัติ ทั้งนี้กองแผนงาน มก. ได้ประชาสัมพันธ์ให้ใช้ แบบเสนอ/รายงานผล โครงการบริการวิชาการ แบบประเมินผล ความพึงพอใจ และแบบประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพื่อความสอดคล้องในการรายงานผล ก.พ.ร. และประกันคุณภาพ (5.1-3-02)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 2 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
5.1 – 1 - 01	เว็บไซต์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา http://www.eng.src.ku.ac.th/script/history.php	งานนโยบายและแผน
5.1 – 1 - 02	แผนกลยุทธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552-2555	งานนโยบายและแผน
5.1 – 1 - 03	แผนการดำเนินงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552	งานนโยบายและแผน
5.1 – 2 - 01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ 7	งานบริการวิชาการ
5.1 – 2 - 02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการบริการวิชาการ เรื่อง การใช้โซลาร์เซลล์	งานบริการวิชาการ
5.1 – 3 - 01	ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการพัฒนาวิชาการ พ.ศ.2551	งานบริการวิชาการ
5.1 – 3 - 02	แบบเสนอ/รายงานผล โครงการบริการวิชาการ แบบประเมินผล ความพึงพอใจ และแบบประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	งานนโยบายและแผน

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการ วิทยานิพนธ์ภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 14	ร้อยละ 15 – 24	ร้อยละ 25 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 39 คน ลาศึกษาต่อ 14 คน ปฏิบัติงานจริง 25 คน โดยมีอาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม รวม 13 คน ดังแสดงในตารางตัวบ่งชี้ที่ 5.2

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม (5.2-1-01, 5.2-1-02, 5.2-1-03, 5.2-1-04)

ลำดับที่	ชื่ออาจารย์ที่ให้บริการทางวิชาการ	ชื่อโครงการที่ให้บริการวิชาการ	ชื่อหน่วยงานที่ไปให้บริการทางวิชาการ	หลักฐานที่แสดงการให้บริการทางวิชาการ(เลขที่บันทึกเชิญ/เลขที่คำสั่งแต่งตั้ง)
สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์				
1	อ. เพ็ญพรรณ ไข้วคณเจริญ	วิทยาการในหัวข้อ Perl Programming	บริษัท ฮิวเลต แพคการ์ด จำกัด	หนังสือเชิญ ลว 16 ก.ค. 52
		วิทยาการในหัวข้อ Posiz Shell Programming	บริษัท ฮิวเลต แพคการ์ด จำกัด	หนังสือเชิญ ลว 17 ก.ย. 52
		วิทยาการในหัวข้อ Ansi C Programming	บริษัท ฮิวเลต แพคการ์ด จำกัด	หนังสือเชิญ ลว 28 ต.ค. 52
		วิทยาการในหัวข้อ Ansi C Programming	บริษัท ฮิวเลต แพคการ์ด จำกัด	หนังสือเชิญ ลว 9 ธ.ค. 52
		การประชุมทางวิชาการ การสร้างแบบจำลองและการจำลองสถานการณ์ ครั้งที่ 2 : TSIMMOD2010	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา	หนังสือเชิญ ลว 8 ก.พ. 53
2	อ. ทวีชัย อวยพรภกร	โครงการพัฒนาเซ็นเซอร์ ด้วยเทคโนโลยี Zigbee	บริษัท พรีเมัส (ประเทศ ไทย) จำกัด	หนังสือเชิญหมายเลข BAS-089/2010

ลำดับที่	ชื่ออาจารย์ที่ให้บริการทางวิชาการ	ชื่อโครงการที่ให้บริการ วิชาการ	ชื่อหน่วยงานที่ไป ให้บริการทางวิชาการ	หลักฐานที่แสดงการ ให้บริการทางวิชาการ(เลขที่ บันทึกเชิญ/เลขที่คำสั่ง แต่งตั้ง)
สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล				
1	ดร.สถาพร เชื้อเพ็ง	TSAE Auto Challenge 2010 - Student Formula	สมาคมวิศวกรรมยานยนต์ ไทย	หนังสือขอความอนุเคราะห์ บุคลากรร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจ Design ถว. 3 ก.พ. 53
		The 2nd National Conference on Thai Simulation and Modeling (TSIMMOD 2010)	สมาคมการสร้าง แบบจำลองและการจำลอง สถานการณ์แห่งประเทศไทย (สบจท.)	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
		การประชุมวิชาการ เครือข่าย วิศวกรรมเครื่องกลแห่ง ประเทศไทย ครั้งที่ 24 (ME-NETT 24)	เครือข่าย วิศวกรรมเครื่องกลแห่ง ประเทศไทย	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
		The 1st TSME International Conference on Mechanical Engineering (ICoME 2010)	สมาคมวิศวกรเครื่องกล ไทย	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
2	นายบุญธรรม วงศ์ไชย	The 2nd National Conference on Thai Simulation and Modeling (TSIMMOD 2010)	สมาคมการสร้าง แบบจำลองและการจำลอง สถานการณ์แห่งประเทศไทย (สบจท.)	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
		การประชุมวิชาการ เครือข่าย วิศวกรรมเครื่องกลแห่ง ประเทศไทย ครั้งที่ 24 (ME-NETT 24)	เครือข่าย วิศวกรรมเครื่องกลแห่ง ประเทศไทย	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
		The 1st TSME International Conference on Mechanical Engineering (ICoME 2010)	สมาคมวิศวกรเครื่องกล ไทย	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ

ลำดับที่	ชื่ออาจารย์ที่ให้บริการทางวิชาการ	ชื่อโครงการที่ให้บริการ วิชาการ	ชื่อหน่วยงานที่ไป ให้บริการทางวิชาการ	หลักฐานที่แสดงการ ให้บริการทางวิชาการ(เลขที่ บันทึกเชิญ/เลขที่คำสั่ง แต่งตั้ง)
3	นายประทีป ชัยเสริมเทวัญ	TSAE Auto Challenge 2010 - Student Formula	สมาคมวิศวกรรมยานยนต์ ไทย	หนังสือขอความอนุเคราะห์ บุคลากรร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจ Design ถว. 3 ก.พ. 53
4	ดร.สมภพ จรุงธรรมโชติ	The 2nd National Conference on Thai Simulation and Modeling (TSIMMOD 2010)	สมาคมการสร้าง แบบจำลองและการจำลอง สถานการณ์แห่งประเทศไทย (สบจท.)	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
		การประชุมวิชาการ เครือข่าย วิศวกรรมเครื่องกลแห่ง ประเทศไทย ครั้งที่ 24 (ME-NETT 24)	เครือข่าย วิศวกรรมเครื่องกลแห่ง ประเทศไทย	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
		The 1st TSME International Conference on Mechanical Engineering (ICoME 2010)	สมาคมวิศวกรเครื่องกล ไทย	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
5	ดร.สุภัทร พัฒน์วิชัยโชติ	The 2nd National Conference on Thai Simulation and Modeling (TSIMMOD 2010)	สมาคมการสร้าง แบบจำลองและการจำลอง สถานการณ์แห่งประเทศไทย (สบจท.)	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
		คณะกรรมการร่าง มาตรฐานการป้องกัน อัคคีภัย 3002-51	สมาคมวิศวกรรมสถาน แห่งประเทศไทย ในพระ บรมราชูปถัมภ์ (วสท.)	รายนามคณะกรรมการร่าง มาตรฐานการป้องกัน อัคคีภัย 3002-51 วิศวกรรม สถานแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์ (วสท.)
		คณะกรรมการพิจารณา ขร่างมาตรฐานการ ป้องกันอัคคีภัย	สำนักงานมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.)	รายนามคณะกรรมการ พิจารณาขร่างมาตรฐาน มาตรฐานการป้องกัน อัคคีภัย สำนักงานมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.)

ลำดับที่	ชื่ออาจารย์ที่ให้บริการทางวิชาการ	ชื่อโครงการที่ให้บริการ วิชาการ	ชื่อหน่วยงานที่ไป ให้บริการทางวิชาการ	หลักฐานที่แสดงการ ให้บริการทางวิชาการ(เลขที่ บันทึกเชิญ/เลขที่คำสั่ง แต่งตั้ง)
5 (ต่อ)	ดร.สุภัทร พัฒน์วิชัยโชติ	การประชุมวิชาการ เครือข่าย วิศวกรรมเครื่องกลแห่ง ประเทศไทย ครั้งที่ 24 (ME-NETT 24)	เครือข่าย วิศวกรรมเครื่องกลแห่ง ประเทศไทย	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
		The 1st TSME International Conference on Mechanical Engineering (ICoME 2010)	สมาคมวิศวกรเครื่องกล ไทย	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
6	ดร.ชาญวิทย์ จันทราศรีไศล	The 2nd National Conference on Thai Simulation and Modeling (TSIMMOD 2010)	สมาคมการสร้าง แบบจำลองและการจำลอง สถานการณ์แห่งประเทศไทย (สบจท.)	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
		การประชุมวิชาการ เครือข่าย วิศวกรรมเครื่องกลแห่ง ประเทศไทย ครั้งที่ 24 (ME-NETT 24)	เครือข่าย วิศวกรรมเครื่องกลแห่ง ประเทศไทย	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
		The 1st TSME International Conference on Mechanical Engineering (ICoME 2010)	สมาคมวิศวกรเครื่องกล ไทย	หนังสือขอความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา บทความนำเสนอในงาน ประชุมวิชาการ
สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า				
1	ดร.สุภัทรชัย ชมพันธุ์	International Conference of Business and Industrial Research	มหาวิทยาลัย สถาบัน เทคโนโลยีไทยญี่ปุ่น	หนังสือเชิญเป็น SESSION CHAIR INVITATION LETTER ICBIR 2010

ลำดับที่	ชื่ออาจารย์ที่ให้บริการทางวิชาการ	ชื่อโครงการที่ให้บริการ วิชาการ	ชื่อหน่วยงานที่ไป ให้บริการทางวิชาการ	หลักฐานที่แสดงการ ให้บริการทางวิชาการ(เลขที่ บันทึกเชิญ/เลขที่คำสั่ง แต่งตั้ง)
2	ดร.นาตยา คล้ายเรือง	การศึกษาเปรียบเทียบ ผลกระทบของขั้วกระแส ไฟฟ้าที่มีต่อความยาว ประสิทธิผลของรากสาย ดิน	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	หนังสือขอเชิญเป็น กรรมการสอบ โครงร่าง วิทยานิพนธ์ เรื่องการศึกษา เปรียบเทียบผลกระทบของ ขั้วกระแสไฟฟ้าที่มีต่อความ ยาวประสิทธิผลของราก สายดิน
		การแต่งตั้งคณะทำงาน ออกข้อสอบสำหรับ ทดสอบความรู้ผู้ขอรับ ใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบ วิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับภาคีวิศวกร	สภาวิศวกร	ตามประกาศสภาวิศวกร ที่ 2/2553 เรื่องการแต่งตั้ง คณะทำงานออกข้อสอบ สำหรับทดสอบความรู้ผู้ ขอรับใบอนุญาต เป็นผู้ ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม ควบคุม ระดับภาคีวิศวกร ประกาศ ณ วันที่ 20 มกราคม 2553
		มาตรฐานการป้องกันไฟฟ้า เล่ม 2 การประเมินความ เสี่ยง วิศวกรรมสถานแห่ง ประเทศไทย (วสท.)	วิศวกรรมสถานแห่ง ประเทศไทย (วสท.)	ตามประกาศแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการที่ EE 290/25 3 ประกาศ ณ วันที่ 25 มกราคม 2553
		คณะกรรมการจัดการ ประชุมทางวิชาการ ครั้งที่ 48	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ตามประกาศแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการ ประชุมทางวิชาการ ครั้งที่ 48
		กรรมการวิพากษ์หลักสูตร วิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ	ตามบันทึกข้อความ ศธ 0585.13/499
สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ				
1	ดร. เพ็ญสุตา พันธุธิดำ	The 2nd National Conference on Thai Simulation and Modeling (TSIMMOD 2010)	สมาคมการสร้าง แบบจำลองและการจำลอง สถานการณ์แห่งประเทศไทย (สบจท.)	หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ นำเสนอในงานประชุมวิชาการ ศธ 0513.30402/0246

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ลำดับที่	ชื่ออาจารย์ที่ให้บริการทางวิชาการ	ชื่อโครงการที่ให้บริการ วิชาการ	ชื่อหน่วยงานที่ไป ให้บริการทางวิชาการ	หลักฐานที่แสดงการ ให้บริการทางวิชาการ(เลขที่ บันทึกเชิญ/เลขที่คำสั่ง แต่งตั้ง)
2	ดร.ศิริวงศ์ กลั่นคำสอน		มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยา เขตชลบุรี	หนังสือเชิญเป็นกรรมการ สอบวิทยานิพนธ์ มสพ.ชบ 0101 / 1841
		โครงการสนับสนุนการ พัฒนาเทคโนโลยีของ อุตสาหกรรมไทย (ITAP)	สถาบันไทย - เยอรมัน (TGI)	หนังสือเชิญ ทย. 340
		The 2nd National Conference on Thai Simulation and Modeling (TSIMMOD 2010)	สมาคมการสร้าง แบบจำลองและการจำลอง สถานการณ์แห่งประเทศไทย (สบจท.)	หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ นำเสนอในงานประชุมวิชาการ ศร 0513.30402/0246
			สถาบันเทคโนโลยีไทย- ญี่ปุ่น	หนังสือเชิญการเป็นผู้ พิจารณาบทความ
3	ดร.ชัยวัฒน์ นุ่มทอง		สถาบันเทคโนโลยีไทย- ญี่ปุ่น	เลขที่คำสั่งแต่งตั้งเป็น กรรมการสอบเค้าโครง วิทยานิพนธ์ คำสั่งบัณฑิต วิทยาลัย ที่ 006/2552
		โครงการพัฒนา ผู้ประกอบการธุรกิจ อุตสาหกรรม (คพอ.) รุ่นที่ 197, 198, 200	สำนักพัฒนา ผู้ประกอบการ กรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม	หนังสือเชิญเป็นวิทยากร อก. 0415/0-773
		โครงการพัฒนา ผู้ประกอบการธุรกิจ อุตสาหกรรม (คพอ.) รุ่นที่ 203, 204	สำนักพัฒนา ผู้ประกอบการ กรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม	หนังสือเชิญเป็นวิทยากร อก. 0415/0-1284
		โครงการพัฒนา ผู้ประกอบการธุรกิจ อุตสาหกรรม (คพอ.) รุ่นที่ 212	ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ 11 กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม	หนังสือเชิญเป็นวิทยากร อก. 0412/ว1961
		โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ ธุรกิจอุตสาหกรรม (คพอ.) รุ่นที่ 214	ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ 2 กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม	หนังสือเชิญเป็นวิทยากร อก. 0403/72

ลำดับที่	ชื่ออาจารย์ที่ให้บริการทางวิชาการ	ชื่อโครงการที่ให้บริการ วิชาการ	ชื่อหน่วยงานที่ไป ให้บริการทางวิชาการ	หลักฐานที่แสดงการ ให้บริการทางวิชาการ(เลขที่ บันทึกเชิญ/เลขที่คำสั่ง แต่งตั้ง)
3 (ต่อ)	ดร.ชัยวัฒน์ นุ่มทอง	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม (คพอ.) รุ่นที่ 216	ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ 1 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	หนังสือเชิญเป็นวิทยากร อก. 0402/529
		โครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม (คพอ.) รุ่นที่ 216	ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ 3 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	หนังสือเชิญเป็นวิทยากร อก. 0404/417
	รวม 13 คน			

สูตรในการคำนวณ

จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการ/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ) $\times 100$
 $= (13 / 39) \times 100 = 33.33$

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
5.2 – 1 – 01	ตัวอย่างหนังสือที่เกี่ยวข้องของสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	งานธุรการ
5.2 – 1 – 02	ตัวอย่างหนังสือที่เกี่ยวข้องของสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	งานธุรการ
5.2 – 1 – 03	ตัวอย่างหนังสือที่เกี่ยวข้องของสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	งานธุรการ
5.2 – 1 – 04	ตัวอย่างหนังสือที่เกี่ยวข้องของสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	งานธุรการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 - 19	ร้อยละ 20 – 29	ร้อยละ 30 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 39 คน ลาศึกษาต่อ 14 คน อาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง 25 คน และมีโครงการบริการวิชาการฯ จำนวน 8 โครงการ ดังแสดงในตารางตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ตารางตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ

