



บทที่ 3

สรุปผลการประเมินคุณภาพภายใน

3.1 สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในและประสิทธิผลการดำเนินงาน ตามองค์ประกอบ
มาตรฐานการอุดมศึกษา (สกอ.) และมุมมองด้านการบริหารจัดการทั้ง 3 ด้าน มีรายละเอียด ดังตารางต่อไปนี้

การแปลผลการประเมินตามเกณฑ์

น้อยกว่า หรือเท่ากับ 1.50	การดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ได้คุณภาพ
1.51 – 2.00	การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพในระดับพอใช้
2.01 – 2.50	การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพในระดับดี
2.51 – 3.00	การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพในระดับดีมาก

ตารางที่ 3.1 แบบรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในรายตัวบ่งชี้ ประจำปีการศึกษา 2552 (ป.1)

ตารางที่ 3.2 สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตามองค์ประกอบคุณภาพ 6 ด้าน (ป.2)

ตารางที่ 3.3 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะในแต่ละประกอบ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน

ตารางที่ 3.4 ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในของหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา
กำแพงแสน











ตารางที่ 3.2 สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตามองค์ประกอบคุณภาพ 6 ด้าน (ป.2)
สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ความหมายผล
	ปัจจัยนำเข้า	กระบวนการ	ผลผลิต	รวม	ประเมิน
	หน่วยงาน	หน่วยงาน	หน่วยงาน	หน่วยงาน	หน่วยงาน
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน		3.00	3.00	3.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก	2.80	3.00	2.63	2.75	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ	3.00	3.00	2.67	2.89	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ		3.00	3.00	3.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการ ประกันคุณภาพภายใน		3.00	3.00	3.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุง ระบบดำเนินงาน		3.00	3.00	3.00	ดีมาก
ภาพรวมทุกองค์ประกอบ	2.83	3.00	2.75	2.86	
ความหมายผลประเมิน	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	



ประสิทธิผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2552

สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน มีผลการประเมินคุณภาพภายในและประสิทธิผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบ ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา (สกอ) และตามมุมมองด้านการบริหารจัดการทั้ง 3 ด้าน อยู่ในเกณฑ์ดีมาก เนื่องจากสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน มีนโยบายซึ่งให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพ มีการเผยแพร่และสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรมีความเข้าใจในระบบประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากการประชุมและการส่งเข้ารับการอบรม

จากการประเมินองค์ประกอบที่ 2 (ภารกิจหลัก) สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก เนื่องจากหน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านการวิจัยและบริการวิชาการหลายสาขาวิชา มีศักยภาพในการแสวงหาทุนวิจัยทั้งจากภายในและภายนอก รวมทั้งมีกระบวนการสนับสนุนและกระตุ้นให้มีการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จึงทำให้มีผลผลิตในด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพสามารถจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาและขึ้นทะเบียนพันธุ์ และถูกนำไปอ้างอิงในฐานะข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ นอกจากนี้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในรูปของโครงการ/กิจกรรมถ่ายทอดเทคโนโลยีได้ตามความต้องการของชุมชน

หากพิจารณาจากผลผลิตคุณภาพขององค์กรในช่วงต้น พบว่า สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน มีผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่ 2.7 (ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับหนังสือรับรองการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ และ/หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่อจำนวนนักวิจัย) เป็น 0 ทั้งนี้เนื่องจากสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน เป็นหน่วยงานวิจัยและบริการวิชาการ ไม่ใช่หน่วยงานคณะ ซึ่งสามารถนับผลงานวิทยานิพนธ์ของนิสิตได้ อีกทั้งเป็นตัวบ่งชี้ใหม่ที่ไม่เคยนำมาใช้ในการประเมินผลงานมาก่อน บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบถึงลักษณะของผลงานที่สามารถใช้ยื่นขอจดลิขสิทธิ์ได้ และไม่ยื่นขอจดลิขสิทธิ์ดังกล่าว ผลการดำเนินงานจึงยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ อย่างไรก็ตาม สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน จะกระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญและดำเนินการยื่นขอจดลิขสิทธิ์ต่อไป

แผนการพัฒนา สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน ซึ่งที่ได้ดำเนินการจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การผสมพลังเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ” ครั้งที่ 1 ของสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน ในปี 2551 ทำให้สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน สามารถกำหนดแผนการพัฒนางานองค์กร เป็น 2 ระยะ คือ

ระยะสั้น ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายและผลของการดำเนินการได้ ดังนี้

