

3.3 ประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจ ทั้ง 5 ด้านของมหาวิทยาลัย

1. ด้านการวิจัย

สวพ.มก. เป็นหน่วยงานกลางในการประสานและบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการ มีการประสานและบริหารงานวิจัย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยฯ ได้รับจัดสรรงบอุดหนุนวิจัย มก. จำนวน 532 โครงการ งบประมาณ 271,957,700 บาท การติดตามประเมินผลโครงการวิจัยทุนอุดหนุนวิจัย มก. ในปี 2550 – 2552 จำนวน 903 โครงการ การให้บริการปรึกษาวิจัย โดยสวพ.มก. มีหน่วยที่ปรึกษาวิจัยในการให้คำปรึกษาแก่อาจารย์ บุคลากรวิจัย เพื่อเพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถในการทำวิจัย โดยปีการศึกษา 2552 ได้มีการให้บริการ จำนวน 14 ราย การเสริมสร้างงานวิจัย และพัฒนาบุคลากรวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ในปีการศึกษา 2552 จัดประชุม สัมมนา ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 6 ครั้ง เพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ สามารถตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติ ตลอดจนพัฒนาไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ เชิงนโยบาย เชิงสาธารณะ และเชิงพาณิชย์ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรวิจัยมีการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ และงานสร้างสรรค์ต่าง ๆ ที่นำไปสู่การขอสิทธิบัตรในอนาคต อันนำมาซึ่งชื่อเสียงสู่มหาวิทยาลัยฯ

อีกทั้ง สวพ.มก. ได้เล็งเห็นประโยชน์ของข้อมูลงานวิจัย คือ เมื่อผ่านกระบวนการประมวลผลข้อมูลเหล่านั้นจะอยู่ในรูปข้อมูลชุดใหญ่ที่สามารถช่วยให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยฯ เห็นจุดอ่อนจุดแข็งทางด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ และปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ทางด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น จึงได้ออกแบบระบบสมรรถนะงานวิจัยสำหรับประเมินสมรรถนะในการแข่งขันด้านการวิจัยของนักวิจัย มก. / ภาควิชา / คณะ / หน่วยงาน และของมหาวิทยาลัยฯ ในภาพรวม เพื่อให้เห็นประโยชน์จากการทำวิจัยและเป็นแรงกระตุ้นจูงใจในการทำวิจัย ส่งผลให้มหาวิทยาลัยฯ ก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยได้อย่างแท้จริง

2. ด้านการบริการวิชาการ

ภารกิจอีกด้านหนึ่งของสวพ.มก. คือด้านการบริการวิชาการและบริการงานวิจัย ซึ่งเป็นการให้บริการให้คำปรึกษา การอบรมความรู้ การบริการพื้นที่ฝึกงานนิสิต ให้บริการสถานที่ พื้นที่เพื่อทำการวิจัย ให้บริการวิเคราะห์ ทดสอบ เครื่องมือ อุปกรณ์ แก่อาจารย์ นักวิจัย นิสิต บุคลากรทั้งภายในมหาวิทยาลัยฯ และภายนอก รวมถึงประชาชน ชุมชนทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ ตามความเชี่ยวชาญของบุคลากรและตามศักยภาพของหน่วยงาน ทั้งในส่วนที่ก่อให้เกิดรายได้ และไม่ก่อให้เกิดรายได้ โดยในส่วนที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้จะเป็นในรูปการถ่ายทอดความรู้ให้แก่อาจารย์ นักวิจัยภายในมหาวิทยาลัยฯ นักเรียน และประชาชนภายนอก อย่างไรก็ตาม การให้บริการวิชาการในส่วนที่ก่อให้เกิดรายได้ รายรับที่ได้ยังอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง ซึ่งจะต้องส่งเสริม และสนับสนุนให้หน่วยงานสามารถสร้างรายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น