ลำดับ ที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการ และวิชาชีพ	ระยะเวลาดำเนินการ		รายรับ ทั้งหมด ของ โครงการ	รายจ่าย ทั้งหมด ของ โครงการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม /ผู้รับ บริการ	จำนวน ผู้ตอบ แบบสอบถาม	ระดับความ พึงพอใจ ของการ ให้บริการ (5 ระดับ)
		ว/ค/ป เริ่มต้น	ว/ค/ป สิ้นสุด					
1	โครงการบริการวิชาการ "การสร้างโปรแกรมเปรียบเทียบลายนิ้วมืออาชญากร"	1 ม.ค.52	1 ก.ย.52	50,000.00	48,257.00	4	-	-
2	โครงการอบรมผู้ตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ 7	16 พ.ค.52	13 มิ.ย.52	180,000.00	180,000.00	13	10	4.41
3	โครงการพัฒนาวิชาการ Halon Management Program for Thailand, Halon Recovery, Recycling and Banking	16 มิ.ย. 52	14 พ.ค. 53	1,300,000	N/A	37	36	3.96
4	โครงการบริการวิชาการ เรื่อง การใช้โซเชียล	28 ต.ค.52	28 ต.ค.52	5,500.00	5,322.00	41	40	4.37
5	โครงการสอนน้องใช้คอมพิวเตอร์	22 ต.ค.52	25 ต.ค.52	16,500.00	16,500.00	35	28	4.58
6	โครงการพัฒนาไฟฟ้าพลังน้ำขนาดเล็กที่ประตูระบายน้ำและอ่างเก็บน้ำของกรมชลประทาน	1-ต.ค.-52						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
7	โครงการค่ายเยาวชนอนุรักษ์พลังงาน	21 เม.ย.53	23 เม.ย. 53	100,000.00		41	30	4.36
8	โครงการค่ายเยาวชนพัฒนาหุ่นยนต์ (Robono Camp)	26 เม.ย.53	30 เม.ย. 53	130,000.00	129,992.23	20	20	4.39

สูตรในการคำนวณ

จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการทางวิชาการ/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง) $\times 100$

$$= (8 / 25) * 100 = 0.32$$

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
5.3 – 1 – 01	สรุป โครงการบริการวิชาการ "การสร้างโปรแกรมเปรียบเทียบลายนิ้วมืออาชญากร"	งานบริการวิชาการ
5.3 – 1 – 02	รายงานสรุปปิดโครงการบริการวิชาการ โครงการอบรมหลักสูตร “ผู้ตรวจสอบอาคาร” รุ่นที่ 7	งานบริการวิชาการ
5.3 – 1 – 03	รายงานสรุปผลการดำเนินงานการอบรมและทัศนศึกษา “การจัดทำ Action Plan สำหรับการปรับเปลี่ยนระบบดับเพลิงสารเฮลอน 1301”	งานบริการวิชาการ
5.3 – 1 – 04	สรุป โครงการบริการวิชาการ เรื่อง การใช้โซเชียลล์	งานบริการวิชาการ
5.3 – 1 – 05	สรุป โครงการสอนน้องใช้คอมพิวเตอร์	งานบริการวิชาการ
5.3 – 1 – 06	เอกสารโครงการพัฒนาไฟฟ้าพลังน้ำขนาดเล็กที่ประตูระบายน้ำและอ่างเก็บน้ำของกรมชลประทาน	งานบริการวิชาการ
5.3 – 1 – 07	สรุป โครงการค่ายเยาวชนอนุรักษ์พลังงาน	งานบริการวิชาการ
5.3 – 1 – 08	สรุป โครงการค่ายเยาวชนพัฒนาหุ่นยนต์ (Robono Camp)	งานบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ความพึงพอใจ 1.51 – 2.50	ความพึงพอใจ 2.51 – 3.50	ความพึงพอใจ 3.51 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ใช้ข้อมูลจาก ตารางตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ จะเห็นว่า มีโครงการที่มีผลสำรวจความพึงพอใจ จำนวน 6 โครงการ ซึ่งโครงการทั้งหมดมีค่าเฉลี่ย มากกว่า 3.51 ดังแสดงในตารางตัวบ่งชี้ที่ 5.4

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ลำดับ ที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการ และวิชาชีพ	ระยะเวลาดำเนินการ		รายรับ ทั้งหมด ของ โครงการ	รายจ่าย ทั้งหมด ของ โครงการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม /ผู้รับ บริการ	จำนวน ผู้ตอบ แบบสอบถาม	ระดับความ พึงพอใจ ของการ ให้บริการ (5 ระดับ)
		ว/ค/ป เริ่มต้น	ว/ค/ป สิ้นสุด					
1	โครงการอบรมผู้ตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ 7	16 พ.ค.52	13 มิ.ย.52	180,000.00	180,000.00	13	10	4.41
2	โครงการพัฒนาวิชาการ Halon Management Program for Thailand, Halon Recovery, Recycling and Banking	16 มิ.ย. 52	14 พ.ค. 53	1,300,000	N/A	37	36	3.96
3	โครงการบริการวิชาการ เรื่อง การใช้โซลาร์เซลล์	28 ต.ค.52	28 ต.ค.52	5,500.00	5,322.00	41	40	4.37
4	โครงการสอนน้องใช้คอมพิวเตอร์	22 ต.ค.52	25 ต.ค.52	16,500.00	16,500.00	35	28	4.58
5	โครงการค่ายเยาวชนอนุรักษ์พลังงาน	21 เม.ย.53	23 เม.ย. 53	100,000.00		41	30	4.36
6	โครงการค่ายเยาวชนพัฒนาหุ่นยนต์ (Robono Camp)	26 เม.ย.53	30 เม.ย. 53	130,000.00	129992.23	20	20	4.39

$$\text{คำนวณระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ} = \frac{(4.41 \times 10) + (3.96 \times 36) + (4.37 \times 40) + (4.58 \times 28) + (4.36 \times 30) + (4.39 \times 20)}{10 + 36 + 40 + 28 + 30 + 20}$$

$$\text{ได้เท่ากับ } 708.3/164 = 4.32$$

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
5.4 – 1 – 01	สรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมผู้ตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ 7	งานบริการวิชาการ
5.4 – 1 – 02	รายงานสรุปผลการดำเนินงานการอบรมและทัศนศึกษา “การจัดทำ “Action Plan สำหรับการปรับเปลี่ยนระบบดับเพลิงสารเฮลอน 1301”	งานบริการวิชาการ
5.4 – 1 – 03	สรุปแบบประเมินโครงการบริการวิชาการ เรื่อง การใช้โซลาร์เซลล์	งานบริการวิชาการ
5.4 – 1 – 04	สรุปแบบประเมินโครงการสอนน้องใช้คอมพิวเตอร์	งานบริการวิชาการ
5.4 – 1 – 05	สรุปแบบประเมินโครงการค่ายเยาวชนอนุรักษ์พลังงาน	งานบริการวิชาการ
5.4 – 1 – 06	สรุปแบบประเมินโครงการค่ายเยาวชนพัฒนาหุ่นยนต์ (Robono Camp)	งานบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.5 มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียน การสอน และการวิจัย

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

- ☒ 1. มีแผนในการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการเรียนการสอนและ การวิจัย
- ☒ 2. มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการเรียนการสอนอย่างน้อย 1 โครงการ
- ☐ 3. มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการวิจัยอย่างน้อย 1 โครงการ
- ☒ 4. มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัยอย่างน้อย 1 โครงการ
- ☐ 5. มีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการวิจัยและการบริการวิชาการ/วิชาชีพอย่างน้อย 1 โครงการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
1 ข้อ	2 ข้อ	3 ข้อ หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

1. มีแผนในการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการเรียนการสอนและ การวิจัย โดยมีรายงานสรุปโครงการอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ 7 (5.5-1-01)

2. มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการเรียนการสอนอย่างน้อย 1 โครงการ โดยได้มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการเป็นกรรมการร่างมาตรฐานการป้องกันอัคคีภัยมาใช้ในการเรียนการสอนวิชา 01208462 “หลักการป้องกันอัคคีภัย” (5.5-2-01)

3. มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการวิจัยอย่างน้อย 1 โครงการ (ยังไม่ มีผลการดำเนินงาน)

4. มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการ/วิชาชีพมาใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัยอย่างน้อย 1 โครงการ โดยสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลมีการนำความรู้และประสบการณ์จากการเป็นกรรมการร่างมาตรฐานการป้องกันอัคคีภัย (5.5-4-01) มาใช้ในการเรียนการสอนวิชา 01208462 “หลักการป้องกันอัคคีภัย” (5.5-4-02) และใช้ในการทำวิจัยโครงการ Halon Management and Banking Program เป็นต้น (5.5-4-03)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
5.5 – 1 – 01	รายงานสรุปโครงการอบรมหลักสูตร ผู้ตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ 7	งานนโยบายและแผน
5.5 – 2 – 01	แผนการสอนวิชา วิชา 01208462 “หลักการป้องกันอัคคีภัย”	งานจัดการศึกษา
5.5 – 4 – 01	หนังสือแต่งตั้ง กรรมการร่างมาตรฐานการป้องกันอัคคีภัย	งานจัดการศึกษา
5.5 – 4 – 02	แผนการสอนวิชา วิชา 01208462 “หลักการป้องกันอัคคีภัย”	งานจัดการศึกษา
5.5 – 4 – 03	ข้อมูลโครงการ Halon Management and Banking Program	งานจัดการศึกษา

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วยตัวบ่งชี้จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 6 เท่ากับ **2.00** คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ ส่วนผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เท่ากับ **2.50** คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดี สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินตามรายตัวบ่งชี้

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมิน	
	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 มีกระบวนการและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ระดับ 2	ระดับ 3	1	2
ตัวบ่งชี้ที่ 6.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า	ร้อยละ 3.27	ร้อยละ 2.67	3	3
เฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 6			2.00	2.50

ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 มีกระบวนการและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนปฏิบัติได้ และมีแผนงานรองรับ
- ☒ 2. มีการกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานและมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- ☒ 3. มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับภารกิจด้านอื่นๆ
- ☐ 4. มีการส่งเสริมการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ อาทิ การจัดทำฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรม การสร้างบรรยากาศศิลปะและวัฒนธรรม การจัดกิจกรรม ประชุม เสวนาทางวิชาการ การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างพอเพียงและต่อเนื่อง
- ☐ 5. มีการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปวัฒนธรรม โดยผู้เชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ
- ☐ 6. มีการเผยแพร่และบริการด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติและนานาชาติ อาทิ มีสถานที่หรือเวทีแสดงผลงาน จัดทำวารสารศิลปวัฒนธรรมในระดับต่างๆ มีความร่วมมือในการให้บริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรมกับสังคมในระดับต่างๆ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ อย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน

1. มีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนปฏิบัติได้ และมีแผนงานรองรับ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีมีนโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังนี้

1) การสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทยต่างๆ เป็นประเพณีตามเทศกาล ประเพณีทางศาสนา ประเพณีทางสังคม ประเพณีเกี่ยวกับชีวิต

2) กิจกรรมเชิดชูราชวงศ์ เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และกิจกรรมที่รัฐบาลกำหนดให้จัดเพื่อเชิดชูราชวงศ์

3) การทัศนศึกษาสถาปัตยกรรมและศิลปกรรม หรือการนำบุคลากรไปร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการแสดงนาฏศิลป์ ดนตรีไทย สะบ้า เป็นต้น

ซึ่งนโยบายดังกล่าวมีปรากฏในเล่มแผนกลยุทธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552-2555 (6.1-1-01) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะฯ ที่ <http://www.eng.src.ku.ac.th/script/history.php> (6.1-1-02)

2. มีการกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานและมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการสนับสนุนให้บุคลากรและนิสิตทำกิจกรรมด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สร้างระบบคุณค่าและค่านิยมอันดีให้กับนิสิตตามปรัชญาและ ปณิธานที่ตั้งไว้ คือ "ผลิตบัณฑิตมีคุณธรรมนำคุณภาพ เพิ่มศักยภาพบริการวิชาการ ผสมผสานงานวิจัย สร้างวินัยพึ่งพา ตนเอง" และวิสัยทัศน์ คือ "เป็นผู้นำในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะด้านวิศวกรรมคู่คุณธรรม เน้นพัฒนาวิชาการ และสร้าง งานวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการ ของภาคตะวันออก"

จากแผนการดำเนินงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552 (6.1-2-01) ใน 7 แผนงาน มีโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น 93 โครงการ โดยมีแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอยู่ จำนวน 13 โครงการ

ซึ่งในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีโครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องทุกปี ได้แก่

- 1) โครงการพิธีไหว้ครู (กำหนดให้อาจารย์เข้าร่วม)
- 2) โครงการครบรอบวันคล้ายวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ทุกวันที่ 20 พฤศจิกายน ของทุกปี
- 3) โครงการทำบุญปีใหม่
- 4) โครงการสัมนานุเคราะห์คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา
- 5) โครงการสานสัมพันธ์น้องพี่ CPE
- 6) พิธีวางพวงมาลาสامบูรพาจารย์ ทุกวันที่ 2 กุมภาพันธ์ ของทุกปี
- 7) โครงการสงฆ์พระและรดน้ำคำหัวขอพรจากผู้ใหญ่ (ช่วงเทศกาลสงกรานต์)
- 8) กิจกรรมรณรงค์การแต่งกายแบบไทย (สวมเสื้อลายดอกช่วงเทศกาลสงกรานต์)

ผลการประเมินตนเอง ได้ 1 คะแนน (2 ข้อ)

ผลการประเมินของคณะกรรมการ ได้ 2 คะแนน (3 ข้อ)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
6.1 – 1 – 01	แผนกลยุทธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552-2555	งานนโยบายและแผน
6.1 – 1 – 02	เว็บไซต์ของคณะฯ ที่ http://www.eng.src.ku.ac.th/script/history.php	งานนโยบายและแผน
6.1 – 2 – 01	แผนการดำเนินงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปี งบประมาณ 2552	งานนโยบายและแผน
6.1 – 2 – 02	ตัวอย่างโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่ดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง	งานนโยบายและแผน

ตัวบ่งชี้ที่ 6.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 1.4	ร้อยละ 1.5 – 1.9	ร้อยละ 2.0 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการสนับสนุนให้นิสิตทำกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สร้างระบบคุณค่าและค่านิยมอันดีให้กับนิสิต ตามปรัชญาและปณิธาน ที่ตั้งไว้ดังนี้ "ผลิตบัณฑิตมีคุณธรรมนำคุณภาพ เพิ่มศักยภาพบริการวิชาการ ผสมผสานงานวิจัย สร้างวินัยพึ่งพาตนเอง" และวิสัยทัศน์ คือ "เป็นผู้นำในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะด้านวิศวกรรมคู่คุณธรรม เน้นพัฒนาวิชาการ และสร้างงานวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการ ของภาคตะวันออก" ในปีการศึกษา 2552 คณะฯ มีกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 38 โครงการ ดังแสดงในตารางตัวบ่งชี้ที่ 6.2

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 6.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	วันที่ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม
1	โครงการเสริมสร้างความเป็นพี่ใหม่	2-มิ.ย.-52	66
2	โครงการพาน้องชม มหาวิทยาลัย	12-มิ.ย.-52	114
3	โครงการออกกกำลังกายสร้างเสริมสุขภาพ ประจำปี 2552	15-มิ.ย.-52	97
4	โครงการสัมมนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ เรื่อง "จิตเบิกบาน งานได้ผล คนเป็นสุข"	19-มิ.ย.-52	10
5	โครงการอบรมและสานสัมพันธ์วิศวกรรมไฟฟ้า ประจำปีการศึกษา 2552	19-มิ.ย.-52	336
6	โครงการกิจกรรมเสริมพลัง ขอพร เพื่อเป็นสิริมงคล และ IE สานสัมพันธ์น้องพี่ครั้งที่ 1	20-มิ.ย.-52	186
7	โครงการรับขวัญน้องพี่ MME	27-มิ.ย.-52	131
8	พิธีไหว้ครู จัดโดยวิทยาเขต (นับจำนวนเฉพาะนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา)	25-มิ.ย.-52	456
9	ร่วมสมทบทุนกองทุนหม่อมหลวงชูชาติ กำภู	15-ก.ค.-52	-
10	โครงการธรรมะสู่การดำเนินชีวิตที่เป็นสุขอย่างแท้จริง ประจำปีการศึกษา 2552	10-ส.ค.-52	220
11	พิธีดื่มน้ำพระพร ๑๐๐ รูป น้อมบุญถวายเป็นพระราชกุศล(วันแม่) (บุคลากรคณะฯ 8 คน, นิสิต 76 คน)	12-ส.ค.-52	84
12	งานวันคล้ายวันสถาปนาสถาบันวิจัยประมงศรีราชา ครบรอบ 49 ปี (คุณชัชฉนิ)	19-ส.ค.-52	1
13	โครงการ "การนั่งสมาธิเบื้องต้นและการบริหารจัดการ"	20-ส.ค.-52	9
14	โครงการช่วยน้องให้ท้องอิ่ม บริจาคอาหารคาว-หวาน และไอศกรีม ให้สถานสงเคราะห์เด็กชายบ้านบางละมุง	24-ส.ค.-52	15
15	พิธีเปิดอาคาร 15 ปฏิบัติการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มก.สรข.	26-ส.ค.-52	30