1. เพื่อพัฒนาและให้ความช่วยเหลือแก่นักวิจัยรุ่นเยาว์ และอาจารย์ใหม่ของวิทยาเขตกำแพงแสน ในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย หรือการบริหารจัดการ การตรวจสอบทางการเงินและอื่นๆ



ผลการดำเนินงาน ได้มีการกระตุ้นและแสวงหาแหล่งทุนเพื่อนักวิจัยรุ่นใหม่ รวมถึงจัดสรรเงินรายได้ส่วนหนึ่งจากหน่วยงานเพื่อสนับสนุนการจัดทำโครงการวิจัย และมีการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “กุญแจแห่งความสำเร็จในการเขียนผลงานตีพิมพ์” เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และความมั่นใจให้กับนักวิจัยรุ่นใหม่ ในการเขียนผลงานตีพิมพ์ และเขียนแบบเสนอขอโครงการวิจัย

2. เพื่อประชาสัมพันธ์ผลงานในทุกรูปแบบ ให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลภายนอก รวมทั้งการให้บริการที่จะเป็นจุดเด่นของหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับ

ผลการดำเนินงาน มีการพัฒนาและปรับปรุง website ของสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน ให้น่าสนใจและมี web board ให้ประชาชนสามารถเข้ามาซักถามแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น กับนักวิจัยได้ รวมถึงมีการจัดนิทรรศการในกิจกรรมทางวิชาการต่างๆ เช่นการจัดนิทรรศการและอบรมเผยแพร่ให้กับประชาชนในงานเกษตรแฟร์ บางเขน และงานเกษตรกำแพงแสน ซึ่งได้รับความสนใจจากประชาชนเป็นที่น่าพอใจอย่างยิ่ง

แผนระยะยาว ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายและผลของการดำเนินการได้ ดังนี้

1. เพื่อพัฒนางานวิจัยของหน่วยงาน จากระดับเทคนิคไปสู่การวิจัยเชิงบูรณาการ เพื่อตอบสนองการพัฒนานโยบายและศักยภาพการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ ควบคู่กับการตอบสนองความต้องการของเกษตรกรท้องถิ่น หรือผู้ใช้บริการรายบุคคล

ผลการดำเนินงาน มีโครงการวิจัยเชิงบูรณาการที่เป็นการร่วมมือกันจากหลายหน่วยงาน ในรูปโครงการวิจัยถ่ายทอดร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด เช่น โครงการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบประกันคุณภาพการผลิตส่วนขยายพันธุ์พืชเพื่อการรับรองการผลิตมาตรฐานสากล และ โครงการวิจัยเชิงพัฒนาร่วมกันสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น โครงการศึกษาจัดทำคู่มือมาตรฐานหน่อไม้ฝรั่งและการนำไปใช้ โครงการศึกษาจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืชอาหาร และ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรับรองระบบงานด้านสินค้าเกษตรและอาหารไทย ตามมาตรฐาน ISO/IEC Guide 65 เป็นต้น

2. เพื่อสร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่มีความพร้อมทั้งความสามารถเชิงวิชาการและเชิงบริหาร โดยมีผู้มีประสบการณ์/อาวุโส เป็นพี่เลี้ยง

ผลการดำเนินงาน มีการแต่งตั้งบุคลากรภายในขึ้นเป็นผู้บริหารและสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในด้านการบริหาร มีการรวบรวมข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ และความเชี่ยวชาญของนักวิจัย



แต่ละด้าน เพื่อจัดทำฐานข้อมูลนักวิจัยที่เลี้ยงในส่วน of สถาบันวิจัยและพัฒนา
กำแพงแสน

3. เพื่อประสานงานให้เกิดความร่วมมือด้านงานวิจัยและการเรียนการสอนกับหน่วยงานทั้ง
ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน มีการให้ความร่วมมือในด้านงานวิจัยและการเรียนการสอนทั้งภายใน
และภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งการสนับสนุนการเรียนการสอน การนำผลงานวิจัยออก
เผยแพร่ในรูปแบบโครงการบริการวิชาการ การให้คำปรึกษา และอื่นๆ เช่น การสอนวิชา เรื่อง
เฉพาะทางเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร หัวข้อ GLOBALGAP ในประเทศไทย และ
การตรวจสอบย้อนกลับของผลิตผลจากพืช หรือ การเป็นวิทยากรของนักวิจัยให้กับ
โครงการระหว่างประเทศ TICA ในหลักสูตร Post-harvest Technology of Perishable
Crops เป็นต้น

**3.2 ผลการวิเคราะห์ตนเองในภาพรวมตามองค์ประกอบประเมินคุณภาพของสถาบันวิจัยและ
พัฒนา กำแพงแสน** (นำเสนอเป็นบทสรุปผู้บริหาร จุดแข็ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะของหน่วยงานและราย
องค์ประกอบ)

บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการดำเนินงานและสนับสนุน
ให้เกิดการวิจัยเฉพาะทางและงานสร้างสรรค์ การให้บริการงานวิจัย บริการวิชาการ และถ่ายทอดขยาย
ผลงานวิจัย ตลอดจนประสานงานวิจัย และงานบริการวิชาการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบการผลิตทาง
การเกษตร ภายใต้นโยบายการสนับสนุนและผลักดันให้เกิดองค์ความรู้และนวัตกรรมจากการวิจัยเข้าสู่
การบูรณาการงานวิจัย เพื่อการพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสถาบันวิจัยและ
พัฒนา กำแพงแสน ในวิทยาเขตกำแพงแสน และมหาวิทยาลัย ตามลำดับ อีกทั้งให้การสนับสนุนการเรียน
การสอนของมหาวิทยาลัย และของสถาบันการศึกษาภายนอก มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดการและการร่วมเป็น
วิทยากรการฝึกอบรม การประชุม และสัมมนาวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ที่ตอบสนองต่อความต้องการ
ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างยั่งยืน

ในการบริหารจัดการบริการวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน ได้มีการประเมินความ
คุ้มค่าในด้านต่างๆ ทั้งในรูปแบบ in cash และ in kind กล่าวคือ มีการวิเคราะห์ต้นทุน และการนำผลงานวิจัยและ



ผลงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน ทั้งในรูปการต่อยอดงานวิจัย การเรียนการสอน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เกษตรกร และผู้ประกอบการ

การบริหารจัดการหน่วยงานภายใน ซึ่งมีความแตกต่างในด้านบุคลากรและทรัพยากรอื่นๆ นั้น ได้มีการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดให้เหมาะสมและมีการวางแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ในการพัฒนาหน่วยงานโดยรวม

ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน ประกอบด้วยบุคลากรประจำ จำนวน 194 คน ได้แก่ ข้าราชการ 51 คน พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) 17 คน พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) 1 คน พนักงานราชการ 1 คน ลูกจ้างประจำ 58 คน ลูกจ้างชั่วคราว 66 คน ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการของสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน จำนวน 70 คน มีการศึกษาระดับปริญญาเอก 20 คน ปริญญาโท 13 คน ปริญญาตรี 35 คน และต่ำกว่าปริญญาตรี 2 คน บุคลากรที่เป็นนักวิจัยและเจ้าหน้าที่วิจัยจำนวน 47 คน มีการศึกษาระดับปริญญาเอก 17 คน ปริญญาโท 10 คน ปริญญาตรี 20 คน นักวิจัย เหล่านี้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่างๆ เช่น ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเกษตร ด้านทรัพยากรชีวภาพและความหลากหลายทางชีวภาพ ด้านพืชผักและผลไม้ ด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ด้านพันธุ์พืชและการผลิตพืช ด้านกีฏวิทยา ด้านพัฒนาเครื่องจักรกลการเกษตร เป็นต้น

สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน มีการดำเนินงานตามภารกิจในด้านต่างๆ ที่สนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย มีการวางแผนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบตนเอง และนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในของวิทยาเขตกำแพงแสนมาปรับปรุงแก้ไข เช่น จากข้อเสนอแนะในการให้สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน ในฐานะหน่วยงานวิจัยจำเป็นต้องสร้างสรรค์ผลงานตีพิมพ์ผลงานวิชาการ และการนำเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ นั้น สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน ได้กระตุ้นและจูงใจให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการสร้างและเผยแพร่ผลงานวิจัย ตลอดจนงานบริการวิชาการ โดยจัดให้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “กลยุทธ์ความสำเร็จในการเขียนผลงานตีพิมพ์” ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 21-22 เมษายน 2552 ทำให้ในปีการศึกษา 2552 นักวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในและต่างประเทศ จำนวน 34 เรื่อง ทั้งนี้ยังมีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ที่มีได้นำมานับเป็นผลงานในการประเมินภายในของสถาบันฯ ในครั้งนี้ เนื่องจากผู้ตีพิมพ์เผยแพร่ไม่ใช่ตำแหน่งนักวิจัย อีกจำนวน 4 เรื่อง รวมทั้งสิ้น 38 เรื่อง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในภาพรวม จำนวน 25 เรื่อง คิดเป็นการตีพิมพ์เผยแพร่เพิ่มขึ้นร้อยละ 52 อย่างไรก็ตามสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน ยังให้ความสำคัญกับการเขียนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่อย่างต่อเนื่อง โดยจะจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “กลยุทธ์ความสำเร็จในการเขียนผลงานตีพิมพ์” ครั้งที่ 2 ในวันที่ 29-30 กรกฎาคม ศกนี้ โดยหวังว่าจะสร้างความรู้ความเข้าใจและกระตุ้นให้นักวิจัย ของ