นอกจากนี้ สวพ.มก. ยังมีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการนำผลงานวิจัยของอาจารย์ นักวิจัย ในมหาวิทยาลัยฯ ออกเผยแพร่และถ่ายทอดสู่สังคม เพื่อให้ประชาชน เกษตรกร นำไปปรับใช้ประโยชน์ อย่างกว้างขวาง โดยสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น วิทยุ โทรทัศน์ วารสาร และการจัดนิทรรศการทั้งภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัยฯ

3. ด้านสนับสนุนการเรียนการสอน

แม้ว่าสวพ.มก. จะไม่มีบุคลากรประจำที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ แต่บุคลากรวิจัยของสวพ.มก. ได้มีส่วนสนับสนุนการเรียนการสอนของทั้งภายในมหาวิทยาลัยฯ และภายนอกมหาวิทยาลัยฯ โดยจะ เห็นได้จาก ตัวบ่งชี้ที่ 2.11 บุคลากรวิจัย จำนวน 19 คน จาก 25 คน ได้รับเชิญจากคณะ / ภาควิชา ต่างๆ เช่น ภาควิชาพืชสวน ภาควิชากีฏวิทยา ภาควิชาพันธุศาสตร์ ภาควิชาพฤกษศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ และมหาวิทยาลัย National Pingtung University of Science and Technology เป็นต้น

4. ด้านบริหารจัดการ

สวพ.มก. มีระบบบริหารจัดการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล บริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยจะเห็นได้จากคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่แต่งตั้งจะ ประกอบด้วย ผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อร่วมระดมความคิดเห็น ให้ ข้อเสนอแนะ ตลอดจนนำไปถ่ายทอดสู่ระดับบุคลากรได้ นอกจากนี้ ยังมีระบบการจัดการด้านการเงิน การบัญชี ทั้งเงินงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ เงินอุดหนุนวิจัย มก. และเงินทุนวิจัยจากภายนอก เพื่อให้บริการแก่บุคลากรภายใน อาจารย์ นักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัย ให้เกิดความถูกต้อง เรียบร้อย และ เป็นไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ด้านการเงินและบัญชี

สวพ.มก. มีการดำเนินงานตามระบบ และกลไกการประกันคุณภาพภายในมาอย่างต่อเนื่อง และดำเนินการอย่างครบถ้วน ตามที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด เป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ ในปี 2553 สวพ.มก. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมประกันคุณภาพที่แตกต่างจากมหาวิทยาลัยฯ ได้แก่

- พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในของสวพ.มก. ซึ่งผ่านการอบรม ตามมาตรฐานของ สกอ.
- พิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษา คณะทำงานประเมินคุณภาพภายใน เพื่อทำหน้าที่ร่วมกับ คณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในของสวพ.มก. โดยจัดให้มีการอบรม สร้างความรู้ ความเข้าใจก่อนการประเมินฯ ผนวกเข้าไปในชุดคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อเสนอจุด แข็ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ในมุมมองที่แตกต่าง และหลากหลายมาก ขึ้น เนื่องจาก ในปีที่ผ่านมามหาวิทยาลัยฯ ไม่มีการจัดหลักสูตรสำหรับผู้ประเมินคุณภาพ

- เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดความรู้ ข่าวสารด้านประกันคุณภาพให้บุคลากร อย่างต่อเนื่อง โดยจัดทำข่าวสารงานประกันคุณภาพของสวพ.มก. และจัดส่งข่าวสารต่างๆ ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อส่งยังตัวบุคคล

5. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

สวพ.มก. ได้ดำเนินกิจกรรม และให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยฯ อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันครบรอบวันสถาปนามหาวิทยาลัย วันครบรอบวันสถาปนาสวพ.มก. ตลอดจนกิจกรรมที่เชื่อมโยงความสัมพันธ์ในชุมชนท้องถิ่น อันเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรม เช่น กิจกรรมวันละหมาดของชาวมุสลิม ที่ดำเนินการโดยสถานีวิจัยเพื่อการพัฒนาชายฝั่งอันดามัน เป็นต้น