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ลำดับ ที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	วันที่ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม
16	โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ รัชกาลที่ 9 (วันที่ 9 เดือน 9 ปี 2009)	9-ก.ย.-52	23
17	โครงการทำดีรักษากฎศรัทธา ประจำปีการศึกษา 2552	12-15 ก.ย.52	197
18	งานวันสถาปนาวิทยาลัยบัณฑิตศึกษา ศรีราชา ครบรอบปีที่ 5 (คุณชัชณี,คุณณิชาภัทร,อ.ดร.สุภัทรชัย)	15-ก.ย.-52	3
19	งานสืบชะตาด้านนา โดยชมรมคนเหนือ (คุณยุพิน)	23-ก.ย.-52	1
20	โครงการปาฐกถาวันวิสาขบูชาหน้าสาม บริจาคให้โรงเรียนสอนคนตาบอดพระมหาไถ่พัทยา	25-ก.ย.-52	40
21	พิธีวางศิลาฤกษ์ อาคาร 17 ศูนย์เรียนรวม 3	8-ต.ค.-52	20
22	โครงการพัฒนาจิตเพื่อชีวิตที่ดีงาม	17 - 25 ต.ค. 52	30
23	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ใหว่พระ 9 วัด แม่กลอง	16-พ.ย.-52	58
24	โครงการครบรอบ 13 ปี วันคล้ายวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปี พ.ศ.2552	20-พ.ย.-52	123
25	บริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล (นับจำนวนเฉพาะนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา)	24-พ.ย.-52	29
26	กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ โรงพยาบาลศรีราชา	26-พ.ย.-52	11
27	โครงการสานสัมพันธ์น้องพี่ CPE ครั้งที่ 3	28-พ.ย.-52	400
28	โครงการทำบุญปีใหม่ 2553 สานสัมพันธ์บุคลากร คณะทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	28-ธ.ค.-52	10
29	โครงการพานิสิตไปปฏิบัติธรรม	15-17 ม.ค. 53	49
30	กิจกรรมที่นิสิตไปปฏิบัติบำเพ็ญคุณงามความดีที่วัดพิบูลสถนธรรม	20-ม.ค.-53	8
31	งานพิธีเปิดที่ทำการกองทุนพัฒนาชุมชนรอบโรงไฟฟ้าเครือไทยออยล์ แหลมฉบังเพาเวอร์และสห โคเจน (อ.ดร.สุภัทรชัย , อ.ประทีป และผู้แทนนิสิต)	27-ม.ค.-53	5
32	พิธีวางพวงมาลาสامนุรพาจารย์ (บุคลากรคณะฯ 15 คน, นิสิต 10 คน)	2-ก.พ.-53	25
33	โครงการพัฒนานิสิตสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า เรื่อง ตามคิดชีวิตเด็กเอ็น(จีเนียร์) ปีที่ 2	21-ก.พ.-53	99
34	พิธีวางศิลาฤกษ์ อาคาร 18 บัณฑิตศึกษา (คุณชัชณี,คุณจิราวัลย์,คุณณิชาภัทร และ ดร.สุภัทรชัย)	8-มี.ค.-53	4
35	ร่วมแต่งกายแบบไทย (สวมเสื้อลายดอก) ช่วงเทศกาลสงกรานต์ ของสภากาชาดธรรมอำเภอศรีราชา	17 มี.ค. - 30 เม.ย. 53	-
36	สนับสนุนการดำเนินการแข่งขันประกวดสะพานเหล็ก	18-20 มี.ค.53	-
37	โครงการทำบุญเลี้ยงพระ สรงน้ำพระและรดน้ำคำหัวขอพรจากผู้ใหญ่ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ของ ไทยประจำปี พ.ศ. 2553 (งานวิทยาเขต)	8-เม.ย.-53	10
38	โครงการสรงน้ำพระและรดน้ำคำหัวขอพรจากผู้ใหญ่ ประจำปี 2553 (งานคณะวิชา)	8-เม.ย.-53	81

จากข้อมูลของกองแผนงาน ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีจำนวนนิสิตภาคปกติเต็ม
เวลาเทียบเท่า เท่ากับ 1160.94 ดังแสดงในตาราง

จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2550-2552

FTES	ปีการศึกษา		
	2550	2551	2552
ภาคปกติ	993.71	1061.00	1160.94
ภาคพิเศษ	20.85	64.70	118.06
รวม	1014.56	1125.70	1279.00

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมฯ}}{\text{จำนวนนิสิตปริญญาตรีภาคปกติเต็มเวลาเทียบเท่า}} \times 100 = \frac{38}{1160.94} \times 100 = 3.27$$

ผลการประเมินตนเอง ได้ 3 คะแนน (ร้อยละ 3.27 : คิดจาก 38 โครงการ)

ผลการประเมินของคณะกรรมการ ได้ 3 คะแนน (ร้อยละ 2.67 : คิดจาก 31 โครงการ)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
6.2 – 1 – 01	ตารางแบบเก็บข้อมูลดิบตามตัวบ่งชี้ที่ 6.2 ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อจำนวนนิสิต	งานธุรการ
6.2 – 1 – 02	ตัวอย่างเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น บันทึกข้อความ/หนังสือเชิญ/เอกสารประชาสัมพันธ์	งานธุรการ

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารจัดการ

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารจัดการ ประกอบด้วยตัวบ่งชี้จำนวน 9 ตัวบ่งชี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 7 เท่ากับ 2.78 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก ส่วนผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เท่ากับ 2.78 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก สำหรับรายละเอียด ผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินตามรายตัวบ่งชี้

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมิน	
	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีแบบธรรมาภิบาลและภาวะผู้นำ	ระดับ 6	ระดับ 6	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 7.2 มีการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรเรียนรู้	ระดับ 4	ระดับ 4	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 7.3 มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ	ระดับ 5	ระดับ 6	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 7.4 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน	ระดับ 3	ระดับ 3	2	2
ตัวบ่งชี้ที่ 7.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการ หรือวิชาชีพในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ 5.13	ร้อยละ 5.13	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 7.6 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา	ระดับ 5	ระดับ 5	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 7.7 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	ระดับ 7	ระดับ 7	2	2
ตัวบ่งชี้ที่ 7.8 งบประมาณสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ	18,986.72 บาท/คน	18,986.72 บาท/คน	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 7.9 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ร้อยละ 95.83	ร้อยละ 95.83	3	3
เฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 7			2.78	2.78

ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีแบบธรรมาภิบาล และภาวะผู้นำ

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. ผู้บริหารมีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนงานประจำปีอย่างชัดเจนรวมทั้งมีการประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาก่อนการกำหนดแผนงานประจำปี
- ☒ 2. มีการติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการดำเนินงานประจำปีตามระบบควบคุมภายใน
- ☒ 3. ผู้บริหารมีการประเมินผลการดำเนินงานเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนงานประจำปีเป็นระยะ
- ☒ 4. ผู้บริหารมีการนำผลการประเมินฯ มาใช้ในการปรับปรุงการบริหารและจัดการ
- ☒ 5. มีการประเมินภาวะผู้นำและภารกิจของผู้บริหาร

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารมีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนงานประจำปีอย่างชัดเจนรวมทั้งมีการประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาก่อนการกำหนดแผนงานประจำปี คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้กำหนดปรัชญาและปณิธาน ไว้ดังนี้ "ผลิตบัณฑิตมีคุณธรรมนำคุณภาพ เพิ่มศักยภาพบริการวิชาการ ผสมผสานงานวิจัย สร้างวินัยพึ่งพาตนเอง" และวิสัยทัศน์ คือ "เป็นผู้นำในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะด้านวิศวกรรมคู่คุณธรรม เน้นพัฒนาวิชาการ และสร้างงานวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการ ของภาคตะวันออก" ซึ่งปรัชญาและปณิธาน วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ มีปรากฏอยู่ในเล่มแผนกลยุทธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552-2555 (7.1-1-01) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะฯ ที่ <http://www.eng.src.ku.ac.th/script/history.php> (7.1-1-02) และมีรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2551 ที่ครอบคลุมผลงานทั้ง 9 องค์ประกอบ (7.1-1-03) ซึ่งเป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานมาจากการประชุมของกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการประจำคณะฯ คณะกรรมการประกันคุณภาพคณะฯ คณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ เป็นต้น

2. มีการติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการดำเนินงานประจำปีตามระบบควบคุมภายใน จากการประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ทุก 2 เดือน (7.1-2-01, 7.1-2-02, 7.1-2-03, 7.1-2-04, 7.1-2-05, 7.1-2-06) จะมีการติดตาม ตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงานอยู่เสมอ และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (7.1-2-07)

3. ผู้บริหารมีการประเมินผลการดำเนินงานเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนงานประจำปีเป็นระยะ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการจัดโครงการสัมมนาจัดทำแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2552-2555 (7.1-3-01) และมีคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนกลยุทธ์ โดยมีการระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์และทิศทางการพัฒนาในระยะ 4 ปีข้างหน้า (7.1-3-02) มีรายงานการประเมินตนเอง(SAR)เป็นประจำปีซึ่งครอบคลุมผลงานทั้ง 9

องค์ประกอบ (7.1-3-03) และผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานได้ดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในของเงิน
 ทรองผ่านระบบเครือข่ายบัญชีสามมิติ และดำเนินการตรวจสอบเงิน ด้านความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความ
 ครบถ้วนถูกต้อง และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของเงินทองฯ (7.1-3-04)

4. ผู้บริหารมีการนำผลการประเมินฯ มาใช้ในการปรับปรุงการบริหารและจัดการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา
 ได้มีการตรวจประเมินคุณภาพประจำปีทุกปี และได้จัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
 ประเมิน (7.1-4-01) รวมถึงการปรับปรุงการดำเนินการในโครงการต่างๆ (7.1-4-02)

5. มีการประเมินภาวะผู้นำและภารกิจของผู้บริหาร คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการทำแบบประเมินความ
 พึงพอใจต่อการดำเนินงานของผู้บริหาร จำนวน 2 ครั้งต่อรอบปีงบประมาณ

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
7.1 – 1 – 01	แผนกลยุทธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปี งบประมาณ 2552-2555	งานนโยบายและแผน
7.1 – 1 – 02	เว็บไซต์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา http://www.eng.src.ku.ac.th/script/history.php	งานนโยบายและแผน
7.1 – 1 – 03	รายงานการประเมินตนเอง(SAR) ประจำปีการศึกษา 2551	งานประกันคุณภาพ
7.1 – 2 – 01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 1/2552	งานนโยบายและแผน
7.1 – 2 – 02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 2/2552	งานนโยบายและแผน
7.1 – 2 – 03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 3/2552	งานนโยบายและแผน
7.1 – 2 – 04	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 4/2552	งานนโยบายและแผน
7.1 – 2 – 05	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 5/2552	งานนโยบายและแผน
7.1 – 2 – 06	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 6/2552	งานนโยบายและแผน
7.1 – 2 – 07	ตัวอย่างบันทึกข้อความ เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ (มีเพิ่มเอกสาร ก.พ.ร. ประกอบ)	งาน ก.พ.ร.

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
7.1 – 3 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง เข้าร่วมโครงการสัมมนาจัดทำแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2552-2555	งานนโยบายและแผน
7.1 – 3 – 02	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดแผนกลยุทธ์ ปี พ.ศ. 2553-2555	งานนโยบายและแผน
7.1 – 3 – 03	รายงานการประเมินตนเอง(SAR) ประจำปีการศึกษา 2551	งานประกันคุณภาพ
7.1 – 3 – 04	บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลการตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของเงินรายได้	งานการเงิน
7.1 – 4 – 01	แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ (สปค.01)	งานประกันคุณภาพ
7.1 – 4 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง การดำเนินการจัดโครงการและการรายงานผลโครงการ	งานนโยบายและแผน
7.1 – 5 – 01	ข้อมูลเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของผู้บริหาร คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552 ครั้งที่ 1 (เดือนตุลาคม 2551 ถึง เดือนมีนาคม 2552) และ ครั้งที่ 2 (เดือนเมษายน ถึง เดือนกันยายน พ.ศ. 2552)	งานประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.2 มีการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรการเรียนรู้

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการทบทวนและจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อมุ่งสู่องค์กรจัดการเรียนรู้ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากรภายในคณะรับทราบ
- ☒ 2. มีการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- ☒ 3. มีการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ☒ 4. มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการจัดการความรู้
- ☐ 5. มีการนำผลการประเมินไปปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปกติ และปรับปรุงแผนการจัดการความรู้

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนิน ไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน

1. มีการทบทวนและจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อมุ่งสู่องค์กรจัดการเรียนรู้ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากรภายในคณะรับทราบ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน (7.2-1-01) มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ของบุคลากรสายวิชาการ (7.2-1-02) และบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (7.2-1-03) และได้มีการแจ้งเวียนแผนกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ให้บุคลากรภายในคณะฯ รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.eng.src.ku.ac.th/> (7.2-1-04)

2. มีการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และ

3. มีการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงานได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 โดยมีแผนการจัดการความรู้ ของบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 23 โครงการ และได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 18 โครงการ ยังไม่ได้ดำเนินการอีก จำนวน 5 โครงการ มีแผนการจัดการความรู้ ของบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ จำนวน 7 โครงการ ซึ่งได้ดำเนินการครบแล้วทั้ง 7 โครงการ ดังนั้น จึงมีโครงการที่ดำเนินการตามแผนแล้ว คิดเป็นร้อยละ 80.00 (7.2-3-01)

4. มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการจัดการความรู้ คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงานมีการติดตามประเมินผลและได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 (7.2-4-01) และมีการรายงานผลการจัดโครงการ “การจัดการความรู้เรื่องเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ” (7.2-4-02)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
7.2 – 1 – 01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน	คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน
7.2 – 1 – 02	แผนการจัดการความรู้คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ของบุคลากรสายวิชาการ	คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน
7.2 – 1 – 03	แผนการจัดการความรู้คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ของบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน
7.2 – 1 – 04	การแจ้งเวียนแผนกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ให้บุคลากรภายในคณะฯ รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ http://www.eng.src.ku.ac.th/	คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน
7.2 – 2 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552	คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน
7.2 – 3 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552	คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน
7.2 – 4 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552	คณะกรรมการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน
7.2 – 4 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลโครงการ “การจัดการความรู้เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ”	งานนโยบายและแผน

ตัวบ่งชี้ที่ 7.3 มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☑ 1. มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นรูปธรรม ภายใต้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์
- ☑ 2. มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นการส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เช่น การสรรหา การจัดวางคนลงตำแหน่ง การกำหนดเส้นทางเดินของตำแหน่ง การสนับสนุนเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และหรือเสนอผลงานทางวิชาการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ มาตรการลงโทษ รวมทั้งการพัฒนา และรักษามูลค่าที่มีคุณภาพ
- ☑ 3. มีการจัดสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างบรรยากาศที่ดีให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและอยู่อย่างมีความสุข
- ☑ 4. มีกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้มีโอกาสประสบความสำเร็จและก้าวหน้าในอาชีพอย่างรวดเร็วตามสายงาน
- ☑ 5. มีการประเมินความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบ
- ☑ 6. มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจในการทำงานเสนอผู้บริหารระดับสูงและมีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้ดีขึ้น

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยมีโครงการให้กำลังใจคนดี สนับสนุนคนเก่ง

1. มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นรูปธรรม ภายใต้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีนโยบายด้านการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรดังนี้

1.1 บุคลากรของคณะฯ จะถูกฝึกให้ใช้คอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและภารกิจของตนเองที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องมีความสามารถเบื้องต้นในการใช้คอมพิวเตอร์ได้ดีโดยฝึกอบรมตั้งแต่หลักการเบื้องต้นจนถึงหลักการระดับสูง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น และเสริมระบบโดยภาพรวม

1.2 จัดหาทุนภายนอกให้มีโอกาสศึกษาต่อ และฝึกอบรมในประเทศ ต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ

1.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้สะดวกแก่การจัดเก็บ ค้นหา และสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการประกันคุณภาพที่ได้มาตรฐาน

1.4 จัดทำภาระงานของอาจารย์ทุกคน ซึ่งครอบคลุมถึง ภาระงานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ และ
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ต่อการวางแผนในอนาคต

1.5 พัฒนาระบบการประกันคุณภาพคณะฯ ให้ได้มาตรฐาน

1.6 จัดตั้งกองทุนพัฒนาอาจารย์และบุคลากร เพื่อสนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้ในสายงาน
ซึ่งนโยบายด้านการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมีปรากฏอยู่ในเว็บไซต์ <http://www.eng.src.ku.ac.th/script/history.php>
(7.3-1-01) และคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2552 (7.3-1-02)

2. มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นการส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เช่น
การสรรหา การจัดวางคนลงตำแหน่ง การกำหนดเส้นทางเดินของตำแหน่ง การสนับสนุนเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และ
หรือเสนอผลงานทางวิชาการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ มาตรการลงโทษ รวมทั้งการ
พัฒนา และรักษามูลค่าที่มีคุณภาพ โดยคณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้แจ้งแผน
กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปี 2552 ให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรี
ราชาแจ้งบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการทราบถึงกิจกรรมและ โครงการต่างๆ และได้วางแผนพัฒนาตนเอง
และเข้าร่วมในโครงการต่างๆ (7.3-2-01) รวมถึงการวางแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2553-2556 ซึ่งบุคลากรทุกคนต้องจัดทำแผนพัฒนาตนเอง โดยผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา
(7.3-2-02)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการปรับเปลี่ยนสถานภาพการจ้างของบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสาย
สนับสนุนและช่วยวิชาการ โดยเปลี่ยนจากพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณ
จำนวน 5 คน และปรับสถานภาพบุคลากรที่เป็นลูกจ้างเงินรายได้ ตำแหน่ง คนงาน เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้
ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (7.3-2-03) ซึ่งเป็นการพัฒนาให้มีความก้าวหน้า มั่นคงขึ้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา
การสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรโดยจัดโครงการ “ให้กำลังใจคนดี สนับสนุนคนเก่ง” โดยการให้อาจารย์ลงคะแนน
ให้บุคลากรสายสนับสนุนฯ ในด้านการทำงาน และด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยมีการประกาศผลและมอบรางวัลทั้ง 2 ด้าน
ให้กับบุคลากร(7.3-2-04) และในรอบปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาไม่มีบุคลากรลาออกทำให้การ
ทำงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