หน่วยงานภายในสถาบันฯ ของหน่วยงานอื่นๆ ภายในวิทยาเขตกำแพงแสน ได้เล็งเห็นความสำคัญและสร้างผลงานตีพิมพ์เผยแพร่เพิ่มขึ้น

นอกจากนี้ยังพบว่าผลงานตีพิมพ์เผยแพรดังกล่าว ได้มีการยอมรับในวงการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ ทำให้มีบทความที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal จำนวน 33 บทความ และมีบทความที่ได้รับการอ้างอิง ทั้งนี้มีได้นับรวมผลงานที่เจ้าของบทความไม่ใช่ตำแหน่งนักวิจัย จำนวน 3 บทความ รวมเป็น 36 บทความ เนื่องจากจำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่และบทความที่ได้รับการอ้างอิงนั้น มีบางส่วนเกิดจากบุคลากรตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่ นักวิจัย เช่น วิศวกรการเกษตร นักวิชาการเกษตร นักวิทยาศาสตร์ แสดงให้เห็นว่า สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน มีบุคลากรที่มีศักยภาพ และได้รับการยอมรับจากทั้งในและต่างประเทศ

บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน ได้สร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่สามารถจดอนุสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน ได้แก่ เครื่องกลั่นน้ำมันหอมระเหยที่พัฒนาให้ดีขึ้น (ดร. สุรัตน์วุฒิ จิระจินดา : ฝ่ายปฏิบัติการวิจัยและเรือนปลูกพืชทดลอง) ได้รับหนังสือรับรองพันธุ์พืชขึ้นทะเบียน จำนวน 18 พันธุ์ (ดร. สิริกุล วะสี : ศูนย์วิจัยและพัฒนาพืชผักเขตร้อน) เช่น พริกหนุ่มเขียว สายพันธุ์ CA683-1 พริกหยวก สายพันธุ์ CA1256 เป็นต้น และยังมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่อยู่ระหว่างพิจารณาจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 3 ผลงาน ได้แก่ เครื่องกลั่นน้ำมันหอมระเหยไอน้ำแรงดันสูงขนาดเล็ก (ดร. สุรัตน์วุฒิ จิระจินดา : ฝ่ายปฏิบัติการวิจัยและเรือนปลูกพืชทดลอง) เครื่องใส่ปุ๋ยอินทรีย์ในไร่อ้อย (นายอภิวิชญ์ ทรงกระสินธุ์ และ รศ.ดร. เรวัต เลิศฤทัยโยธิน : ศูนย์วิจัยและพัฒนาอ้อยและน้ำตาล) फिल्मบรรจุภัณฑ์คอมโพสิตของพอลิเอทิลีนชนิดความหนาแน่นต่ำ-ซีโอไลต์ที่สามารถยืดอายุผลผลิตสด (ดร. อภิดา บุญศิริ : ศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว ร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) และขอขึ้นทะเบียนพันธุ์อ้อย อีก 4 พันธุ์ (รศ.ดร. เรวัต เลิศฤทัยโยธิน และ นายอภิวิชญ์ ทรงกระสินธุ์ : ศูนย์วิจัยและพัฒนาอ้อยและน้ำตาล) ได้แก่ พันธุ์กำแพงแสน 01-12 พันธุ์กำแพงแสน 01-25 พันธุ์กำแพงแสน 00-129 พันธุ์กำแพงแสน 00-148 รวมทั้งผลงานที่อยู่ระหว่างประกาศโฆษณาคำขอรับสิทธิบัตร จำนวน 1 ผลงาน ได้แก่ เครื่องปอกเปลือกผลหมากแห้ง (ดร. สุทธิพร เนียมหอม : ฝ่ายเครื่องจักรกลการเกษตรแห่งชาติ) รวมทั้งสิ้น 27 ชิ้นงาน

ในปีการศึกษา 2552 มีการเสนอขอและได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการวิจัย จำนวน 76 โครงการ เป็นโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายใน จำนวน 61 โครงการ เป็นเงิน 15,367,843.83 บาท และได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 15 โครงการ เป็นเงิน 6,558,514.50 บาท รวมทั้งสิ้น 21,926,358.33 บาท จากผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างชัดเจน จำนวน 54 ชิ้น



