

- ดัชนีที่ 7.2 : ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัย
- เป้าหมาย : ระดับ 4 ตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. : -
- ตัวบ่งชี้ของ สกอ. : 7.2 ตัวบ่งชี้ของ สมศ. : -

เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ

- 1. มีกระบวนการสรรหาผู้บริหารที่เป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- 2. ผู้บริหารดำเนินการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลและใช้ศักยภาพภาวะผู้นำที่มีอยู่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3. มีกระบวนการประเมินศักยภาพและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับในสถาบัน
- 4. มีการจัดทำแผนและกลไกการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารตามผลการประเมินและดำเนินการตามแผนอย่างครบถ้วน

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2551 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีผลการดำเนินงาน ครบทั้ง 4 ระดับ ดังนี้

1. มีกระบวนการสรรหาผู้บริหารที่เป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ในการสรรหาผู้บริหารระดับ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าภาควิชา มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี (7.2-1-1) ข้อบังคับว่าด้วยการสรรหา คณบดี พ.ศ. 2544 (7.2-1-2) ข้อบังคับว่าด้วยการสรรหา คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2544 (7.2-1-3) ข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก พ.ศ. 2544 (7.2-1-4) ข้อบังคับว่าด้วยหัวหน้าหน่วยงาน และรองหัวหน้าหน่วยงาน (7.2-1-5) และ ข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. 2542 (7.2-1-6) โดยในปีการศึกษา 2551 ได้ดำเนินการสรรหาผู้บริหาร จำนวน 1 คณะ 2 สถาบัน 1 สำนัก ตามกระบวนการสรรหาที่กำหนดในข้อบังคับ มีประกาศคณะกรรมการสรรหา เรื่อง วิธีการสรรหา (7.2-1-7) เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแผนงานการสรรหา (7.2-1-8) ในกระบวนการสรรหาได้เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และให้ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาได้แสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนาหน่วยงาน

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้มีการพัฒนากระบวนการสรรหา โดยแต่งตั้งคณะทำงาน (7.2-1-9) เพื่อทบทวนและปรับปรุงวิธีการสรรหาให้เหมาะสม และกำหนดข้อบังคับใหม่ ดังนี้

- 1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหา คณบดี พ.ศ. 2552 (7.2-1-10)
- 2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหา คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2552 (7.2-1-11)
- 3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. 2552 (7.2-1-12)

2. ผู้บริหารดำเนินการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล และใช้ศักยภาพภาวะผู้นำที่มีอยู่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผู้บริหารได้กำหนดนโยบายและแผนการบริหาร

มหาวิทยาลัย มีการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ด้านการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2550-2554 (7.2-2-1)

ผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารงบประมาณ บริหารรายได้ บริหารงานบุคคล และทรัพยากรอื่นๆ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย ตลอดจนใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า และเกิดประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบทางการเงินอย่างโปร่งใสตามรายงานประจำปี โดยสำนักงานตรวจสอบภายใน (7.2-2-2) สร้างกลไกในการตรวจสอบระดับต่างๆ ซึ่งมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ระดับคณะ สถาบัน สำนัก (7.2-2-3) และ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (7.2-2-4)

ผู้บริหารพร้อมรับการตรวจสอบผลงาน โดยจัดทำเอกสารเผยแพร่ “นโยบายและผลงานการบริหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในรอบปีที่ 2” (7.2-2-5) และได้เผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผ่านทางเว็บไซต์

3. มีกระบวนการประเมินศักยภาพ และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารที่ชัดเจน และเป็นที่ยอมรับในสถาบัน โดยสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน (7.2-3-1) เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน /สำนัก ที่ดำรงตำแหน่งใหม่ ที่ได้นำเสนอนโยบายและวิสัยทัศน์ ติดตามผลการปฏิบัติงานในช่วงดำรงตำแหน่ง 4 ปี และจัดทำรายงานสรุปเสนอสภามหาวิทยาลัย และสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี (7.2-3-2) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร (7.2-3-3)

4. มีการจัดทำแผนและกลไกการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารตามผลการประเมิน และดำเนินการตามแผนอย่างครบถ้วน โดยมหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากร (7.2-4-1) คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ (7.2-4-2) คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (7.2-4-3) และมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรซึ่งมีโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารด้วย (7.2-4-4) ได้แก่

4.1 โครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง “กลยุทธ์การเป็นผู้นำ” (7.2-4-5)

4.2 โครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง “กลยุทธ์การสร้างและบริหารทีมงาน” (7.2-4-6)

4.3 โครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง “กลวิธีพัฒนาช่องทางในการเรียนการสอน” (7.2-4-7)

4.4 โครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง “การบังคับบัญชาโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร” (7.2-4-8) และมหาวิทยาลัยยังพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร โดยส่งเข้าอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (นบก.) จำนวน 2 คน นอกจากนี้ยังเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรของวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ วปอ. จำนวน 4 คน (7.2-4-9)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเองเท่ากับผลการประเมินของคณะกรรมการฯ

ดัชนี / ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน		เป้าหมาย		พัฒนาการ	
	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ปี 51	✓ = บรรลุ x = ไม่บรรลุ	ปี 50	✓ = มีพัฒนาการ x = ไม่มีพัฒนาการ
มก.ที่ 7.2 สกอ. ที่ 7.2	ระดับ 4	3	ระดับ 4	✓	ระดับ 4 คะแนน 3	✓

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
7.2-1-1	ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2545
7.2-1-2	ข้อบังคับว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2544
7.2-1-3	ข้อบังคับว่าด้วย การสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2544
7.2-1-4	ข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. 2544
7.2-1-5	ข้อบังคับว่าด้วย หัวหน้าหน่วยงาน และรองหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. 2543
7.2-1-6	ข้อบังคับว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. 2542
7.2-1-7	ประกาศคณะกรรมการสรรหา เรื่อง วิธีการสรรหา
7.2-1-8	แผนงานการสรรหา
7.2-1-9	ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงวิธีการสรรหาและได้มาของคณบดี คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก
7.2-1-10	ข้อบังคับว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2552
7.2-1-11	ข้อบังคับว่าด้วย การสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2552
7.2-1-12	ข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. 2552
7.2-2-1	นโยบายการบริหารและแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2550-2554
7.2-2-2	รายงานประจำปีสำนักงานตรวจสอบภายใน
7.2-2-3	คำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ระดับคณะ สถาบัน สำนัก
7.2-2-4	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
7.2-2-5	นโยบายและผลงานการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในรอบปีที่ 2

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
7.2-3-1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงาน ของคนบตี ผู้อำนวยการสถาบัน / สำนัก
7.2-3-2	แบบประเมินเพื่อขอเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
7.2-3-3	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
7.2-4-1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
7.2-4-2	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ มก.
7.2-4-3	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ
7.2-4-4	แผนพัฒนาบุคลากร
7.2-4-5	โครงการสัมมนาผู้บริหาร มก. เรื่อง “กลยุทธ์การเป็นผู้นำ”
7.2-4-6	โครงการสัมมนาผู้บริหาร มก. เรื่อง “กลยุทธ์การสร้างและบริหารทีมงาน”
7.2-4-7	โครงการสัมมนาผู้บริหาร มก. เรื่อง “กลวิธีพัฒนาช่องทางในการเรียนการสอน”
7.2-4-8	โครงการสัมมนาผู้บริหาร มก. เรื่อง “การบังคับบัญชาโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร”
7.2-4-9	รายชื่อบุคลากร มก. ที่เข้าอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร (ซึ่งจัดโดยหน่วยงาน ภายนอก)

แหล่งข้อมูล : กองการเจ้าหน้าที่

ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ โทร. 0-2942-8161-3 ภายใน 4801