คณาจารย์ในคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้รับการส่งเสริมและพัฒนาในด้านต่างๆ เช่น การศึกษาต่อในระดับที่
สูงขึ้น การเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และนำเสนอผลงานทางวิชาการ เป็นต้น (7.3-2-05)

3. มีการจัดสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างบรรยากาศที่ดีให้บุคลากรทำงานได้อย่างมี
ประสิทธิภาพและอยู่อย่างมีความสุข บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ในด้าน
ต่างๆ เช่น เงินกู้เพื่อคุณภาพฯ สวัสดิการสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ การเบิกค่ารักษาพยาบาลและประกันสังคมรวมถึงประกัน
สุขภาพกลุ่ม และกองทุนสวัสดิภาพฯ เป็นต้น (7.3-3-01)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการจัดโครงการ “สัมมนาบุคลากร” เรื่อง จิตวิทยาการทำงานร่วมกันเพื่อ
สร้างสรรค์งานอย่างมีคุณภาพ (7.3-3-02) และการศึกษาดูงาน ณ ประเทศเวียดนาม (7.3-3-03) ซึ่งได้รับความพึงพอใจใน
ภาพรวมอยู่ระดับดีมาก ถือว่าเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีและส่งเสริมความรู้เรื่องความแตกต่างระหว่างบุคคลและ

การอยู่ร่วมกันอย่างสันติ เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานให้แก่บุคลากร
ทั้งคณะฯ

ในระหว่างช่วงพักกลางวันบางครั้งจะมีการนัดหมายเพื่อรับประทานอาหารร่วมกัน อย่างไม่เป็นทางการภายใน
คณะฯ ทำให้บุคลากรมีความสนิทสนมและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เช่น กรณีครบรอบวันเกิดหรือวันสำคัญต่างๆ

**4. มีกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้มีโอกาสประสบความสำเร็จและก้าวหน้าในอาชีพ
อย่างรวดเร็วตามสายงาน** ในการประชุมสำนักงานเลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการมอบหมายให้บุคลากร
ทำใบบอกลักษณะงานของแต่ละคนและขั้นตอนการทำงานต่างๆ (7.3-4-01, 7.3-4-02, 7.3-4-03, 7.3-4-04)

5. มีการประเมินความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรี
ราชามีการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงานสายสนับสนุนภายในคณะฯ ประจำปี พ.ศ.
2552 เพื่อนำข้อมูลจากการประเมินผลนี้ไปพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานบุคคลและการให้บริการด้านต่างๆ ให้มี
ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (7.3-5-01)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรสายวิชาการ ใน 2 ลักษณะได้แก่ การ
ประเมินผลการสอนโดยนิสิตทุกภาคการศึกษา (7.3-5-02) และการประเมินความพึงพอใจของนิสิตที่มีต่ออาจารย์ที่
ปรึกษา ทุกภาคการศึกษา (7.3-5-03)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์
ศรีราชา จำนวน 2 ครั้งต่อปีงบประมาณ (7.3-5-04)

ผลการประเมิน ได้ 3 คะแนน (ระดับ 5)

ผลการประเมินของคณะกรรมการ ได้ 3 คะแนน (ระดับ 6)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
7.3 – 1 – 01	เว็บไซต์ของคณะที่ http://www.eng.src.ku.ac.th/script/history.php	งานนโยบายและแผน
7.3 – 1 – 02	แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2552	งานบุคคล
7.3 – 2 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง แจ้งแผนกิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน และช่วยวิชาการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปี 2552	งานบุคคล
7.3 – 2 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง การวางแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและ ช่วยวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553-2556	งานบุคคล
7.3 – 2 – 03	รายละเอียดการปรับเปลี่ยนสถานภาพการจ้างของบุคลากรทุกประเภท	งานบุคคล
7.3 – 2 – 04	โครงการให้กำลังใจคนดี สนับสนุนคนเก่ง	งานบุคคล
7.3 – 2 – 05	รายละเอียดในการพัฒนาอาจารย์ (ลาศึกษาต่อ ประชุม สัมมนา ฝึกอบรม นำเสนอผลงาน)	งานบุคคล

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
7.3 – 3 – 01	สถิติการรับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรทุกประเภท	งานบุคคล
7.3 – 3 – 02	สรุปผลการดำเนินโครงการ “สัมมนาบุคลากร” เรื่อง จิตวิทยาการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างสรรคงานอย่างมีคุณภาพ	งานบุคคล
7.3 – 3 – 03	สรุปผลการดำเนินโครงการ “สัมมนาบุคลากร” ศึกษาดูงาน ณ ประเทศเวียดนาม	งานบุคคล
7.3 – 4 – 01	ระเบียบวาระการประชุมสำนักงานเลขานุการ ครั้งที่ 1/2553	งานบริหารทั่วไป
7.3 – 4 – 02	ระเบียบวาระการประชุมสำนักงานเลขานุการ ครั้งที่ 2/2553	งานบริหารทั่วไป
7.3 – 4 – 03	ตัวอย่างใบมอบหมายงานของบุคลากรสายสนับสนุน (นางปิยะวรรณ ปลอดเถาว์)	งานบุคคล
7.3 – 4 – 04	ตัวอย่างขั้นตอนการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน (การจัดซื้อ/จัดจ้าง การเบิกจ่ายวัสดุสำนักงาน การเบิกค่าสาธารณูปโภค การลงทะเบียนหมายเลขครุภัณฑ์ และการแท่งจำหน่ายครุภัณฑ์ เป็นต้น)	งานบุคคล
7.3 – 5 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงานสายสนับสนุน ประจำปี พ.ศ. 2552	งานบุคคล
7.3 – 5 – 02	ตัวอย่างผลการประเมินผลการสอนโดยนิสิต ของ อ.ดร.สถาพร เชื้อเพ็ง ประจำปีภาคต้น และภาคปลาย ปีการศึกษา 2552 จาก http://reg.admin.src.ku.ac.th/reg/select_eval.aspx	งานจัดการศึกษา
7.3 – 5 – 03	สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตที่มีต่ออาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปีภาคต้น และภาคปลาย ปีการศึกษา 2552	งานจัดการศึกษา
7.3 – 5 – 04	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของผู้บริหาร คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ครั้งที่ 1/2552 และ ครั้งที่ 2/2552	งานประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 7.4 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างโปร่งใส ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ เอกสารสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ นิทรรศการ
- ☒ 2. มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางที่เปิดเผยและเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วทั้งคณะอย่างน้อย 3 ช่องทาง
- ☒ 3. มีการนำความคิดเห็นของประชาชนไปประกอบการบริหารงาน โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
- ☐ 4. มีที่ปรึกษาที่มาจากประชาชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่องและชัดเจน เช่น จัดประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- ☐ 5. มีกระบวนการหรือกลไกการติดตามตรวจสอบโดยประชาชน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนิน ไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน

1. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างโปร่งใส ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ เอกสารสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ นิทรรศการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีเว็บไซต์ ผ่านทาง <http://www.eng.src.ku.ac.th> (7.4-1-01) ซึ่งมีข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์ นิสิตและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ มีแผ่นพับประชาสัมพันธ์ (7.4-1-02, 7.4-1-03) มีการจัดนิทรรศการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ในงานเกษตรศรีราชาแฟร์ ครั้งที่ 4 ประจำปี 2552 (7.4-1-04) หนังสือประชาสัมพันธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา (7.4-1-05) รวมถึงบอร์ดและป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ (7.4-1-06)
2. มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางที่เปิดเผยและเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วทั้งคณะอย่างน้อย 3 ช่องทาง คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางที่เปิดเผยและเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปโดยผ่านทางสายตรงคนบดีในเว็บไซต์ <http://www.eng.src.ku.ac.th> (7.4-2-01) ผู้รับเรื่องร้องเรียน/ปัญหาและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนที่หน้าห้องสำนักงานคณะฯ (7.4-2-02) รวมถึงการรับคำร้องและเรื่องร้องเรียนโดยตรงกับบุคลากรที่ห้องสำนักงานคณะฯ (7.4-2-03) และผ่านทางไปรษณีย์ เช่น จดหมายจากผู้ปกครองนิสิตที่ส่งถึงอาจารย์ที่ปรึกษา (อ.ดร.สมภพ จรุงธรรมโชติ) เพื่อขอความช่วยเหลือในการดูแลและตักเตือนเรื่องการเรียนรู้ของลูก (7.4-2-04)
3. มีการนำความคิดเห็นของประชาชนไปประกอบการบริหารงาน โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีหน้าที่รับผิดชอบและดูแลการรับความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ ที่ได้มาเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการบริหารงานของคณะ เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หมายเลขเรื่อง : 20696 ที่ส่งมาทางสายตรงคนบดี(รศ.ดร.เกียรติยุทธ กวีญาณ) จากศิษย์เก่าแจ้งเกี่ยวกับการฝึกงาน การวิจัย และการให้ทุนการศึกษา โดยคนบดีได้มอบหมายเรื่องให้ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิตพิจารณา และส่งเรื่องแจ้งให้สาขาวิชาพิจารณานานิสิตเข้าศึกษาดูงานต่อไป (7.4-3-01)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 2 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
7.4 – 1 – 01	เว็บไซต์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา http://www.eng.src.ku.ac.th/	http://www.eng.src.ku.ac.th
7.4 – 1 – 02	แผ่นพับประชาสัมพันธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์
7.4 – 1 – 03	แผ่นพับประชาสัมพันธ์โครงการพิเศษ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	โครงการพิเศษ
7.4 – 1 – 04	ข้อมูลการจัดบุญนิธิธรสการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรี ราชา ในงานเกษตรศรีราชาแฟร์ ครั้งที่ 4 ประจำปี 2552	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์
7.4 – 1 – 05	หนังสือทำเนียบเทคโนโลยีด้านวิศวกรรมและผลิตภัณฑ์ใน งานอุตสาหกรรม	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์
7.4 – 1 – 06	ภาพประกอบบอร์ดและป้ายประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์
7.4 – 2 – 01	สายตรงคนดีผ่านทาง เว็บไซต์ http://www.eng.src.ku.ac.th/hotline/	http://www.eng.src.ku.ac.th/hotline/
7.4 – 2 – 02	ภาพประกอบคู่มือเรียนเรื่องราวปัญหา	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์
7.4 – 2 – 03	ภาพประกอบช่องทางการรับคำร้องและเรื่องร้องเรียน โดยตรงกับบุคลากรที่ห้องสำนักงานคณะฯ	งานบริหารทั่วไป/งานจัดการศึกษา
7.4 – 2 – 04	ตัวอย่างจดหมายทางไปรษณีย์ของผู้ปกครองนิสิต ที่เรียนถึง อ.ดร.สมภพ จรุงธรรมโชติ	งานจัดการศึกษา
7.4 – 3 – 01	ตัวอย่างจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หมายเลขเรื่อง : 20696 จาก ศิษย์เก่าแจ้งเกี่ยวกับการฝึกงาน การวิจัย และการให้ ทุนการศึกษา	คณะกรรมการประชาสัมพันธ์

ตัวบ่งชี้ที่ 7.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการ หรือวิชาชีพในระดับชาติ หรือนานาชาติ
เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 0.1 – 0.99	ร้อยละ 1 – 1.99	1. ร้อยละ 2 หรือมากกว่า และ 2. อย่างน้อยร้อยละ 50 ของรางวัลในข้อ 1 เป็นรางวัลด้านการวิจัย (กรณีได้ข้อ 1 แต่ไม่ได้ข้อ 2 ถือว่าได้คะแนน 2)

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีอาจารย์ประจำทั้งสิ้น จำนวน 39 คน มีอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 25 คน และลาศึกษาต่อ จำนวน 14 คน แต่ไม่มีนักวิจัย ทั้งนี้มีอาจารย์ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการ หรือวิชาชีพในระดับชาติ และนานาชาติ จำนวน 2 คน โดยเป็นรางวัลผลงานทางวิชาการระดับชาติ 1 คน (7.5-1-01) และนานาชาติ 1 คน (7.5-1-02) ดังแสดงในตารางตัวบ่งชี้ที่ 7.5

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 7.5 จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการ ในระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับที่	ชื่อผู้ที่ได้รับรางวัล (เจ้าของผลงาน)	ชื่อผลงานที่ได้รับรางวัล	ประเภทของผลงาน วิชาการ/ วิชาชีพ	ระดับที่ได้รับรางวัล	ชื่อรางวัลที่ได้รับ	ผลรางวัลที่ได้	ว/ด/ปที่ได้รับรางวัล	ผู้จัดการประกวด/ สถาบันที่ให้รางวัล
สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์								
1	นาย ทวีชัย อวยพรกษกร	การประกวดผลิตภัณฑ์ดีเด่น ทางด้านระบบสมองกลฝัง ตัวของประเทศไทย ครั้งที่ 1	ด้านการวิจัย	ระดับชาติ	60 ผลิตภัณฑ์ ดีเด่น	60 ผลิตภัณฑ์ ดีเด่น	10- ต.ค.- 52	สมาคมสมอง กลฝังตัวไทย www.tesa.or.th
สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล								
1	ดร.สถาพร เชื้อเพ็ง	QUANTITATIVE IMPACT ON ENGINE PERFORMANCE AND EMISSIONS OF HIGH PROPORTION BIODIESEL BLENDS AND THE REQUIRED ENGINE CONTROL STRATEGIES	ด้านการวิจัย	ระดับนานาชาติ	JA Overton Memorial Prize	Best PhD thesis and the most outstanding performance during PhD research in the area of automotive engineering	9 มิ.ย. 52	School of Mechanical Engineering, University of Birmingham, UK

ดังนั้น ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการ หรือวิชาชีพในระดับชาติ หรือนานาชาติ เท่ากับร้อยละ 5.13

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
7.5 – 1 – 01	ใบประกาศของ อ.ทวีชัย อวยพรกชกร	งานบุคคล
7.5 – 1 – 02	Certificate of Achievement (Sathaporn Chuepeng)	งานบุคคล

ตัวบ่งชี้ที่ 7.6 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและผู้แทนทุกภาควิชาในสังกัดร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน โดยผู้บริหารระดับสูงต้องมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยง
- ☒ 2. มีการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงมีส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย หรือความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงาน และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง
- ☒ 3. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยแผนดังกล่าวต้องกำหนดมาตรการ หรือแผนปฏิบัติการในการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับในด้านการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินการแก้ไข ลด หรือป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
- ☒ 4. มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง
- ☒ 5. มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ตลอดจนมีการกำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงโดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของคณะ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและผู้แทนทุกภาควิชาในสังกัดร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน โดยผู้บริหารระดับสูงต้องมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยง คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีคณบดีเป็นประธานกรรมการและผู้บริหารรวมถึงหัวหน้าสาขาวิชาเป็นกรรมการ โดยมีหน้าที่ดำเนินการบริหารความเสี่ยงภายในคณะฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย (7.6-1-01)

2. มีการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงมีส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย หรือความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงาน และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ได้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ตามนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงให้วิทยาเขตทราบ (7.6-2-01)

3. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยแผนดังกล่าวต้องกำหนดมาตรการ หรือแผนปฏิบัติการในการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับในด้านการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินการแก้ไข ลด หรือป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ในปีงบประมาณ 2553 ซึ่งเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากเดิมที่ยังมีความเสี่ยงอยู่ (7.6-3-01)

4. มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงซึ่งปรากฏในรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 (7.6-4-01) การดำเนินจัดการความเสี่ยง เรื่อง ทบทวนหลักเกณฑ์การรับนิสิตให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน (7.6-4-02) และรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2552 (7.6-4-03)

5. มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ตลอดจนมีการกำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงโดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของคณะ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ช่วงเดือนตุลาคม 2552 ถึงเดือนกันยายน 2553 (7.6-5-01) และรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ณ วันที่ 30 กันยายน 2552 (7.6-5-02)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
7.6 – 1 – 01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
7.6 – 2 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลการบริหารความเสี่ยง (R-ERM.F1, R-ERM.F2) และรายงานผลการควบคุมภายใน (ปย.1) ปีงบประมาณ 2553	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
7.6 – 3 – 01	แผนบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
7.6 – 4 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
7.6 – 4 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานรายละเอียดหลักเกณฑ์การรับบุคคลเข้าศึกษาต่อ ปีการศึกษา 2553	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
7.6 – 4 – 03	บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2552	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
7.6 – 5 – 01	รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ช่วงเดือนตุลาคม 2552 ถึงเดือนกันยายน 2553	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
7.6 – 5 – 02	รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ณ วันที่ 30 กันยายน 2552	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ตัวบ่งชี้ที่ 7.7 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการในการประเมินผลภายในคณะ
- ☒ 2. มีแผนงานการประเมินผลภายในคณะ
- ☒ 3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ
- ☒ 4. มีการจัดทำ Strategy Map ของหน่วยงานระดับสาขาวิชา โดยกำหนดเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็น ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ
- ☒ 5. มีการยืนยันวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะในระดับสาขาวิชา
- ☒ 6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรองของผู้บริหาร
- ☒ 7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรอง
- ☐ 8. มีการนำผลการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร ไปเชื่อมโยงกับการสร้างแรงจูงใจ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 - 7 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับคณะสู่ระดับสาขาวิชาและระดับบุคคลโดยใช้กลไกประกันคุณภาพมาเป็นแนวทางในการดำเนินการให้คณะดำเนินงานสำเร็จตามเป้าหมาย

1. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการในการประเมินผลภายในคณะ จากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการกำหนดให้ทุกโครงการที่จัดมีแบบฟอร์มการเขียนโครงการและการรายงานผลการจัดโครงการในรูปแบบเดียวกันทุกโครงการ และสอดคล้องกับแผนงาน กลยุทธ์ของคณะฯ วิทยาเขตและมหาวิทยาลัย รวมถึงมีการวัดผลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (7.7-1-01, 7.7-1-02)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีการจัดโครงการประชุมชี้แจงการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่คณะ สถาบัน และสำนัก เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2553 ซึ่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้เข้าร่วมโครงการเพื่อรับการถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัยและนำข้อมูลมาเชื่อมโยงกับการทำงานของคณะฯ (7.7-1-03) และมหาวิทยาลัยยังให้คณะฯ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด (7.7-1-04)

2. มีแผนงานการประเมินผลภายในคณะ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดให้คณะฯ มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ ทุกๆ 2 เดือน ตามปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงาน (7.7-2-01) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 2 เดือนอย่างสม่ำเสมอ (7.7-2-02)

3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการจัดทำแผนปฏิบัติการของคณะฯ และกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2553 (7.7-3-01) และมีปรากฏอยู่แผนปฏิบัติการ 4 ปี ในเล่มแผนกลยุทธ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552-2555 (7.7-3-02)

4. มีการจัดทำ Strategy Map ของหน่วยงานระดับสาขาวิชา โดยกำหนดเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา (7.7-4-01) และได้จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสาขาวิชา ให้เป็นไปในทิศทางการพัฒนาคณะในระยะ 4 ปีข้างหน้า ใน 5 ด้าน คือ ด้านการสนับสนุนการเรียนการสอน ด้านการพัฒนาการบริการทางวิชาการ ด้านการพัฒนาการวิจัย ด้านการพัฒนางานอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (7.7-4-02) และสอดคล้องกับ Strategy Map ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา (7.7-4-03)

5. มีการยืนยันวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะในระดับสาขาวิชา วิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้มีการกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ซึ่งมีการยืนยันวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ ในคำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะฯ (7.7-5-01)

6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรองของผู้บริหาร คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 2 เดือนอย่างสม่ำเสมอ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการปฏิบัติราชการ มก. กำหนดให้ส่งข้อมูลผลการดำเนินงานรอบ 2 เดือน (7.7-6-01)

7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรอง คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยมีปรากฏในรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 2 เดือน (7.7-7-01)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 2 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
7.7 – 1 – 01	แบบฟอร์มการเขียนโครงการและการรายงานผลการจัดโครงการ	งานนโยบายและแผน
7.7 – 1 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง การดำเนินการจัดโครงการและการรายงานผลโครงการ	งานนโยบายและแผน
7.7 – 1 – 03	บันทึกข้อความ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประชุมชี้แจงการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่คณะ สถาบัน และสำนัก	งาน ก.พ.ร.
7.7 – 1 – 04	บันทึกข้อความ เรื่อง จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะ สถาบัน สำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553	งาน ก.พ.ร.

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
7.7 – 2 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง แจ้งกำหนดการส่งรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 2 เดือน	งาน ก.พ.ร.
7.7 – 2 – 02	บันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 2 เดือน	งาน ก.พ.ร.
7.7 – 3 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	งาน ก.พ.ร.
7.7 – 3 – 02	แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	งานนโยบายและแผน
7.7 – 4 – 01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ ปี พ.ศ.2553-2556	งานนโยบายและแผน
7.7 – 4 – 02	วาระการประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ ปี พ.ศ.2553-2556	งานนโยบายและแผน
7.7 – 5 – 01	แผนปฏิบัติราชการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	งาน ก.พ.ร.
7.7 – 5 – 01	แผนกลยุทธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปีงบประมาณ 2552-2555	งานนโยบายและแผน
7.7 – 6 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของคณะฯ	งาน ก.พ.ร.
7.7 – 7 – 01	รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรอง (เพิ่มเอกสารงาน ก.พ.ร.)	งาน ก.พ.ร.

ตัวบ่งชี้ที่ 7.8 งบประมาณสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{เงินจัดสรร สำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด(รวมลา ศึกษาต่อ)}} = \frac{740,482.00}{39} = 18,986.72$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
1-9,999 บาท/คน	10,000 - 14,999 บาท/คน	15,000 บาท/คน หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ทั้งภายในและต่างประเทศ ดังนี้

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 7.8 แสดงงบประมาณสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ลำดับที่	ชื่ออาจารย์ประจำ	ชื่อกิจกรรมที่ได้รับการพัฒนา	จำนวนเงิน (บาท)
1	นายเชษฐา ชำนาญหล่อ	ลาศึกษาต่อ ป.เอก	56,400.00
2	น.ส.นันทวิภา จันทศรี	ลาศึกษาต่อ ป.เอก	46,400.00
3	นายจิรโรจน์ บุระโรจน์	ลาศึกษาต่อ ป.เอก	47,800.00
4	นายไพรัช สร้อยทอง	ลาศึกษาต่อ ป.โท	76,800.00
5	นายไพโรจน์ ทองประศรี	อบรมภาษาอังกฤษ	10,000.00
6	น.ส.ฐนียา สัตยพานิช	อบรมภาษาอังกฤษ	10,000.00
7	นายสุภัทรชัย ชมพันธุ์	ประชุมสภาข้าราชการ	1,040.00
8	นายสุภัทรชัย ชมพันธุ์	ประชุมพบปะคณะศึกษาดูงานจากมหาวิทยาลัยกรุงเทพฯ	1,040.00
9	นายศิริชัย วัฒนาโสภณ	อบรมวิชาการเรื่อง Power system Harmonics	4,500.00
10	น.ส.นิตยา คล้ายเรือง	อบรมวิชาการเรื่อง Power system Harmonics	4,500.00
11	นายสุภัทรชัย ชมพันธุ์	ประชุมปฏิบัติการ เรื่อง "การบริหารเครือข่ายวิชาการ มก. ในระดับภูมิภาค"	1,040.00
12	นายสุภัทรชัย ชมพันธุ์	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาโครงการสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1,040.00
13	นายสุภัทรชัย ชมพันธุ์	สัมมนาวิชาการ "ขับเคลื่อนคุณภาพอิเล็กทรอนิกส์อุดมศึกษาไทย"	940.00
14	นายชัยวัฒน์ นุ่มทอง	อบรมสัมมนา เรื่อง การบริหารจัดการการผลิตในอุตสาหกรรมไม่อย่างมีประสิทธิภาพ	1,605.00

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ลำดับที่	ชื่ออาจารย์ประจำ	ชื่อกิจกรรมที่ได้รับการพัฒนา	จำนวนเงิน (บาท)
15	น.ส.นิตยา คล้ายเรือง	ประชุมวิชาการและนำเสนอผลงาน 44th International Universities' Power Engineering Conference (UPEC2009) ณ เมือง Glasgow ประเทศ Scotland	106,875.00
16	นายไพโรจน์ ทองประศรี	ประชุมวิชาการทางวิศวกรรมไฟฟ้า ครั้งที่ 32 (EECON-32) ประจำปี 2552	12,290.00
17	นายไพศักดิ์ พูลผกา	ประชุมวิชาการทางวิศวกรรมไฟฟ้า ครั้งที่ 32 (EECON-32) ประจำปี 2552	
18	นายบุญธรรม วงศ์ไชย	ฝึกอบรมหลักสูตรการออกแบบและวิเคราะห์ปัญหาทางวิศวกรรมของผลิตภัณฑ์และแม่พิมพ์ (19-21 พ.ค.52)	8,400.00
19	นายบุญธรรม วงศ์ไชย	ฝึกอบรมหลักสูตรการออกแบบและวิเคราะห์ปัญหาทางวิศวกรรมของผลิตภัณฑ์และแม่พิมพ์ (13,20,27 มี.ย.52)	8,400.00
20	นายวสันต์ ดันเจริญ	ประชุมวิชาการและนำเสนอผลงาน APSIPA ASC 2009 Sapporo Japan	63,428.00
21	1. น.อ.พิรพงศ์ วัฒนพันธ์ 2. นายสุภัทรชัย ชมพันธุ์ 3. นายปรีชา นนท์ คุ่มกระตัก 4. นายไพโรจน์ ทองประศรี 5. นายศิริชัย วัฒนาโสภณ 6. น.ส.สาริณี อยู่ตระกูล 7. นายไพศักดิ์ พูลผกา 8. นายสถาพร เชื้อเพ็ง 9. นายบุญธรรม วงศ์ไชย 10. นายสมภพ จรุงธรรมโชติ 11. นายสุภัทร พัฒน์วิชัยโชติ 12. นายชาญวิทย์ จันทราศรีโส 13. นายจิรโรจน์ บุรณะโรจน์ 14. น.ส.ฐนียา สัตยพานิช 15. น.ส.เพ็ญพรรณ ไข้วคจเจริญ 16. นายทวีชัย อวยพรกษกร 17. นายกรวิทย์ ออกผล 18. นายไพรัช สร้อยทอง 19. นางเพ็ญสุดา พันธุธิดา 20. น.ส.สิรางค์ กลั่นคำสอน 21. นายชัยวัฒน์ นุ่มทอง	โครงการสัมมนาบุคลากร เรื่อง จิตวิทยาการทำงานร่วมกัน และสร้างเสริมงานอย่างมีคุณภาพ และการศึกษาดูงาน ณ ประเทศเวียดนาม ค่าใช้จ่าย หัวละ 12,800 บาท	268,800.00
22	นายสมภพ จรุงธรรมโชติ	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การเขียน การผลิต และการเผยแพร่ตำรา หนังสือวิชาการระดับอุดมศึกษา"	9,184.00
รวมเป็นเงิน			740,482.00

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีจำนวนอาจารย์ประจำรวมลาศึกษาต่อทั้งหมด 39 คน ดังนั้น จำนวนเงินสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ คิดเป็น 18,986.72 บาท/คน

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองทำกับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
7.8 – 1 – 01	ตารางแบบเก็บข้อมูลดิบตามตัวบ่งชี้ที่ 7.8 งบประมาณสำหรับการพัฒนาอาจารย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ	งานบุคคล
7.8 – 1 – 02	ข้อมูลค่าใช้จ่ายในการไปราชการ	งานบุคคล
7.8 – 1 – 02	ข้อมูลการใช้งบประมาณในการพัฒนาอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	งานบุคคล/งานการเงิน

ตัวบ่งชี้ที่ 7.9 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากร ประจำสาย สนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนา}}{\text{จำนวนบุคลากร ประจำสาย สนับสนุนทั้งหมด(รวมลา ศึกษาต่อ)}} = \frac{23}{24} = 0.9583$$

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
น้อยกว่าร้อยละ 50	ร้อยละ 50 – 79	ร้อยละ 80 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการส่งเสริมพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศให้แก่บุคลากรประจำสายสนับสนุน จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 95.83 ของบุคลากรทั้งสิ้น 24 คน ดังตาราง

ตารางตัวบ่งชี้ที่ 7.9 จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ

ลำดับ ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	ชื่อกิจกรรมที่ได้รับการพัฒนา	ชื่อหน่วยงานที่จัดกิจกรรม	ระบวันเริ่ม-วัน สิ้นสุดกิจกรรม	จำนวนวันที่ได้รับ การพัฒนา (วัน)	จำนวนเงิน (บาท)
1	นางฉวีพร งามคำวงษ์	อบรมเชิงปฏิบัติการPHP/MySQL	ม.ราชภัฏสวนสุนันทา	22-24 ก.ค.52	3	2,550.00
2	นางฉวีพร งามคำวงษ์	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การใช้ งานและติดตั้ง Linux Server เบื้องต้น รุ่นที่ 2"	คณะวิทยาศาสตร์ ม. เกษตรศาสตร์ บางเขน	12-16 ต.ค.52	5	4,900.00
3	นางยุพิน เสมอวงศ์	สัมมนาเครือข่ายวิเทศสัมพันธ์ของ สถาบันอุดมศึกษาไทย ประจำปี 2552	ม.เกษตรศาสตร์ บางเขน และ โรงแรมราวินทรา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.ชลบุรี	14-16 ต.ค.52	3	9,800.00
4	น.ส.สุกัญญา สีเขียว	เข้าร่วมโครงการงานการบริหาร การศึกษาสัมพันธ์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 32ประชุมทางวิชาการ เรื่อง "การบริหารจัดการศึกษาเพื่อ พัฒนาสังคมไทย: การนำ ยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา ทศวรรษที่สองสู่การปฏิบัติ"	ห้องคอนเวนชันโรงแรมเซ็น ทารา (เจริญศรี แกรนด์ รอยัล) อ.เมือง จ.อุดรธานี	5-6 พ.ย.52	2	1,900.00

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ลำดับ ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	ชื่อกิจกรรมที่ได้รับการพัฒนา	ชื่อหน่วยงานที่จัดกิจกรรม	ระบวันเริ่ม-วัน สิ้นสุดกิจกรรม	จำนวนวันที่ได้รับ การพัฒนา (วัน)	จำนวนเงิน (บาท)
5	นางณัฏฐ์ญาพร สายคำวงษ์	อบรมเชิงปฏิบัติการ "Flash for Web"	สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	8-10 มี.ค.53	4	2,000.00
6	1. น.ส.อัญชลี รื่นฤทธิ์ 2. น.ส.ขวัญจิต โลหากาศ 3. นางอุทัย เสมอวงค์ 4. นางวิมล ใจใส 5. นางกฤติยา เนียมรอด 6. น.ส.จิตติรัตน์ ไชยสิทธิ์ 7. น.ส.สุกัญญา สีเขียว 8. นายสันต์ สันธุช 9. นายนิเวศน์ สกุลเดิม 10. นางปิยะวรรณ พลอดแก้ว 11. น.ส.ณิชาภัทร คุ่มสุข 12. นายโสพิณ พลอดแก้ว 13. นายวีรวัฒน์ แร่เพชร 14. น.ส.จิราวัลย์ สุจิราธรรม 15. น.ส.ดาลัด นิตยานนท์ 16. นายศรชัย ใจทน 17. นายทีปกร แก้วสอวงค์ 18. น.ส.จตุพร เจริญเจริญ 19. นางณัฏฐ์ญาพร สายคำวงษ์ 20. น.ส.เบญจวรรณ อ่อนเกตุพล 21. นางกมลวรรณ พรหมทอง 22. น.ส.ชัชณี กลั่นสอน 23. น.ส.สุกัญญา สว่างวงศ์	สัมมนาบุคลากรเรื่อง "จิตวิทยา การทำงานร่วมกัน เพื่อสร้างสรรค์ งานอย่างมีคุณภาพ"	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ศรีราชา	26-มี.ค.-53	1	15,405.63
7	น.ส.ณิชาภัทร คุ่มสุข	โครงการสัมมนาเครือข่าย นักวิชาการศึกษา ประจำปี 2553	ห้องประชุมธีระ สุตะ บุตร อาคารสารนิเทศ 50 ปีและรีสอร์ท ใน จ. สมุทรสงคราม	30 เม.ย.-2 พ.ค. 53	1	4,000.00

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
7.9 – 1 – 01	ตารางแบบเก็บข้อมูลติดตามตัวบ่งชี้ที่ 7.9 ร้อยละของบุคลากรประจำสาย สนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศ และต่างประเทศ	งานบุคคล
7.9 – 1 – 02	สรุปรายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาบุคลากรเรื่อง "จิตวิทยาการทำงานร่วมกัน เพื่อสร้างสรรค์งานอย่างมีคุณภาพ" จำนวน 23 คน	งานบุคคล

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ ประกอบด้วยตัวบ่งชี้จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 8 เท่ากับ 3.00 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก ส่วนผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เท่ากับ 3.00 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินตามรายตัวบ่งชี้

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมิน	
	ประเมินตนเอง	กรรมการ	ประเมินตนเอง	กรรมการ
ตัวบ่งชี้ที่ 8.1 มีระบบ และกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับ 7	ระดับ 7	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอก หน่วยงานร่วมกัน	ระดับ 4	ระดับ 4	3	3
เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 8			3.00	3.00