จากความสามารถและศักยภาพของบุคลากรที่มีความหลากหลายในวิชาการด้านต่างๆ ทำให้เกิดโครงการบริการทางวิชาการที่ครอบคลุมในหลายสาขา สามารถสร้างอาชีพตลอดจนแก้ปัญหาความยากจนของเกษตรกร รวมทั้งการให้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และการปลูกจิตสำนึกให้รักสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายแก่นักเรียนและนักศึกษา จำนวน 111 โครงการ เช่น โครงการฝึกอบรมเรื่อง เทคนิคการผลิตมะนาวนอกฤดูและการประกันคุณภาพกิ่งพันธุ์ โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยีการจัดการพันธุ์อ้อย การถ่ายทอดความรู้เรื่องแมลง วิธีการเพาะเลี้ยงแมลง วิธีการเก็บตัวอย่างแมลง และวิธีการจัดจำแนกรูปร่างและลักษณะพื้นฐานของแมลง เป็นต้น

ในด้านการพัฒนาบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง กล่าวคือ ในปีการศึกษา 2552 บุคลากรมีโอกาสดำเนินการพัฒนาทักษะและประสบการณ์ ด้วยการเข้ารับการฝึกอบรม/ดูงาน/สัมมนา ทั้งภายในและภายนอกประเทศ จำนวน 165 คน จากบุคลากรทั้งหมด 194 คน คิดเป็นร้อยละ 85.05 ทั้งนี้สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรเป็นอย่างยิ่ง โดยมีการจัดการอบรม/สัมมนาให้กับบุคลากรในหน่วยงานและวิทยาเขต ตามความจำเป็นของหน่วยงานเพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากร อีกทั้งเป็นการลดค่าใช้จ่าย โดยมีการวางแผนจัดโครงการต่างๆ เช่น การจัดโครงการผสานพลังเพื่อขับเคลื่อนองค์กร อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อสร้างความสามัคคีลดความขัดแย้งภายในองค์กร สร้างจิตสำนึกความรักองค์กรและร่วมผลักดันองค์กรสู่ความสำเร็จ การจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพขององค์กร” เพื่อสร้างความเข้าใจและชี้แนะให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการจัดการความรู้ในองค์กร

นอกจากนี้ยังมีนักวิจัย จำนวน 7 คน ที่ได้รับรางวัลด้านการวิจัยในระดับชาติ รวมทั้งสิ้น 7 รางวัล ได้แก่ นางจันทร์จรัส วีรสกุล (2 รางวัล) ดร. ภาณี ทองพำนัก (2 รางวัล) ดร. มณี ตันติรุ่งกิจ นางสาวบุญยวีร์ เดชครอง ดร. สุรัตน์วดี จิระจินดา นายภราดร ดอกจันทร์ และ ดร. อภิธา บุญศิริ



**ตารางที่ 3.3 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะในแต่ละประกอบ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
กำแพงแสน**

จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน		
-	-	-
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก		
1. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการผลิต งานวิจัยและมีผลงานที่ได้รับ รางวัล นอกจากนี้ยังผลิตงาน บริการวิชาการที่มีคุณภาพ สามารถจด อนุสิทธิบัตร สิ่งประดิษฐ์ และสายพันธุ์พืช ใหม่ๆ ที่สามารถนำไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อสังคมได้อย่าง กว้างขวาง	1. บุคลากรวิจัยที่เข้าร่วมประชุม วิชาการไม่ทั่วถึงทุกคน	1. ควรสนับสนุนงบประมาณ บางส่วน เพื่อใช้ในการเข้าร่วม ประชุมวิชาการ หรือเสนอชื่อ บุคลากรวิจัยให้เข้าร่วมประชุม วิชาการให้ทั่วถึงทุกคน และ ต่อเนื่องหรือมีการบริหารจัดการ ทรัพยากรร่วมกัน เช่น จัด ยานพาหนะเพื่อให้เดินทาง ร่วมกัน เป็นต้น 2. มาตรการกระตุ้นให้บุคลากร เข้า ร่วมประชุมวิชาการมากขึ้น
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ		
-	1. ขาดการแสดงผลของกิจกรรม/ โครงการที่สามารถประหยัด งบประมาณที่เกิดจากการใช้ ทรัพยากรร่วมกันอย่างชัดเจน 2. บุคลากรรุ่นใหม่มีประสบการณ์ วิจัยและผลงานตีพิมพ์น้อย	1. ควรแสดงผลการประหยัด งบประมาณที่เกิดจากการใช้ ทรัพยากรร่วมกัน 2 ควรกระตุ้นให้บุคลากรวิจัยเขียน ผลงานตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและ นานาชาติเพิ่มขึ้น โดยมีนักวิจัยที่ เลี้ยงให้คำปรึกษา
	3. บางหน่วยงานยังไม่ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงานของ หน่วยงาน	3. ควรแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงาน



จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
	4. บางหน่วยงานขาดการเชื่อมโยงการดำเนินงานกับบุคลากรภายในหน่วยงาน	4. ควรดำเนินการประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานและจัดทำรายงานการประชุมเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ		
1. มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยของกิจกรรมที่ให้บริการครบทุกกิจกรรม	-	1. ควรมีการจัดทำแผนงบประมาณเพื่อปรับปรุงโครงสร้างของอาคารที่ชำรุดทรุดโทรม
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		
1. บุคลากรมีความเข้าใจในระบบกลไกการประกันคุณภาพเป็นอย่างดี	1. อัตลักษณ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน ยังไม่สะท้อนให้เห็นชัดถึงความเป็นตัวตนของหน่วยงาน	1. ควรนำภาระงานที่โดดเด่นและสามารถบ่งชี้ความเป็นตัวตนเฉพาะของสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน มาพิจารณากำหนดเป็นอัตลักษณ์
	2. บางหน่วยงานไม่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพของหน่วยงาน	2. ควรแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพให้ครบทุกหน่วยงาน
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน		
	1. ยังไม่มีการเก็บข้อมูลในเรื่องมาตรฐานระยะเวลาการให้บริการครบทุกหน่วยงาน	1. ควรดำเนินการจัดเก็บข้อมูลในเรื่องมาตรฐานระยะเวลาการให้บริการให้ครบทุกหน่วยงานในสังกัด

3.3 รายงานผลการประเมินคุณภาพภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน (นำเสนอการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะของหน่วยงานย่อย)

ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในเข้าประเมินคุณภาพภายในของหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน ได้ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะ ดังนี้



ตารางที่ 3.4 ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในของหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา

กำแพงแสน

1. ฝ่ายบริหารและธุรการ

จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน		
-	1. ไม่ได้ระบุตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานในแผนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารและธุรการ	1. ควรมีการระบุตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานในแผนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารและธุรการ
-	2. ไม่มีกระบวนการและ/หรือกลไกในการพัฒนาการจัดทำแผนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารและธุรการ	2. ควรมีกระบวนการและ/หรือกลไกเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารและธุรการ
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก		
-	-	-
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ		
-	1. หลักฐานประกอบการตรวจประเมินคุณภาพภายในของฝ่ายบริหารฯ ยังไม่สะท้อนให้เห็นถึงผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารฯ ได้อย่างเด่นชัด	1. ใช้หลักฐานประกอบการตรวจประเมินคุณภาพภายในของฝ่ายบริหารฯ ที่แสดงถึงการดำเนินงานของฝ่ายบริหารฯ เอง
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ		
1. มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยของกิจกรรมที่ให้บริการครบทุกกิจกรรม	-	-
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		
-	1. อัตลักษณ์ของฝ่ายบริหารฯ ยังไม่สะท้อนให้เห็นชัดถึงความเป็นตัวตนของหน่วยงาน	1. ควรนำภาระงานที่โดดเด่นและสามารถบ่งชี้ความเป็นตัวตนเฉพาะของฝ่ายบริหารฯ มาพิจารณากำหนดเป็นอัตลักษณ์ของหน่วยงาน



จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน		
-	-	-

2. ฝ่ายปฏิบัติการวิจัยและเรือนปลูกพืชทดลอง

จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน		
1. มีแผนยุทธศาสตร์ และแผนกลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับสถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน อย่างชัดเจน	-	-
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก		
-	1. มีบุคลากรวิจัยที่เข้าร่วมประชุมวิชาการไม่ทั่วถึงทุกคน	1. ผู้บริหารควรสนับสนุนหรือเสนอชื่อบุคลากรวิจัยให้เข้าร่วมประชุมวิชาการให้ทั่วถึงทุกคน
	2. อัตลักษณ์ที่เป็นชื่อเสียงของหน่วยงานมีอยู่แล้วควรคิดสร้างตัวบ่งชี้ขึ้นมาตามคู่มือประกันคุณภาพสำหรับสถาบัน	2. ร่วมกันคิดสร้างตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ของหน่วยงาน
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ		
-	1. ไม่มีหลักฐานแสดงการประชุมร่วมกับที่ปรึกษาในด้านการพัฒนาหน่วยงาน	1. ควรมีการประชุมร่วมกับที่ปรึกษาเพื่อให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ		
-	-	-
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		
-	-	-



องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน		
-	1. ยังขาดข้อมูลด้านมาตรฐาน ระยะเวลาการให้บริการกับ ประชาชนหรือเกษตรกรหรือผู้ ขอรับบริการ	1. ควรสร้างมาตรฐานระยะเวลา การให้บริการกับงานที่เน้น การให้บริการกับประชาชน หรือเกษตรกรหรือผู้ขอรับ บริการ

3. ฝ่ายเครื่องจักรกลการเกษตรแห่งชาติ

จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน		
-	-	-
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก		
1. มีความพร้อมด้านทรัพยากร ทั้ง บุคลากร สถานที่ และเครื่องมือ อุปกรณ์	1. บุคลากรบางส่วนไม่ให้ความ ร่วมมือกับองค์กร และผู้บริหาร ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	1. ควรมีการเก็บข้อมูล การนำ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ใน ด้านสาธารณะและด้านอื่นๆ
2. ควรมีการเก็บข้อมูล การนำ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ใน ด้านสาธารณะและด้านอื่นๆ	2. ไม่มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงานของหน่วยงาน ให้แพร่หลายมากขึ้น	2. การประชาสัมพันธ์ อาจใช้ ช่องทางหรือขอความร่วมมือจาก สถาบันวิจัยและพัฒนา กำแพงแสน
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและจัดการ		
-	1. ยังไม่มีการพัฒนาการจัดเก็บ ข้อมูลให้เป็นระบบ	1. ควรมีการกำหนดตัวบุคคล ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล และเอกสาร
	2. บุคลากรบางส่วนยังไม่ให้ ความร่วมมือในการให้ข้อมูล กับผู้มีหน้าที่จัดเก็บข้อมูล	
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ		
1. ถึงแม้จะได้รับงบประมาณไม่ มาก แต่มีการจัดหารายได้ เพียงพอต่อการดำเนินงาน	-	1. ควรมีการจัดทำแผนงบประมาณ เพื่อปรับปรุงโครงสร้างของ อาคารที่ชำรุดทรุดโทรม



องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		
จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
-	-	-
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน		
-	1. บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจและความร่วมมือในด้านการประกันคุณภาพ	1. ควรจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพภายในองค์กร

4. ศูนย์วิจัยและพัฒนาภูมิวิทยาสังแวดล้อม

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน		
-	-	-
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก		
1. มีเป้าหมายในการดำเนินงานวิจัยและการให้บริการทางวิชาการชัดเจน 2. มีความพร้อมด้านสถานที่ อุปกรณ์เครื่องมือ ในการดำเนินงาน 3. มีความพร้อมในเงินทุนสนับสนุนการวิจัยที่เพียงพอ	1. การเข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศของบุคลากรวิจัย ยังมีน้อย	1. ควรกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรวิจัยเข้าร่วม และ/หรือนำเสนอผลงานในการเข้าร่วมประชุมวิชาการ 2. ควรกระตุ้นบุคลากรเข้าร่วมอบรม และ/หรือสัมมนาเกี่ยวกับการตีพิมพ์ เผยแพร่ ผลงานวิจัย และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
	2. การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากร	1. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรวิจัยมีการตีพิมพ์ เผยแพร่ ผลงานวิจัย 2. บุคลากรวิจัยควรเข้าร่วมการประชุมวิชาการ อบรม/สัมมนาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการตีพิมพ์ และเผยแพร่ผลงานวิจัยให้มากขึ้น



องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ		
จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
-	1. ไม่มีการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ ทั้งในและต่างประเทศของบุคลากรประจำ	1. ควรสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ ทั้งในและต่างประเทศ
	2. บุคลากรประจำด้านงานธุรการไม่มีความมั่นคงของตำแหน่งงาน	1. ควรดำเนินการเสนอขออัตรากำลัง 2. บุคลากรควรเข้าร่วมอบรม/สัมมนาต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ		
-	-	-

องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		
-	1. ไม่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพของหน่วยงาน	1. ควรสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมประกันคุณภาพ 2. ควรแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพของหน่วยงาน
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน		
-	-	-

5. ศูนย์วิจัยและพัฒนาอ้อยและน้ำตาล

จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน		
-	-	-
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก		
-	1. บุคลากรวิจัยไม่มีการเข้าร่วมประชุมวิชาการอย่างทั่วถึงทุกคน	1. ควรมีการจัดส่งบุคลากรวิจัยเข้าร่วมประชุมวิชาการให้มากขึ้น



องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ		
จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
-	1. ขาดการเชื่อมโยงการดำเนินงานกับบุคลากรในรูปแบบของการประชุม	1. ควรดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์ 2. ควรดำเนินการประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับพัฒนาองค์กร
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ		
-	-	-
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		
-	-	-
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน		
-	-	-

6. ศูนย์วิจัยและพัฒนาพืชผักเขตร้อน

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน		
-	-	-
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก		
1. ผลงานวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์และต่อยอดงานวิจัย 2. มีทรัพยากรสนับสนุนทางปัญญาที่ได้รับการขึ้นทะเบียนพัตร์จำนวนมาก 3. มีการให้บริการวิชาการทั้งงานวิจัย ฝึกอบรม จัดสัมมนา ตลอดจนการให้คำแนะนำ/ปรึกษา ด้านพืชผัก	-	1. ควรส่งเสริมสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรวิจัยมีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง 2. บุคลากรวิจัยควรเข้าร่วมและ/หรือเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการอย่างต่อเนื่อง



องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ		
จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
-	-	1. ควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรประจำได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพทั้งในและต่างประเทศ
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ		
-	-	1. ควรดำเนินการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยให้ครบทุกกิจกรรม/โครงการ
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		
-	1. ไม่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพของหน่วยงาน	1. ควรแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพของหน่วยงาน
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน		
-	-	-

7. ศูนย์วิจัยและพัฒนาไม้ผลเขตร้อน

จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน		
-	-	-
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก		
1. มีองค์ความรู้ทางด้านไม้ผล โดยเฉพาะพืชตระกูลส้ม สามารถที่จะปฏิบัติงานวิจัยได้อย่างครบวงจร	1. ยังไม่มีการผลิตผลงานที่เป็นรูปธรรมออกสู่สาธารณะ เช่น ผลงานตีพิมพ์ หนังสือ คู่มือ และอื่นๆ	1. สนับสนุนให้บุคลากร ทำงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานอื่น
	2. ยังไม่มีการส่งเสริมให้มีการทำงานวิจัยระดับสูง ทั้งการรวบรวมพันธุ์ไม้ผลและการปรับปรุงพันธุ์	1. หาแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก หรือสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยให้มากขึ้น



องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ		
จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
1. บุคลากรมีความสามัคคีและให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ด้าน	-	-
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ		
1. มีการบริหารจัดการด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพ	-	1. ควรจัดทำแผนโครงการ/กิจกรรมเพื่อหารายได้อย่างต่อเนื่อง
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		
1. บุคลากรทั้งหมดของศูนย์วิจัยและพัฒนาไม้ผลเขตร้อนมีความเข้าใจในระบบกลไกการประกันคุณภาพเป็นอย่างดี	1. ยังไม่มีการเก็บข้อมูลในเรื่องมาตรฐานของการให้บริการในด้านเวลา	
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน		
-	-	-

8. ศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน		
-	1. ไม่มีกระบวนการและหรือกลไกในการพัฒนาการจัดทำแผนการดำเนินงานของศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว	1. ควรมีการประชุมเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนการดำเนินงานของศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว
	2. ไม่มีการระบุดำรงชีพของการปฏิบัติงานในแผนการดำเนินงานของศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว	2. ควรระบุดำรงชีพของการปฏิบัติงานในแผนการดำเนินงานของศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว
องค์ประกอบที่ 2 การกิจหลัก		
1. บุคลากรวิจัยมีความรู้ความสามารถและผลิตผลงานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	-	-



จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ		
-	1. ไม่มีกระบวนการและหรือกลไกเพื่อพัฒนาแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว	1. ควรมีการประชุมเพื่อพัฒนาแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ		
1. มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยของกิจกรรมที่ให้บริการครบทุกกิจกรรม	-	-
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		
-	1. ไม่มีการทบทวนกระบวนการและหรือกลไกการประกันคุณภาพภายในของศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว	1. ควรมีการประชุมเพื่อทบทวนกระบวนการและหรือกลไกการประกันคุณภาพของศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว
จุดแข็ง	จุดอ่อน	ข้อเสนอแนะ
	2. อัตลักษณ์ของศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว ยังไม่สะท้อนให้เห็นชัดถึงความเป็นตัวตนของหน่วยงาน	2. ควรใช้ภาระงานที่โดดเด่นและสามารถบ่งชี้ความเป็นตัวตนเฉพาะของศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว มาพิจารณากำหนดเป็นอัตลักษณ์ของหน่วยงาน
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน		
-	1. ไม่มีการจัดทำหรือทบทวนข้อกำหนดที่สำคัญที่สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังหรือความต้องการของผู้รับบริการของศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว	1. ควรมีการประชุมเพื่อทบทวนข้อกำหนดที่สำคัญที่สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังหรือความต้องการของผู้รับบริการของศูนย์เทคโนโลยีหลังการเก็บเกี่ยว