ตัวบ่งชี้ที่ 8.1 มีระบบ และกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☑ 1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- ☑ 2. มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ☑ 3. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน
- ☑ 4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- ☑ 5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคง ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- ☑ 6. มีการติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ☑ 7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงิน ไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 – 6 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีระบบ และกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีระบบฐานข้อมูลทางการเงิน มีการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นประจำทุกเดือน และดำเนินการตรงตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าหมาย คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2552 เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงิน ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด (8.1-1-01)

2. มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีแนวทางการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรรเงิน ให้เหมาะสมกับโครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้น (8.1-2-01)

3. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้แก่ ระบบงบประมาณ

(BUDGET) (8.1-3-01) ซึ่งเป็นระบบในการจัดเก็บข้อมูล การเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน และระบบบัญชี 3 มิติ เป็นต้น (8.1-3-02)

4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ และรายงานผู้บริหารทราบเป็นทราบเป็นระยะ มีการจัดทำรายงานเป็นรายไตรมาส/รายปี (8.1-4-01)

5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการขอตั้งงบประมาณประจำปี ให้สอดคล้องกับภารกิจและแนวทางการสนับสนุนงบประมาณมหาวิทยาลัย รวมทั้งการปรับเปลี่ยนแผนการใช้จ่ายประจำปี และการจัดสรรเงินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (8.1-5-01)

6. มีการติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยดำเนินงานตามคู่มือ จากกองคลัง ว่าด้วย ระเบียบการเบิก-จ่าย เงินรายได้ส่วนกลาง (8.1-6-01) และมีหน่วยตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ ส่วน โครงการพิเศษจะมีการรับรองงบการเงินโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และมีการรายงานมหาวิทยาลัยทราบเป็นประจำทุกปี (8.1-6-02)

7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงิน ไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการรายงานทางการเงินตามกำหนดระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ และมีการสรุปและเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินของคณะฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย (8.1-7-01)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
8.1 – 1 – 01	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2552	งานนโยบายและแผน
8.1 – 2 – 01	ทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร	งานการเงิน
8.1 – 3 – 01	ระบบงบประมาณ(BUDGET)	งานการเงิน
8.1 – 3 – 02	ระบบบัญชี 3 มิติ (http://acc3d.ku.ac.th)	งานการเงิน
8.1 – 4 – 01	รายงานทางการเงิน	งานการเงิน
8.1 – 5 – 01	การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและ	งานการเงิน
8.1 – 6 – 01	คู่มือ ระเบียบการเบิก-จ่าย เงินรายได้ส่วนกลาง	งานการเงิน
8.1 – 6 – 02	รายงานทางการเงินของโครงการพิเศษ	งานการเงิน(โครงการพิเศษ)
8.1 – 7 – 01	รายงานผลการดำเนินงานงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี	งานการเงิน

ตัวบ่งชี้ที่ 8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกหน่วยงานร่วมกัน

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการการใช้ทรัพยากรของคณะ
- ☒ 2. มีผลการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของคณะ
- ☒ 3. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างสาขาวิชาในคณะ
- ☒ 4. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับคณะอื่น/หน่วยงานอื่นในมหาวิทยาลัย/นอกมหาวิทยาลัย
- ☐ 5. มีผลการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ อย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2552 คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการดำเนินงานตามเกณฑ์ ข้อที่ 1-4 ดังนี้

1. มีคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการการใช้ทรัพยากรของคณะ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชายังไม่มี การแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการการใช้ทรัพยากรของคณะฯ โดยตรง แต่มีการบริหารงานด้านการใช้ทรัพยากร ผ่านคณะกรรมการประจำคณะฯ (8.2-1-01)

2. มีผลการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของคณะ โดยที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของคณะฯ เช่น แผนการจัดการครุภัณฑ์เพื่อการ เรียนการสอนและการวิจัยในช่วงปีงบประมาณ 2552-2554 (8.2-2-01) มีการจัดทำค่าของงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2554 (8.2-2-02)

3. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างสาขาวิชาในคณะ สาขาวิชาแต่ละสาขาวิชามีการใช้ห้องปฏิบัติการ ร่วมกัน เพื่อการเรียนการสอนนิสิต (8.2-3-01) มีการนิเทศนิสิตฝึกงานของแต่ละสาขาวิชา โดยกำหนดให้มีการเดินทาง และใช้รถเดินทางร่วมกัน (8.2-3-02)

4. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับคณะอื่น/หน่วยงานอื่นในมหาวิทยาลัย/นอกมหาวิทยาลัย คณะ วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการให้หน่วยงานอื่นมาใช้ทรัพยากรของคณะฯ เช่น วิทยาลัยพาณิชยนาวินานาชาติ ขอใช้ เครื่องมือปฏิบัติการฯ (8.2-4-01) และจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ มีการพิจารณาเรื่องการให้หน่วยงาน ภายนอกมาใช้อุปกรณ์ทดลอง จากคณะฯ (8.2-4-02)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
8.2 – 1 – 01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา	งานนโยบายและแผน
8.2 – 2 – 01	วาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 6/2251 วาระที่ 1.2 แผนการจัดการครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนและการวิจัยในช่วงปีงบประมาณ 2552-2554	งานนโยบายและแผน
8.2 – 2 – 02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 6/2252 วาระที่ 4.6 การจัดทำคำของบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	งานนโยบายและแผน
8.2 – 3 – 01	ตัวอย่างรายวิชาที่ใช้ห้องปฏิบัติการระหว่างสาขาวิชา	งานพัสดุ
8.2 – 3 – 02	ตัวอย่างตารางการนิเทศนิสิตฝึกงาน	งานพัสดุ
8.2 – 4 – 01	บันทึกข้อความ เรื่อง การขอใช้ห้องจากวิทยาลัยพาณิชยน์วีนานาชาติ	งานพัสดุ
8.2 – 4 – 02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 4/2252 วาระที่ 5.2 การให้บริการอุปกรณ์ทดลอง	งานนโยบายและแผน

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ประกอบด้วยตัวบ่งชี้จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 9 เท่ากับ **1.67** คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ ส่วนผลการประเมินของคณะกรรมการฯ เท่ากับ **2.00** คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินตามรายตัวบ่งชี้

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมิน	
	ประเมิน ตนเอง	กรรมการ	ประเมิน ตนเอง	กรรมการ
ตัวบ่งชี้ที่ 9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา	ระดับ 1	ระดับ 2	1	1
ตัวบ่งชี้ที่ 9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นิสิต	ระดับ 4	ระดับ 6	2	3
ตัวบ่งชี้ที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายใน	ระดับ 3	ระดับ 3	2	2
เฉลี่ยองค์ประกอบที่ 9			1.67	2.00

ตัวบ่งชี้ที่ 9.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการทบทวนกระบวนการและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เหมาะสมกับระดับการพัฒนาของคณะ
- ☒ 2. มีการกำหนดนโยบายและแผนเรื่องการประกันคุณภาพจากคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของคณะ ภายใต้การมีส่วนร่วมจากภาคีทั้งภายในและภายนอกคณะ
- ☐ 3. มีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์คุณภาพที่เป็นอัตลักษณ์ของคณะ และสอดคล้องกับมาตรฐานของมหาวิทยาลัย และมาตรฐานการอุดมศึกษา และมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพภายนอก
- ☒ 4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพที่ครบถ้วน ทั้งการควบคุมคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ
- ☒ 5. มีการนำผลการประกันคุณภาพมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน
- ☒ 6. มีข้อมูลและสารสนเทศที่สนับสนุนการประกันคุณภาพ และใช้ร่วมกันทั้งระดับบุคคล และคณะ
- ☐ 7. มีระบบส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการ อย่างน้อย 5 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง ตามที่ได้รับการแนะนำจากคณะกรรมการตรวจประเมิน ประจำปี 2552 ที่ผ่านมา และได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเองในระดับหน่วยงานย่อยภายในคณะฯ และมีการตรวจประเมินภายในทั้งในระดับหน่วยงานย่อยและระดับคณะ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ข้อที่ 1, 4, 5 และ 6 ดังนี้

☒ 1. มีการทบทวนกระบวนการและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เหมาะสมกับระดับการพัฒนาของคณะ
คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง (สปค.01 และ สปค.02) จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในปีที่ผ่านมา (9.1-1-01)

☒ 4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพที่ครบถ้วน ทั้งการควบคุมคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีคู่มือตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพภายในสำหรับคณะวิชา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (9.1-4-01) ซึ่งมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามแผนงานการประเมินคุณภาพภายในประจำปี และมีรูปแบบการดำเนินงานที่มีการติดตามและตรวจสอบเสมอ และคณะกรรมการประกันคุณภาพคณะฯ มีการประชุมอย่างต่อเนื่องเพื่อติดตามงานด้านต่างๆ (9.1-4-02)

☒ 5. มีการนำผลการประกันคุณภาพมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน คณะกรรมการประกันคุณภาพคณะฯ มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง (สปค.01 และ สปค.02) จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในปีที่ผ่านมา (9.1-5-01)

☒ 6. มีข้อมูลและสารสนเทศที่สนับสนุนการประกันคุณภาพ และใช้ร่วมกันทั้งระดับบุคคล และคณะ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาใช้ฐานข้อมูลร่วมกับสำนักงานวิทยาเขตศรีราชาที่เว็บไซต์ <http://qa.src.ku.ac.th/> (9.1-6-01) และฐานข้อมูลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จากสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก. ที่เว็บไซต์ <http://www.rdi.ku.ac.th/> (9.1-6-02)

ผลการประเมินตนเอง ได้ 1 คะแนน (ข้อที่ 1, 4, 5 และ 6)

ผลการประเมินของคณะกรรมการ ได้ 1 คะแนน (ข้อที่ 1, 2, 4, 5 และ 6)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
9.1 – 1 – 01	แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ (สปค.01)	งานประกันคุณภาพ
9.1 – 4 – 01	คู่มือตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพภายใน สำหรับคณะวิชา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	งานประกันคุณภาพ
9.1 – 4 – 02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพคณะฯ	งานประกันคุณภาพ
9.1 – 5 – 01	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ (สปค.01 และ สปค.02)	งานประกันคุณภาพ
9.1 – 6 – 01	ฐานข้อมูลสำนักงานวิทยาเขตศรีราชา http://qa.src.ku.ac.th/	http://qa.src.ku.ac.th/
9.1 – 6 – 02	ฐานข้อมูลสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก. http://www.rdi.ku.ac.th/	http://www.rdi.ku.ac.th/

ตัวบ่งชี้ที่ 9.2 มีระบบและกลไกการให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นิสิต

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นิสิต
- ☒ 2. มีการส่งเสริมให้นิสิตนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้กับกิจกรรมนิสิต
- ☒ 3. มีกลไกให้นิสิตมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพของคณะ/มหาวิทยาลัย
- ☒ 4. นิสิตมีการใช้กระบวนการคุณภาพในการพัฒนาคุณภาพของกิจกรรมหรือโครงการนิสิต
- ☒ 5. นิสิตร่วมเป็นเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพภายในคณะ/มหาวิทยาลัย และระหว่างคณะ/มหาวิทยาลัย
- ☒ 6. มีการติดตามประเมินผลการประกันคุณภาพในกิจกรรมที่นิสิตดำเนินการ และในส่วนที่นิสิตมีส่วนร่วมกับการประกันคุณภาพของคณะ/มหาวิทยาลัย
- ☐ 7. มีการนำผลการประเมินไปพัฒนากระบวนการให้ความรู้และกลไกการดำเนินงานประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับนิสิตอย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 4-5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ อย่างน้อย 6 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน 4 ระดับ ดังนี้

1. มีการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นิสิต สโมสรนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่ายผู้นำนิสิต (9.2-1-01) เพื่อทำความเข้าใจในขั้นตอนการทำงานตามวงจร PDCA (Plan-Do-Check-Act) และในปีการศึกษา 2552 สำนักประกันคุณภาพได้จัดทำ คู่มือประกันคุณภาพ ฉบับนิสิต และเผยแพร่ให้นิสิตได้รับรู้ (9.2-1-02)
2. มีการส่งเสริมให้นิสิตนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้กับกิจกรรมนิสิต จากการที่สโมสรนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่ายผู้นำนิสิต ซึ่งมีการให้ความรู้การประกันคุณภาพการศึกษากับการดำเนินงานกิจกรรมนิสิต (9.2-2-01)
3. มีกลไกให้นิสิตมีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพของคณะ/มหาวิทยาลัย สโมสรนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่ายผู้นำนิสิต และนิสิตได้มีส่วนร่วมประเมินความพึงพอใจต่ออาจารย์ที่ปรึกษา ประเมินการเรียนการสอน ประเมินการจัดโครงการต่างๆ ที่นิสิตเข้าร่วม และการให้สัมภาษณ์ในการตรวจประเมินคุณภาพภายในประจำปี (9.2-3-01)
4. นิสิตมีการใช้กระบวนการคุณภาพในการพัฒนาคุณภาพของกิจกรรมหรือโครงการนิสิต นายกสโมสรนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาได้นำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่ายผู้นำนิสิต มาแจ้งให้คณะทำงาน

ในสโมสรนิสิตฯ ทราบและเข้าใจร่วมกัน เพื่อเตรียมจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ของสโมสรนิสิตคณะ
วิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา (9.2-4-01)

ผลการประเมินตนเอง ได้ 2 คะแนน (ระดับ 4)

ผลการประเมินของคณะกรรมการ ได้ 3 คะแนน (ระดับ 6)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
9.2 – 1 – 01	โครงการสัมมนาเครือข่ายผู้นำนิสิต	งานประกันคุณภาพ
9.2 – 1 – 02	คู่มือประกันคุณภาพ ฉบับนิสิต	งานประกันคุณภาพ
9.2 – 2 – 01	เอกสารประกอบการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่ายผู้นำนิสิต	งานประกันคุณภาพ
9.2 – 3 – 01	รายชื่อผู้เข้าสัมภาษณ์ การตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปี 2552	งานประกันคุณภาพ
9.2 – 4 – 01	(ร่าง)รายงานการประเมินตนเอง ของสโมสรนิสิตฯ	งานประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 9.3 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายใน

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

- ☒ 1. มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีการตรวจสอบ/ประเมิน และจัดทำแผนพัฒนาฯ ครบทุกหน่วยงานย่อย
- ☒ 2. มีการทบทวนและปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายใน โดยสอดคล้องตามพันธกิจและพัฒนาการของมหาวิทยาลัย
- ☒ 3. มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง และเสนอต่อมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ☐ 4. มีการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง ภายใน 2 เดือน หลังจากได้รับรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน
- ☐ 5. มีนวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพที่คณะพัฒนาขึ้น หรือมีการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อการเป็นแหล่งอ้างอิงให้กับหน่วยงานอื่นๆ
- ☒ 6. มีการประเมินผลลัพธ์ของระบบประกันคุณภาพในรอบ 3 ปี

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ อย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการดำเนินงานตามเกณฑ์ ข้อที่ 1,2,3 และ 6

1. มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีการตรวจสอบ/ประเมิน และจัดทำแผนพัฒนาฯ ครบทุกหน่วยงานย่อย คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการจัดทำ สปค.01 และ สปค.02 และในปีการศึกษา 2552 ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเองของสาขาวิชา โครงการพิเศษ และสำนักงานเลขานุการ รวมถึงมีการจัดทำรายงานการประเมินตนเองของคณะและมีการ peer review โดยผู้แทนจากสาขาวิชา โครงการพิเศษ และสำนักงานเลขานุการ(9.3-1-01)

2. มีการทบทวนและปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายใน โดยสอดคล้องตามพันธกิจและพัฒนาการของมหาวิทยาลัย คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีแผนพัฒนาปรับปรุง (9.3-2-01)

3. มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง และเสนอต่อมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชามีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (9.3-3-01) เสนอต่อสำนักงานวิทยาเขตศรีราชาและสำนักประกันคุณภาพ มก. รวมถึงมีรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน จากคณะกรรมการตรวจประเมิน ทุกปีอย่างต่อเนื่อง (9.3-3-02)

6. มีการประเมินผลลัพธ์ของระบบประกันคุณภาพในรอบ 3 ปี โดยสำนักงานประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้มีการจัดทำรายงานการประเมินผลลัพธ์ฯ รอบ 3 ปี ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา (9.3-6-01)

ผลการประเมิน ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ได้ 2 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน	แหล่งอ้างอิง
9.3 – 1 – 01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ	งานประกันคุณภาพ
9.3 – 1 – 02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ	งานประกันคุณภาพ
9.3 – 2 – 01	แผนพัฒนาปรับปรุง	งานประกันคุณภาพ
9.3 – 3 – 01	รายงานการประเมินตนเอง	งานประกันคุณภาพ
9.3 – 3 – 02	รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน	งานประกันคุณภาพ
9.3 – 6 – 01	รายงานการประเมินผลหลักสูตร รอบ 3 ปี	งานประกันคุณภาพ

บทที่ 3

สรุปผลการประเมินคุณภาพภายใน

3.1 สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในและประสิทธิผลการดำเนินงาน

เพื่อสรุปประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานตาม องค์ประกอบ มาตรฐานการอุดมศึกษา และ มุมมองด้านการบริหารจัดการทั้ง 4 ด้าน มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

การแปลผลการประเมินตามเกณฑ์

น้อยกว่าหรือเท่ากับ 1.50 การดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ได้คุณภาพ

1.51 – 2.00 การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพในระดับพอใช้

2.01 – 2.50 การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพในระดับดี

2.51 – 3.00 การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพในระดับดีมาก

สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตามองค์ประกอบคุณภาพ (ป. 2) ซึ่งพิจารณาจาก 3 มุมมอง ได้แก่ ปัจจัยนำเข้า (Input) กระบวนการ (Process) และผลผลิต (Output) ดังแสดงตามตาราง

ตารางที่ 3.1.1 สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตามองค์ประกอบคุณภาพ (ป. 2)

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ความหมายผลประเมิน
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต	รวม	
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา วัฒนธรรม วัตถุประสงค์และแผนงาน		3.00	3.00	3.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน	0.75	2.20	2.40	1.86	พอใช้
องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต		2.00		2.00	พอใช้
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย	2.67	1.50	1.00	1.60	พอใช้
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	3.00	2.50	3.00	2.80	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		1.00	3.00	2.00	พอใช้
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและจัดการ	3.00	3.00	2.33	2.78	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ		3.00		3.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน		1.50	2.00	1.67	พอใช้
ภาพรวมตัวบ่งชี้ทุกองค์ประกอบ	2.00	2.27	2.11	2.16	
ความหมายผลประเมิน	พอใช้	ดี	ดี	ดี	

ตารางที่ 3.1.2 สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตามมาตรฐานการอุดมศึกษา (ป. 3)

มาตรฐาน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ความหมายผล ประเมิน
	ปัจจัย นำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต	รวม	
มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพบัณฑิต			2.25	2.25	ดี
มาตรฐานที่ 2 ด้านการบริหารจัดการการ อุดมศึกษา	2.00	2.35	2.07	2.18	ดี
มาตรฐานที่ 2 ก ด้านธรรมาภิบาลของการ บริหารการอุดมศึกษา	3.00	2.67	2.40	2.63	ดีมาก
มาตรฐานที่ 2 ข ด้านพันธกิจของการบริหารการ อุดมศึกษา	1.75	2.09	1.89	1.93	พอใช้
มาตรฐานที่ 3 ด้านการสร้างและพัฒนาสังคม ฐานความรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้		1.50		1.50	ยังไม่ได้คุณภาพ
ภาพรวมตัวบ่งชี้ทุกมาตรฐาน	2.00	2.27	2.11	2.16	
ความหมายผลประเมิน	พอใช้	ดี	ดี	ดี	

ตารางที่ 3.1.3 สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตามมุมมองการบริหารจัดการด้านต่างๆ (ป. 4)

การบริหารจัดการ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ความหมายผล ประเมิน
	ปัจจัย นำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต	รวม	
1. ด้านนิสิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2.00	2.25	2.56	2.37	ดี
2. ด้านกระบวนการภายใน	0.00	2.17	2.33	2.00	พอใช้
3. ด้านการเงิน	3.00	3.00		3.00	ดีมาก
4. ด้านบุคลากรและการเรียนรู้และ นวัตกรรม	2.00	2.17	1.33	1.82	พอใช้
ภาพรวมตัวบ่งชี้ทุกด้าน	2.00	2.27	2.11	2.16	
ความหมายผลประเมิน	พอใช้	ดี	ดี	ดี	

3.2 ผลการวิเคราะห์ตนเองในภาพรวมตามองค์ประกอบประเมินคุณภาพ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ทั้ง 9 องค์ประกอบ ตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ประเมินคุณภาพ รวม 50 ตัวบ่งชี้ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือประกันคุณภาพของสำนักประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

จากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรในคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ทำให้ได้ผลสรุปในครั้งนี้ คือ คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา มีผลการประเมินในภาพรวม คิดเป็นระดับคะแนน 2.16 อยู่ในเกณฑ์ระดับดี ผลจากการประเมินตนเอง มีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

บทสรุปในภาพรวมคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา

จุดแข็ง

1. การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกฝ่ายในการวางแผนกลยุทธ์ของคณะฯ
2. มีการจัดกิจกรรมเสริมประสบการณ์แก่นิสิตที่สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
3. มีการจัดสรรงบประมาณการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

จุดที่ควรพัฒนา

1. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการยังน้อย
2. จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำเกินมาตรฐานที่กำหนด
3. ขาดการมีส่วนร่วมขององค์กร ชุมชน และศิษย์เก่าในการบริหารงาน

ข้อเสนอแนะระดับคณะ

1. ส่งเสริมและผลักดันให้อาจารย์ประจำขอตำแหน่งทางวิชาการ
2. หาแนวทางความร่วมมือและการมีส่วนร่วมกับองค์กร ชุมชน ในระดับผู้นำ

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน

จากการตรวจสอบระบบและกลไกการประกันคุณภาพขององค์ประกอบที่ 1 ตามตัวบ่งชี้ประเมินจำนวน 2 ตัวบ่งชี้ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือประกันคุณภาพของสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมีผลการประเมินตนเองในภาพรวมมีระดับคะแนนเท่ากับ 3.00 อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมากโดยการพิจารณาจากเอกสารหลักฐาน และมีผลการประเมินดังนี้

จุดแข็ง

1. ปรัชญาของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาครอบคลุมภารกิจทั้ง 4 ด้าน คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
2. วิสัยทัศน์ชี้เป้าหมายของภารกิจของหน่วยงานอย่างชัดเจนและมีความเป็นไปได้
3. มีการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปีละ 6 ครั้ง

จุดที่ควรพัฒนา

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

1. ทบทวนโครงการ กิจกรรมให้ทั่วถึงและครอบคลุมนโยบาย ปรัชญา วิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์ เพื่อให้การจัดทำโครงการเป็นไปตามแผนงานอย่างครบถ้วนและครอบคลุมภารกิจทุกด้าน

องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน

จากการตรวจสอบระบบและกลไกการประกันคุณภาพขององค์ประกอบที่ 2 ตามตัวบ่งชี้ประเมินจำนวน 14 ตัวบ่งชี้ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือประกันคุณภาพของสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมีผลการประเมินตนเองในภาพรวมมีระดับคะแนนเท่ากับ 1.86 อยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ โดยการพิจารณาจากเอกสารหลักฐาน และมีผลการประเมินดังนี้

จุดแข็ง

1. มีการส่งเสริมและกระตุ้นให้นักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขัน เพื่อเป็นการวัดระดับคุณภาพของตนเองและยกระดับคุณภาพโดยรวมของคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา
2. มีระบบการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เรียนในเรื่องคุณภาพการสอนผ่านระบบอินเทอร์เน็ตทำให้ได้ผลการประเมินอย่างรวดเร็ว
3. มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

จุดที่ควรพัฒนา

1. จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำเกินมาตรฐานที่กำหนด
2. สัดส่วนของอาจารย์ในคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีรวมปริญญาโทเป็นจำนวนมากกว่าปริญญาเอก
3. มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการน้อย

ข้อเสนอแนะ

1. ควรส่งเสริมการเพิ่มคุณวุฒิของอาจารย์
2. ผลักดันอาจารย์ที่มีความพร้อมให้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

องค์ประกอบที่ 3 การพัฒนานิสิต

จากการตรวจสอบระบบและกลไกการประกันคุณภาพขององค์ประกอบที่ 3 ตามตัวบ่งชี้ประเมินจำนวน 3 ตัวบ่งชี้ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือประกันคุณภาพของสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมีผลการประเมินตนเองในภาพรวมมีระดับคะแนนเท่ากับ 2.00 อยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐาน และมีผลการประเมินดังนี้

จุดแข็ง

1. มีรูปแบบของกิจกรรมในคณะที่หลากหลายและครบทุกด้าน

จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังไม่มีการนำผลการประเมินโครงการไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการนำผลการประเมินโครงการไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

จากการตรวจสอบระบบและกลไกการประกันคุณภาพขององค์ประกอบที่ 4 ตามตัวบ่งชี้ประเมินจำนวน 10 ตัวบ่งชี้ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือประกันคุณภาพของสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมีผลการประเมินตนเองในภาพรวมมีระดับคะแนนเท่ากับ 1.60 อยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐาน และมีผลการประเมินดังนี้

จุดแข็ง

1. อาจารย์มีผลงานวิจัยในเรื่องที่ตนเชี่ยวชาญและสนใจ
2. อาจารย์มีความสนใจในการเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ

จุดที่ควรพัฒนา

1. อาจารย์ยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์น้อย
2. อาจารย์ยังไม่มีผลงานที่นำไปสู่การจดสิทธิบัตรทางปัญญาได้
3. อาจารย์มีส่วนร่วมในการขอทุนวิจัยน้อย
4. ไม่มีการนำผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์มาใช้ประโยชน์ให้เห็นอย่างชัดเจน
5. ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลยังมีจำนวนน้อย
6. การได้รับทุนทำวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยยังมีจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการประชาสัมพันธ์เรื่องทุนวิจัยที่อาจารย์สามารถขอได้ให้มากยิ่งขึ้น
2. ควรมีการสร้างเครือข่ายการวิจัยจากอาจารย์ภายนอกสาขาวิชา โดยอาจเป็นภายนอกวิทยาเขตหรืออาจเป็นสาขาวิชาอื่นๆ โดยไม่จำเป็นต้องอยู่ในคณะวิชาเดียวกัน
3. ควรสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตสิ่งประดิษฐ์และงานสร้างสรรค์เพื่อนำไปสู่การจดสิทธิบัตรทางปัญญาและจดลิขสิทธิ์
4. ควรยกระดับโครงการ/ปัญหาพิเศษของนิสิตให้อยู่ในรูปของงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น

องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการ

จากการตรวจสอบระบบและกลไกการประกันคุณภาพขององค์ประกอบที่ 5 ตามตัวบ่งชี้ประเมินจำนวน 5 ตัวบ่งชี้ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือประกันคุณภาพของสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมีผลการประเมินตนเองในภาพรวมมีระดับคะแนนเท่ากับ 2.80 อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก โดยการพิจารณาจากเอกสารหลักฐาน และมีผลการประเมินดังนี้

จุดแข็ง

1. อาจารย์ส่วนมากให้ความสำคัญในการบริการวิชาการให้กับชุมชน
2. ผู้รับบริการทางวิชาการมีความพึงพอใจสูง แสดงถึงคุณภาพของการให้บริการทางวิชาการของคณะฯ

จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังขาดกระบวนการและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคม

ข้อเสนอแนะ

1. ควรสร้างกระบวนการและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของคณะฯ
2. ควรส่งเสริมการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนให้มากขึ้น

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

จากการตรวจสอบระบบและกลไกการประกันคุณภาพขององค์ประกอบที่ 6 ตามตัวบ่งชี้ประเมินจำนวน 2 ตัวบ่งชี้ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือประกันคุณภาพของสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมีผลการประเมินตนเองในภาพรวมมีระดับคะแนนเท่ากับ 2.00 อยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ โดยการพิจารณาจากเอกสารหลักฐาน และมีผลการประเมินดังนี้

จุดแข็ง

1. มีจำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่อจำนวนนิสิตสูง

จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังขาดการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับงานด้านอื่นๆ

2. ยังขาดการส่งเสริมการดำเนินงานให้อยู่ในระดับชาติและนานาชาติ

ข้อเสนอแนะ

1. ควรส่งเสริมการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับงานด้านอื่นๆ
2. ควรส่งเสริมการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้อยู่ในระดับชาติและนานาชาติ

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารจัดการ

จากการตรวจสอบระบบและกลไกการประกันคุณภาพขององค์ประกอบที่ 7 ตามตัวบ่งชี้ประเมินจำนวน 9 ตัวบ่งชี้ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือประกันคุณภาพของสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมีผลการประเมินตนเองในภาพรวมมีระดับคะแนนเท่ากับ 2.78 อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐาน และมีผลการประเมินดังนี้

จุดแข็ง

1. อาจารย์ได้รับรางวัลผลงานทางด้านการวิจัยในระดับนานาชาติ

จุดที่ควรพัฒนา

1. สัดส่วนของอาจารย์ในการมีส่วนร่วมในการแข่งขันหรือการสร้างรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพ ยังมีน้อย

ข้อเสนอแนะ

1. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้อาจารย์เข้าร่วม
2. ควรสนับสนุนอาจารย์ในการส่งผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพ และสร้างผลงานที่มีคุณภาพเข้าแข่งขัน
3. อาจารย์ควรร่วมมือกันทำผลงานทางวิชาการและส่งผลงานเข้าประกวด

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

จากการตรวจสอบระบบและกลไกการประกันคุณภาพขององค์ประกอบที่ 8 ตามตัวบ่งชี้ประเมินจำนวน 2 ตัวบ่งชี้ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือประกันคุณภาพของสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมีผลการประเมินตนเองในภาพรวมมีระดับคะแนนเท่ากับ 3.00 อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐาน และมีผลการประเมินดังนี้

จุดแข็ง

1. มีการรายงานข้อมูลทางการเงินอย่างสม่ำเสมอ

จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังไม่มีการทำสรุปผลการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น

ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดทำสรุปผลการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น

องค์ประกอบที่ 9 การประกันคุณภาพ

จากการตรวจสอบระบบและกลไกการประกันคุณภาพขององค์ประกอบที่ 9 ตามตัวบ่งชี้ประเมินจำนวน 3 ตัวบ่งชี้ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือประกันคุณภาพของสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมีผลการประเมินตนเองในภาพรวมมีระดับคะแนนเท่ากับ 1.67 อยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ โดยการพิจารณาจากเอกสารหลักฐาน และมีผลการประเมินดังนี้

จุดแข็ง

1. มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเองในระดับส่วนงานย่อย

จุดที่ควรพัฒนา

1. ยังไม่มีนวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชาพัฒนาขึ้น
2. ยังไม่มีอัตลักษณ์ของสาขาวิชาและคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีอัตลักษณ์ของสาขาวิชาและคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา

บทที่ 4

แผนพัฒนาปรับปรุง

จากการประเมินคุณภาพภายใน คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปี 2552 เมื่อวันที่ 14-15 กรกฎาคม 2552 โดยคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาจากผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2551 (1 มิถุนายน 2551 – 31 พฤษภาคม 2552) นั้น คณะกรรมการประเมินฯ ได้มีข้อเสนอแนะให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปรับปรุงพัฒนานั้น คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง (สปค.01) ตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพโดยกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุง ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.1 แผนพัฒนาปรับปรุง (สปค.01)

จากการประเมินคุณภาพภายใน คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ประจำปี 2552 เมื่อวันที่ 14-15 กรกฎาคม 2552 โดยคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้พิจารณาจากผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2551 (1 มิถุนายน 2551 – 31 พฤษภาคม 2552) นั้น คณะกรรมการประเมินฯ ได้มีข้อเสนอแนะให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปรับปรุงพัฒนานั้น คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง(สปก.01) แล้วและได้ทำการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุง (สปก.02) รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 4.2 การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุง (สปก.02)

บทที่ 5

ข้อมูลพื้นฐานเชิงปริมาณและข้อมูลเชิงคุณภาพ

ตารางที่ 5.1 ข้อมูลพื้นฐานเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (common data set)

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
	องค์ประกอบที่ 1					
1	● จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณทั้งหมด	ตัวบ่งชี้	43	53	93	301
2	● จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่มีบรรลุเป้าหมาย	ตัวบ่งชี้	43	49	88	301
3	★ มีการกำหนดปรัชญา หรือปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ	ระดับ	1	7	7	7
	องค์ประกอบที่ 2					
4	● จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	หลักสูตร	0	0	6	6
5	- ระดับปริญญาตรี	หลักสูตร			5	5
6	- ระดับ ป.บัณฑิต	หลักสูตร				
7	- ระดับปริญญาโท (แผน ก)	หลักสูตร				
8	- ระดับปริญญาโท (แผน ข)	หลักสูตร				
9	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	หลักสูตร				
10	- ระดับปริญญาเอก	หลักสูตร				
11	- ระดับปริญญาโท (แผน ก และแผน ข)	หลักสูตร			1	1
12	● จำนวนหลักสูตรที่มีจำนวนและคุณภาพอาจารย์เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548	หลักสูตร	5	5	6	6

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
13	- ระดับปริญญาตรี	หลักสูตร	5	5	5	5
14	- ระดับ ป.บัณฑิต	หลักสูตร				
15	- ระดับปริญญาโท	หลักสูตร			1	1
16	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	หลักสูตร				
17	- ระดับปริญญาเอก	หลักสูตร				
18	● จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำ ตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	คน	117	186	206	206
19	● จำนวนวิทยานิพนธ์ทั้งหมด	เรื่อง	0	0	0	0
20	- ระดับปริญญาโท	เรื่อง				
21	- ระดับปริญญาเอก	เรื่อง				
22	● จำนวนบทความจากวิทยานิพนธ์ที่ ตีพิมพ์เผยแพร่	เรื่อง	0	0	0	0
23	- บทความจากวิทยานิพนธ์ระดับปริญญา โท ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	เรื่อง				
24	- บทความจากวิทยานิพนธ์ระดับปริญญา เอก ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	เรื่อง				
25	● ผลการประเมินความพึงพอใจของ ผู้เรียนในเรื่องคุณภาพการสอน และสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ (เทียบจาก ค่า 5 ระดับ) เฉลี่ยทุกหลักสูตร	ค่าเฉลี่ย 1- 5	4.16	4.31	4.43	4.43
26	- ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ)	ค่าเฉลี่ย 1- 5	4.16	4.31	4.39	4.39
27	- ระดับปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	ค่าเฉลี่ย 1- 5			4.47	4.47
28	- ระดับ ป.บัณฑิต (ภาคปกติ)	ค่าเฉลี่ย 1- 5				
29	- ระดับ ป.บัณฑิต (ภาคพิเศษ)	ค่าเฉลี่ย 1- 5				
30	- ระดับปริญญาโท (ภาคปกติ)	ค่าเฉลี่ย 1- 5				

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
31	- ระดับปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	ค่าเฉลี่ย 1-5				
32	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง (ภาคปกติ)	ค่าเฉลี่ย 1-5				
33	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง (ภาคพิเศษ)	ค่าเฉลี่ย 1-5				
34	- ระดับปริญญาเอก (ภาคปกติ)	ค่าเฉลี่ย 1-5				
35	- ระดับปริญญาเอก (ภาคพิเศษ)	ค่าเฉลี่ย 1-5				
36	● จำนวนหลักสูตรที่จัดทำขึ้นใหม่หรือที่ปรับปรุง และจำนวนหลักสูตรที่ยังไม่มีการปรับปรุง ซึ่งมีโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชน องค์กร ภายนอกมีส่วนร่วม	หลักสูตร	0	0	0	0
37	- ระดับปริญญาตรี	หลักสูตร				
38	- ระดับ ป.บัณฑิต	หลักสูตร				
39	- ระดับปริญญาโท	หลักสูตร				
40	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	หลักสูตร				
41	- ระดับปริญญาเอก	หลักสูตร				
42	● จำนวนนิสิตปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับ การศึกษา	คน	1453	1636	1748	1748
43	- ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ)	คน	1390	1497	1537	1537
44	- ระดับปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	คน	63	139	182	182
45	- ระดับ ป.บัณฑิต (ภาคปกติ)	คน				
46	- ระดับ ป.บัณฑิต (ภาคพิเศษ)	คน				
47	- ระดับปริญญาโท (ภาคปกติ)	คน				
48	- ระดับปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	คน			29	29
49	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง (ภาคปกติ)	คน				
50	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง (ภาคพิเศษ)	คน				
51	- ระดับปริญญาเอก (ภาคปกติ)	คน				

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
52	- ระดับปริญญาเอก (ภาคพิเศษ)	คน				
53	● จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) รวมทุกหลักสูตร	FTES	878.7	1014.56	1279.00	1279.00
54	- ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ)	FTES	848.41	993.71	1160.94	1160.94
55	- ระดับปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	FTES	30.29	20.85	118.06	118.06
56	- ระดับ ป.บัณฑิต (ภาคปกติ)	FTES				
57	- ระดับ ป.บัณฑิต (ภาคพิเศษ)	FTES				
58	- ระดับปริญญาโท (ภาคปกติ)	FTES				
59	- ระดับปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	FTES				
60	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง (ภาคปกติ)	FTES				
61	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง (ภาคพิเศษ)	FTES				
62	- ระดับปริญญาเอก (ภาคปกติ)	FTES				
63	- ระดับปริญญาเอก (ภาคพิเศษ)	FTES				
64	● จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ทั้งหมด เมื่อปรับค่ามาเป็นปริญญาตรี	FTES	878.70	1014.56	1279.00	1279.00
65	- จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า ระดับปริญญาตรีทั้งหมด	FTES	878.70	1014.56	1279.00	1279.00
66	- จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า ระดับปริญญาโทและปริญญาเอกทั้งหมดเมื่อปรับค่าเป็นปริญญาตรี	FTES				
67	- จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ทั้งหมด เมื่อปรับค่ามาเป็นปริญญาตรี (ภาคปกติ)	FTES	993.71	1061.00	1160.94	1160.94
68	- จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ทั้งหมด เมื่อปรับค่ามาเป็นปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	FTES	20.85	64.70	118.06	118.06
69	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	คน	34	33	39	39

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
70	● จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	คน	10	11	14	14
71	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	คน	3	4	6	6
72	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	คน	27	24	20	20
73	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	คน	4	5	13	13
74	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งอาจารย์	คน	32	31	37	37
75	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	คน	1	1	1	1
76	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์	คน	0	0	0	0
77	● จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์	คน	1	1	1	1
78	● จำนวนผลงานวิจัย และหรือนวัตกรรม การเรียนการสอนของคณาจารย์	ชื่อเรื่อง			1	1
79	● จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและนวัตกรรมทางการศึกษา	ชื่อเรื่อง			0	0
80	● จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)	คน			4	4
81	● จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา ที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	คน			0	0

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
82	● จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมดที่ตอบแบบสำรวจเรื่องการทำงาน	คน	168	253	291	291
83	● จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา	คน	168	253	291	291
84	● จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา และ/หรือไม่ประสงค์ทำงาน	คน	24	16	31	31
85	● จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้งานทำและประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จการศึกษา	คน	117	186	206	206
86	● จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น เป็นไปตามเกณฑ์หลังสำเร็จการศึกษา	คน		179	193	193
87	● จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น สูงกว่าเกณฑ์หลังสำเร็จการศึกษา	คน		179	193	193
88	● จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่มีงานทำประจำก่อนเข้าศึกษา และได้รับเงินเดือนเริ่มต้น ต่ำกว่าเกณฑ์หลังสำเร็จการศึกษา	คน				
89	● ระดับความพึงพอใจ ของ นายจ้าง ผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต (เทียบจากค่า 5 ระดับ)	ค่าเฉลี่ย 1-5			3.71	3.71

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
90	● จำนวนนิสิตปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษาที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติ	คน	0	1	22	22
91	- ด้านวิชาการ วิชาชีพ	คน		1	22	22
92	- ด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน				
93	- ด้านกีฬา สุขภาพ	คน				
94	- ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	คน				
95	- ด้านสิ่งแวดล้อม	คน				
96	● จำนวนนิสิต บัณฑิตศึกษาปัจจุบัน และศิษย์เก่า ระดับบัณฑิตศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติจากผลงานวิจัยและ/หรือวิทยานิพนธ์	คน	0	0	0	0
97	● จำนวนศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมาทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	คน	828	957	1112	1112
98	- ระดับปริญญาตรี	คน	828	957	1112	1112
99	- ระดับปริญญาโท	คน				
100	- ระดับปริญญาเอก	คน				
101	- ระดับ ป.บัณฑิต	คน				
102	- ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง	คน				
103	● จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่จบการศึกษาทั้งหมด	คน	183	259	296	296
104	★ มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร	ระดับ	6	6	6	6

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
105	★ มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ระดับ	1	7	6	6
106	★ มีโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม	ระดับ	5	4	4	4
107	★ มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์	ระดับ	N/A	N/A	4	4
108	★ มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	ข้อ	2	4	2	2
องค์ประกอบที่ 3						
109	● ผลการประเมิน คุณภาพการให้บริการนิสิต (เทียบจากค่า 5 ระดับ)	ค่าเฉลี่ย 1-5			4	4
110	● จำนวนโครงการกิจกรรมนิสิต แยกตามประเภทกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม			62	62
111	- จำนวนกิจกรรมวิชาการ	โครงการ/กิจกรรม				
112	- จำนวนกิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ	โครงการ/กิจกรรม				
113	- จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีสิ่งแวดล้อม	โครงการ/กิจกรรม				
114	- จำนวนกิจกรรมนันทนาการ	โครงการ/กิจกรรม				
115	- จำนวนกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ/กิจกรรม				
116	● จำนวนนิสิต แยกตามประเภทกิจกรรม	คน	1453	1636	1748	1748
117	- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ	คน				

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
118	- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ	คน				
119	- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีสิ่งแวดล้อม	คน				
120	- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมนันทนาการ	คน				
121	- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	คน				
122	★ มีการจัดบริการแก่นิสิตและศิษย์เก่า	ระดับ	7	7	6	7
123	★ มีการส่งเสริมกิจกรรมนิสิตที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	ระดับ	4	4	3	3
124	★ ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	ระดับ	3	4	5	5
องค์ประกอบที่ 4						
125	● จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	บาท	505,149.00	12,087,069.15	4,375,589.00	4,375,589.00
126	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย	บาท	237,000.00	11,416,000.53	3,677,300.00	3,677,300.00
127	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายในมหาวิทยาลัย	บาท	268,149.00	671,068.62	698,289.00	698,289.00
128	● จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนวิจัย	คน	6	11	9	9
129	- จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุน จากภายนอกมหาวิทยาลัย	คน	4	7	3	3
130	- จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุน จากภายในมหาวิทยาลัย	คน	2	4	6	6
131	● จำนวนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ชื่อเรื่อง	9	12	25	25
132	- จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ	ชื่อเรื่อง	6	6	21	21
133	- จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติ	ชื่อเรื่อง	3	6	3	3

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
134	- จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารที่มี impact factor	ข้อเรื่อง	N/A	N/A	N/A	N/A
135	- จำนวนผลงานที่อาจารย์เป็นนักวิจัยหลัก (Corresponding Author) หรือเป็นชื่อแรก (First Author)	ข้อเรื่อง	9	12	24	24
136	● จำนวนผลงานที่จดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	ข้อเรื่อง	0	0	0	0
137	● จำนวนผลงานที่จดทะเบียนพันธุ์พืชพันธุ์สัตว์	ข้อเรื่อง	0	0	0	0
138	● จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์	ข้อเรื่อง	0	0	2	2
139	- จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ	ข้อเรื่อง	N/A	N/A	1	1
140	- จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ	ข้อเรื่อง	N/A	N/A	1	1
141	- จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย หรือระดับประเทศ	ข้อเรื่อง	N/A	N/A	0	0
142	- จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	ข้อเรื่อง	N/A	N/A	0	
143	● จำนวนผลงานที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้	ข้อเรื่อง	0	0	0	0
144	- จำนวนผลงานที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์	ข้อเรื่อง	0	0	0	0
145	- จำนวนผลงานที่ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้	ข้อเรื่อง	N/A	N/A	0	0
146	● จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับอ้างอิงใน refereed journal หรือในฐานข้อมูล	ข้อเรื่อง	0	6	5	5
147	● จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นนักวิจัยทั้งหมด	คน	0	0	0	0
148	● จำนวนนักวิจัยที่ลาศึกษาต่อ	คน	0	0	0	0

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
149	● จำนวนอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ	คน	7	11	19	19
150	● จำนวนอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการต่างประเทศ	คน	0	2	2	2
151	★ มีกระบวนการและกลไกสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ข้อ	6	6	5	6
152	★ มีกระบวนการและกลไกบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ข้อ	N/A	N/A	0	3
องค์ประกอบที่ 5						
153	● จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการแก่สังคม	คน	6	6	13	13
154	● จำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ ภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการวิชาการ วิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	คน	2	2	13	13
155	● จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพ	โครงการ/กิจกรรม	8	18	8	8
156	● ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ค่าเฉลี่ย 1-5	N/A	N/A	4.32	4.32
157	● จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการที่มีการสำรวจความพึงพอใจ	โครงการ/กิจกรรม	N/A	N/A	7	7
158	★ มีกระบวนการและกลไกบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของหน่วยงาน	ระดับ	N/A	N/A	3	3

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
159	★ มีการนำความรู้และประสบการณ์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียน การสอน และการวิจัย	ข้อ	4	4	3	3
องค์ประกอบที่ 6						
160	● จำนวนโครงการ/กิจกรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	โครงการ/กิจกรรม	18	47	38	31
161	● จำนวนโครงการ/กิจกรรมประชุมเสวนาทางวิชาการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ	โครงการ/กิจกรรม	0	0	0	0
162	● จำนวนโครงการ/กิจกรรมประชุมเสวนาทางวิชาการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมในระดับนานาชาติ	โครงการ/กิจกรรม	0	0	0	0
163	● จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับพันธกิจด้านการเรียนการสอน	โครงการ/กิจกรรม	0	0	0	0
164	● จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับพันธกิจด้านการวิจัย	โครงการ/กิจกรรม	0	0	0	0
165	● จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับพันธกิจด้านการบริการวิชาการ	โครงการ/กิจกรรม	0	0	0	0

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
166	● จำนวนผลงานหรือชิ้นงานการพัฒนาศักยภาพและสร้างมาตรฐานศิลปวัฒนธรรม	โครงการ/กิจกรรม	0	0	0	0
167	★ มีกระบวนการและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ระดับ	N/A	N/A	2	3
องค์ประกอบที่ 7						
168	● จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนทั้งหมด	คน	20	22	24	24
169	● จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ	คน	38	42	23	0
170	- ในประเทศ	คน	20	22	23	23
171	- ต่างประเทศ	คน	18	20	22	22
172	● จำนวนอาจารย์ประจำ (รวมนักวิจัย) ที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ	คน	0	0	2	2
173	- ด้านการวิจัย	คน	0	0	2	2
174	- ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	คน	0	0	0	0
175	- ด้านอื่นๆ	คน	0	0	0	0
176	● งบประมาณสำหรับพัฒนาอาจารย์ทั้งในและต่างประเทศ	บาท	2,025,455.77	4,817,231.49	740,482.00	740,482.00
177	★ มีระบบการบริหารจัดการที่ดีแบบธรรมาภิบาล และภาวะผู้นำ	ระดับ	4	5	5	5
178	★ มีการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรเรียนรู้	ระดับ	N/A	N/A	4	4
179	★ มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาและธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ	ระดับ	4	4	5	6

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
180	★ ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน	ระดับ	3	3	3	3
181	★ มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา	ระดับ	N/A	N/A	5	5
182	★ ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	ระดับ	3	7	7	7
องค์ประกอบที่ 8						
183	● รายรับทั้งหมดของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ)	บาท	32,425,910.00	53,486,162.83	63,977,782.60	63,977,782.60
184	● รายรับจากการบริการวิชาการและวิชาชีพ	บาท				
185	● งบดำเนินการทั้งหมด	บาท	15,881,816.00	19,516,110.14	42,142,919.05	42,142,919.05
186	● ค่าใช้จ่ายทั้งหมดของหน่วยงานโดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (ปีการศึกษา)	บาท				
187	● ค่าใช้จ่ายทั้งหมดของหน่วยงานโดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (ปีงบประมาณ)	บาท	15,881,816.00	15,961,349.79	33,691,148.82	33,691,148.82
188	● ค่าใช้จ่ายด้านครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่ และที่ดิน (ปีงบประมาณ)	บาท		3,554,760.35	809,271.00	809,271.00
189	● ค่าใช้จ่ายและมูลค่า ในการบริการวิชาการและวิชาชีพ	บาท				
190	● ค่าใช้จ่ายและมูลค่า ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	บาท				
191	● ค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาอาจารย์ (ปีงบประมาณ)	บาท				

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา ปีการศึกษา 2552

ข้อ	รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงาน			
			คณะ			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
192	● ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศ (ปีงบประมาณ)	บาท				
193	● เงินเหลืจ่ายสุทธิ (ปีงบประมาณ)	บาท	5,967,657.39	28,531,252.69	21,834,863.55	21,834,863.55
194	● สินทรัพย์ถาวร (ปีงบประมาณ)	บาท	27,461,552.00	379,550.40	809,271.00	809,271.00
195	★ มีระบบ และกลไกในการจัดสรรการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ	7	7	7	7
196	★ มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกหน่วยงานร่วมกัน	ระดับ	N/A	N/A	4	4
	องค์ประกอบที่ 9					
197	★ มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา	ระดับ	N/A	N/A	1	1
198	★ มีระบบและกลไกการให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นิสิต	ระดับ	4	2	4	4
199	★ ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ 5 ระดับของ สกอ.	ระดับ	1	3	3	3

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายชื่อคณะกรรมการประกันคุณภาพ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา

ประจำปีการศึกษา 2552

- | | |
|---|----------------------------|
| 1. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ศรีราชา | ที่ปรึกษา |
| 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ
(นางสาวฐนียา สัตยพานิช) | ประธานกรรมการ |
| 3. นาวาเอกพิรพงศ์ วนิชนันท์ | รองประธานกรรมการ |
| 4. ผู้แทนสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
(นายทวีชัย อวยพรภกร) | กรรมการ |
| 5. ผู้แทนสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
(นายสถาพร เชื้อเพ็ง) | กรรมการ |
| 6. ผู้แทนสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
(นางสาวสารินี อู่ตระกูล) | กรรมการ |
| 7. ผู้แทนสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
(นางเพ็ญสุดา พันฤทธิ์ดำ) | กรรมการ |
| 8. ประธานโครงการพิเศษ
(นายสุภัทร พัฒน์วิชัยโชติ) | กรรมการ |
| 9. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
(นางสาวชัชณี กลั่นสอน) | กรรมการ |
| 10. นางยุพิน เสมอวงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| 11. นางสาวจตุพร เจริญเจริญ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 12. นางสาวจิรดาวัลย์ สุจิราธรรม | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |